

Міністерство освіти і науки України  
Відокремлений структурний підрозділ  
«Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну  
Київського національного університету технологій та дизайну»

## З В І Т

про роботу директора  
Відокремленого структурного підрозділу  
«Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну  
Київського національного університету технологій та дизайну»  
за 2024 рік

Заслухано і обговорено на  
загальних зборах колективу  
коледжу  
23 січня 2025 року  
Протокол № 1

Директор



Олексій ГАЙДЕЙ

Чернігів  
2025

## Зміст

1. Загальна характеристика коледжу	3
2. Формування контингенту студентів	5
3. Зміст підготовки фахівців	9
4. Організаційне та методичне забезпечення освітнього процесу	10
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу	19
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу	21
7. Адміністративно-господарська робота	22
8. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування та робота психологічної служби	24
9. Фінансово-господарська діяльність	28
10. Розвиток соціальної сфери	30
11. Охорона праці та протипожежна безпека	30
12. Працевлаштування випускників	33
13. Перспективи розвитку коледжу	36

## I. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА КОЛЕДЖУ

Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну» проводить освітню діяльність на підставі Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти (18.05.2021), Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти (06.11.2019) та Положення про коледж, затвердженого Вченою радою 28.04.2021 протокол № 9.

Поштова адреса: м. Чернігів, вул. Івана Мазепи, 64

Телефон (факс): (0462)66-22-63

Електронна пошта: chrekcomua@ukr.net

Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну» здійснює освітню діяльність у сфері фахової передвищої освіти і здійснює підготовку за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр за денною та заочною формами навчання за спеціальностями (таблиця 1.1).

**Таблиця 1.1. - Перелік ліцензованих і акредитованих спеціальностей**

<b>Галузь знань, шифр і назва спеціальності</b>	<b>ОПП</b>	<b>Сертифікат про акредитацію</b>	<b>Ліцензований обсяг прийому</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
02 Культура і мистецтво, 022 Дизайн	Графічний дизайн	Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 003141 ID 42488 Термін дії: 01.07.2025	80
07 Управління та адміністрування, 071 Облік і оподаткування	Облік, митна справа і оподаткування	Фаховий молодший бакалавр ID 57477	70

15 Автоматизація та приладобудування, 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Фаховий молодший бакалавр ID 48344 Термін дії: 01.03.2025	75
17 Електроніка, автоматизація та електронні комунікації, 174 Автоматизація, компютерно-інтегровані технології та робототехніка	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Фаховий молодший бакалавр ID 59237 Термін дії: 01.03.2025	
13 Механічна інженерія, 133 Галузеве машинобудування	Обслуговування та ремонт обладнання підприємств хімічної і нафтопереробної промисловості	Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 003140 ID 12181 Термін дії: 01.07.2025	90
	Обслуговування обладнання індустрії моди та побутової техніка	Фаховий молодший бакалавр ID 57478	
14 Електрична інженерія, 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд	Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 003139 ID12180 Термін дії: 01.07.2027	80

Коледж має право на надання повної загальної середньої освіти (Розпорядження ЧОДА про видачу ліцензії від 17.06.2021 №739).

Основним структурним підрозділом коледжу є відділення, яке об'єднує навчальні групи всіх спеціальностей.

Загальна кількість студентів коледжу на 01.12.2024 року складає 355 (338 та 17 академ. відпустка) осіб, у тому числі:

- денна форма навчання – 355 (17 академвідпустка) осіб,  
з них навчаються за державним замовленням – 229 (7 академвідпустка),  
навчаються за кошти фізичних осіб – 126 (10 академвідпустка).

Загальна кількість штатних працівників коледжу складає 67 осіб, з них:

- педагогічних працівників – 37 чол.;
- службовців - 12 чол.;
- робітників - 18 чол.

Педагогічні працівники об'єднані у п'ять циклових комісій:

- гуманітарних та соціальних дисциплін;
- інженерії;
- спеціальних електротехнічних дисциплін;
- дизайну;
- обліково-аналітичних та економічних дисциплін.

У звітному періоді коледж здійснював свою діяльність відповідно до чинного законодавства України, Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про фахову передвищу освіту», Державних стандартів та інших законодавчих актів, наказів Міністерства освіти і науки України, Концепції діяльності коледжу, Концепції діяльності коледжу із загальноосвітньої підготовки, Положення про коледж, Стратегії розвитку коледжу.

Роботу різних структурних підрозділів коледжу регламентують внутрішні положення, затверджені наказами у встановленому порядку, та посадові інструкції.

В коледжі функціонують педагогічна рада, методична рада, методична рада кураторів груп та адміністративна рада. Проводяться наради керівниками структурних підрозділів. Вони діють на підставі затверджених Положень, які складені відповідно до чинного законодавства. Засідання педагогічної ради проводиться не менше одного разу на два місяці, методичної ради – один раз на місяць відповідно до затверджених планів роботи. Засідання адміністративної ради проводяться щотижня.

## **II. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ**

У звітному періоді значна увага директора приділялася виконанню державного замовлення, формуванню та збереженню контингенту студентів в умовах воєнного стану.

Свідомий вибір професії виступає показником сформованості професійного самовизначення. У коледжі організована профорієнтаційна робота, головним завданням якої, є організація агітаційно-роз'яснювальної роботи в загальноосвітніх закладах освіти, популяризація професій, за якими здійснює підготовку коледж, рекламно-інформаційна діяльність у засобах масової інформації, проведення Дня відкритих дверей, виготовлення та розповсюдження буклетів, календарів, виготовлення сувенірної продукції.

За звітний період було організовано та проведено низку профорієнтаційних заходів із залученням викладачів коледжу, а саме:

- розміщення інформації у соціальних мережах;
- проведення Дня відкритих дверей;
- відеопрезентації спеціальностей у соціальних мережах;

- розроблені роздаткові матеріали по спеціальностям (банери, візитки, календарі, буклети);
- протягом року працювали підготовчі курси, на яких навчалось 48 слухачів, із них 31 - є студентами і навчаються у нашому коледжі;
- профорієнтаційною роботою також були охоплені початкові спеціалізовані мистецькі заклади освіти м. Чернігова та Чернігівської області.

З метою підвищення якості проведення профорієнтаційної роботи щороку проводиться опитування серед студентів нового набору: з'ясувати, яким чином, з яких джерел вони отримували інформацію про наш заклад освіти, хто відігравав вирішальну роль при їх професійному визначенні. Результати опитування показали, що 70% абітурієнтів дізналися про коледж з нашого сайту, який є одним з засобів реалізації інформаційних технологій, а також з інших соціальних мереж.

Згідно правил прийому до коледжу на 2024 рік була сформована відбіркова комісія, яка працювала та проводила консультації під час прийому документів. 3 травня 2024 року була оформлена кімната приймальної комісії, де зосереджені всі інформаційні матеріали: оформлений стенд з Правилами прийому до коледжу, кваліфікаційні характеристики, які дають можливість в будь-який час дістати вичерпну консультацію про професії, вимоги щодо професійної придатності, програми вступних екзаменів, критерії оцінювання знань, термін проведення співбесід та творчих конкурсів та зарахування на основі сертифікатів ЗНО. У приймальній комісії також зосереджуються контрольні показники прийому за формами навчання, наочно оформлений стенд надходження заяв.

За останні п'ять років зауважень щодо роботи приймальної комісії не було.

Відділення, як структурний підрозділ коледжу проводить навчальну, методичну та організаційну діяльність. Станом на 01.09.2024 року до очного навчання приступили 359 здобувачів, 18 осіб написали заяви на дистанційне навчання в зв'язку із виїздом за кордон, 21 особа перебуває на змішаній формі навчання.

Протягом семестру студенти, які знаходяться на очному навчанні відвідували заняття достатньо активно. Студентам-дистанційникам викладачі надають додаткові консультації на платформах Discord, Zoom, Google Meet, також надаються інформаційні матеріали через Discord, на сайті коледжу.

Протягом семестру 7 студентів денної форми навчання були переведені на бюджет: 4 – за рішенням конкурсної комісії МОН за результатами прийому 2024 року, 3 студента – за рішенням Педагогічної ради коледжу на вакантні місця державного замовлення.

За результатами літнього заліково-екзаменаційного контролю 2023-2024 навчального року на I семестр 2024-2025 навчального року академічну стипендію призначено 60 здобувачам освіти, з них 9 у підвищеному розмірі за особливі успіхи у навчанні. За результатами прийому 2024 року призначено академічну стипендію 30 студентам. Соціальну стипендію протягом семестру отримували 54 студенти.

В зимовій заліково-екзаменаційній сесії 2024/2025 н.р. взяли участь 147 студентів II - IV курсів та 208 студентів I-II курсів отримали семестрову підсумкову атестацію.

Впродовж сесії було проведено 16 екзаменів, 51 залік, з 170 предметів та дисциплін були виставлені підсумкові (семестрові) оцінки (включно з групами першого та другого курсів).

Абсолютна успішність у відділенні склала 89,65 %.

Якісна успішність склала 45,33 % .

Середній бал 8,06/4,14.

Серед груп першого-другого курсу вищій середній бал має група ГДД-123 (9,35), найнижчий – група ГМД-124 (6,37). Серед груп другого-четвертого курсу вищій середній бал мають групи ОМД-224 (5,0) та ГДД-121 (4,68), найнижчий – група ГМД-224 (3,55).

Результати заліково-екзаменаційної сесії серед груп першого-другого курсів:

Кількість студентів, у яких середній бал 7 та вище - 166 (79,8%).

Навчаються на 7 -10 без 6 – 80 студентів (38,46%).

Відмінники – 18 студентів (8,7%).

Результати заліково-екзаменаційної сесії серед груп другого - четвертого курсів:

Кількість студентів, у яких середній бал 4 та вище - 89 (60,5%).

Навчаються на 4 без 3 – 54 студенти (36,7%).

Відмінники – 16 студентів (10,9%).

Завідувачем відділення був розроблений графік ліквідації академічних заборгованостей до 17.01.2025 року, узгоджений з адміністрацією, викладачами та доведений до відома студентів.

За результатами зимового заліково-екзаменаційного контролю 2024-2025 навчального року на II семестр 2024-2025 навчального року академічну стипендію призначено 87 здобувачам освіти, з них 12 у підвищеному розмірі за особливі успіхи у навчанні. Соціальну стипендію призначено 46 студентам.

Постійно ведеться робота по забезпеченню та контролю виконання навчальних планів, навчальних програм з дисциплін (предметів, спецкурсів); розширенню баз практик студентів як на підприємствах Чернігова, так і області. Згідно графіку освітнього процесу вчасно розробляються та затверджуються теми курсових проєктів (робіт), складаються розклади консультацій, плани-розклади виконання курсових проєктів (робіт) та розклади захисту курсових проєктів (робіт); протягом звітного періоду удосконалювались зразки для виконання курсових проєктів (робіт) згідно вимог СКД та державних стандартів.

