

Моніторинг ринку праці для ОПШ

Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології

Спеціальність G7/174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка

агальна характеристика регіонального ринку

Характеристика регіонального ринку Чернігівської області роки визначається глибокими структурними змінами, спричиненими воєнним станом, міграційними процесами та специфікою економіки регіону (переважно аграрний сектор).

Ринок праці області характеризується значним дисбалансом між попитом і пропозицією:

а ринку праці переважають жінки (майже 80%);

ожен другий безробітний - особа віком понад 45 років;

остра потреба в мобільних, кваліфікованих працівниках, особливо чоловічої статі, що важко забезпечити в умовах війни;

егіон є одним із лідерів у проєкті «Армія відновлення» (суспільно корисні роботи), де область посідає 3-тє місце в Україні за кількістю залучених осіб.

2. Аналіз вакансій у Чернігові

Моніторинг вакансій для Чернігова на платформах Work.ua та Robota.ua показує потребу у таких фахівцях:

Посада	Компанія	Місто /область	Заробітна плата
Інженер електрозв'язку	Київстар	м	
Оператор вхідної лінії		м	13 300 —
Монтажник систем вентиляції та кондиціонування	Гуменюк О., ФЛП	м	
Інженер комп'ютерних систем (з навчанням)			
Монтажник/Електрик	Переверзева Ю.Д., ФОП	м	45 000 —
Електрик, електромонтажник, монтажник, електромонтер, .	МТ, ТОВ	о	11 000 —
Інженер підтримки клієнтів	Бінотел, ТОВ	м	13 500 —
Монтажник сонячних електростанцій	Декарбон	м	— 60 000

Ремонтник морозильного обладнання	ПОЛЮС ПЛЮС, ТОВ	М	25 000 —
Монтажник кондиціонерів	Конді	М	10 000 —
Інженер з релейного захисту і електроавтоматики	Чернігівський обласний центр зайнятості	М	
Технік-монтажник з підключення інтернету	HYPERLINK "https://www.work.ua/jobs/by-company/392701/" \o "Робота в	М	

3. Особливості попиту в регіоні

Ринок праці Чернігівської області за напрямом Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка має специфічний характер, обумовлений близькістю до кордону та необхідністю відновлення промисловості.

Ключові особливості попиту

Відновлення та модернізація промислових підприємств області станом на кінець 2025 року відновлюється. Оскільки багато виробничих ліній були пошкоджені, нове обладнання часто потребує спеціалістів для налаштування сучасних систем керування та АСУ ТП.

Дефіцит кадрів через мобілізацію та міграцію, це головний фактор попиту. Ринку критично бракує «технарів», які можуть працювати «руками» та мізками на об'єктах. Роботодавці готові брати фахівців з меншим досвідом або пропонувати вищі зарплати для утримання штату.

Запит від критичної інфраструктури, постійні атаки на енергетику (наприклад, обстріли енергооб'єктів у січні-квітні 2026) стимулюють попит на інженерів, здатних впроваджувати системи автономного живлення, автоматичного перемикання на генератори та моніторингу споживання енергії.

4. Рівень заробітних плат у Чернігові

Середня зарплата в ІТ та комп'ютерних технологіях: медіана становить 25 000 грн на місяць.

Спеціаліст комп'ютерних систем / системний спеціаліст: у середньому по Україні отримує близько 35 000 грн, проте в Чернігові реальні пропозиції часто починаються від 21 000 – 22 000 грн для початкових рівнів.

Спеціаліст з автоматизації (АСУТП): загальноукраїнська медіана для цієї ролі — 40 000 грн, але в регіоні Чернігова оплата праці інженерів на виробництві зазвичай тяжіє до середньообласного рівня, який становить близько 22 500 грн.

Пріоритетні напрямки та роботодавці

Машинобудування та металообробка- в області діє близько 35 великих підприємств (виробництво сільгосптехніки, електрообладнання). Тут потрібні фахівці для обслуговування верстатів з ЧПК (CNC) та інтеграції робототехніки.

Харчова промисловість - це традиційно сильний сектор регіону (пивзаводи, молочні підприємства, м'ясокомбінати), де процеси автоматизовані за стандартами PLC (програмованих логічних контролерів).

Енергетика та ЖКГ - автоматизація насосних станцій («Чернігівводоканал»), теплопунктів та систем управління мережами в умовах дефіциту потужності.

Необхідні компетенції

Зараз на ринку Чернігова цінуються спеціалісти «універсального» типу:
: Знання контролерів (Siemens, Schneider, Delta), вміння читати та проєктувати схеми, навички монтажу та налаштування датчиків.

ІТ-складова: Через трансформацію спеціальності в сторону робототехніки, зростає попит на знання мов програмування для вбудованих систем та розуміння принципів IoT

Висновок

На основі аналізу вакансій та освітніх трендів станом на квітень 2026 року, можна зробити висновок, що ринок праці Чернігівського регіону у сфері автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих технологій (АКІТ) демонструє стабільний попит на фахівців середньої та високої кваліфікації. Регіон адаптується до умов відновлення економіки, де автоматизація стає критичним фактором ефективності виробництва.

Ключові висновки моніторингу:

Структура попиту. Основні вакансії зосереджені у промисловому секторі (машинобудування, харчова промисловість) та сфері обслуговування інженерних мереж. Компанії шукають інженерів КВПіА, спеціалістів зі SCADA/PLC та фахівців з обслуговування роботизованих систем.

Нові напрямки. Зростає потреба у фахівцях з безпілотних систем та автоматизації в оборонному секторі. Зарплати в таких сегментах (наприклад, оператор-статист або аналітик у сфері БПЛА) можуть сягати 50 000–70 000 грн.

Вимоги роботодавців. Крім технічної освіти, критично важливими стають навички програмування промислових контролерів, знання сучасного ПЗ для проєктування та здатність працювати з хмарними сервісами.

Перспективи для фахівців:

Ринок зміщується в бік "розумних" технологій та енергоефективності. Найбільш перспективними будуть кадри, здатні інтегрувати штучний інтелект у системи управління технологічними процесами.

Отже, реалізація освітньо-професійної програми є актуальною та має перспективи розвитку у регіоні.