

**Аналітичний звіт за результатами опитування керівників
практики від підприємств щодо якості підготовки здобувачів освіти
ОПП Монтаж та експлуатація електроустаткування підприємств і
цивільних споруд**

У ВСП «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну КНУТД» приділяється особлива увага забезпеченню якості практичної підготовки. З метою вдосконалення освітньо-професійної програми Монтаж та експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд було проведено анонімне опитування керівників практики від підприємств-баз практики за результатами навчальної практики (для отримання робітничої професії), яка тривала з 16.02.2026 по 15.03.2026.

В анкетуванні взяли участь 4 керівники (44% від загальної кількості баз практики).

Склад респондентів - представники провідних промислових підприємств регіону (ТОВ «ТК ДТ-Чернігів», ПЕТ Технолоджіс, Чернігівський механічний завод) та внутрішні підрозділи коледжу.

Відповіді надали фахівці високої ланки (головні енергетики, технологи, електрики), що підкреслює експертність наданих оцінок.

75% роботодавців повністю задоволені рівнем підготовки студентів-електриків. 25% оцінили рівень як «скоріше так», що свідчить про міцну теоретичну базу, яка дозволяє студентам адаптуватися до реальних технічних умов.

100% підтвердили повну відповідність поставлених робочих завдань цілям навчальної практики.

Жодних порушень техніки безпеки чи внутрішніх правил не зафіксовано (0%). Це критично важливий показник для електроенергетичної галузі, де дотримання правил безпеки є пріоритетом.

Відвідування: зафіксовано поодинокий випадок зауважень щодо відвідування підприємства здобувачами (25%, тобто 1 керівник). Це вказує на необхідність посилення контролю за графіком виходу студентів на об'єкти.

75% роботодавців бачать у практикантах потенціал для подальшої роботи, а 25% вже зараз готові до співпраці.

Більшість керівників (75%) вважає термін практики оптимальним, проте 25% висловилися за збільшення тривалості перебування студентів на виробництві.

В загальному організація практики оцінена позитивно: 75% — «добре», 25% — «відмінно».

Висновки:

Провідні підприємства міста активно залучають студентів, що підтверджує репутацію ОПП. Роботодавці зацікавлені у тривалішому контакті зі студентами, що свідчить про дефіцит кваліфікованих кадрів у галузі енергетики. Здобувачі демонструють належну підготовку в питаннях

енергетики та електротехніки. Питання трудової дисципліни (відвідуваність) потребує додаткової уваги з боку керівників від закладу освіти.

Подальші рекомендації:

1. Впровадити більш жорсткий моніторинг відвідування баз практики (регулярні телефонні дзвінки або перевірка щоденників керівником від коледжу), щоб усунути проблему з пропусками.

2. Провести індивідуальні бесіди зі здобувачами щодо важливості дотримання графіка роботи на підприємстві як елемента професійної етики. Особливо подякувати керівникам від ТОВ «ТК ДТ-Чернігів» та «ПЕТ Технолоджіс» за високу оцінку та обговорити можливості розширення практичних завдань у майбутньому.

3. Розглянути можливість збільшення тривалості практичного навчання для спеціальності 141 під час наступного перегляду навчальних планів, враховуючи побажання роботодавців щодо отримання робітничої професії.

Отримані дані будуть використані під час щорічного перегляду ОПП та для подальшої оптимізації взаємодії з підприємствами-стейкхолдерами галузі електроенергетики.