**Таблиця 2.1. - Показники формування контингенту студентів**

№ п/п	Показник	Роки		
		2022	2023	2024
1	Ліцензований обсяг підготовки (денна форма)	395	395	395
2	Прийнято на навчання, всього (осіб)	79	130	138
	• денна форма	79	130	138
	- на основі базової середньої освіти	57	108	108
	- на основі повної загальної середньої освіти	22	22	30

	- на основі освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник»	-	-	-
	в т.ч. за держзамовленням:	56	64	78
	- на основі базової середньої освіти	39	50	71
	- на основі повної загальної середньої освіти	17	14	7
	• заочна форма	-	-	-
	в т.ч. за держзамовленням	-	-	-
3	Подано заяв за формами навчання	133	215	249
	• денна	133	214	249
	- на основі базової середньої освіти	81	170	195
	- на основі повної загальної середньої освіти	52	44	54
	• заочна	-	1	-
4	Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення (денна форма)	1,3	2,6	2,9

**Таблиця 2.2. - Показники формування контингенту студентів за спеціальностями**

№ п/п	Спеціальність	Роки		
		2022	2023	2024
1	022 Дизайн	43	82	64
2	071 Облік і оподаткування	3	11	11
3	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	15	9	-
4	174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	-	-	12
5	133 Галузеве машинобудування	3	8	16
6	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	19	19	35

**Таблиця 2.3. - Загальна чисельність студентів**

Показники		2022	2023	2024
Загальна чисельність студентів (осіб)		337	360	372
у т. ч.	держзамовлення	241	240	236
	контракт	96	120	136
Денна форма навчання (осіб)		329	360	372
у т. ч.	держзамовлення	241	240	236
	контракт	88	120	136
Заочна форма навчання (осіб)		8	-	-
у т. ч.	держзамовлення	-	-	-
	контракт	8	-	-

**Таблиця 2.4. – Розподіл студентів за спеціальностями (станом на 01.12 кожного року)**

	<b>Загальна кількість студентів</b>
--	-------------------------------------



Шифр та назва спеціальності	2022		2023		2024	
	денна	заочна	денна	заочна	денна	заочна
022 Дизайн	149	-	197	-	203	-
з них за державним замовленням	70	-	89	-	99	-
071 Облік і оподаткування	26	-	23	-	20	-
з них державним замовленням	25	-	17	-	13	-
133 Галузеве машинобудування	28	-	24	-	37	-
з них за державним замовленням	24	-	24	-	28	-
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	87	8	84	-	87	-
з них за державним замовленням	84	-	80	-	77	-
174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	-	-			12	-
з них за державним замовленням					10	-
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	39	-	23	-	9	-
з них за державним замовленням	38	-	22	-	9	-
<b>Всього</b>	<b>329</b>	<b>8</b>	<b>351</b>	<b>-</b>	<b>372</b>	<b>-</b>
<b>з них за державним замовленням.</b>	<b>241</b>	<b>-</b>	<b>232</b>	<b>-</b>	<b>236</b>	<b>-</b>

**Таблиця 2.5. - Відрахування студентів денної форми навчання**

Показники		2024
<b>Відраховано, всього</b>		<b>55 (14,95%)</b>
1 курс	відраховано	5
	відсоток	1,36%
2 курс	відраховано	31
	відсоток	8,42%
3 курс	відраховано	16
	відсоток	4,35%
4 курс	відраховано	3
	відсоток	0,82%

### **III. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ**

Нормативна база формування змісту освіти підготовки фахівців створена повністю.

Навчальні плани спеціальностей складені на основі освітньо-професійних програм і визначають перелік та обсяг нормативних і вибіркового навчальних дисциплін, послідовність їх вивчення, конкретні форми проведення занять та їх обсяг, графік освітнього процесу, форми проведення підсумкового контролю та атестації.

Навчальні плани спеціальностей затверджені директором коледжу, підпис скріплений печаткою. Для конкретизації планування освітнього процесу на

навчальний рік складені робочі навчальні плани спеціальностей та індивідуальні плани студентів.

Відповідно до навчальних планів, освітньо-професійних програм викладачами коледжу розроблені навчальні програми дисциплін, які пройшли рецензування викладачами ЗВО та фахової передвищої освіти, провідними спеціалістами підприємств міста Чернігова, розглянуті на засіданнях циклових комісій та затверджені заступником директора з навчальної роботи.

Зміст навчальних програм дисциплін усіх спеціальностей коледжу відповідає вимогам освітньо-професійної програми спеціальності.

#### **IV. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

Незважаючи на виклики воєнного стану, освітня діяльність педагогічного колективу коледжу у своїй діяльності керується основними документами, які визначають зміст і характер роботи.

У коледжі розроблений Комплексний план роботи на навчальний рік, а саме:

- зведений план методичної роботи;
- плани роботи педагогічної, методичної рад, методичної ради кураторів груп;
- план роботи відділення;
- план роботи методичного кабінету;
- план роботи атестаційної комісії;
- план роботи викладача-початківця;
- план виховної роботи;
- план виробничої роботи;
- план роботи з фізичного виховання;
- план роботи практичного психолога;
- план роботи бібліотеки тощо.

А також крім річних планів розроблені перспективні плани методичної, виховної роботи, план роботи атестаційної комісії, план підвищення кваліфікації педагогічних працівників, який складається на кожен рік. Плани розглянуті на засіданнях педагогічної Ради, методичної Ради, засіданнях циклових комісій та затверджені в установленому порядку.

З метою забезпечення якості освітнього процесу в коледжі створено Організаційне забезпечення контролю якості освітнього процесу. На його основі розроблено План-графік проведення внутрішнього контролю на 2024-2025 навчальний рік. Відповідно до Плану-графіка проводяться перевірки реалізації затверджених освітньо-професійних програм, навчальних робочих планів, навчальних програм, робочих навчальних програм. А також вивчаються та своєчасно вносяться зміни в зміст освіти з урахуванням досягнень науки, передового досвіду відповідної галузі знань.

Навчально-методичне забезпечення процесу навчання відповідає сучасним вимогам і забезпечує якісну підготовку і розробку навчально-методичних матеріалів для проведення усіх видів занять. Наслідки перевірки навчально-методичних матеріалів з усіх дисциплін і предметів навчальних планів обговорені на засіданнях циклових комісій, педагогічної Ради, відображені у наказах по

коледжу. За наслідками контролю можна зробити висновок, що всі викладачі мають методичні комплекси з дисциплін та предметів, забезпеченість спеціальною літературою відповідає нормативам.

Все передбачене методичне забезпечення навчальних дисциплін зосереджене у відповідних навчальних кабінетах та лабораторіях. Викладачі безпосередньо відповідають за його розробку та якість. Контроль за виконанням навчального плану, навчальних програм здійснюють голови циклових комісій, завідувач відділення, заступник директора з навчальної роботи. Методичне забезпечення відповідає усім вимогам освітньо-професійних програм. Вся навчальна документація розроблена державною мовою.

Якість навчання також проаналізована за результатами заліків і екзаменів, результатами захисту курсових проєктів (робіт), атестації студентів. Контроль здійснюють директор, заступник директора з навчальної роботи, завідувач відділення, голови циклових комісій, методист.

Адміністрацією коледжу проводиться системний контроль якості викладання дисциплін, який передбачає оцінку як результатів навчання, так і всієї роботи викладача. Він проводиться у формі контрольних відвідувань, анкетувань, проведення відкритих занять. Контроль якості викладання передбачає також роботу з підвищення професійної кваліфікації викладача, його педагогічної майстерності.

Коллективним органом, покликаним керувати всім освітнім життям у коледжі є педагогічна Рада. Робота педагогічної Ради здійснюється відповідно до плану, який заслуховується і обговорюється на засіданні педагогічної Ради і затверджується директором. Засідання педагогічної Ради проводились відповідно до плану, оформлені протоколами та наказами. У 2024 навчальному році відбулось 7 засідань педагогічної Ради, значна увага на яких приділялась обговоренню питань удосконалення змісту освіти та підвищенню рівня професійної підготовки фахівців з різних спеціальностей, проводиться аналіз методичного забезпечення, лабораторних, практичних робіт, курсового і дипломного проектування, самостійної роботи студентів.

Цим проблемам були присвячені доповіді:

1. Аналіз роботи педагогічного колективу за I семестр 2023-2024 н.р. та завдання колективу щодо підвищення якості освіти майбутніх фахівців (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

2. Якість та успішність студентів за результатами заліково-екзаменаційної сесії (БЕШУН Л.В.).

3. Звіт про підвищення кваліфікації за 2023 рік та організація атестації педагогічних працівників. Про визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

4. Підсумки планово-фінансової діяльності коледжу за 2023 рік (ЗВОЛЬ Г.М.).

5. Результати фронтальної перевірки викладачів, що атестуються у 2024 році (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

6. Розгляд вибору електронних версій оригінал-макетів підручників для 11 класу (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

7. Розгляд питання щодо замовлення та виготовлення золотої медалі «За високі досягнення у навчанні» (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
8. Розгляд Правил прийому до ВСП «ЧФКІД КНУТД» у 2024 році та перелік основних та небюджетних конкурсних пропозицій (БЕШУН Л.В.).
9. Розгляд і затвердження складу екзаменаційної та апеляційної комісії для вступних випробувань у 2024 році (БЕШУН Л.В.).
10. Організація профорієнтаційної роботи у 2023-2024 н.р.: результати та нові форми і методи (ЧУБИЧ Л.М.).
11. Про визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
12. Розгляд змін до Правил прийому до ВСП «ЧФКІД КНУТД» у 2024 році (БЕШУН Л.В.).
13. Підсумки роботи коледжу в 2023-2024 навчальному році та затвердження заходів щодо організації освітнього процесу у 2024-2025 н.р. (ГАЙДЕЙ О.О.).
14. Якість та успішність студентів за результатами літньої заліково-екзаменаційної сесії (БЕШУН Л.В.).
15. Результати атестації викладачів (ГАЙДЕЙ О.О.).
16. Попередній розподіл педагогічного навантаження на 2024-2025 навчальний рік (ГАЙДЕЙ О.О.).
17. Аналіз результатів постакредитаційного моніторингу ОПП Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
18. Про внесення змін до Правил прийому у 2024 році (БЕШУН Л.В.).
19. Розгляд складу Педагогічної ради ВСП «ЧФКІД КНУТД» та циклових комісій (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
20. Результати прийому в 2024 році та розгляд заходів щодо організації профорієнтаційної роботи в 2024-2025 н.р. (ГАЙДЕЙ О.О.).
21. Перспективи та шляхи розвитку коледжу, особливості організації освітнього процесу в умовах воєнного стану в 2024-2025 н.р. та підготовку матеріально-технічної бази коледжу до нового навчального року (ГАЙДЕЙ О.О.)
22. Розгляд плану роботи Педагогічної ради ВСП «ЧФКІД КНУТД» на 2024-2025 н.р. (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.)
23. Обговорення планів роботи коледжу на 2024-2025 н.р. (Керівники структурних підрозділів).
24. Про затвердження педагогічного навантаження педагогічним працівникам на 2024-2025 н.р. (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
25. Розгляд ОПП (зі змінами) для спеціальностей 174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка, 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка, 022 Дизайн та освітньої програми для спеціальності 174 автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка (ОЛІЙНИК В.В., СИМОНОВА О.В.).
26. Розгляд навчальних планів для здобувачів 2024 року вступу (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
27. Переведення студентів на місця державного замовлення (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

28. Затвердження плану підвищення кваліфікації педагогічних працівників на 2025 рік (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

29. Аналіз рейтингового оцінювання діяльності педагогічних працівників (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

30. Про стан висвітлення інформації на офіційному веб-сайті коледжу згідно ліцензійно-акредитаційних вимог (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

31. Про результати опитування випускників, стейкхолдерів щодо якості освітнього процесу в коледжі (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

32. Звіти керівників груп забезпечення щодо реалізації ОПП та врахування рекомендацій роботодавців, стейкхолдерів, випускників щодо покращення організації та реалізації освітнього процесу (В.В.ОЛІЙНИК, Т.І.СЕМЕРНЯ, І.В.РЕНСЬКА, О.В.СІМОНОВА).

