

Міністерство освіти і науки України
Відокремлений структурний підрозділ
«Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну
Київського національного університету технологій та дизайну»

З В І Т

про роботу директора
Відокремленого структурного підрозділу
«Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну
Київського національного університету технологій та дизайну»
за 2023 рік

Заслухано і обговорено на
загальних зборах колективу
коледжу
24 січня 2024 року
Протокол № 1

Директор



Олексій ГАЙДЕЙ

Чернігів
2024

Зміст

1. Загальна характеристика коледжу	3
2. Формування контингенту студентів	5
3. Зміст підготовки фахівців	9
4. Організаційне та науково-методичне забезпечення освітнього процесу	10
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу	16
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу	18
7. Адміністративно-господарська робота	19
8. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування та робота психологічної служби	20
9. Фінансово-господарська діяльність	24
10. Розвиток соціальної сфери	25
11. Охорона праці та протипожежна безпека	26
12. Працевлаштування випускників	27
13. Перспективи розвитку коледжу	30

I. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА КОЛЕДЖУ

Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну» проводить освітню діяльність на підставі Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти (18.05.2021), Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти (06.11.2019) та Положення про коледж, затвердженого Вченою радою 28.04.2021 протокол № 9.

Поштова адреса: м. Чернігів, вул. Івана Мазепи, 64

Телефон (факс): 66-22-63

Електронна пошта: chrekcomua@ukr.net

Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну» здійснює освітню діяльність у сфері фахової передвищої освіти і здійснює підготовку за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр за денною та заочною формами навчання за спеціальностями (таблиця 1.1).

Таблиця 1.1. - Перелік ліцензованих і акредитованих спеціальностей

Галузь знань	Шифр і назва спеціальності, ОПП	Сертифікат про акредитацію	Ліцензований обсяг прийому
1	2	3	4
02 Культура і мистецтво	022 Дизайн	Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 003141 ID 12182 Термін дії: 01.07.2024	80
07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування, ОПП Бухгалтерський облік	Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 002615 ID 11313 Термін дії: 01.07.2025	70

15 Автоматизація та приладобудування	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології ОПП Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Фаховий молодший бакалавр ID 12412 Термін дії: 26.12.2023	75
17 Електроніка, автоматизація та електронні комунікації	174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	Фаховий молодший бакалавр ID 12412 Термін дії: 26.12.2023	
13 Механічна інженерія	133 Галузеве машинобудування, ОПП Обслуговування та ремонт обладнання підприємств хімічної і нафтопереробної промисловості	Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 003140 ID 12181 Термін дії: 01.07.2025	90
14 Електрична інженерія	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 003139 ID12180 Термін дії: 01.07.2027	80

Коледж має право на надання повної загальної середньої освіти (Розпорядження ЧОДА про видачу ліцензії від 17.06.2021 №739).

Основним структурним підрозділом коледжу є відділення, яке об'єднує навчальні групи всіх спеціальностей.

Загальна кількість студентів коледжу на 01.12.2023 року складає 360 (343 та 17 академ. відпустка) осіб, у тому числі:

- денна форма навчання – 360 (17 академвідпустка) осіб,

з них навчаються за державним замовленням – 240 (11 академвідпустка), навчаються за кошти фізичних осіб – 120 (6 академвідпустка);

Загальна кількість штатних працівників коледжу складає 74 осіб, з них:

- педагогічних працівників – 39 чол.;
- службовців - 15 чол.;
- робітників - 20 чол.

Педагогічні працівники об'єднані у п'ять циклових комісій:

- гуманітарних та соціальних дисциплін;
- інженерії;
- спеціальних електротехнічних дисциплін;
- дизайну;
- обліково-аналітичних та економічних дисциплін.

У звітному періоді коледж здійснював свою діяльність відповідно до чинного законодавства України, Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про фахову передвищу освіту», Державних стандартів та інших законодавчих актів, наказів Міністерства освіти і науки України, Концепції діяльності коледжу, Концепції діяльності коледжу із загальноосвітньої підготовки, Положення про коледж.

Роботу різних структурних підрозділів коледжу регламентують внутрішні положення, затверджені наказами у встановленому порядку, та посадові інструкції.

В коледжі функціонують педагогічна рада, методична рада, методична рада кураторів груп та адміністративна рада. Проводяться наради керівниками структурних підрозділів. Вони діють на підставі затверджених Положень, які складені відповідно до чинного законодавства. Засідання педагогічної ради проводиться не менше одного разу на два місяці, методичної ради – один раз на місяць відповідно до затверджених планів роботи. Засідання адміністративної ради проводяться щотижня.

II. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

У звітному періоді значна увага директора приділялася виконанню державного замовлення, формуванню та збереженню контингенту студентів в умовах воєнного стану.

Свідомий вибір професії виступає показником сформованості професійного самовизначення. У коледжі організована профорієнтаційна робота, головним завданням якої, є організація агітаційно-роз'яснювальної роботи в загальноосвітніх закладах освіти, популяризація професій, за якими здійснює підготовку коледж, рекламно-інформаційна діяльність у засобах масової інформації, проведення Дня відкритих дверей, виготовлення та розповсюдження буклетів, календарів, виготовлення сувенірної продукції.

За звітний період було організовано та проведено низку профорієнтаційних заходів із залученням викладачів коледжу, а саме:

- розміщення інформації у соціальних мережах;
- проведення Днів відкритих дверей онлайн;
- відеопрезентації спеціальностей у соціальних мережах;
- розроблені роздаткові матеріали по спеціальностям (банери, візитки, календарі, буклети);
- протягом року працювали підготовчі курси, на яких навчалося 48 слухачів, із них 31 - є студентами і навчаються у нашому коледжі;
- профорієнтаційною роботою також були охоплені початкові спеціалізовані мистецькі заклади освіти м. Чернігова та Чернігівської області.

З метою підвищення якості проведення профорієнтаційної роботи щороку проводиться опитування серед студентів нового набору: з'ясувати, яким чином, з яких джерел вони отримували інформацію про наш заклад освіти, хто відігравав вирішальну роль при їх професійному визначенні. Результати опитування показали, що 70% абітурієнтів дізналися про коледж з нашого сайту, який є одним з засобів реалізації інформаційних технологій, а також з інших соціальних мереж.

Згідно правил прийому до коледжу на 2023 рік була сформована відбіркова комісія, яка працювала та проводила консультації під час прийому документів. 3 травня 2023 року була оформлена кімната приймальної комісії, де зосереджені всі інформаційні матеріали: оформлений стенд з Правилами прийому до коледжу, кваліфікаційні характеристики, які дають можливість в будь-який час дістати вичерпну консультацію про професії, вимоги щодо професійної придатності, програми вступних екзаменів, критерії оцінювання знань, термін проведення співбесід та творчих конкурсів та зарахування на основі сертифікатів ЗНО. У приймальній комісії також зосереджуються контрольні показники прийому за формами навчання, наочно оформлений стенд надходження заяв.

