

Працевлаштування випускників 2023-2024н. р.

Відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту» основним завданням, що стоїть перед закладом освіти, є здійснення освітньої діяльності, яка забезпечує підготовку фахівців освітньо-професійного ступеня. Відповідно до статті 56 Закону України "Про фахову передвищу освіту" випускники закладів фахової передвищої освіти вільні у виборі місця роботи, крім випадків, передбачених цим Законом. Заклади фахової передвищої освіти не зобов'язані здійснювати працевлаштування випускників. Держава у співпраці з роботодавцями забезпечує створення умов для реалізації випускниками закладів фахової передвищої освіти права на працю, гарантує створення рівних можливостей для вибору місця роботи, виду трудової діяльності з урахуванням здобутої фахової передвищої освіти та суспільних потреб.

Життєво важливою проблемою для будь-якого студента, а тим більше випускника, є пошук можливостей застосування власних знань, вмінь та навичок на практиці. Знайти роботу для людини, яка щойно закінчила заклад освіти, отримала диплом, навіть за умови престижності здобутої освіти інколи буває нелегко. У процесі пошуку роботи безробітна молодь стикається з певними психологічними труднощами. Більша частина роботодавців орієнтована на пошук фахівців з достатнім досвідом професійної діяльності і не дуже переймається проблемами адаптації молодих спеціалістів.

Саме з метою надання допомоги студентам і випускникам у плануванні їх професійної кар'єри, створення умов для ефективної реалізації права студентів і випускників на працю, коледж проводять роботу з питань сприяння працевлаштуванню випускників.

Коледжем укладені угоди про співпрацю, підтримуються тісні зв'язки з організаціями та підприємствами різних галузей промисловості. Така співпраця передбачає проведення зустрічей випускників з потенційними роботодавцями, що дає можливість забезпечити випускників гідним першим робочим місцем з можливістю реалізації набутих знань і адаптації їх до практичної діяльності.

Надає можливість проходження практик студентам з метою спеціалізації на відповідних робочих місцях з перспективою подальшого працевлаштування.

Відстеження кар'єрного зростання випускників необхідні коледжу для оцінки та кращого розуміння якості своєї діяльності.

Коледж разом з керівниками випускових груп та циклових комісій фахових дисциплін регулярно здійснює моніторинг зайнятості випускників. З метою відстеження працевлаштування та кар'єрного зростання випускників проводиться анкетування, бесіди.

В 2024 році з 76 випускників, було працевлаштовано 33, що склало 43,43%, 13 випускників продовжили навчання у закладах освіти на денній формі навчання.

Дані про стан працевлаштування випускників
ВСП «Чернігівського фахового коледжу інженерії та дизайну»
Київського національного університету технологій та дизайну»
у 2023 - 2024 році

Назви спеціальностей	Випуск (всі форми фінансування)		У тому числі які навчались за рахунок державного бюджету	З них працевлаштовані/ за спеціальністю	Причина не працевлаштування			
					Призвані в армію	Продовжили навчання в інших навчальних закладах	Стан здоров'я і сімейні обставини	За кордоном/ відомостей немає
Галузь знань 14 Електрична інженерія Освітньо-професійна програма Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд Спеціальність 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	2022	21	21	10	-	7	-	-
	2023	20	19	9	2	8	-	-
	2024	21	21	13/11	-	3	-	5
Галузь знань 07 Управління та адміністрування Освітньо-професійна програма Бухгалтерський облік Спеціальність 071 Облік і оподаткування	2022	10	10	5	-	5	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-
	2024	12	11	4/3	-	4	2	
Галузь знань 02 Культура і мистецтво Освітньо-професійна програма Графічний дизайн Спеціальність 022 Дизайн	2022	30	8	4	-	1	-	-
	2023	28	13	5	-	5	-	-
	2024	34	23	10/7	-	3	-	0/1
Галузь знань 15 Автоматизація та приладобудування Освітньо-професійна програма Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології Спеціальність 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	2022	17	17	4	1	9	-	-
	2023	14	13	4	1	2	-	-
	2024	9	9	6/3	-	3	-	-

Результати випуску і працевлаштування випускників 2023-2024н. р.

Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	Кількість випускників	Кількість працевлаштованих	Кількість працевлаштованих %	Кількість не працевлаштованих (самозайнятість, декретна відпустка, навчання в ЗВО за денною формою, служба в ЗСУ тощо)	Кількість не працевлаштованих %
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка/ Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд	21	13	61,9	8	38,1
071 Облік і оподаткування / Бухгалтерський облік	12	4	33,3	8	66,7
022 Дизайн/ Графічний дизайн	34	10	29,4	27	70,6
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології / Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	9	6	66,7	3	33,3
Разом	76	33	43,42	43	56,58

У 2024 році простежується збільшення відсотка працевлаштованих випускників спеціальностей: 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка, 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології.

У 2024 році їхня кількість була

- 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка 61,9%
(за спеціальністю 52,38%),
- 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології 66,7%
(за спеціальністю 33,3%),

а у 2023 році:

- 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка 47,4%
- 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології 30,87% .

Також зріс показник працевлаштованих випускників спеціальності 022 Дизайн - становит 29,4%, натомість у 2023 – 17,6%. Важливе уточнення: в 2024 році 32,35% (11) випускники спеціальності 022 Дизайн при опитуванні назвали місце працевлаштування Фріланс. (Фріланс - це форма зайнятості, при якій людина працює самостійно, не будучи прив'язаною до конкретного роботодавця і виконуючи замовлення різних клієнтів. Іншими словами, фрілансер – це власний бос.)

17,6% випускників продовжили освіту для здобуття вищої освіти.

Працевлаштування випускників – це багатогранний процес, який залежить від взаємодії багатьох факторів. Для підвищення рівня працевлаштування необхідно постійно працювати над удосконаленням освітнього процесу, зміцнювати зв'язки з роботодавцями та надавати студентам необхідну підтримку.