33. Про підготовку до вступної кампанії 2025 року (пропозиції щодо формування складу приймальної та відбіркових комісій (БЕШУН Л.В.).

За результатами постакредитаційного моніторингу ОПП Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології були розроблені заходи щодо усунення недоліків, а також експертна комісія високо оцінила роботу заступника директора з навчальної роботи РОСЛАВЕЦЬ Л.М.

Методична рада коледжу координує діяльність усіх підрозділів, які забезпечують освітній процес у коледжі, з питань фахової передвищої освіти, наукових основ організації та керівництва освітнім процесом, сучасних педагогічних технологій, форм і методів навчання, удосконалення педагогічної майстерності викладачів коледжу.

Впродовж звітного року було оновлено та/або напрацьовано цілу низку положень, що регламентують роботу колективу коледжу за різними напрямками:

1. Положення про освітньо-професійні програми (оновлення).
2. Положення про порядок розробки та затвердження навчальних планів (оновлення).
3. Положення про організацію освітнього процесу (оновлення).
4. Положення про щорічну рейтингову оцінку педагогічних працівників (оновлення).
5. Положення про організацію творчо-пошукової та дослідної роботи студентів (оновлення).

Від початку 2024/2025 н. р. методичною проблемою коледжу є «Впровадження інтегрованого навчання для підвищення якості підготовки фахівців». Педагогічний колектив активно працює над розробкою та впровадженням нових підходів до інтегрованого навчання, розробляючи нові навчальні програми, що поєднують теоретичні знання з практичними навичками, до організації освітнього процесу, експериментуючи з різноманітними формами і методами навчання, такими як проєктна діяльність, кейси та онлайн-платформи.

Значна увага методичної ради приділяється питанням стану викладання навчальних предметів (дисциплін), якості курсового та дипломного проектування. Так, в 2024 році була підготовлена методична документація та методичні рекомендації для студентів:

- до виконання курсового проєкту з дисципліни Економіка, організація та планування виробництва для спеціальності 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології (МОРОЗ Л.А.);

- до виконання курсового проєкту з дисципліни Автоматизація технологічних процесів для спеціальності 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології (ПРИЩЕП С.І.);

- до виконання курсового проєкту з дисципліни Художнє проєктування для спеціальності 022 Дизайн (СИМОНОВА О.В.);

- до виконання дипломного проєкту студентами спеціальності 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка напрямок Проєкт електропостачання підприємства цеху, дільниці (АЛІЙНИК Ю.В.);

- для виконання спеціальної частини дипломного проєкту для студентів спеціальності 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології (ОЛІЙНИК В.В.);

- до виконання розділу дипломного проєкту Охорона праці спеціальності 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка (ДУДЕНКО Ю.В.);

- до виконання розділу дипломного проєкту Охорона праці спеціальності 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології (ДУДЕНКО Ю.В.);

- до виконання розділу дипломного проєкту Охорона праці спеціальності 022 Дизайн (СЕМЕРНЯ Т.І.);

- до виконання дипломного проєкту студентами спеціальності 141 напрямом «Проєкт електроустаткування підприємства цеху, дільниці» (ЛІХ Т.В.);

- до виконання дипломного проєкту студентами спеціальності 022 Дизайн (СИМОНОВА О.В.);

- до виконання розділу економічної частини дипломного проєкту спеціальності 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології (МОРОЗ Л.А.);

- до виконання курсового проєкту з дисципліни Обладнання підприємств галузі для спеціальності 133 Галузеве машинобудування (СЕМЕРНЯ Т.І.).

Педагогічний колектив постійно працює над удосконаленням навчально-методичного забезпечення, зокрема, над розробкою та виданням сучасних навчальних посібників і методичних рекомендацій для студентів. Всі розробки проходять ретельне зовнішнє рецензування.

Викладачі коледжу беруть активну участь у конкурсі Педагогічний Оскар, який проводиться Державною установою «Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти» за наукового супроводу Національної академії педагогічних наук з метою вивчення та поширення інноваційних педагогічних практик, створення необхідних умов для творчого розвитку педагогічних колективів закладів фахової передвищої освіти, підвищення ефективності організації й управління освітнім процесом та забезпечення якості підготовки фахівців, сприяння зростанню професійної майстерності педагогічних працівників. Так, у 2024 році викладачі МАЛИНОВСЬКА Н. Б.; СИМОНОВА О. В.; ПОСЬМАШНА Л. М. брали участь з роботою «Інноваційні підходи до формування авторської концепції дизайнерського проєкту за допомогою комп'ютерних

технологій». Робота посіла друге місце. За результатами конкурсу відбувся виступ на вебінарі «Школа педагогічної майстерності».

Участь викладачів та підготовка студентів до участі у Міжнародних та Всеукраїнських науково-практичних конференціях є невід'ємною складовою розвитку викладацької майстерності. З метою обміну досвідом, ідеями та досягненнями між викладачами, які представляють різні заклади освіти, стимулювання творчої фахової діяльності педагогічних працівників в 2024 році викладачі та студенти коледжу брали участь у наступних заходах:

- «Ресурсне забезпечення віртуального лабораторного практикуму з дисципліни матеріалознавство»/ збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції викладачів і здобувачів ФПО «Сучасна інженерія в машинобудуванні» (м. Ковель, 15-17 квітня 2024р.) (САВЧУК А.М.);

- IV Всеукраїнська науково-практична конференція до Міжнародного дня рідної мови «Мова й література у вимірах сьогодення: мовознавчий та лінгводидактичний аспекти» (РОСЛАВЕЦЬ Л.М., ГРИЦАН Л.О.): «Проектні технології при викладанні української літератури» 04.01.2024;

- Лауреат VII МІЖНАРОДНОГО КОНКУРСУ ЕКСЛІБРИСА ПАМ'ЯТІ ФЕЛІКСА КІДЕРА 2024 (група ГДД-121 - ПОПОВИЧ В.);

- Участь у Міжнародній науково-практичній конференції «Дуальна освіта як одна із форм поліпшення якості підготовки фахівців» / «Дуальна освіта під час війни» (ДУДЕНКО Ю.В.) 27.11.2024;

- Участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Тенденції розвитку професійної освіти в сучасних умовах воєнного стану» (ДУДЕНКО Ю.В.) 20.11.2024;

- Участь у практикумі із групової психокорекції та основ психотерапії (МАЖУГА Є.К.) 14.10.-28.11.2024.

- Участь у сесії з підвищення обізнаності фахівців щодо захисту дітей, кейс-менеджменту, психосоціальної підтримки (МАЖУГА Є.К.) 06.12.2024.

- Участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Сучасні критерії оцінки ефективності господарських процесів в нестабільних економічних умовах» доповідь «Ризики та виклики сьогодення для бухгалтера в Україні: актуальні податкові та бухгалтерські новації» (РЕНСЬКА І.В.) 12.11.2024.

Завдяки цілеспрямованій підготовці викладачів СИМОНОВОЇ О.В. та МАЛИНОВСЬКОЇ Н.Б., наші студенти досягли значних успіхів у XXII Міжнародному конкурсі з Web-дизайну та комп'ютерної графіки, посівши призові місця:

- краща 2D-векторна графіка (Шарпата Дарина) - 2 місце;

- кращий фотоколаж (Андрушко Єва) - 3 місце;

- кращий фотоколаж (Орішко Ольга) - 3 місце;

- краща програмна реалізація (Барко Вероніка) - 2 місце.

Викладачі ДУДЕНКО Ю.В. та САВЧУК А.М. долучився до участі в Національному фестивалі «Код Нації», пройшовши тестування до Дня Гідності та Свободи, а також тестування з медіаграмотності.

У коледжі організована творчо-пошукова та дослідна робота, створена рада творчо-пошукових робіт студентів коледжу та відділення, проводиться конкурс

творчо-пошукових та дослідних робіт студентів. Творчо-пошукова та дослідна робота проводиться у формі гурткової роботи, нетрадиційних занять з елементами рольової гри, занять-диспутів, занять-судів тощо. Готуючись до участі в цих формах занять, студенти набувають навичок та вмінь пошуку, збирання наукових матеріалів, систематизування і проведення аналізу, узагальнення та прийняття рішень. Студенти вчаться працювати в музеях, з картотекою в бібліотеках, спілкуватись. Результати цього напряму роботи: створені навчально-пізнавальні альбоми, реферати, доповіді, статті, відеотеки. Участь викладачів та підготовка студентів до участі у Міжнародних та Всеукраїнських науково-практичних конференціях є невід'ємною складовою розвитку викладацької майстерності. Під керівництвом викладачів (КЛИМЧУК О.Г., ЯКОВЛЄВА В.В.) студенти брали участь у Всеукраїнській олімпіаді «Olimpis» з англійської та української мови та посіли призові місця.

Серед питань, які були розглянуті на засіданнях методичної ради була низка доповідей підготовлених членами методичної ради, а саме: Дотримання авторського права в методичних матеріалах. Шляхи уникнення плагіату (ДУДЕНКО Ю.В.); Використання інтерактивних онлайн-дошок як засобу підвищення пізнавальної та активної ефективності в умовах змішаного навчання (РЕНСЬКА І.В.); Особливості тренінгових технологій виховання лідерських якостей майбутніх фахівців (випускників коледжу) (СИМОНОВА О.В.).

Відповідно до річного плану роботи коледжу протягом 2024 року проводилися засідання школи викладачів-початківців «Шлях до майстерності», на яких розглядалися актуальні питання, а саме: Ознайомлення з роботою методичного кабінету, Ознайомлення з планом роботи школи викладачів-початківців «Шлях до майстерності» на 2024/2027 н.р. (Завідувач навчально-методичним кабінетом ДУДЕНКО Ю.В.); Інструктаж з планування роботи викладача (складання навчальної та робочої навчальної програми, індивідуального плану роботи викладача) (РЕНСЬКА І.В.); Особливості ведення журналів навчальних груп (Завідувач навчально-методичним кабінетом ДУДЕНКО Ю.В.); Документація викладача закладу фахової передвищої освіти. Структура навчально-методичного комплексу дисциплін (предметів). Вимоги до його оформлення (Завідувач навчально-методичним кабінетом ДУДЕНКО Ю.В.); Форми та методи контролю якості навчання у коледжі (САВЧУК А.М.); Вимоги до планування й проведення заняття (БЕШУН Л.В.); Організація дистанційної роботи студентів (із досвіду роботи викладачів коледжу) (РЕНСЬКА І.В.).

Викладачі беруть активну участь у роботі Обласного методичного об'єднання за напрямками. За результатами роботи була оголошена подяка РОСЛАВЕЦЬ Л.М., САВЧУК А.М., МАЛИНОВСЬКІЙ Н.Б., СИМОНОВІЙ О.В., КУР'ЯН О.В., РЕНСЬКІЙ І.В.

**Циклова комісія дизайну:** робота циклової комісії протягом звітного періоду була плідною та спрямованою на підвищення якості підготовки фахівців з дизайну. Досягнуто позитивних результатів у навчальній, методичній та науково-дослідній роботі. Завдяки ефективній організації практичної підготовки, студенти отримують необхідні практичні навички та компетенції, що дозволяє їм успішно працевлаштовуватися після закінчення навчання. Більшість випускників програми



успішно працюють за фахом у компаніях та організаціях. Підтвердженням цього є позитивні відгуки роботодавців та достатній рівень працевлаштування випускників. В рамках навчальної практики був зроблений оформлення-розпис аудиторій №103 та №102 першого корпусу. Студентами була здійснена допомога в оформленні кабінету №104. Проводиться постійна робота, яка спрямована на поповнення матеріально-технічної бази відповідних навчальних кабінетів та лабораторій, виготовлення нових стендів та макетів. Налагоджена співпраця з Чернігівським обласним художнім музеєм імені Григорія Галагана, де 13.12.2024 року відкрилася виставка творчих робіт студентів другого та третього курсів. Виставки планують бути на постійній основі.

Перспективи розвитку: активізація впровадження інтерактивних методів навчання; розширення співпраці з підприємствами та організаціями з метою забезпечення якісної практичної підготовки студентів; залучення студентів до участі у міжнародних конкурсах та виставках; планується придбання нового обладнання для фотостудії.

**Циклова комісія гуманітарних та соціальних дисциплін:** викладачі ЦК систематично підвищували кваліфікацію, вивчали сучасні освітні технології та онлайн платформи для організації змішаного та дистанційного навчання, відвідували майстер-класи та тренінги, брали участь у Всеукраїнських науково-практичних конференціях. Під керівництвом викладачів студенти брали участь у Всеукраїнській олімпіаді «Olimpis» з англійської та української мови та посіли призові місця.

Протягом тижня ЦК студенти коледжу брали участь у косплеї та квесті до свята «Helloween», «Академічна доброчесність», круглих столах «Знайомство» та «Формування та реалізація державної мовної політики», I етапі Міжнародного конкурсу з української мови ім. Петра Яцика та I етапі Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Тараса Шевченка; написанні радіо-диктанту єдності. Під керівництвом викладачів студенти займаються творчо-пошуковою роботою «Герої рідного краю». Оформлені та відремонтовані предметні кабінети, придбані підручники та наочні матеріали.

**Циклова комісія обліково-аналітичних та економічних дисциплін:** викладачі комісії забезпечують достатній рівень підготовки фахових молодших бакалаврів в умовах змішаного навчання, враховуючи виклики воєнного стану, здатних розв'язувати спеціалізовані завдання та прикладні проблеми під час професійної діяльності у сфері бухгалтерського обліку, митної справи та оподаткування.

МАЛИНОВСЬКА Н.Б. продовжує удосконалення власного гугл-сайту для ефективної організації аудиторної та самостійної роботи студентів: <https://sites.google.com/view/distmalnb>: для студентів спеціальностей 022 Дизайн; 174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка; 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка.

Для формування професійних ІТ компетенцій планується розширити використання під час освітнього процесу новітніх інформаційних технологій і систем провідних світових виробників спеціалізованого облікового програмного забезпечення. Розширити діапазон використання інтерактивних технологій,

зокрема організація практичних кейсів. Отримання практичних навичок під час проходження технологічної практики, розширення баз практики.

**Циклова комісія інженерії:** протягом 2024 н.р. викладачами комісії було створені нові, внесені зміни та переопрацьовані навчальні та робочі програми з предметів та дисциплін, удосконалені навчально-методичні комплекси.

В рамках тижня ЦК студенти відвідали студію 3D друку в рамках проєкту «Активізація молоді в Чернігові заради сталого відновлення». Співробітники підприємства ТОВ «ПЕТ Технолоджиз» провели лекцію на тему «Нові технології виробництва» для здобувачів фахової передвищої освіти спеціальності 133 Галузеве машинобудування.

**Циклова комісія спеціальних електротехнічних дисциплін:** основна робота членів циклової комісії була спрямована на підготовку самоаналізу спеціальності 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології. Над реалізацією заходів за результатами постакредитаційного моніторингу ОПП Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології. Проведено монтажні роботи по встановленню сучасного обладнання в лабораторії Електротехніки, Електроніки та мікропроцесорної техніки, Монтажу експлуатації та ремонту засобів автоматизованих систем, Електроустаткування підприємств, Автоматизації технологічних процесів. Завдяки меценатам та спонсорам (КРИЖАНІВСЬКИЙ І.А., МАРИЧ Б.О.) подаровані інформаційні стенди: Система дротових лотків, Система металевих лотків драбинного типу, Система створення робочих місць у відкритих інтер'єрах, Система блискозахисту і заземлення, Системи монтажу кабелю. Оновлено парк ПК, всі підключені до локальної мережі та мережі Internet, встановлено Wi-Fi-роутер. Встановлене відповідне програмне забезпечення для виконання лабораторних робіт з дисциплін.

Перспективи розвитку: придбати новітнє обладнання для стендів, необхідне програмне забезпечення, створити комп'ютерний клас з програмним забезпеченням для спеціальностей 141, 174, виготовити стенди з новітнім обладнанням.

Фізична підготовка у коледжі здійснюється протягом усього періоду навчання, під час занять, занять у спортивних секціях, участь у спортивних змаганнях. З усієї кількості здобувачів освіти в основній групі займалось 81% студентів, 14% за станом здоров'я були переведено в спеціальну медичну групу, а 5% були звільнені від занять. Всі заняття проводяться з урахуванням вимог воєнного стану.

Основними базами для організації фізкультурно-масової роботи та дозвілля студентів є фізкультурно-спортивний комплекс «Хімік», кабінети Фізичного виховання, актові зали коледжу, кімнати відпочинку в гуртожитку.

У 2024 році було проведено змагання першості коледжу з таких видів спорту: піднімання гирі (юнаки); армрестлінг (юнаки та дівчата), шахи, шашки (дівчата), (юнаки та дівчата). Були сформовані збірні команди коледжу для участі у обласних змаганнях серед студентів ЗФПО.

Викладачі разом зі студентами долучились до відновлення спортивних майданчиків з футболу та волейболу.

Для всіх бажаючих в коледжі організовані спортивні секції з настільного тенісу, шахів, шашок, футболу, волейболу.

У змаганнях першості області призові місця зайняли наступні студенти:

- ГОВОРУХА Артем (ЕД-123), АТАМАНЧУК Артем (ЕД-122), РУБАН Максим (ЕД-224), АРИЩЕНКО Кирило (ГДД-122), САКУН Данило (ЕД-121), ГУТЧЕНКО Амір (ОМД-124) – легка атлетика юнаки;

- ТИМОШЕНКО Софія (ГДД-123К2), КУБАР Ольга (ГДД-123К2), БУТ Ірина (БОД-121,222), ПРОЦАН Карина (ГДД-124), ЛИТВИН Тетяна (ГДД-123), НІМЕЦЬ Ангеліна (ГДД-123К1) - легка атлетика дівчата;

- ЛЮШ Вероніка (БОД-121,222), БОРОДАЙ Олександра (БОД-121,222), ЗОЦЕНКО Діана (ГДД-123К1), АНОШКО Вікторія (ГДД-121), СИПЧЕНКО Ярослава (ЕД-121), ГАРКУША Софія (ГДД-122) – шахи, шашки дівчата;

- ЧМЕЛЬ Владислав (ГДД-123), КОРЖЕВСЬКИЙ Станіслав (ЕД-121), ГРИЩЕНКО Михайло (ЕД-120) - шахи, шашки юнаки;

- ПАСТУШЕНКО Костянтин (ГДД-123), ЯРЕМЕНКО Богдан (ГМД-123) – настільний теніс юнаки;

- ТКАЧЕНКО Ангеліна (ГДД-123), ТЕРЕЩЕНКО Юлія (ГДД-123), РУСЛЯКОВА Сабіна (БОД-121,222) - настільний теніс дівчата;

- БРИТАН Анна (ОМД-123), ЛИТВИН Тетяна (ГДД-123), ОВСЯНИК Вероніка (ГДД-123К1), БУТ Ірина (БОД-121,222), РУСЛЯКОВА Сабіна (БОД-121,222), ЦЕНДУК Анна (ГДД-123К2) – волейбол дівчата;

- ВИДЕЦЬ Нікіта (МХД-121), СОЛОНЧЕВ Денис (ЕД-123), ТУКУН Денис (ГДД-123) - баскетбол юнаки.

Брали у Всеукраїнських та міжнародних змаганнях:

- МАЩЕНКО Анастасія (ГДД-123К2) – спортивні танці;

- ГОВОРУХА Артем (ЕД-123) – гребля на каное та байдарках;

- АРИЩЕНКО Кирило (ГДД-122) – біатлон;

- КРАВЕЦЬ Дмитро (ЕД-123) – стендова стрільба;

- ПРОЦАН Карина (ГДД-124) – кікбоксинг;

- ТИМОШЕНКО Софія (ГДД-123К2) – легка атлетика.

Забезпечення ефективної фізичної підготовки потребує удосконалення наявної матеріально-технічної бази та забезпечення необхідним спортивним обладнанням та інвентарем.

## **V. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

Кадрове забезпечення освітнього процесу у коледжі здійснювалось відповідно до штатного розпису, затвердженого Міністерством освіти і науки України та законодавства про працю.

Керівний склад коледжу укомплектований, виходячи з фахової підготовки та досвіду роботи, і забезпечує належну організацію освітнього процесу. Керівні кадри формуються із числа працівників коледжу. Щорічно складаються та затверджуються директором коледжу за погодженням з профспілковим комітетом списки осіб, зарахованих до кадрового резерву керівного складу коледжу.

Адміністрація коледжу постійно працює над поліпшенням якісного складу педагогічних працівників, створенням умов для підвищення їх фахової компетенції та педагогічної майстерності педагогічного колективу. Сьогодні в коледжі працює

стабільний, висококваліфікований педагогічний колектив. Про це свідчать наступні дані про особовий склад викладачів.

**Таблиця 5.1. – Дані про особовий склад викладачів по категоріях**

Навчальний рік	КАТЕГОРІЯ						Всього
	Спеціаліст	II	I	Вища	Викладач-методист	Старший викладач	
2022/2023	5	2	5	27	7	1	39
2023/2024	3	4	3	21	7	1	39
2024/2025	9	4	2	25	7		40

**Таблиця 5.2. – Дані про особовий склад викладачів по педагогічному стажу**

Навчальний рік	Всього, осіб	Педагогічний стаж			
		до 3 років	від 3 до 10 років	від 10 до 20 років	від 20 років і більше
2022/2023	39	0 осіб (0 %)	9 осіб (23 %)	11 осіб (28 %)	19 осіб (49 %)
2023/2024	39	1 особа (3%)	6 осіб (15%)	10 (26%)	22 (56%)
2024/2025	40	7 (18%)	6 (15%)	9 (22%)	18 (45%)

Таким чином 68 % викладачів мають педагогічний стаж від 10 років і більше.

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників здійснюється відповідно до Положення про підвищення кваліфікації педагогічних працівників. У коледжі затверджено і діє перспективний план підвищення кваліфікації та річні плани підвищення кваліфікації педагогічних працівників. У 2024 році підвищили свою кваліфікацію 36 педагогічних працівників. Результати підвищення кваліфікації розглядаються на засіданнях циклових комісій, педагогічній раді, кращі педагогічні надбання впроваджуються в освітній процес.

Адміністрація коледжу приділяє велику увагу проведенню атестації педагогічних працівників, що дає змогу виявити їх професійну підготовку, фаховий рівень, відповідність посаді. В 2024 році атестувалось 9 педагогічних працівників.

Важливими структурними підрозділами кадрового забезпечення роботи в коледжі є адміністративно-господарський та навчально-допоміжний персонал. Головними завданнями їх роботи є забезпечення якісних умов проведення навчальних занять, виховних заходів, заходів з питань санітарії та гігієни, освітлення, надійного водо – і теплопостачання, охорони приміщень коледжу, тощо.

Адміністрація коледжу разом з профспілковим комітетом своєчасно здійснюють оцінку трудової діяльності працівників і застосовують заходи матеріального та морального заохочення.

Основа соціального захисту співробітників коледжу закладена в колективному договорі між адміністрацією закладу і колективом.

Стан кадрової роботи свідчить про те, що за рівнем кваліфікації, досвідом роботи колектив коледжу відповідає державним вимогам, щодо забезпечення підготовки фахівців.

## **VI. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

Навчально-матеріальна база відповідає профілю підготовки фахівців, забезпечує набуття практичних умінь і навичок відповідно до обраної спеціальності.

ВСП «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну має три навчальних корпуси загальною площею 6927,60 м<sup>2</sup>.

У першому навчальному корпусі розміщені адміністративні приміщення, бібліотека з читальною залюю на 36 місць, актові зали на 200 місць, 3 комп'ютерні класи, навчальні кабінети та лабораторії, буфет на 36 місць.

У другому навчальному корпусі розташовані навчальні кабінети і лабораторії для спеціальностей «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», «Дизайн», спортивна зала, актові зали, їдальня. Але на сьогодні даний корпус був пошкоджений під час російської агресії, тому не використовується як навчальний корпус.

Навчальний корпус № 3 має кабінети та лабораторії, навчально-допоміжних приміщення, майстерні для проходження навчальної практики. Корпус має автономну газову систему опалення.

Всі навчальні приміщення забезпечені у повному обсязі навчальними меблями.

Матеріально-технічна база достатня для підготовки спеціалістів.

Навчальні кабінети та лабораторії паспортизовані, забезпечені необхідними технічними засобами навчання (мультимедійними проекторами, обладнанням для виконання лабораторних робіт, комп'ютерами тощо), наочними посібниками, роздатковим матеріалом. Оснащеність матеріально-технічної бази спеціальності відповідає типовому переліку обладнання кабінетів і лабораторій, навчальним програмам. Навчальні кабінети та лабораторії поповнюються стендами, плакатами, макетами, роздатковим матеріалом, рефератами, довідниковою літературою. Приділяється значна увага естетичному оформленню кабінетів.

Для кожної лабораторії складені плани роботи лабораторії та гуртків науково-технічної творчості студентів, а також інструкції з охорони праці.

Санітарно-гігієнічні умови кабінетів і лабораторій задовольняють вимогам державних стандартів освіти. Всі кабінети і лабораторії відповідають вимогам Законів України «Про охорону праці», «Про охорону здоров'я», «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Про пожежну безпеку». Перед проведенням лабораторних робіт проводиться інструктаж з охорони праці. Випадків порушень техніки безпеки і травм не зафіксовано.

Для забезпечення освітнього процесу у коледжі діє три комп'ютерні класи загальною площею 168,1 кв.м., навчальна площа яких – 132,6 кв.м. Приміщення

комп'ютерних класів мають задовільний естетичний стан і відповідають санітарно-гігієнічним нормам.

Приміщення бібліотеки складається з абонентної та читальної зали.

Навчально-матеріальна база коледжу дозволяє організовано проводити освітній процес, а також позаурочну роботу зі студентами.

Основними базами для організації фізкультурно-масової роботи та дозвілля студентів є фізкультурно-спортивний комплекс підприємства ПрАТ «КСК»Чексіл», спортивна зала та актовна зала коледжу, кімнати відпочинку в гуртожитку.

Гуртожиток, що орендується у ПрАТ «КСК»Чексіл» студентами, забезпечений меблями та м'яким інвентарем, у гуртожитку є кімнати самопідготовки студентів.

## VII. АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКА РОБОТА

Події попереднього року, військовий стан у країні та постійні повітряні тривоги, нові вимоги до забезпечення безпеки здобувачів освіти та співробітників коледжу наклали відповідний відбиток на адміністративно-господарську діяльність коледжу.

Потрібно зазначити, що *ЧФКІД є одним з небагатьох (якщо не єдиним) закладів (вищої та передвищої) освіти нашого міста, який повноцінно працював офлайн протягом всього 2024 року.* Тому основним напрямком роботи АГЧ в 2024 році стали забезпечення функціонування коледжу і проведення освітнього процесу в умовах військового стану, продовження ліквідацій пошкоджень, відновлення матеріально-технічної бази, ремонт будівель тощо.

### Корпус №1

- Виконано комплекс ремонтно-оздоблювальних робіт по розширенню та облаштуванню укриття на випадок повітряних тривог в підвальних приміщеннях корпусу №1 загальною площею понад 210 м<sup>2</sup>. Укриття забезпечене місцями для сидіння, аварійним освітленням, запасом питної води, санвузол, душ.

- Одне з приміщень укриття відремонтовано та обладнано до рівня повноцінної навчальної аудиторії, де можна проводити заняття чи інші заходи під час повітряної тривоги. *До цих робіт для отримання практичних навичок активно залучалися здобувачі освіти. Фактично всі роботи по заміні електропроводки, монтажу коробів, заміні освітлення, розеток, вимикачів проведено студентами групи ЕД-122.*

- Протягом року проведено ремонтно-оздоблювальні роботи та роботи по заміні електропроводки та освітлення в аудиторіях 102, 103, 104, 111, 203, 205. Роботи проводилися у активній співпраці із завідуючими відповідних аудиторій та здобувачами освіти груп ЕД, АВД, ГДД, які при цьому отримували відповідний фаховий досвід.

- Закінчується проведення ремонтних робіт в кабінеті завідуючих (№213).
- Проведені роботи по облаштуванню внутрішнього двору корпусу.

- Оформлена дозвільна документація, заключено договір та відновлена робота буфету.

- В корпусі встановлено систему відеонагляду.

### **Корпус №2**

У 2022 році корпус найбільше постраждав від бойових дій та на даний час підтримується у стані консервації. Всі пошкоджені вікна засклені або тимчасово затягнуті плівкою, встановлені захисні металеві решітки. Проведені всі необхідні заходи по збереженню системи опалення та водопостачання.

Продовжується робота по оформленню офіційних документів щодо оцінюванню результатів пошкоджень.

У підвальних приміщеннях корпусу обладнане укриття, що надало можливість проводити заняття в навчальному корпусі №3.

### **Корпус №3**

На жаль, виникли проблеми з заключенням договору на газопостачання на 2024-25 опалювальний сезон. Умови, виставлені відповідними газопостачальними організаціями, виявилися фінансово неприйнятними для закладу. Вартість робіт, *необхідних тільки для запуску* газового опалення перевищувала 100 тис грн. (при тому, що загальна сума за використаний газ попереднього сезону – до 40 тис.грн.)

Тому було прийняте рішення законсервувати корпус на зимовий період.

Три аудиторії корпусу перепрофільовані під спортивні заняття (настільний теніс, шахи, шашки).

На території корпусу проведені підготовчі роботи для створення спортивного майданчика.

### **По коледжу загалом**

- Проведена ревізія системи освітлення у навчальних кабінетах і коридорних приміщеннях, проведені заходи по енергозбереженню. Придбанні та встановлені енергозберігаючі лампи та світильники, що дозволило значно зменшити витрати на використання електроенергії. Виконувались роботи по заміні електропроводки в приміщеннях коледжу.

- Закуплено інструмент, критично необхідний для виконання ремонтно-будівельних робіт.

- Проведена перевірка та технічне обслуговування засобів пожежогасіння.

- Також постійно ведуться роботи по поточному ремонту стільців, парт, дверей, вікон, підлоги.

- Регулярно проводиться обхід навчальних корпусів для підтримання санітарно-гігієнічного стану та здійснюється технічний огляд за станом будівель та споруд коледжу.

- Своєчасно були укладені договори на підключення опалення, водопостачання, електроенергії та на прийом і знешкодження побутових відходів.

### **Розвиток матеріально-технічної бази**

На 2025 рік планується створення спортивного майданчика на території корпусу №3.

В підвальних приміщеннях корпусу №1 необхідно продовження проведення робіт по облаштуванню укриття та створенню захищеного освітнього простору.

Заплановано комплекс ремонтно-оздоблювальних робіт аудиторій коледжу із залученням здобувачів освіти спеціальностей 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» та 022 «Графічний дизайн», які зможуть при цьому отримати практичний досвід за фахом.

Необхідне проведення робіт по капітальному ремонту корпусу №2, який найбільше постраждав від бойових дій та отримав серйозні пошкодження даху, вікон, дверей, стін, систем опалення, водопостачання та водовідведення.

Для відновлення функціонування спортивного залу необхідно провести комплекс ремонтно-відновлювальних робіт по заміні вікон, дверей, стін, систем опалення, водопостачання та водовідведення.

### **VIII. ВИХОВНА РОБОТА ТА РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ**

При визначенні основних напрямків виховної роботи у коледжі є Закони України: «Про освіту» (зі змінами та доповненнями), «Про фахову передвищу освіту», «Про охорону дитинства», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», «Про протидію торгівлі людьми»; Національною програмою правової освіти населення України, Обласною програмою «Молодь Чернігівщини» на 2021-2025 рр., Концептуальними засадами гуманітарної освіти в Україні, Загальною Декларацією прав людини, Державною цільовою соціальною програмою національно-патріотичного виховання на період до 2025 року, Державною цільовою соціальною програмою «Молодь України» на 2021/2025 рр., Стратегією утвердження української національної та громадянської ідентичності на період до 2030 року, листами Міністерства освіти і науки України.

Гуманітарна ситуація в Україні стрімко погіршилася після широкомасштабного вторгнення країни-агресора росії. Забруднення мінами та вибухонебезпечними залишками війни поширилось територією всієї України, що безпосередньо та надзвичайно негативно вплинуло на безпеку населення. Ризики, пов'язані з вибухонебезпечними предметами, значно зросли внаслідок широкомасштабного використання вогнепальної зброї та масованих ракетних атак із застосуванням різних типів вибухонебезпечних предметів.

Наразі збереження здоров'я та безпека учасників освітнього процесу є пріоритетним напрямом роботи в системі освіти України, обов'язковим компонентом якої мають бути знання про збереження й зміцнення здоров'я, навички поведінки у небезпечних ситуаціях, зокрема уникнення ураження мінами та іншими вибухонебезпечними залишками війни.

Протягом року у коледжі відбулись зустрічі студентів з представниками ДСНС, FSD, ГО «Агенція міських ініціатив», міжнародною гуманітарною організацією The HALO Trust «Ризики, пов'язані з вибухонебезпечними предметами».

Виховання молоді в Україні здійснюється в умовах воєнного стану, що суттєво підвищує роль національно-патріотичного виховання. З огляду на це національно-патріотичне виховання здобувачів освіти наповнюється новим змістом, а його мета полягає у формуванні соціально активної, відповідальної



особистості зі сформованою громадянською позицією, стійкою ціннісною системою та особистісними характеристиками, що дають змогу брати участь у творенні держави, захисті її національних інтересів та територіальної цілісності.

Сьогодні, як ніколи, потрібні нові підходи і шляхи до виховання патріотизму як почуття і як базової якості особистості. Це пов'язано з інтеграційними процесами, що відбуваються в Україні, євроцентричністю, пробудженням громадянської відповідальності і громадянської ініціативи, виникненням різних громадських рухів, розповсюдженням волонтерської діяльності тощо.

Наша задача - формування в молодого покоління високої патріотичної свідомості, почуття вірності, любові до Батьківщини, турботи про благо свого народу, готовності до виконання громадянського і конституційного обов'язку із захисту національних інтересів, цілісності, незалежності України.

На засіданнях методичної ради керівників академічних груп розглядалися питання: «Шляхи формування у студентів української національної ідентичності» (Доповідач ФЕДОРЧЕНКО Л.П.), «Застосування інноваційних педагогічних технологій, інтерактивних форм і методів роботи у виховному процесі як важлива складова інтеграції у європейський та світовий освітній простір» (Доповідач ЧУБИЧ Л.М.).

Студенти долучалися до флешмобів: «Читаємо «Кобзаря разом», «Я у вишиванці», «День української хустки», «День миру»; Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності; Всеукраїнських акцій: «Запали свічку пам'яті», «Смілива гривня»; Всеукраїнської інформаційно-просвітницької тематичної акції «Національний тиждень читання. Тиждень поезії»; Масштабного просвітницького онлайн-заходу до Дня створення УНР; круглого столу «Формування та реалізація державної мовної політики»; перегляду стрічки «Як українці українською заговорили»; тестування до Дня Гідності та Свободи в межах Національного Фестивалю «Код Нації» тощо.

Проведено конкурс шоперів за донати ЗСУ. Надано допомогу в/ч А3120 в облаштуванні медичних сортувальних майданчиків. Організована зустріч з представниками III штурмової бригади. Проводились благодійні ярмарки.

До Дня захисників і захисниць України, Дня козацтва проведені «Козацьки розваги».

Відбулись відкриті години спілкування до Дня морської піхоти України, Дня миротворця, Дня пам'яті жертв політичних репресій, Дня боротьби за права кримськотатарського населення тощо.

Одним із важливих пріоритетів в діяльності закладів освіти є профілактика шкідливих звичок та протиправної поведінки здобувачів освіти.

На засіданні методичної ради керівників академічних груп розглядалися питання: «Криза підліткового віку» (Доповідач МАЖУГА Є.К.), «Перша психологічна допомога учасникам освітнього процесу під час та після завершення воєнних дій» (Доповідач РУДЕНОК І.О.), «Виховання усвідомленого вибору здорового способу життя та протидія шкідливим звичкам у здобувачів фахової передвищої освіти» (Доповідач ТИЩЕНКО Н.П.).

Проведені години спілкування: «Правила безпечного спілкування в месенджерах», «Шахраї в мережі Інтернет», «Протидія залученню молоді до

протиправної діяльності через Інтернет», «Відповідальність за вчинення злочинів», «Наслідки залучення до азартних ігор», «Алкоголь-найзаклятіший ворог людини», «Основні факти про наркотики» тощо.

Відбулось три зустрічі з представниками Управління патрульної поліції в Чернігівській області ДПП.

На засіданні методичної ради керівників академічних груп розглядались питання: «Адаптація студентів нового набору» (Доповідач МАЖУГА Є.К.), «Соціальні ролі в студентському колективі: як допомогти дитині знайти своє місце серед однолітків» (Доповідач ЧУБИЧ Л.М.).

В рамках проєкту «Wellness Hub» зі студентами проводились тренінги: Нейрографіка, Особисті кордони, Подолання стресу, Арт-терапія, Токсичні стосунки.

Викладачі коледжу забезпечують право здобувачів освіти на захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь-яких форм насильства та експлуатації, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти. Сприяють формуванню ціннісного ставлення і судження у студентів, вміння вибудовувати доброзичливі й толерантні стосунки з учасниками освітнього процесу.

Керівники груп проводили бесіди зі здобувачами освіти: «Стрес, психічна атака: як діяти?», «Поважай та розумій», «Етика міжособистісних стосунків у групі», «Причини виникнення та шляхи подолання булінгу» тощо.

Студенти долучились до Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства», тижня права, Всеукраїнського уроку «Права людини». Розроблені заходи з протидії булінгу.

Актуальною залишається профілактична робота щодо торгівлі людьми. Студентам надали інформацію про Телеграм-бот «Залишайся в безпеці», у якому можна дізнатися, як не стати жертвою торгівлі людьми, безпечно працевлаштуватися в Україні та за кордоном, розпізнати потенційних зловмисників. А також до кого звернутися за допомогою. Проводились бесіди та години спілкування зі студентами до Європейського дня боротьби з торгівлею людьми.

Проводились превентивні заходи щодо протидії домашньому насильству. Здобувачі освіти отримали необхідну інформацію щодо чат-боту «Дій Проти Насильства» у Telegram, номери телефонів Урядової гарячої лінії з попередження домашнього насильства, Національної «гарячої» лінії. Організована та проведена зустріч студентів з представниками Патрульної поліції щодо протидії домашньому насильству.

Проводилась інформаційно-просвітницька робота з батьками та законними представниками здобувачів освіти.

Студенти відвідали виставку Пінчук Арт Центр у Києві, молодіжний простір КО-ЛАВА у Чернігові, Художній музей, виставку до Дня художника у виставковій залі ЧООНСХУ, виставку «Седнів» та виставку робіт студентів «Творчий калейдоскоп» у музеї сучасного мистецтва Пласт-Арт.

Викладач коледжу ПИЛИПЕНКО В.М. провів екскурсію містом для студентів I курсу.

За 2024 рік було проведено 8 Днів відкритих дверей: 23.01.2024, 21.02.2024, 21.03.2024, 19.04.2024, 17.05.2024, 24.10.2024, 29.10.2024, 21.11.2024. Викладачі коледжу та студенти коледжу провели профорієнтаційну роботу в школах міста.

У коледжі відповідно до діючого законодавства з охорони дитинства ведеться соціальний захист студентів пільгових категорій.

Особлива увага приділяється студентам, які мають статус сироти. Зараз у коледжі їх навчається 5. Усі студенти постійно отримують психологічну підтримку, належну увагу з боку керівників груп, усі належні виплати згідно чинного законодавства. У коледжі навчається 8 студентів-інвалідів, 4 внутрішньо переміщені особи та 1 студент з малозабезпеченої сім'ї (кількість постійно змінюється). Ці студенти також отримують усі належні виплати.

У коледжі діє студентське самоврядування. Студентське самоврядування – це право і можливість студентів вирішувати питання навчання і побуту, захисту прав та інтересів студентів, а також брати участь в управлінні закладом освіти.

Студентську Раду очолює студентка групи ГДД -123 КУТЯК Катерина.

Розроблений план роботи Студентської ради. Діють сектори – академічний, культурно-масовий, інформаційний, трудовий, спортивний, соціально-побутовий. Щотижня проводяться засідання старостату, на які виносяться різні питання: підготовки до конкурсів, спортивних змагань, сесій, участі студентів у благодійних акціях, профорієнтаційній роботі, виборчій кампанії тощо.

Головною структурною одиницею системи студентського самоврядування є академічна група, яка має свій орган управління, його голову і делегує свого представника до ради студентського самоврядування.

Голова студентської ради бере участь у засіданнях педагогічної ради, стипендіальної комісії.

У 2024 році члени студентської ради облаштували куточок відпочинку та закупили настільні ігри.

Виховна робота у гуртожитку – один з пріоритетних напрямів всього навчально-виховного процесу коледжу. Рівень здійснення виховної роботи у гуртожитку – це профілактика правопорушень, бездоглядності молоді та, значною мірою, збереження контингенту студентів; профорієнтаційна робота, реклама навчального закладу в сільській місцевості.

Вся організаційно – виховна робота у гуртожитку направлена на :

- покращення житлово-побутових умов;
- створення нормального психологічного клімату;
- формування відповідальності у студентів;
- формування взаємоповаги та комунікативних здібностей;
- розвиток вміння давати самооцінку своїм вчинкам;
- вміння розподіляти свій час на відпочинок, самопідготовку та побут.

Значна роль в проведенні виховної роботи в коледжі належить психологічній службі.

Діяльність практичного психолога здійснювалася на основі розробленого річного плану за такими напрямками: діагностична, просвітницька, консультативна, організаційно – методична робота.

У процесі діагностичної роботи здійснюється вивчення індивідуально – психологічних особливостей студентів, а саме: визначення соціометричного статусу студентів, структури взаємовідношень у групах нового набору; діагностування рівня адаптованості студентів перших курсів до умов освітнього процесу у коледжі; виявлення акцентуацій характеру; виявлення типу темпераменту; визначення рівня самооцінки студента; визначення ціннісних орієнтацій студентів; виявлення схильності до неадекватної поведінки та суїцидальних намірів.

Була проведена просвітницька робота за темою «Конфлікти, їх профілактика та подолання». За запитом студентів проводились консультації, спрямовані на надання психологічної допомоги, підтримки та психологічного супроводу студентів, які були пов'язані з причинами особистісного характеру, а також деякими аспектами навчального та позанавчального процесу. Здійснювалась підготовка психодіагностичного інструментарію (тестових бланків, анкет тощо); оновлювалась психологічна та методична література для поглиблення професійних знань, умінь та навичок; поновлювався дидактичний матеріал; здійснювалась підготовка до просвітницьких лекцій.

Виховна робота коледжу, діяльність студентського самоврядування, відділення, циклових комісій постійно висвітлюється в новинах на сайті коледжу.

Очевидно, що спільна діяльність викладацького колективу дає позитивні результати у виховній роботі.

## **ІХ. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ**

В 2024 році коледжу було виділено асигнувань з державного бюджету в сумі 12 755 977,00 грн. що на 9 % менше ніж в 2023 році, з них по статтях витрат:

2111	Заробітна плата	· 9 988 351,36 грн.
2120	Нарахування на заробітну плату	· 2 179 420 грн.
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	· 2 350,25 грн
2230	Харчування дітей-сиріт	· 298 215,39 грн.
2271	Оплата теплопостачання	· 231 700 грн.
2700	Соціальне забезпечення	· 55 940,00 грн.
2720	Стипендія	· 1 789 646,84 грн.

Кошти використані згідно з планом використання бюджетних коштів та планом асигнувань. Перевищення кошторисних призначень не має. Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 217 465,12 грн. та грошову винагороду за сумлінну працю в сумі 217 465,12 грн.

По спец коштах (навчання за контрактом) за 2024 рік отримано доходу в сумі 3 453 825,76 грн. що на 32 % більш ніж в 2023 році.

Поточні видатки за відповідний період склали 2 657 167,81 грн, з них по статтях витрат:

2111	Заробітна плата	- 1 678 239,68 грн.
2120	Нарахування на заробітну плату	- 306 029,15 грн.
2240	Оплата послуг	- 96 697,96 грн.
2210	Придбання матеріалів	- 196 998,42 грн.
2250	Видатки на відрядження	- 6877,50 грн.
2270	Оплата комунальних послуг	- 372 325,10 грн.

Кошти використані згідно з кошторисом, планом використання та відповідно до Бюджетного Кодексу України.

Порівняльна таблиця фінансово-господарської діяльності:

грн

Видатки	2021 рік	2022 рік	2023 рік	2024 рік
<b>Загальний фонд</b>				
Всього:	14021164	14462803	13214515	12755977
з них по статтях:				
2111 зарплата	9295200	9337130	9257600	9988351,36
2120 нарахування на з-ту	2036000	2044500	1976860	2179420,00
2230 харчування сиріт	445390	351468	130155	298215,39
2210 предмети та матеріали	46071	205763	0	2350,25
2271 теплопостачання	581100	182100	0	231700,00
2272 водопостачання	17000	11488	0	0
2273 електроенергія	179630	179458	110400	0
2274 газопостачання	40000	64200	0	0
2720 стипендія	1307500	2042032	1739500	1789646,84
2730 інші виплати населенню	73273	44664	0	55260,00
<b>Спеціальний фонд</b>				
Всього:	1560777	1482707	2142288,46	2657167,81
з них по статтях:				
2111 заробітна плата	1195903	1229527	1370075,31	1678239,68
2120 нарахування на з-ту	190151	185541	288046,3	306029,15
2240 оплата послуг	105600	26895	62475,02	96697,42
2210 придбання матеріалів	45536	37280	111329,3	196998,42
2250 видатки на відрядження	6090	1626	5724,8	6877,5
2270 оплата комунальних послуг	17432	1626	304637,73	372325,10
2280 інші поточні видатки	604	212	0	0

## **Х. РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ**

У коледжі створені необхідні умови для ефективної і творчої роботи співробітників, навчання і виховання студентів та проведення позакласної роботи.

У розпорядженні колективу співробітників та студентів актовий зал, бібліотека з читальною залом, яка має комп'ютерне забезпечення, пункт харчування (буфет).

Студенти проживають у гуртожитку, який орендує коледж у ПрАТ «КСК «Чексіл». Він забезпечений меблями та м'яким інвентарем, є кімнати відпочинку та самопідготовки, проведений ремонт приміщення. На даний час гуртожитком забезпечені усі бажаючі студенти.

Для забезпечення безпечного освітнього середовища було обладнане укриття, яке має всі умови для комфортного перебування: автономне енергозабезпечення, генератор, WiFi, меблі, достатні санітарні умови, забезпечення питною водою.

Надається матеріальна допомога працівникам за рахунок коштів профспілкового бюджету на ювілейні дати, при одруженні, народженні дитини, смерті близьких родичів, на лікування, в разі важкого матеріального становища сім'ї, проблем із пошкодження житла.

## **ХІ. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОТИПОЖЕЖНА БЕЗПЕКА**

Питання безпеки життєдіяльності, створення належних санітарно-гігієнічних умов та профілактика травматизму є одним із пріоритетних напрямів у роботі коледжу.

Відповідно до вимог Законів України «Про охорону праці», «Про фахову передвищу освіту», Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу у закладі освіти, зареєстрованого в Міністерстві юстиції 23 січня 2018 року за №100/31552, в коледжі забезпечено нешкідливі та безпечні умови навчання, режиму роботи, формування здоров'язбережувальних компетентностей учасників освітнього процесу, що є важливим чинником функціонування коледжу.

Протягом 2024 року було організовано єдину систему організації роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу, а також розподілено обов'язки адміністрації щодо забезпечення безпечних та нешкідливих умов освітнього процесу та запобігання травматизму.

Для злагодженого функціонування системи управління охороною праці в коледжі діє ПОЛОЖЕННЯ про систему роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу коледжу.

Робота служби з охорони праці коледжу здійснювалася за такими основними напрямками:

- створення безпечних умов праці та навчання;
- здійснення заходів, визначених чинними нормативно-правовими актами;
- інформаційно-агітаційна та просвітницька діяльність;
- співпраця із структурними підрозділами у питаннях безпеки життєдіяльності;

– контроль за дотриманням вимог чинного законодавства з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності.

Робота з питань безпеки протягом звітного року велась згідно з розробленими та затвердженими в установленому порядку:

- планом роботи служби охорони праці коледжу на 2024/25 навчальний рік;
- планом заходів щодо забезпечення пожежної та техногенної безпеки об'єктів коледжу;
- планом заходів щодо підготовки до нового навчального року та проходження осінньо-зимового періоду 2024/25 навчального року.

Для забезпечення безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу перед початком нового 2024/2025 навчального року видано низку наказів, що стосуються:

#### **1) призначення відповідальних осіб:**

- за виконання заходів щодо створення безпечних і нешкідливих умов освітнього процесу на відділенні;
- за стан з охорони праці, пожежної безпеки та безпеки життєдіяльності, санітарної гігієни у підрозділах коледжу, господарській дільниці, навчальних, побутових і допоміжних приміщень, території коледжу;
- по забезпеченню будівельних норм і правил експлуатації і догляду будівель і споруд, а також вентиляційного обладнання, водопровідних мереж та систем опалення приміщень коледжу ;
- по забезпеченню стійкої роботи електроенергетичного господарства та ведення чіткого обліку споживання електричної та теплової енергії, водопостачання та водовідведення;

#### **2) організації роботи з:**

- охорони праці;
- дотримання вимог пожежної безпеки;
- забезпечення безпеки життєдіяльності та збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу;
- комісій з питань надзвичайних ситуацій, обстеження приміщень і споруд;
- проведення медоглядів;
- покращення протипожежного стану тощо.

На початку навчального року проведено:

- тренування з питань цивільного захисту у коледжі на випадок отримання сигналу «Повітряна тривога»;
- вступні інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки зі здобувачами освіти коледжу, зарахованими на навчання у 2024 році;
- поточний ремонт найпростішого укриття коледжу;
- проведено перевірку стану евакуаційних виходів з приміщень та будівель коледжу.

Службою охорони праці з новоприйнятими працівниками під час працевлаштування проводяться вступні інструктажі.

Протягом 2024 року була проведена наступна робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності в коледжі:

- контроль за своєчасним проходженням флюорографічного обстеження та медичних оглядів працівників коледжу;
- контроль за проведенням інструктажів з безпеки життєдіяльності зі студентами коледжу по навчальних кабінетах, лабораторіях, майстернях та проводилась перевірка реєстрації цих інструктажів до відповідних журналів;
- контроль за проведенням інструктажів з охорони праці та пожежної безпеки з працівниками господарської частини коледжу з перевіркою реєстрації цих інструктажів до відповідних журналів;
- перевірка журналів з охорони праці та безпеки життєдіяльності у кураторів навчальних груп;
- проведено навчання 3-х посадових осіб керівного складу коледжу у навчальному центрі з питань охорони праці, однієї особи з питань у сфері цивільного захисту та однієї особи з питань охорони праці (електробезпеки);
- проводилась перевірка технічного та санітарного стану кабінетів, лабораторій, майстерень;
- проведено технічне обслуговування та перезарядка вогнегасників.

У 2024 році було розроблено та затверджено три інструкції з охорони праці, безпеки життєдіяльності та цивільного захисту для здобувачів освіти.

У коледжі упродовж 2024 року проведено низку заходів щодо інформування здобувачів освіти з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки та цивільної оборони.

До Дня охорони праці у квітні за участі працівників Державної служби праці проведена інформаційна кампанія з інформування молоді та правил трудових відносин, ризики і наслідки незадекларованої праці та трудової експлуатації, зокрема, в умовах воєнного стану.

До Тижня безпеки дорожнього руху у травні проведені години-спілкування щодо забезпечення захисту життя та здоров'я під час дорожнього руху, дотримання учасниками дорожнього руху правил безпечної поведінки, використання шоломів та ременів безпеки при користуванні власним транспортним засобом; проведено зі студентами круглий стіл на тему: «Безпечна дорога додому», «Безпека на дорогах в умовах воєнного стану».

У травні за участі Чернігівського районного управління ГУ ДСНС України у Чернігівській області проведена інформаційна кампанія з інформування про цивільну оборону, міну безпеку та рятувально-пошукові роботи; лекція на тему міно-вибухова небезпека за участі ГО «Агенція міських ініціатив» та Організація Українських Націоналістів «Центурія» провела тренінг з надання першої домедичної допомоги під час військових дій.

У жовтні зі студентами проведено тренінг з протимінної безпеки та у грудні тренінг з надання першої домедичної допомоги за участі Управління патрульної поліції в Чернігівській області ДПП.

Протягом року розроблялись та виконувались заходи відповідно до листів та наказів Міністерства освіти і науки України, обласної державної адміністрації щодо дотримання безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в коледжі.



Завдяки проведенню систематичної профілактичної роботи у коледжі відсутні випадки травматизму серед працівників та студентів.

## **ХІІ. ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ КОЛЕДЖУ**

Відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту» основним завданням, що стоїть перед закладом освіти, є здійснення освітньої діяльності, яка забезпечує підготовку фахівців освітньо-професійного ступеня. Відповідно до статті 56 Закону України «Про фахову передвищу освіту» випускники закладів фахової передвищої освіти вільні у виборі місця роботи, крім випадків, передбачених цим Законом. Заклади фахової передвищої освіти не зобов'язані здійснювати працевлаштування випускників. Держава у співпраці з роботодавцями забезпечує створення умов для реалізації випускниками закладів фахової передвищої освіти права на працю, гарантує створення рівних можливостей для вибору місця роботи, виду трудової діяльності з урахуванням здобутої фахової передвищої освіти та суспільних потреб.

Життєво важливою проблемою для будь-якого студента, а тим більше випускника, є пошук можливостей застосування власних знань, вмінь та навичок на практиці. Знайти роботу для людини, яка щойно закінчила заклад освіти, отримала диплом, навіть за умови престижності здобутої освіти інколи буває нелегко. У процесі пошуку роботи безробітна молодь стикається з певними психологічними труднощами. Більша частина роботодавців орієнтована на пошук фахівців з достатнім досвідом професійної діяльності і не дуже переймається проблемами адаптації молодих спеціалістів.

Саме з метою надання допомоги студентам і випускникам у плануванні їх професійної кар'єри, створення умов для ефективної реалізації права студентів і випускників на працю, коледж проводить роботу з питань сприяння працевлаштуванню випускників.

Коледжем укладені угоди про співпрацю, підтримуються тісні зв'язки з організаціями та підприємствами різних галузей промисловості. Така співпраця передбачає проведення зустрічей випускників з потенційними роботодавцями, що дає можливість забезпечити випускників гідним першим робочим місцем з можливістю реалізації набутих знань і адаптації їх до практичної діяльності. Надає можливість проходження практик студентам з метою спеціалізації на відповідних робочих місцях з перспективою подальшого працевлаштування.

Відстеження кар'єрного зростання випускників необхідні коледжу для оцінки та кращого розуміння якості своєї діяльності.

Коледж разом з керівниками випускових груп та циклових комісій фахових дисциплін регулярно здійснює моніторинг зайнятості випускників. З метою відстеження працевлаштування та кар'єрного зростання випускників проводиться анкетування, бесіди.

В 2024 році з 76 випускників, було працевлаштовано 33, що склало 43,43%, 13 випускників продовжили навчання у закладах освіти на денній формі навчання.

Назви спеціальностей	Кваліфікаційний рівень	Випуск (всі форми фінансування)		У тому числі які навчалися за рахунок державного бюджету	З них не працюючі	Причина			
						Призвані в армію	Продовж или навчання в інших навчальних закладах	Стан здоров'я і сімейні обставини	Відсутність вакансій
Галузь знань 13 Механічна інженерія Освітня професійна програма Обслуговування та ремонт обладнання підприємств хімічної і нафтогазопереробної промисловості Спеціальність 133 Галузеве	Молодший спеціаліст/ Фаховий молодший бакалавр	2022	-	-	-	-	-	-	-
		2023	12	9	5	-	2	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-
Галузь знань 14 Електрична інженерія Освітньо-професійна програма Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд Спеціальність 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Молодший спеціаліст/ Фаховий молодший бакалавр	2022	21	21	4	-	7	-	-
		2023	20	19	4	2	8	-	-
		2024	21	21	13	-	3	-	-
Галузь знань 07 Управління та адміністрування Освітньо-професійна програма Бухгалтерський облік Спеціальність 071 Облік і оподаткування	Фаховий молодший бакалавр	2022	10	10	-	-	5	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-
		2024	12	11	4	-	4	2-	-

Галузь знань 02 Культура і мистецтво Освітньо-професійна програма Графічний дизайн Спеціальність 022 Дизайн	Молодший спеціаліст/ Фаховий молодший бакалавр	2022	30	8	4	-	1	-	-
		2023	28	13	5	-	5	-	-
		2024	34	23	10	-	3	-	-
Галузь знань 15 Автоматизація та приладобудування Освітньо-професійна програма Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології Спеціальність 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Фаховий молодший бакалавр	2022	17	17	4	1	9	-	-
		2023	14	13	4	1	2	-	-
		2024	9	9	6	-	3	-	-

### **ХІІІ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ:**

- збереження педагогічного колективу та створення умов педагогічним працівникам для підвищення кваліфікації;
- впровадження у освітній процес сучасних освітніх технологій та нових форм освітньої, методичної, наукової та виховної діяльності;
- надання викладачам права вільного вибору форм і методів проведення занять;
- формування у студентів знань, відповідних потребам сучасного розвитку суспільства в обсязі та на рівні достатньому для професійної діяльності фахівця;
- надання студентам вільного доступу до всіх інформаційних ресурсів коледжу;
- продовжити роботу щодо організації дистанційного та змішаного навчання, яке забезпечує можливість реалізувати право осіб на якісну та доступну освіту відповідно до їх здібностей, інтересів, потреб, мотивації, можливостей та досвіду, незалежно від віку, місця проживання чи перебування, стану здоров'я, інвалідності, соціального і майнового стану, інших ознак і обставин, у тому числі тих, які об'єктивно унеможливають відвідування коледжу;
- сприяти інтеграції іншомовної освіти у всі сфери діяльності коледжу;
- систематичне проведення моніторингу ринку праці, прогнозування попиту на фахівців та відповідним чином реагування на обсяги прийому і випуску фахівців;
- вивчення потреб регіону та роботодавців у фахівцях та проведення роботи з ліцензування і відкриття нових спеціальностей у 2024-2025рр. та успішну акредитацію вже існуючих освітньо-професійних програм;
- забезпечити формування і ефективну роботу баз виробничих практик відповідно до навчальних планів та планів практичної підготовки студентів коледжу.
- співпраця з КНУТД щодо можливості навчання студентів за скороченим терміном;
- забезпечити високий рівень організації вступної кампанії прозорість, демократичність і відкритість роботи приймальної комісії, дотримання вимог нормативно-правових документів щодо організації прийому та зарахування на навчання.

#### **Формування всебічно розвиненої особистості**

Забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей осіб, які навчаються в Коледжі, необхідних для здобуття ними освіти, формування в них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості, надання освітніх послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців для потреб України.

Створення полілінгвістичного, інноваційного фахового закладу передвищого освіти лідерського типу, конкурентно здатного на вітчизняному, європейському та світовому освітніх просторах.

### **Науково та дослідницька робота**

Забезпечувати вчасне видання наукової та навчально-методичної літератури, постійну публікацію тез і статей викладачів у виданнях різного рівня (постійне друкування у фахових виданнях). Забезпечувати участь студентів і викладачів у заходах різного рівня, асоціаціях, товариствах, проектах наукового і методичного спрямування з метою трансформації наукових розробок у практичну діяльність. Знаходити нові форми і шляхи для співробітництва з іншими закладами освіти, сприяти розвитку студентської науки у коледжі з метою отримання і використання нових знань та здійснення технічних і науково-технічних розробок.

### **Студентське самоврядування**

Забезпечення прав студентів відповідно до вимог чинного законодавства України; постійне вивчення і запровадження у коледжі пропозицій студентів щодо покращення освітнього процесу та гуманітарної сфери; забезпечення участі представників студентського самоврядування у загальних зборах трудового колективу та у всіх дорадчих органах (педагогічних, методичних, адміністративних радах); створення належних умов для роботи органів студентського самоврядування; усі питання, пов'язані з заохоченням та стягненням, прийомом на навчання, переводом з різних форм навчання, відрахування студентів, проводити виключно за погодженням з органами студентського самоврядування та згідно з вимогами чинного законодавства України.

### **Кадрова політика**

Формування педагогічного колективу висококваліфікованими кадрами та забезпечення зростання педагогічної майстерності шляхом підвищення кваліфікації у процесі навчання у ЗВО країни, за кордоном, стажування на провідних підприємствах та проведення ефективного процесу атестації педагогічних кадрів.

### **Формування контингенту студентів**

Залучення до проведення профорієнтаційної роботи педагогічних працівників та студентів коледжу та забезпечення високого рівня організації щорічної вступної кампанії. Збільшення кількості контрактного контингенту студентів. Продовжити і розвивати політику, спрямовану на збільшення обсягів прийому, кількості бюджетних місць та контингенту на контрактну форму навчання. Широке використання технологій соціальних мереж для поширення агітації, розробка програмного засобу автоматизованої розсилки електронних листів. Розробка інформаційних паперових матеріалів для розповсюдження (розроблені буклети, банери, рекламна продукція).

### **Розвиток матеріально-технічної бази**

Забезпечення ефективного розвитку коледжу в сучасних умовах потребує наявності відповідних заходів щодо вдосконалення матеріальної технічної інфраструктури сучасного освітнього закладу. Кількісне збільшення та модернізація комп'ютерного забезпечення кабінетів і лабораторій; поповнення кабінетів та лабораторій сучасним обладнанням та інвентарем; оновлення кабінетів

і лабораторій за рахунок реального дипломного проектування із залученням фахівців з базових підприємств; залучення підприємств та спонсорів до розвитку матеріально-технічної бази коледжу; оснащення кабінетів та лабораторій новими меблями і технічними засобами навчання, здійснення планового ремонту аудиторного фонду, благоустрою території.

### **Фінансово-економічна надійність**

Фінансово-економічна забезпеченість коледжу передбачає створення відповідних умов фінансової стабільності для ефективного забезпечення освітньої діяльності коледжу. Забезпечення відкритості та прозорості використання коштів державного бюджету та інших джерел; забезпечення стабільного фінансового стану шляхом раціонального використання ресурсів.

### **Соціально – економічна та господарська діяльність**

Щорічне проведення капітальних і поточних ремонтів кабінетів, лабораторій та інших приміщень коледжу; запровадження енергозберігаючих технологій та застосування відповідного обладнання; створення належних санітарно – гігієнічних умов у навчальних лабораторіях, корпусі та спортивному комплексі; обладнання місць для відпочинку для студентів та викладачів на території коледжу; забезпечення своєчасного виконання всіх соціальних зобов'язань перед колективом коледжу: виплата заробітної плати та надбавок до неї, усіх видів стипендій, моральне та матеріальне заохочення викладачів, співробітників та студентів коледжу.

Вжити заходів щодо пошуку можливостей оздоровлення протягом літнього періоду студентської молоді, звернувши особливу увагу на оздоровлення студентів з обмеженими фізичними можливостями, студентів-сиріт, студентів з багатодітних сімей.

Забезпечити дотримання стандарту щодо кількості занять фізичного виховання, посилити роботу щодо проведення спортивно-масових заходів зі студентами у поза навчальний час та у гуртожитках шляхом активізації спортивно-клубної роботи.

Продовжити переоснащення навчальної бази та її розширення з метою створення в читальній залі, навчальних кабінетах і лабораторіях необхідних санітарно-гігієнічних та побутових умов для навчання студентів, праці викладачів і співробітників.

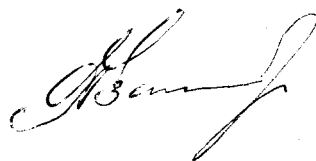
Здійснити організаційні заходи щодо виконання законодавчо встановлених вимог та стандартів з охорони праці та забезпеченню безпечної життєдіяльності студентів і працівників.

Забезпечити ефективне використання фонду соціальної допомоги працівникам коледжу. Здійснювати преміювання за досягнення в освітній, науковій, виховній роботі та виробничій діяльності, надання матеріальної допомоги на оздоровлення, лікування працівників коледжу та інші соціальні потреби, передбачені Колективним договором.

Забезпечити щорічне проведення медичних профілактичних оглядів працівників і студентів, надання їм профілактичних засобів лікування в разі загрози епідемічних захворювань.

Удосконалити і впровадити нормативи витрат трудових, матеріальних і фінансових ресурсів по циклових комісіях та інших структурних підрозділах, систематично переглядати нормативи з метою економії та їх раціонального використання. Удосконалити систему надання платних послуг та пошуку додаткових позабюджетних джерел фінансових надходжень. Запровадити комплексну систему енергоменеджменту в усіх корпусах і приміщеннях коледжу з метою моніторингу і економії енерговитрат. Вирішити питання заміни застарілої системи протипожежного захисту та засобів в усіх корпусах. Продовжити реставраційно-ремонтні роботи корпусу № 2 (вул. Івана Мазепи, 72). Вирішити питання заміни покрівлі на корпусах № 1, № 2. Створити дизайн-студію та виставкову залу у корпусі № 2 для спеціальності «Дизайн» та продовжити матеріально-технічне забезпечення. Продовжити заміну віконних блоків у корпусі № 1, № 2. Завершити ремонтні роботи підлоги коридорних приміщень та сходових маршів корпусу № 1. Зміцнювати матеріально-технічну базу циклової комісії фізичного виховання з метою удосконалення освітнього процесу та розвитку фізкультурно-масової роботи у коледжі.

Директор



Олексій ГАЙДЕЙ