За останні п'ять років зауважень щодо роботи приймальної комісії не було.

Відділення, як структурний підрозділ коледжу проводить навчальну, методичну та організаційну діяльність. Станом на 01.09.2023 року до очного навчання приступили 313 здобувачів, 27 осіб написали заяви на дистанційне навчання в зв'язку із виїздом за кордон, 7 осіб перебувають на змішаній формі навчання. 2 здобувача освіти оформили індивідуальний графік навчання в зв'язку з суміщенням навчання з роботою.

Протягом семестру студенти, які знаходяться на очному навчанні відвідували заняття достатньо активно. Студентам-дистанційникам викладачі надають додаткові консультації на платформах Discord, Zoom, Google Meet, також надаються інформаційні матеріали через Telegram, Viber, Discord, на сайті коледжу.

Протягом семестру 5 студентів денної форми навчання були переведені на бюджет: 2 – за рішенням конкурсної комісії МОН за результатами прийому 2023 року, 3 особи – на виконання Постанови КМУ від 28.10.2022 № 1224 «Про затвердження Порядку переведення на навчання за державним замовленням окремих категорій здобувачів фахової передвищої, вищої освіти до 2021 року включно на місця, що фінансуються за кошти фізичних та/або юридичних осіб».

За результатами літнього заліково-екзаменаційного контролю 2022-2023 навчального року на I семестр 2023-2024 навчального року академічну стипендію призначено 65 здобувачам освіти, з них 6 у підвищеному розмірі за особливі успіхи у навчанні. За результатами прийому 2023 року призначено академічну стипендію 25 студентам. Соціальну стипендію протягом семестру отримували 33 студенти.

В заліково-екзаменаційній сесії 2023/2024 н.р. взяли участь 181 студент II - IV курсів та 162 студента I-II курсів отримали семестрову підсумкову атестацію. Впродовж сесії було проведено 13 екзаменів, 75 заліків, з 170 предметів та дисциплін були виставлені підсумкові (семестрові) оцінки (включно з групами першого та другого курсів).

Абсолютна успішність у відділенні склала 86,64 %,

Якісна успішність склала 31,99 %

Середній бал 8,12/3,9

Серед груп першого-другого курсу вищий середній бал має група ГДД-122 (9,6), найнижчий – група ЕД-123 (7,28). Серед груп другого-четвертого курсу вищий середній бал має група ГДД-223 (4,66), найнижчий – група АВД-222 (3,31).

Результати заліково-екзаменаційної сесії серед груп першого-другого курсів:

Кількість студентів, у яких середній бал 7 та вище - 115 (71%)

Навчаються на 7 -10 без 6 – 45 студентів (28%)

Відмінники – 12 студентів (7,4%).

Результати заліково-екзаменаційної сесії серед груп другого - четвертого курсів:

Кількість студентів, у яких середній бал 4 та вище - 74 (40,9%)

Навчаються на 4 без 3 – 46 студентів (25,4%)

Відмінники – 19 студентів (10,5%).

Завідувачем відділення був розроблений графік ліквідації академічних заборгованостей до 31.01.2024 року, з врахуванням початку II семестру для різних груп, узгоджений з адміністрацією, викладачами та доведений до відома студентів.

Постійно ведеться робота по забезпеченню та контролю виконання навчальних планів, навчальних програм з дисциплін (предметів, спецкурсів); розширенню баз практик студентів як на підприємствах Чернігова, так і області. Згідно графіку освітнього процесу вчасно розробляються та затверджуються теми курсових проєктів (робіт), складаються розклади консультацій, плани-розклади виконання курсових проєктів (робіт) та розклади захисту курсових проєктів (робіт); протягом звітного періоду удосконалювались зразки для виконання курсових проєктів (робіт) згідно вимог СКД та державних стандартів.

Таблиця 2.1. - Показники формування контингенту студентів

№ п/п	Показник	Роки		
		2021	2022	2023
1	Ліцензований обсяг підготовки (денна форма)	315	315	315
2	Прийнято на навчання, всього (осіб)	126	79	130
	• денна форма	126	79	130
	- на основі базової загальної середньої освіти	90	57	108
	- на основі повної загальної середньої освіти	36	22	22
	- на основі освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник»	-	-	-
	в т.ч. за держзамовленням:	91	56	64
	- на основі базової загальної середньої освіти	63	39	50
	- на основі повної загальної середньої освіти	28	17	14
	• заочна форма	-	-	-
	в т.ч. за держзамовленням	-	-	-
3	Подано заяв за формами навчання	374	133	215
	• денна	374	133	214
	- на основі базової загальної середньої освіти	215	81	170

	- на основі повної загальної середньої освіти	159	52	44
	• заочна	-	-	1
4	Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення (денна форма)	3,6	1,3	2,6

Таблиця 2.2. - Показники формування контингенту студентів за спеціальностями

№ п/п	Спеціальність	Роки		
		2021	2022	
1	022 Дизайн	55	43	82
2	071 Облік і оподаткування	14	3	11
3	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	13	15	-
4	133 Галузеве машинобудування	15	3	8
5	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	29	19	19

Таблиця 2.3. - Загальна чисельність студентів

Показники		2021	2022	2023
Загальна чисельність студентів (осіб)		347	337	360
у т. ч.	держзамовлення	249	241	240
	контракт	98	96	120
Денна форма навчання (осіб)		347	329	360
у т. ч.	держзамовлення	249	241	240
	контракт	98	88	120
Заочна форма навчання (осіб)		8	8	-
у т. ч.	держзамовлення	-	-	-
	контракт	8	8	-

Таблиця 2.4. – Розподіл студентів за спеціальностями (станом на 01.12 кожного року)

Шифр та назва спеціальності	Загальна кількість студентів					
	2021		2022			
	денна	заочна	денна	заочна	денна	заочна
022 Дизайн	144	-	149	-	197	-
з них за державним замовленням	54	-	70	-	89	-
071 Облік і оподаткування	33	-	26	-	23	-
з них державним замовленням	32	-	25	-	17	-
133 Галузеве машинобудування	25	-	28	-	24	-
з них за державним замовленням	23	-	24	-	24	-
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	91	8	87	8	84	-
з них за державним замовленням	90	-	84	-	80	-
161 Хімічні технології та інженерія	7	-	-	-	-	-
з них за державним замовленням	7	-	-	-	-	-

151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	47	-	39	-	23	-
з них за державним замовленням	43	-	38	-	22	-
Всього	347	8	329	8	9	-
з них за державним замовленням.	249	-	241	-	8	-

Таблиця 2.5. - Відрахування студентів денної форми навчання

Показники		2023
Відраховано, всього		18 (5%)
1 курс	відраховано	3
	відсоток	0,83%
2 курс	відраховано	10
	відсоток	2,78%
3 курс	відраховано	4
	відсоток	1,11%
4 курс	відраховано	1
	відсоток	0,28%

Чисельність студентів денної форми навчання у 2023 році збільшилась і на 01.12.2023 року становить 360 студентів.

III. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Нормативна база формування змісту освіти підготовки фахівців створена повністю.

Навчальні плани спеціальностей складені на основі освітньо-професійних програм і визначають перелік та обсяг нормативних і вибіркового навчальних дисциплін, послідовність їх вивчення, конкретні форми проведення занять та їх обсяг, графік освітнього процесу, форми проведення підсумкового контролю та атестації.

Навчальні плани спеціальностей затверджені директором коледжу, підпис скріплений печаткою. Для конкретизації планування освітнього процесу на навчальний рік складені робочі навчальні плани спеціальностей та індивідуальні плани студентів.

Відповідно до навчальних планів, освітньо-професійних програм викладачами коледжу розроблені навчальні програми дисциплін, які пройшли рецензування викладачами ЗВО та фахової передвищої освіти, провідними спеціалістами підприємств міста Чернігова, розглянуті на засіданнях циклових комісій та затверджені заступником директора з навчальної роботи.

Зміст навчальних програм дисциплін усіх спеціальностей коледжу відповідає вимогам освітньо-професійної програми спеціальності.

IV. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА НАУКОВО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Незважаючи на виклики воєнного стану, освітня діяльність педагогічного колективу коледжу у своїй діяльності керується основними документами, які визначають зміст і характер роботи.

У коледжі розроблений Комплексний план роботи на навчальний рік, а саме:

- зведений план методичної роботи;
- плани роботи педагогічної, методичної рад, методичної ради кураторів груп;
- план роботи відділення;
- план роботи методичного кабінету;
- план роботи атестаційної комісії;
- план роботи викладача-початківця;
- план виховної роботи;
- план виробничої роботи;
- план роботи з фізичного виховання;
- план роботи практичного психолога;
- план роботи бібліотеки тощо.

А також крім річних планів розроблені перспективні плани методичної, виховної роботи, план роботи атестаційної комісії, план підвищення кваліфікації педагогічних працівників, який складається на кожен рік. Плани розглянуті на засіданнях педагогічної Ради, методичної Ради, засіданнях циклових комісій та затверджені в установленому порядку.

З метою забезпечення якості освітнього процесу в коледжі створено Організаційне забезпечення контролю якості освітнього процесу. На його основі розроблено План-графік проведення внутрішнього контролю на 2023-2024 навчальний рік. Відповідно до Плану-графіка проводяться перевірки реалізації затверджених освітньо-професійних програм, навчальних робочих планів, навчальних програм, робочих навчальних програм. А також вивчаються та своєчасно вносяться зміни в зміст освіти з урахуванням досягнень науки, передового досвіду відповідної галузі знань.

Навчально-методичне забезпечення процесу навчання відповідає сучасним вимогам і забезпечує якісну підготовку і розробку навчально-методичних матеріалів для проведення усіх видів занять. Наслідки перевірки навчально-методичних матеріалів з усіх дисциплін і предметів навчальних планів обговорені на засіданнях циклових комісій, педагогічної Ради, відображені у наказах по коледжу. За наслідками контролю можна зробити висновок, що всі викладачі мають методичні комплекси з дисциплін та предметів, забезпеченість спеціальною літературою відповідає нормативам.

Все передбачене методичне забезпечення навчальних дисциплін зосереджене у відповідних навчальних кабінетах та лабораторіях. Викладачі безпосередньо відповідають за його розробку та якість. Контроль за виконанням навчального плану, навчальних програм здійснюють голови циклових комісій, завідувач відділення, заступник директора з навчальної роботи. Методичне забезпечення відповідає усім вимогам освітньо-професійних програм. Вся навчальна документація розроблена державною мовою.

Якість навчання також проаналізована за результатами заліків і екзаменів, результатами захисту курсових проєктів (робіт), атестації студентів. Контроль здійснюють директор, заступник директора з навчальної роботи, завідувач відділення, голови циклових комісій, методист.

Адміністрацією коледжу проводиться системний контроль якості викладання дисциплін, який передбачає оцінку як результатів навчання, так і всієї роботи викладача. Він проводиться у формі контрольних відвідувань, анкетувань, проведення відкритих занять. Контроль якості викладання передбачає також роботу з підвищення професійної кваліфікації викладача, його педагогічної майстерності.

Колективним органом, покликаним керувати всім освітнім життям у коледжі є педагогічна Рада. Робота педагогічної Ради здійснюється відповідно до плану, який заслуховується і обговорюється на засіданні педагогічної Ради і затверджується директором. Засідання педагогічної Ради проводились відповідно до плану: 1-2 засідання на два місяці, оформлені протоколами. У 2023 навчальному році відбулось 9 засідань педагогічної Ради, значна увага на яких приділялась обговоренню питань удосконалення змісту освіти та підвищенню рівня професійної підготовки спеціалістів з різних спеціальностей, проводиться аналіз методичного забезпечення, лабораторних, практичних робіт, курсового і дипломного проєктування, самостійної роботи студентів.

Цим проблемам були присвячені доповіді:

1. Аналіз рейтингового оцінювання діяльності педагогічних працівників (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
2. Аналіз результатів зимової заліково-екзаменаційної сесії (БЕШУН Л.В.).
3. Звіт про підвищення кваліфікації за 2022 рік та організація атестації педагогічних працівників у 2023 році (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
4. Підсумки планово-фінансової діяльності коледжу за 2022 рік (ПОМАЗНА О.Б.).
5. Затвердження загального ліміту стипендіального забезпечення на II семестр 2022-2023 н.р. (ПОМАЗНА О.Б.).
6. Аналіз рівня навчальних досягнень здобувачів ФПО з української мови, математики, історії України, іноземної мови в контексті підготовки до ДПА у форматі НМТ-2023 (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
7. Аналіз результатів фронтальної перевірки ЦК дизайну та ЦК гуманітарних та соціальних дисциплін (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
8. Положення про приймальну комісію ВСП «ЧФКІД КНУТД» (БЕШУН Л.В.).
9. Про роботу органу студентського самоврядування (ЧУБИЧ Л.М.).
10. Організація профорієнтаційної роботи в 2022-2023 н.р.: результати та нові форми й методи (ЧУБИЧ Л.М.).
11. Розгляд питання щодо замовлення та виготовлення срібної та золотої медалі «За високі досягнення у навчанні» та замовлення свідоцтв про повну загальну середню освіту (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
12. Розгляд і затвердження Положення про курсовий проєкт (роботу), Положення про дипломний проєкт, Положення про кваліфікаційний іспит для студентів спеціальності 071 Облік і оподаткування (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

13. Розгляд і затвердження нових освітньо-професійних програм з підготовки фахового молодшого бакалавра у 2023/2024 н.р. (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

14. Розгляд Правил прийому до ВСП «ЧФКІД КНУТД» у 2023 році та перелік основних та небюджетних конкурсних пропозицій (БЕШУН Л.В.).

15. Розгляд підручників за електронними версіями їх оригінал-макетів для здобувачів освіти, які у 2023/2024 будуть здобувати повну загальну середню освіту (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

16. Підсумки роботи коледжу в 2022/2023 навчальному році та завдання на 2023/2024 навчальний рік (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

17. Попередній розподіл педагогічного навантаження на 2023/2024 навчальний рік (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

18. Розгляд і затвердження ОПП Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології спеціальності 174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

19. Результати атестації викладачів (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

20. Про внесення змін до Правил прийому 2023 року (БЕШУН Л.В.).

21. Затвердження складу Педагогічної ради ВСП «ЧФКІД КНУТД» та циклових комісій (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

22. Затвердження плану роботи Педагогічної ради ВСП «ЧФКІД КНУТД» на 2023-2024 н.р. (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

23. Результати прийому в 2023 році та затвердження заходів щодо організації профорієнтаційної роботи в 2023-2024 н.р. (БЕШУН Л.В.).

24. Перспективи та шляхи розвитку коледжу, особливості організації освітнього процесу в умовах воєнного стану в 2023-2024 н.р. (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

25. Обговорення та затвердження планів роботи коледжу, Положень на 2023-2024 н.р. (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

26. Розгляд і затвердження освітніх програм для спеціальностей 071 Облік і оподаткування, 133 Галузеве машинобудування (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

27. Про затвердження педагогічного навантаження педагогічним працівникам на 2023-2024 н.р. (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

28. Про підготовку матеріально-технічної бази коледжу до нового навчального року (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

29. Затвердження навчальних планів для здобувачів 2023 року вступу (БЕШУН Л.В.).

30. Про поновлення та переведення студентів на місця державного замовлення (БЕШУН Л.В.).

31. Про стан наповнення та оновлення навчально-методичного забезпечення дисциплін (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

32. Заходи з організованого проведення семестрового контролю під час зимової заліково-екзаменаційної сесії (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

33. Розгляд і затвердження Положення про щорічну рейтингову оцінку педагогічних працівників ВСП «ЧФКІД КНУТД» (нова редакція) (СЕРДЮК М.М.).

34. Про систему роботи з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в коледжі учасників освітнього процесу. Розгляд і затвердження Положення про систему роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього

процесу ВСП «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну» (РУБАН С.Г.).

35. Розгляд і затвердження Антикорупційної програми на 2023/2026 рр. та Порядку прийняття повідомлень про можливі факти корупційних порушень (ЧУБИЧ Л.М.).

36. Про стан висвітлення інформації на офіційному веб-сайті коледжу згідно ліцензійно-акредитаційних вимог (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

37. Затвердження плану підвищення кваліфікації педагогічних працівників на 2024 рік (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

38. Визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

39. Розгляд і затвердження: Положення про порядок відрахування, поновлення, переведення та надання академічної відпустки здобувачам освіти ВСП «ЧФКІД КНУТД»; Положення Про підготовку громадян України до вступу у заклади фахової передвищої освіти ВСП «ЧФКІД КНУТД»; Положення про переведення студентів на вакантні місця державного замовлення ВСП «ЧФКІД КНУТД» (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

40. Організація діяльності психологічної служби коледжу щодо реалізації Всеукраїнської програми ментального здоров'я «Ти як?» (РУДЕНОК І.О.).

41. Посилення національно-патріотичного виховання, формування громадянської позиції, просвіти з питань особистої безпеки (ЧУБИЧ Л.М.).

42. Академічна доброчесність (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

43. Аналіз рейтингового оцінювання діяльності педагогічних працівників (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

44. Про підготовку до вступної кампанії 2024 року (пропозиції щодо формування складу екзаменаційних, фахових, предметних та відбіркових комісій з прийому документів (БЕШУН Л.В.).

45. Профорієнтаційна робота (ЧУБИЧ Л.М.).

46. Інноваційні підходи в організації практик здобувачів освіти (СЕМЕРНЯ Т.І.).

47. Про визнання результатів підвищення кваліфікації (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

48. Розгляд і схвалення методичного посібника для участі у конкурсі «ОСКАР-2024» «Інноваційні підходи до формування авторської концепції дизайнерського проєкту за допомогою комп'ютерних технологій» (МАЛИНОВСЬКА Н.Б.).

Підсумки результатів успішності студентів у коледжі підводяться за місяць, за семестр і результатами роботи за рік, обговорюються на засіданнях циклових комісій, педагогічної Ради.

Методична рада коледжу координує діяльність усіх підрозділів, які забезпечують освітній процес у коледжі, з питань фахової передвищої освіти, наукових основ організації та керівництва освітнім процесом, сучасних педагогічних технологій, форм і методів навчання, удосконалення педагогічної майстерності викладачів коледжу.

Впродовж звітнього року було оновлено та/або напрацьовано цілу низку положень, що регламентують роботу колективу коледжу за різними напрямками:

1. Про силабус навчальної дисципліни.

2. Про курсовий проєкт (роботу).
3. Про атестацію педагогічних працівників.
4. Про атестацію здобувачів за ОПП Бухгалтерський облік спеціальності 071 Облік і оподаткування.
5. Про навчальну програму навчальної дисципліни.
6. Про організацію дипломного проєктування.
7. Про організацію освітнього процесу.
8. Про практичну підготовку здобувачів фахової передвищої освіти.
9. Про робочу програму навчальної дисципліни (предмета).
10. Про систему роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу.
11. Про щорічну рейтингову оцінку педагогічних працівників.

Генеральною науково-методичною проблемою коледжу є «Впровадження змішаного навчання з метою якісного використання потенціалу аудиторного та віртуального середовища для підготовки конкурентоспроможного фахівця».

Відповідно до перспективного плану роботи педагогічний колектив коледжу знаходиться на 3 етапі вирішення науково-методичної проблеми, а саме оцінити рівень самореалізації викладачів (Науково-практичне вирішення проблеми).

Значна увага методичної ради приділяється питанням стану викладання навчальних предметів (дисциплін), якості курсового та дипломного проєктування. Так, в 2023 році була підготовлена методична документація та методичні рекомендації для студентів:

- до виконання курсового проєкту з дисципліни Комп'ютерне проєктування для спеціальності 022 (Викладач МАЛИНОВСЬКА Н.Б.);

- методичне забезпечення навчальної практики для спеціальності 071 (РЕНСЬКА І.В).

Викладачі коледжу беруть активну участь у конкурсі Педагогічний Оскар, який проводиться Державною установою «Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти» за наукового супроводу Національної академії педагогічних наук з метою вивчення та поширення інноваційних педагогічних практик, створення необхідних умов для творчого розвитку педагогічних колективів закладів фахової передвищої освіти, підвищення ефективності організації й управління освітнім процесом та забезпечення якості підготовки фахівців, сприяння зростанню професійної майстерності педагогічних працівників. Так, у 2023 році викладачі МАЛИНОВСЬКА Н. Б., АЛІЙНИК Ю.В. брали участь:

- Методичні рекомендації для виконання курсового проєкту з дисципліни Монтаж та налагодження технічних засобів автоматизованих систем для студентів спеціальності 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології (Викладач Алійник Ю.В.);

- Створення інтерактивних технологій у професійному навчанні для підготовки спеціалістів сучасного рівня за допомогою програми комп'ютерної верстки ADOBE SINDSIGN(Викладач МАЛИНОВСЬКА Н.Б.).

Участь викладачів та підготовка студентів до участі у Міжнародних та Всеукраїнських науково-практичних конференціях є невід'ємною складовою розвитку викладацької майстерності. З метою обміну досвідом, ідеями та

досягненнями між викладачами, які представляють різні заклади освіти, стимулювання творчої фахової діяльності педагогічних працівників в 2023 році викладачі та студентка коледжу взяли участь у наступних заходах:

- III Всеукраїнська науково-практична конференція «Стан, проблеми та перспективи розвитку мовно-літературної освіти в умовах реалізації продуктивної освітньої стратегії» (РОСЛАВЕЦЬ Л.М., ГРИЦАН Л.О.);

- XV Міжнародна наукова конференція «Актуальні проблеми сучасної біомеханіки фізичного виховання та спорту» (ГАРКУША В.В.);

- Всеукраїнська науково-практична конференція «Фінансування українських стартапів під час війни» (ЛЮШ В.);

- Всеукраїнська науково-практична конференція «Транспортні засоби для потреб ЗСУ» (РЕНСЬКА І.В.);

- Всеукраїнська науково-практична конференція «Безбар'єрне освітнє середовище в умовах фахового коледжу» (САВЧУК А.М.);

- Доповідь на засіданні ОМО заступників директорів з виховної роботи «Досвід патріотичного виховання здобувачів освіти. Урок мужності «Герої рідного краю» (Викладач МАЛИНОВСЬКА Н.Б.);

- Доповідь на засіданні ОМО «Транспортні засоби для потреб ЗСУ в умовах воєнного стану», та «Емоційний інтелект. Як впоратись з негативними емоціями під час війни» (Викладач РЕНСЬКА І.В.) та інші.

У коледжі організована творчо-пошукова робота. Творчо-пошукова робота проводиться у формі гурткової роботи, нетрадиційних занять з елементами рольової гри, занять-диспутів, занять-судів тощо.

Викладачі та студенти беруть участь у Міжнародних та Всеукраїнських науково-практичних конференціях, що є невід'ємною складовою розвитку викладацької майстерності. Під керівництвом викладачів студенти брали участь у Всеукраїнській олімпіаді «Olympus» з англійської та української мови та посіли призові місця; у I етапі Міжнародного конкурсу з української мови ім. Петра Яцика та I етапі Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Тараса Шевченка.

Відповідно до річного плану роботи коледжу протягом 2023 року проводилися засідання школи викладачів-початківців «Шлях до майстерності», на яких розглядалися актуальні питання, а саме: Ознайомлення з роботою методичного кабінету. Ознайомлення з планом роботи школи викладачів-початківців «Шлях до майстерності» (Заступник директора з НР РОСЛАВЕЦЬ Л. М.), Ознайомлення з особливостями складання навчальних та робочих навчальних програм (Заступник директора з НР РОСЛАВЕЦЬ Л. М.), Особливості ведення журналів навчальних груп (Заступник директора з НР РОСЛАВЕЦЬ Л. М.) Вивчення запитів викладачів-початківців у наданні методичної допомоги (Заступник директора з НР РОСЛАВЕЦЬ Л. М.); Структура навчально-методичного комплексу дисциплін (предметів). Вимоги до його оформлення (Методист СЕРДЮК М.М.); Вимоги до планування й проведення заняття. Оцінювання знань, умінь та навичок студентів (Завідувач відділення БЕШУН Л.В.); Принципи аналізу та самоаналізу заняття (Методист СЕРДЮК М.М.); Створення та використання блогу в професійній діяльності (Методист СЕРДЮК М.М.); Круглий стіл «Стилі та моделі педагогічного спілкування» (Методист СЕРДЮК М.М.); Організація та проведення

практик студентів (Завідувач практики ДУДЕНКО Ю. В.), Атестація педагогічного працівника (Заступник директора з НР РОСЛАВЕЦЬ Л. М.); Організація самостійної роботи студентів під керівництвом викладача (Викладач-методист МОРОЗ Л.А.); Організація науково-дослідної роботи студентів (Викладач-методист САВЧУК А.М); Аналіз навчально-методичного забезпечення дисциплін викладачів-початківців (Методист СЕРДЮК М.М.); Підсумки роботи школи викладачів-початківців «Шлях до майстерності» за навчальний рік (Методист СЕРДЮК М.М.).

Фізична підготовка у коледжі здійснюється протягом усього періоду навчання, під час занять, занять у спортивних секціях, участь у спортивних змаганнях.

У 2023 році було проведено 11 змагань першості коледжу з видів спорту: піднімання гирі (юнаки); армрестлінг (юнаки та дівчата), шахи (юнаки та дівчата), шашки (дівчата), настільний теніс (юнаки та дівчата). Були сформовані збірні команди коледжу для участі у обласних змаганнях серед студентів ЗПВО, згідно програми офісу президента «Пліч О Пліч» розвитку Фізичної культури і спорту на 2024р.

Студенти коледжу брали участь у Європейському студентському дні спорту; провели Чемпіонат коледжу серед з шашок та шахів серед юнаків та дівчат, змагання з настільного тенісу. Брала участь у обласних змаганнях з легкоатлетичного кросу серед студентів ЗПВО. У загально командному заліку – юнаки зайняли 3-місце, двчата – 4 місце. В особистому заліку Тимошенко Софія гр. ГДД-123К1-зайняла 2-м, Арищенко Кирило-зайняв 3м.

У змаганнях першості області з шахів та шашок наші студенти зайняли наступні місця:

Шахи (дівчата) Люш Вероніка гр.Бод-121, Оношко Вікторія гр.ГДД-121 – І-місце ;

Шахи (юнаки) Грищенко Михайло гр. ЕД-120, Чмель Владислав гр.ГДД-123 -ІІІ-місце;

Шашки (дівчата) Бородай Олександра гр.Бод-222, Зоценко Діана гр.ГДД-123К1-ІІ-місце. У грудні відбулися змагання першості області з настільного тенісу. Збірна команда дівчат зайняла 3-місце. В особистому заліку студент групи ГДД-123 Пастушенко Костянтин зайняв ІІ-місце

V. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Кадрове забезпечення освітнього процесу у коледжі здійснювалось відповідно до штатного розпису, затвердженого Міністерством освіти і науки України та законодавства про працю.

Керівний склад коледжу укомплектований, виходячи з фахової підготовки та досвіду роботи, і забезпечує належну організацію освітнього процесу. Керівні кадри формуються із числа працівників коледжу. Щорічно складаються та затверджуються директором коледжу за погодженням з профспілковим комітетом списки осіб, зарахованих до кадрового резерву керівного складу коледжу.

Адміністрація коледжу постійно працює над поліпшенням якісного складу педагогічних працівників, створенням умов для підвищення їх фахової компетенції та педагогічної майстерності педагогічного колективу. Сьогодні в коледжі працює

стабільний, висококваліфікований педагогічний колектив. Про це свідчать наступні дані про особовий склад викладачів.

Таблиця 5.1. – Дані про особовий склад викладачів по категоріях

Навчальний рік	КАТЕГОРІЯ						Всього
	Спеціаліст	II	I	Вища	Викладач-методист	Старший викладач	
2021/2022	4	1	5	29	9	1	39
2022/2023	5	2	5	27	7	1	39
2023/2024	3	4	3	21	7	1	39

Таблиця 5.2. – Дані про особовий склад викладачів по педагогічному стажу

Навчальний рік	Всього, осіб	Педагогічний стаж			
		до 3 років	від 3 до 10 років	від 10 до 20 років	від 20 років і більше
2021/2022	39	3 особи (8 %)	6 осіб (15 %)	12 осіб (31 %)	18 осіб (46 %)
2022/2023	39	0 осіб (0 %)	9 осіб (23 %)	11 осіб (28 %)	19 осіб (49 %)
2023/2024	39	1 особа (3%)	6 осіб (15%)	10 (26%)	22 (56%)

Таким чином 82 % викладачів мають педагогічний стаж від 10 років і більше.

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників здійснюється відповідно до Положення про підвищення кваліфікації педагогічних працівників. У коледжі затверджено і діє перспективний план підвищення кваліфікації та річні плани підвищення кваліфікації педагогічних працівників. У 2023 році підвищили свою кваліфікацію 24 педагогічних працівників. Результати підвищення кваліфікації розглядаються на засіданнях циклових комісій, педагогічній раді, кращі педагогічні надбання впроваджуються в освітній процес.

Адміністрація коледжу приділяє велику увагу проведенню атестації педагогічних працівників, що дає змогу виявити їх професійну підготовку, фаховий рівень, відповідність посаді. В 2023 році атестувалось 13 педагогічних працівників.

Важливими структурними підрозділами кадрового забезпечення роботи в коледжі є адміністративно-господарський та навчально-допоміжний персонал. Головними завданнями їх роботи є забезпечення якісних умов проведення навчальних занять, виховних заходів, заходів з питань санітарії та гігієни, освітлення, надійного водо – і теплопостачання, охорони приміщень коледжу, тощо.

Адміністрація коледжу разом з профспілковим комітетом своєчасно здійснюють оцінку трудової діяльності працівників і застосовують заходи матеріального та морального заохочення.

Основа соціального захисту співробітників коледжу закладена в колективному договорі між адміністрацією закладу і колективом.

Стан кадрової роботи свідчить про те, що за рівнем кваліфікації, досвідом роботи колектив коледжу відповідає державним вимогам, щодо забезпечення підготовки фахівців.

VI. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Навчально-матеріальна база відповідає профілю підготовки фахівців, забезпечує набуття практичних умінь і навичок відповідно до обраної спеціальності.

ВСП «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну має три навчальних корпуси загальною площею 6927,60 м².

У першому навчальному корпусі розміщені адміністративні приміщення, бібліотека з читальною залю на 36 місць, актова зала на 200 місць, 3 комп'ютерні класи, навчальні кабінети та лабораторії, буфет на 36 місць.

У другому навчальному корпусі розташовані навчальні кабінети і лабораторії для спеціальностей «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», «Хімічні технології та інженерія» та «Дизайн», спортивна зала, актова зала, їдальня. Але на сьогодні даний корпус був пошкоджений під час російської агресії, тому не використовується як навчальний корпус.

Навчальний корпус № 3 має кабінети та лабораторії, навчально-допоміжних приміщення, майстерні для проходження навчальної практики. Корпус має автономну газову систему опалення.

Всі навчальні приміщення забезпечені у повному обсязі навчальними меблями.

Матеріально-технічна база достатня для підготовки спеціалістів.

Навчальні кабінети та лабораторії паспортизовані, забезпечені необхідними технічними засобами навчання (мультимедійними проекторами, обладнанням для виконання лабораторних робіт, комп'ютерами тощо), наочними посібниками, роздатковим матеріалом. Оснащеність матеріально-технічної бази спеціальності відповідає типовому переліку обладнання кабінетів і лабораторій, навчальним програмам. Навчальні кабінети та лабораторії поповнюються стендами, плакатами, макетами, роздатковим матеріалом, рефератами, довідниковою літературою. Приділяється значна увага естетичному оформленню кабінетів.

Для кожної лабораторії складені плани роботи лабораторії та гуртків науково-технічної творчості студентів, а також інструкції з охорони праці.

Санітарно-гігієнічні умови кабінетів і лабораторій задовольняють вимогам державних стандартів освіти. Всі кабінети і лабораторії відповідають вимогам Законів України «Про охорону праці», «Про охорону здоров'я», «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Про пожежну безпеку». Перед проведенням лабораторних робіт проводиться інструктаж з охорони праці. Випадків порушень техніки безпеки і травм не зафіксовано.

Для забезпечення освітнього процесу у коледжі діє три комп'ютерні класи загальною площею 168,1 кв.м., навчальна площа яких – 132,6 кв.м. Приміщення

комп'ютерних класів мають задовільний естетичний стан і відповідають санітарно-гігієнічним нормам.

Приміщення бібліотеки складається з абонентної та читальної зали.

Навчально-матеріальна база коледжу дозволяє організовано проводити освітній процес, а також позаурочну роботу зі студентами.

Основними базами для організації фізкультурно-масової роботи та дозвілля студентів є фізкультурно-спортивний комплекс підприємства ПрАТ «КСК» Чексіл», спортивна зала та актова зала коледжу, кімнати відпочинку в гуртожитку.

Гуртожиток, що орендується у ПрАТ «КСК»Чексіл» студентами, забезпечений меблями та м'яким інвентарем, у гуртожитку є кімнати самопідготовки студентів.

VII. АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКА РОБОТА

Події 2022-23 років призвели до значних змін в адміністративно-господарській діяльності коледжу.

Під час оборони Чернігова підвальні приміщення коледжу використовувалися як укриття для студентів гуртожитку та жителів прилеглих будівель, а будівлі коледжу - як база для бійців ТРО.

Від військових дій в тій чи іншій мірі постраждали всі три навчальні корпуси коледжу, завдано значних втрат матеріально-технічній базі.

Тому основним напрямком роботи АГЧ в 2023 році стали усунення пошкоджень, ремонт будівель та забезпечення функціонування коледжу і проведення навчального процесу в умовах військового стану.

Виконано комплекс ремонтно-оздоблювальних робіт по створенню та облаштуванню укриття на випадок повітряних тривог в підвальних приміщеннях корпусу №1 загальною площею 130 м². Воно забезпечене місцями для сидіння, аварійним освітленням, запасом питної води. Відремонтовано санвузол в укритті.

Проведені роботи по консервації корпусу №2, який найбільше постраждав від бойових дій та отримав пошкодження більше 90% вікон, багатьох дверей, стін, обладнання. До корпусу відновлена подача електроенергії. В підвальних приміщеннях корпусу облаштоване укриття на випадок повітряних тривог.

На даний час всі пошкоджені вікна засклені або тимчасово затягнуті плівкою, встановлені захисні металеві решітки. Виконані роботи по прибирання та вивезенню уламків, решток розбитих вікон, сміття тощо. Проведені всі необхідні заходи по збереженню системи опалення та водопостачання.

Проведені роботи по заскленню та утепленню вікон корпусу №1. В приміщеннях бібліотеки, аудиторії 103 та методкабінету виконано заміну пошкоджених дерев'яних рам на нові металопластикові.

Виконані роботи по утепленню горішніх приміщень корпусу №1.

Проведений ремонт та виконані роботи по облицюванню плиткою сходових клітин та службового туалету.

Проведена ревізія системи освітлення у навчальних кабінетах і коридорних приміщеннях, проведені заходи по енергозбереженню. Придбанні та встановлені енергозберігаючі лампи та світильники, що дозволило значно зменшити розхід

дефіцитної електроенергії. Виконувались роботи по заміні електропроводки в приміщеннях коледжу.

Закуплено інструмент, критично необхідний для виконання ремонтно-будівельних робіт.

Проведена перевірка та технічне обслуговування засобів пожежогасіння.

Також постійно ведуться роботи по поточному ремонту стільців, навчальних столів, дверей, вікон, підлоги.

Кожного тижня проводиться обхід навчальних корпусів для підтримання санітарно-гігієнічного стану та здійснюється технічний огляд за станом будівель та споруд коледжу.

Своєчасно були укладені договори на підключення опалення та газопостачання, водопостачання, електроенергії та на прийом і знешкодження побутових відходів.

В кінці року згідно плану було виконано інвентаризацію по всіх навчальних корпусах.

Необхідне проведення робіт з капітального ремонту корпусу № 2, який найбільше постраждав від бойових дій та отримав серйозні пошкодження даху, вікон, дверей, стін, систем опалення, водопостачання та водовідведення.

Нагальною є необхідність проведення робіт по ремонту пошкодженого даху будівлі корпусу. Орієнтовна вартість – 1800 тис. грн.

Потребують заміни на сучасні металопластикові конструкції більше 90% пошкоджених вікон, які на даний час тимчасово затягнуті плівкою. Орієнтовна вартість – 4500 тис. грн.

Для відновлення функціонування спортивного залу необхідно провести комплекс ремонтно-відновлювальних робіт по заміні вікон, дверей, стін, систем опалення, водопостачання та водовідведення. Орієнтовна вартість – 150 тис.грн.

В підвальних приміщеннях корпусу необхідно провести роботи по облаштуванню укриття на випадок повітряних тривог. Орієнтовна вартість – 200 тис.грн.

VIII. ВИХОВНА РОБОТА ТА РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

У сучасних суспільно-політичних умовах, коли Україна зусиллями українських військових, добровольців, волонтерів відстоює свою свободу і територіальну цілісність, пріоритетного значення набуває виховання молоді.

Виховання в умовах війни надає новий імпульс духовному оздоровленню молоді, формуванню в Україні громадянського суспільства, яке передбачає трансформацію громадянської свідомості, моральної, правової культури особистості, розквіту національної самосвідомості і ґрунтується на визнанні пріоритету прав особистості.

При визначенні основних напрямків виховної роботи у коледжі керуємось Законами України: «Про освіту» (зі змінами та доповненнями), «Про фахову передвищу освіту», «Про охорону дитинства», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», «Про протидію торгівлі людьми»; Національною програмою правової освіти населення України, Обласною програмою «Молодь Чернігівщини» на 2021-2025 рр., Концептуальними засадами гуманітарної освіти в Україні, Загальною Декларацією прав людини, Державною цільовою соціальною програмою національно-патріотичного виховання на період до 2025 року, Державною цільовою соціальною програмою «Молодь України» на 2021-2025 рр., листами Міністерства освіти і науки України.

Національно-патріотичне виховання – один із головних векторів діяльності всього українського суспільства. Виховні заходи були спрямовані на формування у здобувачів освіти почуття патріотизму, поваги до Конституції і законів України, соціальної активності та відповідальності, готовності у майбутньому до виконання обов'язків із захисту незалежності та територіальної цілісності держави, усвідомлення громадянського обов'язку із розвитку успішної країни та забезпечення власного добробуту в ній, сповідування європейських цінностей. Студенти долучалися до флешмобів: «Я у вишиванці», «День української хустки»; XXIII Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності; Всеукраїнських акцій: «Запали свічку пам'яті», «Смілива гривня», «Пам'ятаємо, єднаймося, переможемо» тощо.

Проведені відкриті години спілкування до Дня морської піхоти України, Дня миротворця, Дня пам'яті жертв політичних репресій, Дня боротьби за права кримськотатарського населення тощо.

На засіданнях методичної ради керівників академічних груп розглядалися питання: «Формування ключових життєвих компетентностей – стрижнева інноваційна домінанта сучасної модернізації виховної роботи зі студентами» (Доповідач СИМОНОВА О.В.), «Шляхи реалізації концепції національного виховання молоді, формування в неї національної самосвідомості» (Доповідач ЧУБИЧ Л.М.).

У важкі для всієї України часи, через військове вторгнення Росії, здобувачі освіти можуть бути корисними залучившись до благодійної діяльності та волонтерства. Волонтерство має багато напрямів, і кожен, хто відчуває потребу допомагати, може обрати цікаву або близьку йому сферу діяльності.

Протягом року проводились благодійні ярмарки. Вилучені кошти були перераховані III окремії штурмовій бригаді. Надавалась допомога дітям прикордонних сіл, херсонцям, ЗСУ, тваринам.

Викладачі коледжу забезпечують право здобувачів освіти на захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь-яких форм насильства та експлуатації, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти. Сприяють формуванню ціннісного ставлення і судження у студентів, вміння вибудовувати доброзичливі й толерантні стосунки з учасниками освітнього процесу.

Студенти долучились до Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства», тижня права «Стоп, насилля!», Всеукраїнський урок «Права людини».

Систематично проводились години спілкування: «Етика міжособистісних стосунків у групі», «Причини виникнення та шляхи подолання булінгу» тощо.

На засіданні методичної ради керівників груп розглядалось питання:

«Формування соціокультурної компетентності студентів у процесі поза навчальної виховної діяльності» (Доповідач БАГМУТ Т.В.), «Передовий педагогічний досвід у галузі виховання молоді» (Доповідач ЧУБИЧ Л.М.), «Шляхи та засоби розвитку критичного мислення здобувачів освіти» (Доповідач ГРИЦАН Л.О.).

Актуальною залишається профілактична робота щодо торгівлі людьми. Студентам надали інформацію про Телеграм-бот «Залишайся в безпеці», у якому можна дізнатися, як не стати жертвою торгівлі людьми, безпечно працевлаштуватися в Україні та за кордоном, розпізнати потенційних зловмисників. А також до кого звернутися за допомогою. Проводились бесіди та години спілкування зі студентами до Європейського дня боротьби з торгівлею людьми.

Проводились превентивні заходи щодо протидії домашньому насильству. Здобувачі освіти отримали необхідну інформацію щодо чат-боту «Дій Проти Насильства» у Telegram, номери телефонів Урядової гарячої лінії з попередження домашнього насильства, Національної «гарячої» лінії. Організована та проведена зустріч студентів з представниками Патрульної поліції щодо протидії домашньому насильству.

З метою створення безпечного освітнього середовища, у коледжі проведено тренування на випадок пожежі, тренінг з протимінної безпеки ГО «Агенція міських ініціатив», зустрічі з представниками ДСНС, зустріч з представниками Національної гвардії України, відкрито клас безпеки.

Викладачі коледжу долучились до проходження курсу «Перша психологічна допомога учасникам освітнього процесу під час та після завершення воєнних дій».

На засіданні методичної ради керівників груп розглянуто питання щодо застосування інноваційних педагогічних технологій, інтерактивних форм і методів роботи у виховному процесі як важлива складова інтеграції у європейський та світовий освітній простір (Доповідач МАЛИНОВСЬКА Н.Б.).

Посилено індивідуальну корекційну роботу зі студентами, які мають ознаки агресивної поведінки; проводиться інформаційно-просвітницька робота з батьками та законними представниками дітей, схильними до протиправної поведінки.

На засіданні методичної ради керівників груп розглядалось питання щодо запобігання та профілактики кримінальних правопорушень (Доповідач КОЙДАН Л.В.). Проводяться тематичні години спілкування, використовуються просвітницько-профілактичні програми: освітня програма «Вирішення конфліктів мирним шляхом. Базові навички медіації», програма профілактики конфліктів та правопорушень серед молоді «Будуємо майбутнє разом».

З метою запобігання втягненню дітей у небезпечні квести, підвищенню рівня педагогічної майстерності та компетентності у роботі зі студентами та батьками, в розмовах на такі непрості теми, як цінність людського життя і суїцидальна

поведінка, повага до себе та до інших, розуміння та вміння говорити про власні проблеми використовуються методичні рекомендації: «Небезпечні квести для дітей: профілактика залучення».

Належне місце в організації виховного процесу посідає запобігання вживанню молоддю наркотичних і психотропних речовин. Керівники груп сприяють формуванню в молоді життєвих навичок, умінь протистояти ризикам і загрозам, пов'язаним із наркотиками. Проводились години спілкування: «Алкоголь та куріння – вороги людини», «Скажемо курінню: Ні!», «Наркотики – втеча від себе». На засіданні методичної ради керівників груп розглядалось питання «Виховання усвідомленого вибору здорового способу життя та протидії шкідливим звичкам у здобувачів фахової передвищої освіти» (Доповідач ТИЩЕНКО Н.П.). Створені відеоролики «Ми за здоровий спосіб життя!».

Проводилась інформаційно-просвітницька робота з батьками та законними представниками дітей, схильних до протиправної поведінки. Проведені освітньо-виховні заходи, присвячені тваринам, що є актуальними та потрібними в наш час. Вперше в 2023 році у коледжу відбулась вистава Чернігівського драматичного театру ім.Т.Шевченка «Кайдашева сім'я». Студенти відвідали обласну виставку «Напередодні літа», виставку ляльок у Чернігівському колеґіумі, історичний музей до Дня миротворця.

За 2023 рік було проведено 6 Днів відкритих дверей: 08.02.2023, 21.03.2023, 17.05.2023, 26.10.2023, 23.11.2023, 26.12.2023. Викладачі коледжу провели профорієнтаційну роботу в школах міста.

У коледжі відповідно до діючого законодавства з охорони дитинства ведеться соціальний захист студентів пільгових категорій.

Особлива увага приділяється студентам, які мають статус сироти. Зараз у коледжі їх навчається 9. З них 3 студентів знаходяться під опікою та 2 в прийомній сім'ї. Усі студенти постійно отримують психологічну підтримку, належну увагу з боку керівників груп, усі належні виплати згідно чинного законодавства. У коледжі навчається 11 студентів-інвалідів, 3 внутрішньо переміщені особи та 9 студентів з малозабезпечених сімей (кількість постійно змінюється). Ці студенти також отримують усі належні виплати.

У коледжі діє студентське самоврядування. Студентське самоврядування – це право і можливість студентів вирішувати питання навчання і побуту, захисту прав та інтересів студентів, а також брати участь в управлінні закладом освіти.

Студентську Раду очолює студентка групи ГДД -121К ