

Міністерство освіти і науки України
Відокремлений структурний підрозділ
«Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну
Київського національного університету технологій та дизайну»

З В І Т

**про роботу директора
Відокремленого структурного підрозділу
«Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну
Київського національного університету технологій та дизайну»
за 2025 рік**

Заслухано і обговорено на
загальних зборах колективу
коледжу
14 січня 2026 року
Протокол № 1

Чернігів
2026

Зміст

1. Загальна характеристика коледжу	3
2. Формування контингенту студентів	5
3. Зміст підготовки фахівців	9
4. Організаційне та методичне забезпечення освітнього процесу	10
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу	19
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу	21
7. Адміністративно-господарська робота	22
8. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування та робота психологічної служби	24
9. Фінансово-господарська діяльність	28
10. Розвиток соціальної сфери	30
11. Охорона праці та протипожежна безпека	30
12. Працевлаштування випускників	33
13. Перспективи розвитку коледжу	36

I. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА КОЛЕДЖУ

Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну» проводить освітню діяльність на підставі Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти (Наказ МОН від 20.05.2025 № 62-л) та Положення про коледж, затвердженого Вченою радою 28.04.2021 протокол № 9.

Поштова адреса: м. Чернігів, вул. Івана Мазепи, 64

Телефон (факс): (0462)66-22-63

Електронна пошта: chrekcomua@ukr.net

Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну» здійснює освітню діяльність у сфері фахової передвищої освіти і здійснює підготовку за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр за денною формою навчання за спеціальностями (таблиця 1.1).

Таблиця 1.1. - Перелік ліцензованих і акредитованих спеціальностей

Галузь знань, шифр і назва спеціальності	ОПП	Сертифікат про акредитацію	Ліцензований обсяг прийому
1	2	3	4
02 Культура і мистецтво, 022 Дизайн	Графічний дизайн	Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 3141 ID 42488 Термін дії: 01.07.2026	80
07 Управління та адміністрування, 071 Облік і оподаткування	Облік, митна справа і оподаткування	Фаховий молодший бакалавр ID 57477	70

17 Електроніка, автоматизація та електронні комунікації, 174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Фаховий молодший бакалавр ID 59237 Термін дії: 17.01.2026	75
133 Галузеве машинобудування	Обслуговування обладнання індустрії моди та побутової техніка	Фаховий молодший бакалавр ID 57478	90
14 Електрична інженерія, 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд	Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 3139 ID12180 Термін дії: 01.07.2027	80

Коледж має право на надання повної загальної середньої освіти (Розпорядження ЧОДА про видачу ліцензії від 17.06.2021 №739).

Основним структурним підрозділом коледжу є відділення, яке об'єднує навчальні групи всіх спеціальностей.

Загальна кількість здобувачів коледжу на 01.12.2025 року складає 410 осіб, у тому числі:

- з них навчаються за державним замовленням – 259 здобувачів (3 здобувача в академвідпустці),
- навчаються за кошти фізичних осіб – 143 здобувача (5 здобувачів в академвідпустці).

Загальна кількість штатних працівників коледжу складає 69 осіб, з них:

- педагогічних працівників – 37 осіб;
- службовців - 14 осіб;
- робітників - 18 осіб.

Педагогічні працівники об'єднані у п'ять циклових комісій:

- гуманітарних та соціальних дисциплін;
- інженерії;
- спеціальних електротехнічних дисциплін;
- дизайну;
- обліково-аналітичних та економічних дисциплін.

У звітному періоді коледж здійснював свою діяльність відповідно до чинного законодавства України, Законів України «Про освіту», «Про загальну середню

освіту», «Про фахову передвищу освіту», Державних стандартів та інших законодавчих актів, наказів Міністерства освіти і науки України, Концепції діяльності коледжу, Концепції діяльності коледжу із загальноосвітньої підготовки, Положення про коледж, Стратегії розвитку коледжу.

Роботу різних структурних підрозділів коледжу регламентують внутрішні положення, затверджені наказами у встановленому порядку, та посадові інструкції.

В коледжі функціонують педагогічна рада, методична рада, методична рада кураторів груп та адміністративна рада. Проводяться наради керівниками структурних підрозділів. Вони діють на підставі затверджених Положень, які складені відповідно до чинного законодавства. Засідання педагогічної ради проводиться не менше одного разу на два місяці, методичної ради – один раз на місяць відповідно до затверджених планів роботи. Засідання адміністративної ради проводяться щотижня.

II. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

У звітному періоді значна увага директора приділялася виконанню державного замовлення, формуванню та збереженню контингенту студентів в умовах воєнного стану.

Свідомий вибір професії виступає показником сформованості професійного самовизначення. У коледжі організована профорієнтаційна робота, головним завданням якої, є організація агітаційно-роз'яснювальної роботи в загальноосвітніх закладах освіти, популяризація професій, за якими здійснює підготовку коледж, рекламно-інформаційна діяльність у засобах масової інформації, проведення Дня відкритих дверей, виготовлення та розповсюдження буклетів, календарів, виготовлення сувенірної продукції.

За звітний період було організовано та проведено низку профорієнтаційних заходів із залученням викладачів коледжу, а саме:

- розміщення інформації у соціальних мережах;
- проведення Дня відкритих дверей;
- відеопрезентації спеціальностей у соціальних мережах;
- розроблені роздаткові матеріали по спеціальностям (банери, візитки, календарі, буклети);
- протягом року працювали підготовчі курси, на яких навчався 51 слухач, із них 44 - є студентами і навчаються у нашому коледжі;
- профорієнтаційною роботою також були охоплені початкові спеціалізовані мистецькі заклади освіти м. Чернігова та Чернігівської області.

З метою підвищення якості проведення профорієнтаційної роботи щороку проводиться опитування серед студентів нового набору: з'ясувати, яким чином, з яких джерел вони отримували інформацію про наш заклад освіти, хто відігравав вирішальну роль при їх професійному визначенні. Результати опитування показали, що 75% абітурієнтів дізналися про коледж з нашого сайту, який є одним з засобів реалізації інформаційних технологій, а також з інших соціальних мереж.

Згідно правил прийому до коледжу на 2025 рік була сформована відбіркова комісія, яка працювала та проводила консультації під час прийому документів. 3 травня 2025 року була оформлена кімната приймальної комісії, де зосереджені всі

інформаційні матеріали: оформлений стенд з Правилами прийому до коледжу, кваліфікаційні характеристики, які дають можливість в будь-який час дістати вичерпну консультацію про професії, вимоги щодо професійної придатності, програми вступних екзаменів, критерії оцінювання знань, термін проведення співбесід та творчих конкурсів та зарахування на основі сертифікатів НМТ. У приймальній комісії також зосереджуються контрольні показники прийому за формами навчання, наочно оформлений стенд надходження заяв.

За останні п'ять років зауважень щодо роботи приймальної комісії не було.

Відділення, як структурний підрозділ коледжу проводить навчальну, методичну та організаційну діяльність. Станом на 01.09.2025 року до очного навчання приступили 395 здобувачів, 18 осіб написали заяви на дистанційне навчання.

Студенти, які знаходяться на очному навчанні відвідували заняття достатньо активно. Студентам-дистанційникам викладачі надають додаткові консультації на платформах Discord, Zoom, Google Meet, також надаються інформаційні матеріали через Discord, на сайті коледжу.

8 студентів денної форми навчання були переведені на бюджет: 4 – за рішенням конкурсної комісії МОН за результатами прийому 2025 року, 4 студента – за рішенням Педагогічної ради коледжу на вакантні місця державного замовлення.

За результатами літнього заліково-екзаменаційного контролю 2024-2025 навчального року на I семестр 2025-2026 навчального року академічну стипендію призначено 57 здобувачам освіти, з них 8 у підвищеному розмірі за особливі успіхи у навчанні. За результатами прийому 2025 року призначено академічну стипендію 28 студентам. Соціальну стипендію протягом семестру отримували 54 студенти.

В заліково-екзаменаційній сесії взяли участь 170 студентів II - IV курсів та 232 студенти I-II курсів отримали семестрову підсумкову атестацію.

Впродовж сесії було проведено 21 екзамен, 56 заліків, з 250 предметів та дисциплін були виставлені підсумкові (семестрові) оцінки (включно з групами першого та другого курсів).

Абсолютна успішність у відділенні склала 85,4% (89.65 % за аналогічний попередній період)

Якісна успішність склала 37,1% (45,33 % за аналогічний попередній період)

Середній бал 8,41/3,91

Серед груп першого-другого курсу вищій середній бал має група ГДД-124к2 (9,56), найнижчий – група ЕД-124 (7,47). Серед груп другого-четвертого курсу вищій середній бал має група ГДД-122к,223 (4,45), найнижчий – група ЕД-225 (3,15).

Результати заліково-екзаменаційної сесії серед груп першого-другого курсів (232 особи):

Кількість студентів, у яких середній бал 7 та вище - 173 (74,6%)

Навчаються на 7 -10 без 6 – 50 студентів (21,6%)

Відмінники – 34 студенти (14,7%)

Результати заліково-екзаменаційної сесії серед груп другого - четвертого курсів (170 осіб):

Кількість студентів, у яких середній бал 4 та вище - 92 (54,1%)

Навчаються на 4 без 3 – 47 студентів (27,6%)

Відмінники – 21 студент (12,4%)

До захисту курсових проектів з дисципліни Композиційна організація форми були допущені 21 студент групи ГДД-123, 17 студентів групи ГДД-123к1 та 14 студентів групи ГДД-123к2, які виконали всі вимоги навчального плану (якість захисту курсових проектів 83,0 %, абсолютна успішність 98,00 %). До захисту курсових проектів з дисципліни Художнє проектування були допущені 15 студентів групи ГДД-122 та 16 студентів групи ГДД-122к,223, які виконали всі вимоги навчального плану (якість захисту курсових проектів 71 %, абсолютна успішність 100,00 %). До захисту курсового проекту з дисципліни Електроустаткування підприємств і цивільних споруд були допущені 17 студентів групи ЕД-122,223 (якість захисту курсових проектів 64,7 %, абсолютна успішність 100,00 %). До захисту курсової роботи з дисципліни Податкова система були допущені 10 студентів групи ОМД-123,224 (якість захисту курсових проектів 60 %, абсолютна успішність 100,00 %).

За результатами сесії 45 студентів (11,2%) мали академічні заборгованості.

Завідувачем відділення був розроблений графік ліквідації академічних заборгованостей до 16.01.2026 року, узгоджений з адміністрацією, викладачами та доведений до відома студентів.

За результатами зимового заліково-екзаменаційного контролю 2025-2026 навчального року на II семестр 2025-2026 навчального року академічну стипендію призначено 112 здобувачам освіти, з них 12 у підвищеному розмірі за особливі успіхи у навчанні. Соціальну стипендію на 01.01.2026 року отримують 46 студентів.

Постійно ведеться робота по забезпеченню та контролю виконання навчальних планів, навчальних програм з дисциплін (предметів, спецкурсів); розширенню баз практик студентів як на підприємствах Чернігова, так і області. Згідно графіку освітнього процесу вчасно розробляються та затверджуються теми курсових проектів (робіт), складаються розклади консультацій, плани-розклади виконання курсових проектів (робіт) та розклади захисту курсових проектів (робіт); протягом звітнього періоду удосконалювались зразки для виконання курсових проектів (робіт) згідно вимог СКД та державних стандартів.

Таблиця 2.1. - Показники формування контингенту здобувачів

№ п/п	Показник	Роки		
		2023	2024	2025
1	Ліцензований обсяг підготовки	395	395	395
2	Прийнято на навчання, всього	130	138	142
	• денна форма	130	138	142
	- на основі базової середньої освіти	108	108	126
	- на основі повної загальної середньої освіти	22	30	16

	- на основі освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник»	-	-	-
	в т.ч. за держзамовленням:	64	78	86
	- на основі базової середньої освіти	50	71	79
	- на основі повної загальної середньої освіти	14	7	7
3	Подано заяв за формами навчання	215	249	236
	• денна	214	249	236
	- на основі базової середньої освіти	170	195	186
	- на основі повної загальної середньої освіти	44	54	50
4	Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення (денна форма)	2,6	2,9	2,3

Таблиця 2.2. - Показники формування контингенту здобувачів за спеціальностями

№ п/п	Спеціальність	Роки		
		2023	2024	2025
1	022 Дизайн/В2 Дизайн	82	64	80
2	071 Облік і оподаткування/ D1 Облік і оподаткування	11	11	14
3	174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка/ G7 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	-	12	25
4	133 Галузеве машинобудування	8	16	-
5	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка/ G3 Електрична інженерія	19	35	22
6	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	9	-	-

Таблиця 2.3. - Загальна чисельність здобувачів

Показники		2023	2024	2025
Загальна чисельність здобувачів		360	372	410
у т. ч.	держзамовлення	240	236	259 (Зав)
	контракт	120	136	143(Зав)

Таблиця 2.4. – Розподіл здобувачів за спеціальностями (станом на 01.12.2025)

Шифр та назва спеціальності	Загальна кількість студентів		
	2023	2024	2025
022 Дизайн/В2 Дизайн	197	203	147/80
з них за державним замовленням	89	99	82/46
071 Облік і оподаткування/ D1 Облік і оподаткування	23	20	15/14
з них державним замовленням	17	13	13/9
133 Галузеве машинобудування	24	37	18
з них за державним замовленням	24	28	9

141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка/ G3 Електрична інженерія	84	87	64/21
з них за державним замовленням	80	77	53/18
174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка/ G7 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка		12	14/25
з них за державним замовленням		10	11/17
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	23	9	-
з них за державним замовленням	22	9	-
Всього	351	372	402
з них за державним замовленням	232	236	259

Таблиця 2.5. - Відрахування здобувачів

Показники		2025
Відраховано, всього		32 (7,81%)
1 курс	відраховано	3
	відсоток	0,73%
2 курс	відраховано	5
	відсоток	3,66%
3 курс	відраховано	12
	відсоток	2,93%
4 курс	відраховано	2
	відсоток	0,49%

III. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Нормативна база формування змісту освіти підготовки фахівців створена повністю.

Навчальні плани спеціальностей складені на основі освітньо-професійних програм і визначають перелік та обсяг нормативних і вибіркового навчальних дисциплін, послідовність їх вивчення, конкретні форми проведення занять та їх обсяг, графік освітнього процесу, форми проведення підсумкового контролю та атестації.

Навчальні плани спеціальностей затверджені директором коледжу, підписаний скріпленою печаткою. Для конкретизації планування освітнього процесу на навчальний рік складені робочі навчальні плани спеціальностей та індивідуальні плани студентів.

Відповідно до навчальних планів, освітньо-професійних програм викладачами коледжу розроблені навчальні програми дисциплін, які пройшли рецензування

викладачами ЗВО та фахової передвищої освіти, провідними фахівцями підприємств міста Чернігова, розглянуті на засіданнях циклових комісій та затверджені заступником директора з навчальної роботи.

Зміст навчальних програм дисциплін усіх спеціальностей коледжу відповідає вимогам освітньо-професійної програми спеціальності.

IV. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Незважаючи на виклики воєнного стану, освітня діяльність педагогічного колективу коледжу у своїй діяльності керується основними документами, які визначають зміст і характер роботи.

У коледжі розроблений Комплексний план роботи на навчальний рік, а саме:

- зведений план методичної роботи;
- плани роботи педагогічної, методичної рад, методичної ради кураторів груп;
- план роботи відділення;
- план роботи методичного кабінету;
- план роботи атестаційної комісії;
- план роботи викладача-початківця;
- план виховної роботи;
- план виробничої роботи;
- план роботи з фізичного виховання;
- план роботи практичного психолога;
- план роботи бібліотеки тощо.

А також крім річних планів розроблені перспективні плани методичної, виховної роботи, план роботи атестаційної комісії, план підвищення кваліфікації педагогічних працівників, який складається на кожен рік. Плани розглянуті на засіданнях педагогічної Ради, методичної Ради, засіданнях циклових комісій та затверджені в установленому порядку.

З метою забезпечення якості освітнього процесу в коледжі створено Організаційне забезпечення контролю якості освітнього процесу. На його основі розроблено План-графік проведення внутрішнього контролю на 2025-2026 навчальний рік. Відповідно до Плану-графіка проводяться перевірки реалізації затверджених освітньо-професійних програм, навчальних робочих планів, навчальних програм, робочих навчальних програм. А також вивчаються та своєчасно вносяться зміни в зміст освіти з урахуванням рекомендацій стейкхолдерів.

Навчально-методичне забезпечення відповідає сучасним вимогам і забезпечує якісну підготовку і розробку навчально-методичних матеріалів для проведення усіх видів занять. Наслідки перевірки навчально-методичних матеріалів з усіх дисциплін і предметів навчальних планів обговорені на засіданнях циклових комісій, педагогічної Ради, відображені у наказах по коледжу. За наслідками контролю можна зробити висновок, що всі викладачі мають методичні комплекси з дисциплін та предметів, забезпеченість спеціальною літературою відповідає нормативам.

Все передбачене методичне забезпечення навчальних дисциплін зосереджене у відповідних навчальних кабінетах та лабораторіях. Викладачі безпосередньо відповідають за його розробку та якість. Контроль за виконанням навчального плану, навчальних програм здійснюють голови циклових комісій, завідувач відділення, заступник директора з навчальної роботи. Методичне забезпечення відповідає усім вимогам освітньо-професійних програм. Вся навчальна документація розроблена державною мовою.

Якість навчання також проаналізована за результатами заліків і екзаменів, результатами захисту курсових проєктів (робіт), атестації студентів. Контроль здійснюють директор, заступник директора з навчальної роботи, завідувач відділення, голови циклових комісій.

Адміністрацією коледжу проводиться системний контроль якості викладання дисциплін, який передбачає оцінку як результатів навчання, так і всієї роботи викладача. Він проводиться у формі контрольних відвідувань, анкетувань, проведення відкритих занять. Контроль якості викладання передбачає також роботу з підвищення професійної кваліфікації викладача, його педагогічної майстерності.

Коллективним органом, покликаним керувати всім освітнім життям у коледжі є педагогічна Рада. Робота педагогічної Ради здійснюється відповідно до плану, який заслуховується і обговорюється на засіданні педагогічної Ради і затверджується директором. Засідання педагогічної Ради проводились відповідно до плану, оформлені протоколами та наказами. Значна увага приділялась обговоренню питань удосконалення змісту освіти та підвищенню рівня професійної підготовки фахівців з різних спеціальностей, проводиться аналіз методичного забезпечення, лабораторних, практичних робіт, курсового і дипломного проєктування, самостійної роботи студентів, результати опитування учасників освітнього процесу, співпраця з роботодавцями. А також підготовка самоаналізу ОПП Облік, митна справа і оподаткування спеціальності 071 Облік і оподаткування.

Методична рада коледжу є дорадчим органом щодо координації діяльності усіх підрозділів, які забезпечують організацію освітнього процесу з питань фахової передвищої освіти.

Впродовж звітного року було оновлено та/або напрацьовано цілу низку положень, що регламентують роботу колективу коледжу за різними напрямками:

1. Положення про порядок замовлення, видачі, обліку документів про освіту.
2. Положення про врегулювання конфлікту інтересів між учасниками освітнього процесу.
3. Положення про студентоцентризм у системі забезпечення якості освіти.
4. Положення про розгляд звернень здобувачів освіти.
5. Положення про екзамени та заліки.
6. Положення про атестацію здобувачів за освітньо-професійною програмою облік, митна справа і оподаткування спеціальності 071 облік і оподаткування.
7. Положення про виявлення і запобігання академічного плагіату.
8. Етичний кодекс педагогічного працівника тощо.

Науково-методичною проблемою коледжу є «Впровадження інтегрованого навчання для підвищення якості підготовки фахівців». Основна мета цієї науково-методичної проблеми полягає в тому, щоб переосмислити та модернізувати освітній процес у коледжі, зробивши його більш ефективним та орієнтованим на потреби сучасного ринку праці.

Значна увага методичної ради приділяється питанням стану викладання навчальних предметів (дисциплін), якості курсового та дипломного проектування. Так, в 2025 році була підготовлена методична документація та методичні рекомендації для студентів:

- для виконання дипломного проєкту студентами спеціальності 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка ОПП Монтаж і експлуатація електроустановок підприємств і цивільних споруд (ДУДЕНКО Ю.В., ЛІХ Т.В., АЛІЙНИК Ю.В.);

- для виконання дипломного проєкту студентами спеціальності 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології ОПП Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології Автоматизоване управління технологічними процесами (ОЛІЙНИК В.В.);

- для виконання дипломного проєкту студентами спеціальності 022 Дизайн ОПП Графічний дизайн (СИМОНОВА О.В.);

- до виконання курсової роботи з дисципліни Податкова система (РЕНСЬКА І.В.).

- наскрізна програма практик спеціальності D1 Облік і оподаткування ОПП Облік, митна справа і оподаткування (РЕНСЬКА І.В.);

- навчальна програма практики (Фінансовий облік), Навчальна програма практики (Митна справа), Робоча програма практики (Фінансовий облік) та Робоча програма практики (Митна справа) спеціальності 071 Облік і оподаткування ОПП Облік, митна справа і оподаткування (РЕНСЬКА І.В.).

Участь викладачів та підготовка студентів до участі у Міжнародних та Всеукраїнських науково-практичних конференціях є невід'ємною складовою розвитку викладацької майстерності. З метою обміну досвідом, ідеями та досягненнями між викладачами, які представляють різні заклади освіти, стимулювання творчої фахової діяльності педагогічних працівників в 2025 році викладачі та студенти коледжу взяли участь у наступних заходах:

1. «MHP Tech Hackathon for team» (керівники: ДУДЕНКО Ю.В., СЕМЕРНЯ Т.І., студенти групи ЕД-123,224; ЕД-122,223; ГМД-123,224) травень 2025.

2. V Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Екобезпека людини в умовах глобальної екологічної кризи» (ДУДЕНКО Ю.В., ФЕДОРЧЕНКО Л.П., ЧЕРНОНОС Д., САМУСЬ А.). Оpubлікована стаття «Вплив воєнних дій на екологічну ситуацію в Чернігові та здоров'я населення» (03.04.2025).

3. Хакатон «Привіт Майбутнє» (керівники: МАЛИНОВСЬКА Н.Б., БОГДАН Д.А., студенти групи ГДД-122К,223 ШАРПАТА Д., ПАСТУШЕНКО В., ЛЕЩЕНКО О., СІКАЧ А., СИНЯВСЬКА Є., МАНДРОВНА В.).

4. V Всеукраїнська науково-практична конференція до Міжнародного дня рідної мови «Мова й література в контексті модернізації освітнього середовища:

актуальні питання, стратегії та лінгводидактичні інструменти» (ГРИЦАН Л.О., РОСЛАВЕЦЬ Л.М.) 21.02.2025.

5. Обласний семінар викладачів української мови і літератури – членів журі III етапу Міжнародного мовно-літературного конкурсу студентської молоді імені Тараса Шевченка (ГРИЦАН Л.О.) 18.01.2025.

6. Обласний семінар викладачів української мови і літератури – членів журі III етапу Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика (ГРИЦАН Л.О.) 06.01.2025.

7. XVII міжнародна наукова конференція пам'яті Лапутіна Анатолія Миколайовича «Актуальні проблеми сучасної біомеханіки фізичного виховання та спорту» (ГАРКУША В.В.) 13.03.2025.

8. VI Всеукраїнська науково-практична конференція «Фахова передвища і професійна освіта: теорія, методика та практика», тези «Інформаційно-ресурсне забезпечення лабораторного практикуму на етапах формування спеціальних компетентностей у фахових молодших бакалаврів» (САВЧУК А.М.) 21.05.2025.

9. Доповідь на педагогічній раді «Індикатори сучасної якісної освіти: інноваційна діяльність, творчо-пошукова активність, продуктивна співпраця учасників освітнього процесу» (САВЧУК А.М.) 28.05.2025.

10. Всеукраїнська науково-практична конференція «Розвиток управлінських процесів для забезпечення економічного зростання України» «Податкові виклики 2025» (РЕНСЬКА І.В.). «Митна служба в умовах війни: швидкість рішень, гнучкість правил, нові реалії» (ТАШЛИК Антон). Аутсорсинг бухгалтерії: економія чи ризик для підприємства? (ЖИР Софія) 12.11.2025.

11. Робота обласних методичних об'єднань викладачів: «Дайджест податкових новин 2025 року» (РЕНСЬКА І.В.) 16.10.2025; «Ефективний старт уроку: роль warm-ups на заняттях з англійської» (ЯКОВЛЄВА В.В.) 22.12.25.

12. Всеукраїнська науково-практична конференція «Розвиток управлінських процесів для забезпечення економічного зростання України». Збірник тез (БЕШУН Л., ДУДЕНКО Ю., РЕНСЬКА І.В., САВЧУК І.В., ЖИР С., ТАШЛИК А.) 12.11.2025.

14. XIV Міжнародна науково-практична конференція «Система діагностики і керування роботою електроприводу» (КРИЖАНІВСЬКИЙ І.А.) 23.10.2025.

У коледжі організована творчо-пошукова та дослідна робота у формі гурткової роботи, нетрадиційних занять з елементами рольової гри, занять-диспутів, занять-судів тощо. Результати цього напряму роботи: створені навчально-пізнавальні альбоми, реферати, доповіді, статті, відеотеки.

Серед питань, які були розглянуті на засіданнях методичної ради, а саме:

- Організація та супровід студентів під час проходження технологічної та переддипломної практики (АЛІЙНИК Ю.В.);

- Співпраця з роботодавцями та стейкхолдерами (Голови ЦК);

- Методи та заходи щодо залучення стейкхолдерів до організації та реалізації освітнього процесу (Гаранти ОПП);

- Про перспективні напрямки розвитку спеціальностей з урахуванням змін ринку освітніх послуг, потреб здобувачів та ринку праці (АЛІЙНИК Ю.В.);

- Інформаційне забезпечення цикловими комісіями сайту коледжу-ефективний засіб створення позитивного іміджу ЗФПО (Голови ЦК);

- Про проходження виробничої практики студентами 4 курсу, спеціальності 022 Дизайн та спеціальності 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка, методичне забезпечення даного напрямку роботи в коледжі (АЛІЙНИК Ю.В.);

- Розгляд самоаналізу ОПП Облік, митна справа і оподаткування (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.);

- Психологічна підтримка здобувачів освіти: практичні поради щодо роботи з емоційними та навчальними труднощами (МАЖУГА Є.К.).

Відповідно до річного плану роботи коледжу протягом 2025 року проводилися засідання школи викладачів-початківців «Шлях до майстерності», на яких розглядалися актуальні питання, а саме:

- Організація та проведення практик студентів (АЛІЙНИК Ю.В.);

- Організація самостійної роботи студентів під керівництвом викладача (ОЛІЙНИК В.В.);

- Про заходи щодо забезпечення, дотримання академічної доброчесності (ДУДЕНКО Ю.В.);

- Атестація педагогічного працівника. Обговорення положення про атестацію педагогічного працівника (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.);

- Інтернет-ресурси – вимога сучасності. Можливості використання сайту коледжу (ОЛІЙНИК В.В.);

- Критерії оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти (ДУДЕНКО Ю.В.);

- Вивчення запитів викладачів-початківців у наданні методичної допомоги (Викладачі – початківці);

- Реалізація диференційованого та індивідуального підходів до навчання (СИМОНОВА О.В.).

Проводилось анкетування викладачів-початківців з метою визначення труднощів, проблем в організації роботи педагога (МАЖУГА Є.К.).

Циклова комісія дизайну: циклова комісія дизайну працювала над реалізацією завдань, запланованих на рік, зокрема – підготовка здобувачів в сучасних реаліях. Навчальні програми з усіх дисциплін виконано в повному обсязі. Внесені корективи до послідовності викладання дисциплін. Кабінети та лабораторії обладнані необхідним обладнанням для виконання практичних робіт. Придбане необхідне обладнання для дисципліни Фотографіка. В рамках навчальної проектної практики були оформлені стіни на першому та другому поверсі коридорів коледжу, де були зроблені мотиваційні написи по кожній спеціальності. Студентами була здійснена допомога в оформленні кабінету №104. Проводиться постійна робота, яка спрямована на поповнення матеріально-технічної бази відповідних навчальних кабінетів та лабораторій, виготовлення нових стендів та макетів (стенд для куточка Академічна доброчесність), був розроблений комплекс рекламних заходів для популяризації коледжу.

Підтримується тісний зв'язок з роботодавцями (дизайн-студії, рекламні агенції), що дозволяє забезпечувати студентів місцями для практики та сприяє

їхньому подальшому працевлаштуванню. Ця співпраця здійснюється на основі договорів та меморандумів, що передбачають:

- Організацію та проведення практик студентів.
- Залучення провідних фахівців підприємств до проведення лекцій, майстер-класів та тренінгів для студентів.
- Забезпечення можливостей для працевлаштування випускників.

Завдяки ефективній організації практичної підготовки, студенти отримують необхідні практичні навички та компетенції, що дозволяє їм успішно працевлаштовуватися після закінчення навчання. Більшість випускників програми успішно працюють за фахом у компаніях та організаціях. Підтвердженням цього є позитивні відгуки роботодавців та достатній рівень працевлаштування випускників.

Викладачі СИМОНОВА О.В., МАЛИНОВСЬКА Н.Б. взяли участь у всеукраїнському конкурсі «Педагогічний Оскар-2026» - електронний навчально-методичний посібник з дисципліни Проєктування рекламної графіки «Від ідеї до друку: створюємо рекламну листівку води», який вже впроваджений в освітній процес нашого коледжу.

Варто відзначити певні досягнення наших студентів і викладачів, які брали участь у XXIV Міжнародному конкурсі із web-дизайну та комп'ютерної графіки

Отримали дипломи за зайняті місця студенти:

ОНИЩИК Софія – 1 місце «Краща 2D- растрова графіка»;

ШАРПАТА Дарина - 2 місце «Краща 2D- растрова графіка»;

ШАТИЛО Марина - 2 місце «Краща 2D- растрова графіка»;

КУТЯК Катерина – 1 і 3 місце «Кращий фотоколаж»;

КУТЯК Катерина – 1 місце «Краща 2D- векторна графіка»»

ЧУПРИНА Христина – 2 місце «Краща 2D- векторна графіка»;

БОНДАР Артем - 3 місце «Краща графічна реалізація».

Налагоджена співпраця з Чернігівським обласним художнім музеєм імені Григорія Галагана.

Профорієнтаційна робота циклової комісії упродовж 2025 року здійснювалася шляхом інформування здобувачів освіти 9-х класів закладів загальної середньої освіти області (інформування абітурієнтів студентами коледжу) про напрями підготовки (спеціальності), які пропонує ВСП «ЧФКІД КНУТД», поширення інформаційно-рекламних матеріалів про спеціальність, розміщення інформації профорієнтаційного змісту на сайті коледжу, соціальних мережах, залучення студентів до профорієнтаційної роботи (виступи студентів у закладах освіти, у яких вони навчалися). Викладачі ЦК приймають активну участь у днях відкритих дверей з профорієнтаційною роботою для абітурієнтів.

Циклова комісія гуманітарних та соціальних дисциплін: викладачі удосконалили навчально-методичні комплекси з дисциплін та предметів, оновили заліково-екзаменаційну документацію, перепрацювали навчальні та робочі програми, удосконалили навчальний контент на сайті коледжу. Розроблена вступна документація з української мови. Оформлені та відремонтовані предметні кабінети, придбані підручники та наочні матеріали.

Викладачі працюють над реалізацією методичної проблеми «Впровадження інтегрованого навчання для підвищення якості підготовки фахівців».

Протягом року систематично підвищували кваліфікацію, вивчали сучасні освітні технології та онлайн платформи для організації змішаного та дистанційного навчання, відвідували майстер-класи та тренінги, брали участь у Всеукраїнських науково-практичних конференціях. Відвідували засідання обласних методичних об'єднань викладачів української мови та літератури, зарубіжної літератури, історії, іноземної мови, географії, фізичного виховання, де ділилися своїм досвідом, виступали з доповідями та брали участь в рецензування та апробації навчальних матеріалів.

Під керівництвом викладачів студенти брали участь у Всеукраїнській олімпіаді «Olimpis» з англійської та української мови, у Всеукраїнській олімпіаді від проєкту Antischool з загальноосвітніх предметів та посіли призові місця.

Протягом тижня ЦК студенти коледжу брали участь у фото-батлі до свята «Halloween», брейн-ринзі «Бережемо Україну», круглому столі «Історія моєї місцини», тренінгу «Мистецтво керувати емоціями», I етапі Міжнародного конкурсу з української мови ім. Петра Яцика та I етапі Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Тараса Шевченка. В II етапі Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Тараса Шевченка студентка групи АВД-124 Кондратенко Лілія посіла I місце.

Викладачі та студенти брали участь в написанні радіо-диктанту єдності. Проведений день права та тиждень психології.

Значна увага приділяється виховній роботі. Проводяться квести, круглі столи, виховні заходи до знаменних дат. Профорієнтаційна робота проводиться на належному рівні. Викладачі розміщували інформацію про коледж в соціальних мережах та проводили індивідуальні бесіди з майбутніми абітурієнтами та їх батьками.

Циклова комісія обліково-аналітичних та економічних дисциплін:

Пріоритетним напрямом роботи була підготовка до акредитації спеціальності ОПП Облік, митна справа і оподаткування спеціальності 071 Облік і оподаткування.

Члени циклової комісії оновлювали діючі НМК та формували нові НМК за освітньо-професійними програмами. Придбане ліцензійне програмне забезпечення BAS Бухгалтерія для проведення занять з дисциплін: Інформаційні системи і технології в обліку; Митні інформаційні технології; Навчальна практика.

Впровадження українського програмного забезпечення MASTER: Бухгалтерія, що дозволить розширити можливості здобувачів, щодо користування актуальним інструментарієм для ведення обліку на базі вітчизняного продукту. Викладачі циклової комісії будуть проходити відповідне навчання, що дозволить інтегрувати роботу з платформою MASTER: Бухгалтерія для проведення практичних занять.

Розроблене методичне забезпечення для навчальних практик з Фінансового обліку та Митної справи.

Члени циклової брали активну участь у роботі обласних методичних об'єднань:

- викладачів інформатики: МАЛИНОВСЬКА Н.Б., БОГДАН Д.А.;
- викладачів обліково-економічних дисциплін: РЕНСЬКА І.В. «Дайджест податкових новин 2025 року», БЕШУН Л.В., МОРОЗ Л.А., ЗВОЛЬ Г.М., КОМАР М.О.

- завідувачів відділень: БЕШУН Л.В.

Участь викладачів циклової комісії у Всеукраїнському конкурсі «Педагогічний ОСКАР». Викладачі СИМОНОВА О.В., МАЛИНОВСЬКА Н.Б. створили електронний методичний посібник «Від ідеї до друку: створюємо рекламну листівку води» з дисципліни Проєктування рекламної графіки. Проєкт подано для участі в конкурсі «Педагогічний оскар-2026».

Наукова активність викладачів, їх участь у науково-практичних конференціях безпосередньо впливає на якість підготовки здобувачів. 12.11.2025 викладачі і студенти взяли участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Розвиток управлінських процесів для забезпечення економічного зростання України»:

- БЕШУН Л.В. «Електронні первинні документи: від паперових архівів до живих цифрових потоків»;

- РЕНСЬКА І.В. «Податкові виклики 2025»;

- ТАШЛИК Антон (студент групи ОМД-123,224) «Митна служба в умовах війни: швидкість рішень, гнучкість правил, нові реалії»;

- ЖИР Софія (студентка групи ОМД-123,224) «Аутсорсинг бухгалтерії: економія чи ризик для підприємства?».

25.11.2025 студенти групи ОМД-123,224 взяли участь у регіональному міжвузівському заході «Студенти майбутнього»:

- БРИТАН Анна «ШІ як партнер у навчанні, а не загроза чи замітник»;

- ЖИР Софія «Гібридна модель навчання: оптимальний баланс між технологією та людиною»;

- ТАШЛИК Антон «Культурні практики що допомагають студентам не вигоріти».

Керівництво науково-дослідною роботою студентів стало стимулом для розвитку критичного мислення та поглибленого вивчення фаху поза межами стандартної програми:

- БРИТАН Анна, ЖИР Софія (студентка групи ОМД-123,224) «Молодіжні стартапи: реалізація та потенційні можливості фінансування в сучасних реаліях», керівник РЕНСЬКА І.В.;

- КУТЯК Катерина (студентка групи ГДД-123) «Дослідження використання хмарних технологій та мереживних сервісів», керівник МАЛИНОВСЬКА Н.Б.

За цикловою комісією закріплені 5 кабінетів та 2 лабораторії.

Взаємодія зі стейкхолдерами (роботодавцями, випускниками, професійними організаціями) є стратегічним пріоритетом у роботі циклової комісії, оскільки саме вони визначають кінцеві вимоги до якості підготовки фахівця. Протягом року проведені екскурсії та гостьові лекції:

- екскурсія до Державної податкової інспекції;
- екскурсія на підприємство ПЕТ Технолоджиз;
- лекція представника АТ КБ «ПриватБанк»;

- гостьова лекція головного бухгалтера ПрАТ «ЧВФ Березиня» Світлани КОКОШІ.

Аналіз роботи за рік дозволяє визначити орієнтири для подальшого розвитку. Наступний рік має стати періодом якісного зростання та глибшої цифровізації.

Циклова комісія інженерії: Викладачі циклової комісії продовжують роботу над методичною проблемою «Впровадження інтегрованого навчання для вивчення предметів та дисциплін».

Протягом I семестру 2025/2026 н.р. викладачами комісії було внесено зміни та перепрацьовано навчальні та робочі програми з предметів та дисциплін, удосконалені навчально-методичні комплекси, навчальний контент.

В кабінет фізики виготовлено стенд «Префікси СИ».

Проведені ремонтні роботи в кабінеті 205: пофарбовані стіни та стеля; замінені світильники, вимикачі та розетки; замінені карнизи; пофарбовані стільниці та стільці .

Викладачі ЦК протягом I семестру підвищували кваліфікацію, продовжили опановувати різноманітні платформи для підвищення рівня засвоєння знань під час очного, змішаного та дистанційного навчання.

Лекція зі стейкхолдером Демченком Віктором, головним механіком ПАТ «ЧЕРНІГІВСЬКА ВЗУТТЄВА ФАБРИКА «БЕРЕГІНЯ».

Виставка робіт студентів спеціальності 022 Дизайн на тему «Електрика навколо нас»: проекти реальних та вигаданих джерел струму, зображення електричних явищ, портрети видатних вчених-електриків.

Квест з Фізики та Хімії для студентів I курсу. Проект з математики для студентів груп ОМД 124, ГМД 124, АВД 124, «Планування сімейного бюджету».

Технічний хакатон для студентів 2 курсу спеціальності 133 Галузеве машинобудування.

Викладачами ЦК проводиться активна профорієнтаційна робота в школах міста та області, систематично розміщувалась інформація про дні відкритих дверей в соціальних мережах.

Для студентів 2 курсу було організоване тестування з математики в формі НМТ, на основі результатів якого були розроблені заходи з підготовки до НМТ з предмета математика на 2025 рік.

Циклова комісія спеціальних електротехнічних дисциплін: викладачами циклової комісії були перепрацьовані робочі та навчальні програми, оновлені навчально-методичні комплекси, силабуси, удосконалений навчальний контент для студентів на сайті коледжу. Були розроблені теми та завдання курсових та дипломних проєктів, проведено захисти технологічної та переддипломних практик.

Всі викладачі ЦК підвищили кваліфікацію, пройшовши курси підвищення кваліфікації та стажування.

Протягом року викладачі брали активну участь у заходах:

- круглий стіл на тему «Актуальні проблеми сьогодення в підготовці фахівців напряму «Електрична інженерія» (ОЛІЙНИК В.В., АЛІЙНИК Ю.В.);

- XIV Міжнародна науково-практична конференція «ЕНЕРГОЕФЕКТИВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ» з тезами на тему «Система діагностики і керування роботою електроприводу» (КРИЖАНІВСЬКИЙ І.А.);

- обласне методичне об'єднання викладачів спеціальних дисциплін (ОЛІЙНИК В.В., ДУДЕНКО Ю.В.).

Відбулася плідна робота зі стейкхолдерами, проведення гостьових лекцій, екскурсії на підприємства:

1. Все про засоби електрозахисту. Виїзна електролабораторія ТОВ «ЕЛЕКТРОМОНТАЖ- ЧЕРНІГІВ» Богдан МАРІЧ (АЛІЙНИК Ю. В., ПРИЩЕП С.І.).

2. Безпечне і ефективне виконання робіт з ремонту, проектування та монтажу обладнання ВП «АТОМРЕМОНТСЕРВІС», Генеральний директор - директор з безпеки Олександр ОСТАПОВЕЦЬ (АЛІЙНИК Ю. В., ПРИЩЕП С.І.).

3. Використання сучасних матеріалів та способів монтажу електрообладнання. Директор ТОВ «Ейч Ві-Електро Груп» ГУЛЬТЯЄВ.В.М.

4. Сучасне обладнання на трансформаторних підстанціях, повітряних та кабельних лініях. Директор ТОВ «ЗАХІДПОЛІСЕРВІС ПЛЮС» МАРІЧ Б. О.

Проведено екскурсії на підприємства міста:

1. ТОВ «ПЕТ ТЕХНОЛОДЖИЗ».

2. ТОВ «КОМПАНІЯ «ЧЕРНІГІВ ПЕКЕДЖ».

3. ТОВ «ТК-ДТ-Чернігів».

Викладач ОЛІЙНИК В.В. брав участь у засіданні школи викладачів-початківців Шлях до майстерності з доповідями: «Інтернет-ресурси, вимога сучасності. Можливість використання сайту коледжу», «Організація самостійної роботи студентів під керівництвом викладача».

Проводилась профорієнтаційна робота.

Протягом року була проведена робота в кабінетах та лабораторіях, які закріплені за цикловою комісією. Проведено ремонтні роботи в аудиторіях 104 107, 108. Для лабораторії монтажу та ремонту електроустаткування (104) були розроблені лабораторні стенди: Автоматичне введення резерву, Монтаж схеми підключення сонячної панелі, Дослідження способів регулювання частоти обертання асинхронних двигунів, Монтаж схеми реверсійного пуску асинхронного двигуна, монтаж схеми підключення трифазного лічильника електроенергії. Для лабораторії ТОЄ (107) придбано плати перетворювачів напруги – знижувальні та підвищувальні, плати підключення резервного живлення, плати захисту акумуляторних батарей від перерозряду.

Фізична підготовка у коледжі здійснюється протягом усього періоду навчання, під час занять, занять у спортивних секціях, участь у спортивних змаганнях, тощо.

Основними базами для організації фізкультурно-масової роботи та дозвілля студентів є фізкультурно-спортивний комплекс «Хімік», кабінети Фізичного виховання, спортивний майданчик III корпусу, кімната відпочинку в гуртожитку.

Фізичне виховання в коледжі має два основні напрямки: фізкультурно-оздоровчий та спортивно-масовий, побудовані відповідно до законів «Про освіту»,

«Про фахову передвищу освіту», «Про фізичну культуру і спорт», Цільової комплексної програми « Фізичне виховання – здоров'я нації».

З усієї кількості здобувачів освіти в основній групі займалось 75% здобувачів, 19% за станом здоров'я були переведено в спеціальну медичну групу, 6% були звільнені від занять. Всі заняття проводяться з урахуванням вимог воєнного стану. На початку навчального року було складено та затверджено нормативні документи, на основі яких організовано освітній процес і позааудиторна робота в спортивних секціях. Перед початком навчального року були проведені ремонтні роботи в кабінетах фізичного виховання та на спортивних майданчиках, придбаний спортивний інвентар, укомплектована аптечка. Проведено інструктаж з охорони праці та безпеки життєдіяльності, облік студентів за станом здоров'я, сформовані спеціальні медичні групи, складено графік роботи кабінету та розклад навчальних занять спеціальної медичної групи.

Для всіх бажаючих в коледжі організовані спортивні секції з настільного тенісу, шахів, шашок, футболу, волейболу.

Проведені заходи:

- першість коледжу з волейболу (юнаки);
- першість коледжу з волейболу (дівчата);
- першість коледжу з міні-футболу (юнаки);
- до Міжнародного дня студентського спорту;
- спортивні заходи до Тижня циклової комісії.

Брали участь у спортивній грі з баскетболу серед закладів фахової передвищої освіти (юнаки-2 місце).

А також здобувачі мають персональні досягнення:

- Арищенко Кирило (ГДД-122) - біатлон;
- Єрьома Олександр (ЕД-124) - волейбол;
- Кравець Дмитро (ЕД-122,223) - стендова стрільба;
- Процан Карина (ГДД-124) - кікбоксинг;
- Мащенко Анастасія (ГДД-123К2) - спортивні танці.

V. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Кадрове забезпечення освітнього процесу у коледжі здійснювалось відповідно до штатного розпису, затвердженого Міністерством освіти і науки України та законодавства про працю.

Керівний склад коледжу укомплектований, виходячи з фахової підготовки та досвіду роботи, і забезпечує належну організацію освітнього процесу. Керівні кадри формуються із числа працівників коледжу. Щорічно складаються та затверджуються директором коледжу за погодженням з профспілковим комітетом списки осіб, зарахованих до кадрового резерву керівного складу коледжу.

Адміністрація коледжу постійно працює над поліпшенням якісного складу педагогічних працівників, створенням умов для підвищення їх фахової компетенції та педагогічної майстерності педагогічного колективу. Сьогодні в коледжі працює стабільний, висококваліфікований педагогічний колектив. Про це свідчать наступні дані про особовий склад викладачів.

Таблиця 5.1. – Дані про особовий склад викладачів по категоріях

Навчальний рік	КАТЕГОРІЯ						Всього
	Спеціаліст	II	I	Вища	Викладач-методист	Старший викладач	
2023/2024	3	4	3	21	7	1	39
2024/2025	9	4	2	25	7		40
2025/2026	6	4	4	23	7		37

Таблиця 5.2. – Дані про особовий склад викладачів по педагогічному стажу

Навчальний рік	Всього, осіб	Педагогічний стаж			
		до 3 років	від 3 до 10 років	від 10 до 20 років	від 20 років і більше
2023/2024	39	1 особа (3%)	6 осіб (15%)	10 (26%)	22 (56%)
2024/2025	40	7 (18%)	6 (15%)	9 (22%)	18 (45%)
2025/2026	37	6 (16%)	3 (8%)	11(30%)	19 (51%)

Таким чином 81 % викладачів мають педагогічний стаж від 10 років і більше.

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників здійснюється відповідно до Положення про підвищення кваліфікації педагогічних працівників. У коледжі затверджено і діє перспективний план підвищення кваліфікації та річні плани підвищення кваліфікації педагогічних працівників. У 2025 році підвищили свою кваліфікацію 34 педагогічних працівників. Результати підвищення кваліфікації розглядаються на засіданнях циклових комісій, педагогічній раді, кращі педагогічні надбання впроваджуються в освітній процес.

Адміністрація коледжу приділяє велику увагу проведенню атестації педагогічних працівників, що дає змогу виявити їх професійну підготовку, фаховий рівень, відповідність посаді. В 2025 році атестувалось 6 педагогічних працівників.

Важливими структурними підрозділами кадрового забезпечення роботи в коледжі є адміністративно-господарський та навчально-допоміжний персонал. Головними завданнями їх роботи є забезпечення якісних умов проведення навчальних занять, виховних заходів, заходів з питань санітарії та гігієни, освітлення, надійного водо – і теплопостачання, охорони приміщень коледжу, тощо.

Адміністрація коледжу разом з профспілковим комітетом своєчасно здійснюють оцінку трудової діяльності працівників і застосовують заходи матеріального та морального заохочення.

Основа соціального захисту співробітників коледжу закладена в колективному договорі між адміністрацією закладу і колективом.

Стан кадрової роботи свідчить про те, що за рівнем кваліфікації, досвідом роботи колектив коледжу відповідає державним вимогам, щодо забезпечення підготовки фахівців.

VI. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Навчально-матеріальна база відповідає профілю підготовки фахівців, забезпечує набуття практичних умінь і навичок відповідно до обраної спеціальності.

ВСП «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну має три навчальних корпуси загальною площею 6927,60 м².

У першому навчальному корпусі розміщені адміністративні приміщення, бібліотека з читальною залогою на 36 місць, актова зала на 200 місць, 3 комп'ютерні класи, навчальні кабінети та лабораторії, буфет на 36 місць.

У другому навчальному корпусі розташовані навчальні кабінети і лабораторії для спеціальностей «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», «Дизайн», спортивна зала, актова зала, їдальня. Але на сьогоднішній день даний корпус був пошкоджений під час російської агресії, тому не використовується як навчальний корпус.

Навчальний корпус № 3 має кабінети та лабораторії, навчально-допоміжних приміщення, майстерні для проходження навчальної практики. Але на сьогоднішній день через відключення газу не працює.

Всі навчальні приміщення забезпечені у повному обсязі навчальними меблями.

Матеріально-технічна база достатня для підготовки фахівців.

Навчальні кабінети та лабораторії паспортизовані, забезпечені необхідними технічними засобами навчання (мультимедійними проекторами, обладнанням для виконання лабораторних робіт, комп'ютерами тощо), наочними посібниками, роздатковим матеріалом. Оснащеність матеріально-технічної бази спеціальностей відповідає типовому переліку обладнання кабінетів і лабораторій, навчальним програмам. Навчальні кабінети та лабораторії поповнюються стендами, плакатами, макетами, роздатковим матеріалом, рефератами, довідниковою літературою. Приділяється значна увага естетичному оформленню кабінетів.

Для кожної лабораторії складені плани роботи лабораторії та гуртків науково-технічної творчості студентів, а також інструкції з охорони праці.

Санітарно-гігієнічні умови кабінетів і лабораторій задовольняють вимогам державних стандартів освіти. Всі кабінети і лабораторії відповідають вимогам Законів України «Про охорону праці», «Про охорону здоров'я», «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Про пожежну безпеку». Перед проведенням лабораторних робіт проводиться інструктаж з охорони праці. Випадків порушень техніки безпеки і травм не зафіксовано.

Для забезпечення освітнього процесу у коледжі діє три комп'ютерні класи загальною площею 168,1 кв.м., навчальна площа яких – 132,6 кв.м. Приміщення комп'ютерних класів мають задовільний естетичний стан і відповідають санітарно-гігієнічним нормам.

Приміщення бібліотеки складається з абонентної та читальної зали.

Навчально-матеріальна база коледжу дозволяє організовано проводити освітній процес, а також позаурочну роботу зі здобувачами.

Основними базами для організації фізкультурно-масової роботи та дозвілля студентів є фізкультурно-спортивний комплекс підприємства ПрАТ «КСК»Чексіл», спортивна зала та актова зала коледжу, кімнати відпочинку в гуртожитку.

Гуртожиток, що орендується у ПрАТ «КСК»Чексіл» студентами, забезпечений меблями та м'яким інвентарем, у гуртожитку є кімнати самопідготовки студентів.

VII. АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКА РОБОТА

Четвертий рік війни, військовий стан та постійні повітряні тривоги, нові вимоги до забезпечення безпеки здобувачів освіти та співробітників коледжу наклали відповідний відбиток на адміністративно-господарську діяльність коледжу.

Потрібно зазначити, що ми є одним з небагатьох закладів (вищої та передвищої) освіти нашого міста, який працював у змішаному форматі протягом всього 2025 року.

Основним напрямком роботи АГЧ в 2025 році стали забезпечення функціонування коледжу і проведення освітнього процесу в умовах військового стану, продовження ліквідацій пошкоджень 2022 року, відновлення матеріально-технічної бази, ремонт будівель тощо.

Корпус №1

- Виконано комплекс ремонтно-оздоблювальних робіт по розширенню та облаштуванню укриття на випадок повітряних тривог в підвальних приміщеннях загальною площею понад 210 м². Укриття забезпечене місцями для сидіння, аварійним освітленням, запасом питної води, санвузлом, душовою.

- Декілька приміщень укриття перепрофільовані для проведення занять в умовах постійних повітряних тривог, укомплектовані дошками, столами та стільцями, додане додаткове освітлення.

- Протягом року проведено ремонтно-оздоблювальні роботи та роботи по заміні електропроводки та освітлення в аудиторіях 104, 107, 111, 203, 205, приміщенні бібліотеки. Роботи проводилися у активній співпраці із завідуючими відповідних аудиторій та здобувачами, які при цьому отримували відповідний фаховий досвід.

- Почали проведення ремонтних робіт в препараторській при аудиторії 102, призначеній для циклової комісії дизайну.

- Проведені роботи по облаштуванню фасаду будівлі та внутрішнього двору корпусу.

- Під час практики студентами груп ОПІ Графічний дизайн було виконано художнє оформлення локацій як в корпусі, так і в укритті.

Корпус №2

У 2022 році корпус найбільше постраждав від бойових дій та на даний час підтримується у стані консервації. Всі пошкоджені вікна засклені або тимчасово затягнуті плівкою, встановлені захисні металеві решітки. Проведені всі необхідні заходи по збереженню системи опалення та водопостачання.

Корпус №3

На жаль, виникли проблеми з заключенням договору на газопостачання на 2025/202 опалювальний сезон. Умови, виставлені відповідними газопостачальними організаціями, виявилися фінансово неприйнятними для закладу. Вартість робіт, *необхідних тільки для запуску* газового опалення перевищувала 100 тис грн.

Тому було прийняте рішення другий рік поспіль законсервувати корпус на зимовий період.

Три аудиторії корпусу перепрофільовані під спортивні заняття (настільний теніс, шахи, шашки).

На території корпусу створено спортивний майданчик з нестандартним спортивним обладнанням. Також на території спортивного комплексу «Хімік», де проходять заняття з фізичної культури та фізичного виховання, облаштовані футбольна та волейбольна площадки.

По коледжу загалом

- Проведена ревізія системи освітлення у навчальних кабінетах і коридорних приміщеннях, проведені заходи по енергозбереженню. Придбанні та встановлені енергозберігаючі лампи та світильники. Виконувались поточні роботи по заміні електропроводки в приміщеннях коледжу.

- Закуплено інструмент, критично необхідний для виконання ремонтно-будівельних робіт.

- Проведена перевірка та технічне обслуговування засобів пожежогасіння.

- Також постійно ведуться роботи по поточному ремонту стільців, парт, дверей, вікон, підлоги.

- Регулярно проводиться обхід навчальних корпусів для підтримання санітарно-гігієнічного стану та здійснюється технічний огляд за станом будівель та споруд коледжу.

- Своєчасно були укладені договори на підключення опалення, водопостачання, електроенергії та на прийом і знешкодження побутових відходів.

Надзвичайна ситуація 24 грудня 2025 року

Влучання «Шахеду» в сусідній будинок нанесло величезні пошкодження будівлі коледжу.

Знищено шиферну покрівлю над правим крилом коледжу. Вибито (повністю або частково) 130 вікон. Вибуховою хвилею пошкоджені стіни, зламані двері, пошкоджені меблі, навчальне обладнання, лампи освітлення, техніка, тощо. Лише за щасливим збігом обставин обійшлося без постраждалих.

Фактично, вже в день прильоту, почалися роботи з ліквідації його наслідків. Практично всі роботи проводилися силами викладачів коледжу, здобувачів освіти та їх батьків.

Обласне управління освіти терміново надало найбільш необхідні матеріали – ОСБ-плиту та шифер. Серйозну і надзвичайно важливу матеріальну допомогу в утепленні коледжу надала фірма «ПЕТ-Технолоджис».

В найкоротші терміни вдалося закрити віконні отвори, відремонтувати найбільш пошкоджені ділянки даху, провести роботи по утепленню та недопущення розморожування системи опалення.

Розвиток матеріально-технічної бази на 2026 рік

Основним напрямком роботи АГЧ в 2026 році вимушено стануть продовження ліквідацій пошкоджень, відновлення матеріально-технічної бази, ремонт будівель, а також забезпечення функціонування коледжу і проведення освітнього процесу в умовах воєнного стану.

Відновлення вікон (а фактично – встановлення нових) власними силами неможливо. Необхідна серйозна спонсорська допомога. Орієнтовна вартість сучасних металопластикових конструкцій – біля 3 мільйонів гривень.

Завершення ремонту пошкоджених ділянок криші можливе при настанні відповідних погодних умов. Необхідні матеріали наявні.

В підвальних приміщеннях корпусу №1 заплановано продовження проведення робіт по облаштуванню укриття та створенню захищеного освітнього простору.

Заплановано комплекс ремонтно-оздоблювальних робіт аудиторій та інших приміщень коледжу із залученням здобувачів освіти спеціальностей 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» та 022 «Графічний дизайн», які зможуть при цьому отримати практичний досвід за фахом.

Необхідне проведення робіт по капітальному ремонту корпусу №2, який найбільше постраждав від бойових дій 2022 року та отримав серйозні пошкодження даху, вікон, дверей, стін, систем опалення, водопостачання та водовідведення.

Для відновлення функціонування спортивного залу необхідно провести комплекс ремонтно-відновлювальних робіт по заміні вікон, дверей, утепленню стін, відновлення систем опалення, водопостачання та водовідведення.

VIII. ВИХОВНА РОБОТА ТА РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

При визначенні основних напрямків виховної роботи у коледжі керувались Законами України: «Про освіту» (зі змінами та доповненнями), «Про фахову передвищу освіту», «Про охорону дитинства», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», «Про протидію торгівлі людьми»; Національною програмою правової освіти населення України, Концептуальними засадами гуманітарної освіти в Україні, Загальною Декларацією прав людини, Державною цільовою соціальною програмою «Молодь України» на 2021-2025 рр., Стратегією утвердження української національної та громадянської ідентичності на період до 2030 року, листами Міністерства освіти і науки України.

Наразі збереження здоров'я та безпека учасників освітнього процесу є пріоритетним напрямом роботи в системі освіти України, обов'язковим компонентом якої мають бути знання про збереження й зміцнення здоров'я, навички поведінки у небезпечних ситуаціях, зокрема уникнення ураження мінами та іншими вибухонебезпечними предметами.

На засіданнях методичної ради керівників академічних груп розглядалися питання: «Формування у здобувачів освіти навичок здорового харчування, фізичної активності, безпечної комунікації» (ЗАЙНАГАТДІНОВ Д.М.), «Формування стресостійкості студентів засобами фізично-оздоровчих методик»

(ГАРКУША В.В.), «Психолого-педагогічний супровід студентів» (МАЖУГА Є.К.).

Здобувачі освіти долучились до челенджу «Тиждень турботи про себе» до Всесвітнього дня ментального здоров'я.

Протягом року у коледжі відбулись зустрічі студентів з представниками Національної гвардії України, Чернігівського районного управління поліції ГУНП в Чернігівській області щодо поводження з вибухонебезпечними предметами.

Проведені години спілкування: «Правила поведінки з вибухонебезпечними предметами».

Виховання молоді в Україні здійснюється в умовах воєнного стану, що суттєво підвищує роль національно-патріотичного виховання. Національно-патріотичне виховання здобувачів освіти наповнюється новим змістом, а його мета полягає у формуванні соціально активної, відповідальної особистості зі сформованою громадянською позицією, стійкою ціннісною системою та особистісними характеристиками, що дають змогу брати участь у творенні держави, захисті її національних інтересів та територіальної цілісності.

Проведені зустрічі студентів з представниками десантно-штурмової бригади, III штурмової бригади. Здобувачі освіти долучились до покладання квітів до місця пам'яті загиблих захисників України, відвідали ЦСП «Вовкулака».

У вільний від навчання час здобувачі виготовляли окопні свічки, передавали смаколики захисникам України через ГО «Волонтерська Сотня Доброволя», провели майстер-клас до Дня вишиванки: розписували гільзи для волонтерів.

Здобувачі освіти долучалися до флешмобів: «Я у вишиванці», «День миру»; Естафети єдності до Дня українського козацтва та Дня захисників і захисниць України «Ми - нащадки козацької слави»; Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності; Всеукраїнської акції «Запали свічку пам'яті»; тестування до Дня Гідності та Свободи в межах Національного Фестивалю «Код Нації» тощо.

Проведені відкриті години спілкування до 35 річниці Революції на граніті, Дня Гідності та Свободи, Дня кримськотатарського спротиву російській окупації, Дня української жінки тощо.

Одним із важливих пріоритетів в діяльності закладів освіти є профілактика шкідливих звичок та протиправної поведінки здобувачів освіти.

На засіданні методичної ради керівників академічних груп розглядалися питання: «Студентське дозвілля в умовах воєнного стану» (ЧУБИЧ Л.М.), «Співпраця керівників груп, батьків, здобувачів освіти у виховному процесі» (КУР'ЯН О.В.), «Вплив мас-медіа та соціальних мереж на мотиваційну поведінку студентів. Формування критичного мислення» (РЕНСЬКА І.В.).

У підлітковому віці молодь легко піддається негативному впливу та схильна до необдуманих ризикованих дій. Через певні біологічні особливості тинейджерам складно мислити критично та бачити небезпеку там, де її помічають дорослі. У цей складний час підлітки, психіка яких втомлена війною, стають легким об'єктом для маніпулювання.

Представники кіберполіції провели лекцію «Кібербезпека та інформаційна гігієна в кіберпросторі». Про вербування молоді та алгоритм дій в небезпечній ситуації розповіли студентам представники ювенальної превенції.

Проведені години спілкування: «Протидія втягуванню молоді до диверсійної діяльності», «Правила безпечного спілкування в месенджерах», «Шахраї в мережі Інтернет», «Відповідальність за вчинення злочинів», «Наслідки залучення до азартних ігор», «Алкоголь-найзаклятіший ворог людини», «Основні факти про наркотики» тощо.

Керівники академічних груп провели батьківські збори «Ризики, пов'язані з вербуванням дітей через месенджери».

На засіданні методичної ради керівників академічних груп розглядалось питання: «Сприйняття «образу» підлітка батьками та викладачами» (КУР'ЯН О.В.).

В рамках проекту «Wellness Hub» зі студентами проводились тренінги: Нейрографіка, Подолання стресу, Арт-терапія.

Викладачі коледжу забезпечують право здобувачів освіти на захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь-яких форм насильства та експлуатації, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти. Сприяють формуванню ціннісного ставлення і судження у студентів, вміння вибудовувати доброзичливі й толерантні стосунки з учасниками освітнього процесу.

У коледжі проводився Тиждень безбар'єрності. Мета цього тижня - сприяти формуванню в суспільстві культури безбар'єрності: через підвищення обізнаності, мотивацію до змін і популяризацію позитивних прикладів рівності можливостей для всіх. До Всесвітнього дня толерантності студенти груп створили соціальний ролик. Студенти та співробітники коледжу дотримуються принципів академічної доброчесності.

Керівники груп проводили бесіди зі здобувачами освіти: «Стрес, психічна атака: як діяти?», «Поважай та розумій», «Етика міжособистісних стосунків у групі», «Причини виникнення та шляхи подолання булінгу», «Рівність прав чоловіків і жінок» тощо.

Студенти долучились до Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства», Тижня права, Всеукраїнського уроку «Права людини». Розроблені заходи з протидії булінгу.

Актуальною залишається профілактична робота щодо торгівлі людьми. Студентам надали інформацію про Телеграм-бот «Залишайся в безпеці», у якому можна дізнатися, як не стати жертвою торгівлі людьми, безпечно працевлаштуватися в Україні та за кордоном, розпізнати потенційних зловмисників. А також до кого звернутися за допомогою. Проводились бесіди та години спілкування зі студентами до Європейського дня боротьби з торгівлею людьми.

Проводились превентивні заходи щодо протидії домашньому насильству. Здобувачі освіти отримали необхідну інформацію щодо чат-боту «Дій Проти Насильства» у Telegram, номери телефонів Урядової гарячої лінії з попередження домашнього насильства, Національної «гарячої» лінії. Організована та проведена зустріч студентів з представниками Патрульної поліції щодо протидії домашньому насильству.

Проводилась інформаційно-просвітницька робота з батьками та законними представниками здобувачів освіти. Для випускників коледжу була проведена онлайн-зустріч з представниками Державної служби зайнятості.

Здобувачі освіти відвідали Ветеринарно-стерилізаційний центр «Крок до тварин» та надали допомогу тваринам.

Студенти відвідали Чернігівський обласний художній музей імені Г.Галагана, ВДНГ (виставку «Мистецтво проти війни»), інтерактивну екскурсію до Національного університету «Чернігівський колегіум» ім. Т.Г.Шевченка, до кінотеатру Multiplex та переглянули фільм про письменників Розстріляного відродження. У коледжі був організований кінопоказ біографічного фільму «Чужа молитва».

Викладач коледжу ПИЛИПЕНКО В.М. провів екскурсії містом для студентів I курсу та до Собору Різдва Богородиці у Козельці.

За 2025 рік було проведено 7 Днів відкритих дверей: 21.01.2025, 18.02.2025, 25.03.2025, 11.04.2025, 20.05.2025, 23.10.2025, 23.12.2025.

Викладачі коледжу та студенти коледжу проводять профорієнтаційну роботу в школах міста.

У коледжі відповідно до діючого законодавства з охорони дитинства ведеться соціальний захист студентів пільгових категорій.

Особлива увага приділяється студентам, які мають статус сироти. Зараз у коледжі їх навчається 2. Усі студенти постійно отримують психологічну підтримку, належну увагу з боку керівників груп, усі належні виплати згідно чинного законодавства. У коледжі навчається 16 студентів-інвалідів, УБД-58 осіб, 14 внутрішньо переміщені особи та студенти з малозабезпечених сімей (кількість постійно змінюється). Ці студенти також отримують усі належні виплати.

У коледжі діє студентське самоврядування. Студентське самоврядування – це право і можливість студентів вирішувати питання навчання і побуту, захисту прав та інтересів студентів, а також брати участь в управлінні закладом освіти.

Студентську Раду очолює студентка групи ГДД -123 ПНЧУК Анастасія.

Розроблений план роботи Студентської ради. Діють сектори – академічний, культурно-масовий, інформаційний, трудовий, спортивний, соціально-побутовий. Щотижня проводяться засідання старостату, на які виносяться різні питання: підготовки до конкурсів, спортивних змагань, сесій, участі студентів у благодійних акціях, профорієнтаційній роботі, виборчій кампанії тощо.

Головною структурною одиницею системи студентського самоврядування є академічна група, яка має свій орган управління, його голову і делегує свого представника до ради студентського самоврядування.

Голова студентської ради бере участь у засіданнях педагогічної ради, стипендіальної комісії.

Виховна робота у гуртожитку – один з пріоритетних напрямів всього навчально-виховного процесу коледжу. Рівень здійснення виховної роботи у гуртожитку – це профілактика правопорушень, бездоглядності молоді та, значною мірою, збереження контингенту студентів; профорієнтаційна робота, реклама навчального закладу в сільській місцевості.

Вся організаційно-виховна робота у гуртожитку направлена на :

- покращення житлово-побутових умов;
- створення нормального психологічного клімату;
- формування відповідальності у студентів;
- формування взаємоповаги та комунікативних здібностей;
- розвиток вміння давати самооцінку своїм вчинкам;
- вміння розподіляти свій час на відпочинок, самопідготовку та побут.

Значна роль в освітньому процесі належить психологічній службі.

Упродовж року діяльність практичного психолога була спрямована на забезпечення психологічного супроводу учасників освітнього процесу та створення безпечного й сприятливого психологічного середовища.

Основними пріоритетними напрямками роботи були:

- Психологічний супровід здобувачів освіти з метою збереження психічного здоров'я та успішної адаптації;
- Профілактична та просвітницька робота (попередження булінгу, конфліктів, емоційного напруження);
- Консультативна допомога здобувачам освіти;
- Психодіагностична діяльність для виявлення індивідуальних та вікових особливостей.

Очевидно, що спільна діяльність викладацького колективу дає позитивні результати у виховній роботі.

ІХ. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

В 2025 році коледжу було виділено асигнувань з державного бюджету в сумі 14 938 468,56 грн. що на 3 % більше ніж в 2024 році, з них по статтях витрат:

2111	Заробітна плата	· 9 959 500 грн
2120	Нарахування на заробітну плату	· 2 161 800 грн
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	· 386,75 грн
2230	Харчування дітей-сиріт	· 232 683,21 грн.
2271	Оплата теплопостачання	· 709 420,04 грн
2730	Інші виплати населенню	· 13 898 грн
2720	Стипендія	· 1 860 780,56 грн

Кошти використані згідно з планом використання бюджетних коштів та планом асигнувань. Перевищення кошторисних призначень немає. Педагогічним працівникам закладу виплачена матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 288 934,46 грн та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 214 110,82 гривень.

По спецкоштах (навчання за контрактом) за 2025 рік отримано доходу в сумі 3 155 820,03 грн, що на 9 % менше ніж в 2024 році.

Поточні видатки за відповідний період склали 3 535 000,58 грн, з них по статтях витрат:

2111	Заробітна плата	- 2 663 319,57 грн.
2120	Нарахування на заробітну плату	- 342 096,21 грн.

2240	Оплата послуг	- 97 907,38 грн.
2210	Придбання матеріалів	- 170 728,11 грн.
2250	Видатки на відрядження	- 8 558,50 грн.
2270	Оплата комунальних послуг	- 504 875,01 грн.
3000	Капітальні видатки	- 89 612,00 грн.

Кошти використані згідно з кошторисом, планом використання та відповідно до Бюджетного Кодексу України.

Порівняльна таблиця фінансово-господарської діяльності: грн

Видатки	2024 рік	2025 рік
Загальний фонд		
Всього:	1 454 5623,84	14 938 468,56
з них по статтях:		
2111 зарплата	9 988 351,36	9 959 500
2120 нарахування на з-ту	2 179 420,00	2 161 800
2230 харчування сиріт	298 215,39	232683,21
2210 предмети та матеріали	2 350,25	386,75
2271 тепlopостачання	231 700	709 420,04
2272 водопостачання	0	0
2273 електроенергія	0	0
2274 газопостачання	0	0
2720 стипендія	1 789 646,84	1860780,56
2730 інші виплати населенню	55 940	13898
Спеціальний		
Всього:	2 657 167,81	3 535 000,55
з них по статтях:		
2111 заробітна плата	1 678 239,68	2 321 223,36
2120 нарахування на з-ту	306 029,15	342 096,21
2240 оплата послуг	96 697,96	97 907,36
2210 придбання матеріалів	175 128,42	170 728,11
2250 видатки на відрядження	6 877,5	8 558,5
2270 оплата комунальних послуг	372 325,1	504 875,01
3000 Капітальні видатки	21 870,00	89 612

X. РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

У коледжі створені необхідні умови для ефективною і творчою роботи співробітників, навчання і виховання здобувачів та проведення позакласної роботи.

У розпорядженні колективу співробітників та здобувачів актова зала, бібліотека з читальною залом, яка має комп'ютерне забезпечення, пункт харчування (буфет).

Студенти проживають у гуртожитку, який орендує коледж у ПрАТ «КСК «Чексіл». Він забезпечений меблями та м'яким інвентарем, є кімнати відпочинку

та самопідготовки, проведений ремонт приміщення. На даний час гуртожитком забезпечені усі бажаючі студенти.

Для забезпечення безпечного освітнього середовища було обладнане укриття, яке має всі умови для комфортного перебування: автономне енергозабезпечення, генератор, WiFi, меблі, достатні санітарні умови, забезпечення питною водою.

Надається матеріальна допомога працівникам за рахунок коштів профспілкового бюджету на ювілейні дати, при одруженні, народженні дитини, смерті близьких родичів, на лікування, в разі важкого матеріального становища сім'ї, проблем із пошкодження житла.

XI. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОТИПОЖЕЖНА БЕЗПЕКА

Питання безпеки життєдіяльності, охорони праці та цивільного захисту стають дедалі актуальнішими, особливо в умовах війни та зростаючих загроз надзвичайних ситуацій. Першочерговим завданням у звітному періоді було створення максимально безпечних умов для всіх учасників освітнього процесу, вдосконалення процедури безпеки та реагування на можливі небезпеки.

Освітній процес у закладі освіти в умовах воєнного стану регламентується чинними нормативно-правовими документами Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України та внутрішніми нормативними положеннями закладу освіти. Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про деякі питання організації роботи закладів фахової передвищої, вищої освіти на час воєнного стану» від 07.03.2022 № 235 у коледжі створені умови для забезпечення захисту учасників освітнього процесу.

Особливості організації освітнього процесу в коледжі у звітному періоді передбачали організацію навчання в очній формі із можливістю забезпечення всіх учасників освітнього процесу найпростішим укриттям, за необхідності використання дистанційного формату навчання.

У звітному році в коледжі було створено максимально безпечні умови для всіх учасників освітнього процесу та для людей з особливими освітніми потребами, а саме:

- готовність системи оповіщення (при отриманні сигналу «Повітряна тривога» відбувається включення тривалого (1хв) дзвінка);
- приведення в готовність наявного фонду захисних споруд цивільного захисту;
- приведення евакуаційних шляхів у відповідність із нормами законодавства;
- створення запасів обладнання, інструменту, води та медичних засобів;
- проведений інструктаж з алгоритму дій під час сигналу «Увага! Повітряна тривога!»;
- проведено тренування при оголошенні сигналу повітряної тривоги;
- наявні місця для паркування автомобілів для осіб з інвалідністю біля коледжу;
- на вхідних дверях розміщена тривожна кнопка з табличкою Брайля;
- облаштована туалетна кімната з інформаційною табличкою Брайля;

- поручні оснащені початок і кінець поручня, сходові марші оздоблені світловідбивною стрічкою.

Адміністрацією коледжу 29 серпня був укладений Меморандум з КНП «Чернігівська міська лікарня № 4» для організації медичного обслуговування студентів та співробітників.

Робота з охорони праці в коледжі здійснюється відповідно до Закону України «Про охорону праці», «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Типового положення про службу охорони праці, Типового положення про порядок проведення навчання і перевірок знань з питань охорони праці, Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти від 26.12.2017, №1669 та іншими нормативними і правовими актами та методичними рекомендаціями з організації забезпечення безпеки життєдіяльності та охорони праці в освітніх закладах.

Для забезпечення безпечних та нешкідливих умов освітнього процесу та запобігання травматизму учасників освітнього процесу перед початком нового навчального року 2025-2026 видано низку наказів, що стосуються:

1) призначення відповідальних осіб:

- за виконання заходів щодо створення безпечних і нешкідливих умов освітнього процесу на відділенні;

- за стан з охорони праці, пожежної безпеки та безпеки життєдіяльності, санітарної гігієни у підрозділах коледжу, господарській ділянці, навчальних, побутових і допоміжних приміщень, території коледжу;

- за технічний стан, обслуговування і безпечну експлуатацію електрогенератора:

- по забезпеченню будівельних норм і правил експлуатації і догляду будівель і споруд, а також вентиляційного обладнання, водопровідних мереж та систем опалення приміщень коледжу;

- по забезпеченню стійкої роботи електроенергетичного господарства та ведення чіткого обліку споживання електричної та теплової енергії, водопостачання та водовідведення;

2) організації роботи з:

- охорони праці;

- дотримання вимог пожежної безпеки;

- забезпечення безпеки життєдіяльності та збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу;

- комісій з питань надзвичайних ситуацій, обстеження приміщень і споруд;

- проведення медоглядів;

- покращення протипожежного стану тощо.

На початку навчального року проведено:

- тренування з питань цивільного захисту у коледжі на випадок отримання сигналу «Повітряна тривога»;

- вступні інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки зі здобувачами освіти коледжу, зарахованими на навчання у 2025 році;

- поточний ремонт найпростішого укриття коледжу;

- проведено перевірку стану евакуаційних виходів з приміщень та будівель коледжу.

Робота з питань безпеки протягом звітного року велась згідно з розробленими та затвердженими в установленому порядку:

- планом роботи служби охорони праці коледжу на 2025/26 навчальний рік
- планом заходів щодо забезпечення пожежної та техногенної безпеки об'єктів коледжу;
- планом заходів щодо підготовки до нового навчального року та проходження осінньо-зимового періоду 2025/26 навчального року.

Службою охорони праці з новоприйнятими працівниками під час працевлаштування проводяться вступні інструктажі.

Протягом 2025 року в коледжі була проведена наступна робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності та цивільного захисту:

- контроль за своєчасним проходженням медичних оглядів працівників коледжу;
- контроль за проведенням інструктажів з безпеки життєдіяльності зі студентами коледжу по навчальних кабінетах, лабораторіях, майстернях та проводилась перевірка реєстрації цих інструктажів до відповідних журналів;
- контроль за проведенням інструктажів з охорони праці та пожежної безпеки з працівниками господарської частини коледжу з перевіркою реєстрації цих інструктажів до відповідних журналів;
- перевірка журналів з охорони праці та безпеки життєдіяльності у кураторів навчальних груп;
- проводилась перевірка технічного та санітарного стану кабінетів, лабораторій, майстерень;
- проведено технічне обслуговування та перезарядка вогнегасників;
- проведено навчання однієї посадової особи коледжу у навчальному центрі з питань охорони праці та однієї особи з питань охорони праці по електробезпеки.

Відповідно до плану заходів цивільного захисту на 2025 рік основним завданням з цивільного захисту у 2025 році було забезпечення готовності закладу освіти до дій в умовах загрози та виникнення надзвичайних ситуацій воєнного, техногенного та природного характеру, можливих терористичних проявів.

Наказом директора від 29 серпня 2025 року № 137-ОД «Про організацію цивільного захисту в коледжі» були призначені та затверджені «Список посадових осіб керівного складу та особового складу формувань об'єктової підсистеми Єдиної державної системи цивільного захисту комісії з питань надзвичайних ситуацій Відокремленого структурного підрозділу «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технології та дизайну».

На виконання листа Навчально-методичного центру цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Чернігівської області п'ять осіб пройшли функціональне навчання з питань у сфері цивільного захисту та викладач предмету «Захист України» пройшов практичний курс підготовки до національного спротиву.

У 2025 році було оновлено та затверджено двадцять чотири інструкції з охорони праці, безпеки життєдіяльності та цивільного захисту для учасників освітнього процесу.

У коледжі упродовж 2025 року проведено низку заходів щодо інформування здобувачів освіти з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки та цивільної оборони.

До Всесвітнього дня охорони праці 28 квітня 2025 року був проведений Тиждень безпеки та охорони праці для здобувачів освіти і працівників закладу освіти, зокрема, презентація лекції на тему «Революційні підходи до здоров'я і безпеки: роль ШІ та цифровізації на роботі», проведені години спілкування на тему: «щодо збереження власного життя та здоров'я, а також запобігання небезпечній поведінці», доповненням стала демонстрація та перегляд відеоролику «Вибухонебезпечні предмети та правила поведінки під час збройного конфлікту», проведень конкурс «Охорона праці очима студентів».

У 2025 році з метою підготовки до захисту та дій в умовах надзвичайних ситуацій, підвищення рівня обізнаності учасників освітнього процесу щодо ризиків, пов'язаних із поводженням із вибухонебезпечними предметами, та зведення до мінімуму людських жертв проведено відповідно до вимог Кодексу цивільного захисту України ряд просвітницьких заходів.

Так у травні Сектор Ювенальної Превенції Відділу Взаємодії з Громадськістю Чернігівського Районного Управління Поліції ГУНП в Чернігівській області провів інформаційну кампанію з питань «Протидія диверсіям та кібербезпека», майор поліції відділу техніко-криміналістичного забезпечення управління вибухотехнічної служби ГУНП в Чернігівській області проінформував студентів про міну безпеку, правила поводження з вибухонебезпечними чи підозрілими предметами; підвищення рівня обізнаності з питань запобігання негативним явищам у закладах освіти, пов'язаних із ризиками проникнення до закладів освіти сторонніх осіб, занесення на територію та в приміщення невідомих підозрілих та небезпечних предметів; представник відділу протидії кіберзлочинам роз'яснив студентам як протидіяти російським окупантам у медіапросторі; інструктор з тактичної медицини провів практичні навчання з тактичної медицини та надання першої домедичної допомоги. Продовженням заходу стала практична частина з відпрацювання дій надання долікарської допомоги потерпілим.

Протягом року розроблялись та виконувались заходи відповідно до листів та наказів Міністерства освіти і науки України, обласної державної адміністрації щодо дотримання безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в коледжі.

У звітному періоді травматизму під час освітнього процесу у закладі освіти не зафіксовано та не було допущено виробничого травматизму, пожежі, дорожньо-транспортної пригоди, нещасних випадків зі здобувачами освіти та серед працівників.

ХІІ. ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ КОЛЕДЖУ

Одним із ключових показників ефективності діяльності коледжу є рівень працевлаштування випускників, який відображає якість професійної підготовки,

затребуваність спеціальностей на ринку праці та результативність співпраці коледжу з роботодавцями.

З цією метою коледж активно співпрацює з підприємствами, установами та організаціями Чернігівської області, проводить презентації компаній, профорієнтаційні заходи, організовує виробничу практику на базі основних підприємств міста.

Коледжем укладені угоди про співпрацю, підтримуються тісні зв'язки з організаціями та підприємствами різних галузей промисловості. Така співпраця передбачає проведення зустрічей випускників з потенційними роботодавцями, що дає можливість забезпечити випускників гідним першим робочим місцем з можливістю реалізації набутих знань і адаптації їх до практичної діяльності. Надає можливість проходження практик студентам з метою спеціалізації на відповідних робочих місцях з перспективою подальшого працевлаштування. Коледж разом з керівниками випускових груп та циклових комісій фахових дисциплін регулярно здійснює моніторинг зайнятості випускників. З метою відстеження працевлаштування та кар'єрного зростання випускників проводиться анкетування, бесіди.

Аналіз результатів працевлаштування випускників за 2025 рік дозволяє оцінити рівень професійної підготовки здобувачів, визначити динаміку зайнятості за спеціальностями та окреслити основні тенденції взаємодії з ринком праці. Отримані дані слугують підґрунтям для вдосконалення освітньо-професійних програм, оновлення змісту навчання та зміцнення партнерських відносин із роботодавцями регіону. В 2025 році з 68 випускників, було працевлаштовано 23, що склало 33,8%, 12 випускників продовжили навчання у закладах вищої освіти.

Рівень працевлаштування випускників коледжу у 2025 році становить 47,1%, що є стабільним показником порівняно з попереднім роком. Найвищі показники працевлаштування зафіксовано серед випускників спеціальностей 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка (53,0%) та 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології (55,6 %).

Серед основних труднощів випускники відзначають нестачу вакансій за фахом та вимоги досвіду роботи. Коледж продовжує розширювати базу практик, зокрема у сферах автоматизації виробництва та дизайну.

ХІІІ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ:

- збереження педагогічного колективу та створення умов педагогічним працівникам для підвищення кваліфікації;
- впровадження у освітній процес сучасних освітніх технологій та нових форм освітньої, методичної, наукової та виховної діяльності;
- надання викладачам права вільного вибору форм і методів проведення занять;
- формування у студентів знань, відповідних потребам сучасного розвитку суспільства в обсязі та на рівні достатньому для професійної діяльності фахівця;
- надання студентам вільного доступу до всіх інформаційних ресурсів коледжу;
- продовжити роботу щодо організації дистанційного та змішаного навчання, яке забезпечує можливість реалізувати право осіб на якісну та доступну освіту відповідно до їх здібностей, інтересів, потреб, мотивації, можливостей та досвіду, незалежно від віку, місця проживання чи перебування, стану здоров'я, інвалідності, соціального і майнового стану, інших ознак і обставин, у тому числі тих, які об'єктивно унеможливають відвідування коледжу;
- сприяти інтеграції іншомовної освіти у всі сфери діяльності коледжу;
- систематичне проведення моніторингу ринку праці, прогнозування попиту на фахівців та відповідним чином реагування на обсяги прийому і випуску фахівців;
- вивчення потреб регіону та роботодавців у фахівцях та проведення роботи з ліцензування і відкриття нових спеціальностей у 2024-2025рр. та успішну акредитацію вже існуючих освітньо-професійних програм;
- забезпечити формування і ефективну роботу баз виробничих практик відповідно до навчальних планів та планів практичної підготовки студентів коледжу.
- співпраця з КНУТД щодо можливості навчання студентів за скороченим терміном;
- забезпечити високий рівень організації вступної кампанії прозорість, демократичність і відкритість роботи приймальної комісії, дотримання вимог нормативно-правових документів щодо організації прийому та зарахування на навчання.

Формування всебічно розвиненої особистості

Забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей осіб, які навчаються в Коледжі, необхідних для здобуття ними освіти, формування в них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості, надання освітніх послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців для потреб України.

Створення полілінгвістичного, інноваційного фахового закладу передвищого освіти лідерського типу, конкурентно здатного на вітчизняному, європейському та світовому освітніх просторах.

Науково та дослідницька робота

Забезпечувати вчасне видання наукової та навчально-методичної літератури, постійну публікацію тез і статей викладачів у виданнях різного рівня (постійне друкування у фахових виданнях). Забезпечувати участь студентів і викладачів у заходах різного рівня, асоціаціях, товариствах, проектах наукового і методичного спрямування з метою трансформації наукових розробок у практичну діяльність. Знаходити нові форми і шляхи для співробітництва з іншими закладами освіти, сприяти розвитку студентської науки у коледжі з метою отримання і використання нових знань та здійснення технічних і науково-технічних розробок.

Студентське самоврядування

Забезпечення прав студентів відповідно до вимог чинного законодавства України; постійне вивчення і запровадження у коледжі пропозицій студентів щодо покращення освітнього процесу та гуманітарної сфери; забезпечення участі представників студентського самоврядування у загальних зборах трудового колективу та у всіх дорадчих органах (педагогічних, методичних, адміністративних радах); створення належних умов для роботи органів студентського самоврядування; усі питання, пов'язані з заохоченням та стягненням, прийомом на навчання, переводом з різних форм навчання, відрахування студентів, проводити виключно за погодженням з органами студентського самоврядування та згідно з вимогами чинного законодавства України.

Кадрова політика

Формування педагогічного колективу висококваліфікованими кадрами та забезпечення зростання педагогічної майстерності шляхом підвищення кваліфікації у процесі навчання у ЗВО країни, за кордоном, стажування на провідних підприємствах та проведення ефективного процесу атестації педагогічних кадрів.

Формування контингенту студентів

Залучення до проведення профорієнтаційної роботи педагогічних працівників та студентів коледжу та забезпечення високого рівня організації щорічної вступної кампанії. Збільшення кількості контрактного контингенту студентів. Продовжити і розвивати політику, спрямовану на збільшення обсягів прийому, кількості бюджетних місць та контингенту на контрактну форму навчання. Широке використання технологій соціальних мереж для поширення агітації, розробка програмного засобу автоматизованої розсилки електронних листів. Розробка інформаційних паперових матеріалів для розповсюдження (розроблені буклети, банери, рекламна продукція).

Розвиток матеріально-технічної бази

Забезпечення ефективного розвитку коледжу в сучасних умовах потребує наявності відповідних заходів щодо вдосконалення матеріальної технічної інфраструктури сучасного освітнього закладу. Кількісне збільшення та модернізація комп'ютерного забезпечення кабінетів і лабораторій; поповнення

кабінетів та лабораторій сучасним обладнанням та інвентарем; оновлення кабінетів і лабораторій за рахунок реального дипломного проектування із залученням фахівців з базових підприємств; залучення підприємств та спонсорів до розвитку матеріально-технічної бази коледжу; оснащення кабінетів та лабораторій новими меблями і технічними засобами навчання, здійснення планового ремонту аудиторного фонду, благоустрою території.

Фінансово-економічна надійність

Фінансово-економічна забезпеченість коледжу передбачає створення відповідних умов фінансової стабільності для ефективного забезпечення освітньої діяльності коледжу. Забезпечення відкритості та прозорості використання коштів державного бюджету та інших джерел; забезпечення стабільного фінансового стану шляхом раціонального використання ресурсів.

Соціально-економічна та господарська діяльність

Щорічне проведення капітальних і поточних ремонтів кабінетів, лабораторій та інших приміщень коледжу; запровадження енергозберігаючих технологій та застосування відповідного обладнання; створення належних санітарно – гігієнічних умов у навчальних лабораторіях, корпусі та спортивному комплексі; обладнання місць для відпочинку для студентів та викладачів на території коледжу; забезпечення своєчасного виконання всіх соціальних зобов'язань перед колективом коледжу: виплата заробітної плати та надбавок до неї, усіх видів стипендій, моральне та матеріальне заохочення викладачів, співробітників та студентів коледжу.

Вжити заходів щодо пошуку можливостей оздоровлення протягом літнього періоду студентської молоді, звернувши особливу увагу на оздоровлення студентів з обмеженими фізичними можливостями, студентів-сиріт, студентів з багатодітних сімей.

Забезпечити дотримання стандарту щодо кількості занять фізичного виховання, посилити роботу щодо проведення спортивно-масових заходів зі студентами у поза навчальний час та у гуртожитках шляхом активізації спортивно-клубної роботи.

Продовжити переоснащення навчальної бази та її розширення з метою створення в читальній залі, навчальних кабінетах і лабораторіях необхідних санітарно-гігієнічних та побутових умов для навчання студентів, праці викладачів і співробітників.

Здійснити організаційні заходи щодо виконання законодавчо встановлених вимог та стандартів з охорони праці та забезпеченню безпечної життєдіяльності студентів і працівників.

Забезпечити ефективне використання фонду соціальної допомоги працівникам коледжу. Здійснювати преміювання за досягнення в освітній, науковій, виховній роботі та виробничій діяльності, надання матеріальної допомоги на оздоровлення, лікування працівників коледжу та інші соціальні потреби, передбачені Колективним договором.

Забезпечити щорічне проведення медичних профілактичних оглядів працівників і студентів, надання їм профілактичних засобів лікування в разі загрози епідемічних захворювань.

Удосконалити і впровадити нормативи витрат трудових, матеріальних і фінансових ресурсів по циклових комісіях та інших структурних підрозділах, систематично переглядати нормативи з метою економії та їх раціонального використання. Вдосконалити систему надання платних послуг та пошуку додаткових позабюджетних джерел фінансових надходжень. Запровадити комплексну систему енергоменеджменту в усіх корпусах і приміщеннях коледжу з метою моніторингу і економії енерговитрат. Вирішити питання заміни застарілої системи протипожежного захисту та засобів в усіх корпусах. Продовжити реставраційно-ремонтні роботи корпусу № 1. Вирішити питання заміни покрівлі на корпусі № 1. Продовжити заміну віконних блоків у корпусі № 1. Зміцнювати матеріально-технічну базу циклової комісії фізичного виховання з метою удосконалення освітнього процесу та розвитку фізкультурно-масової роботи у коледжі.

Директор



Олексій ГАЙДЕЙ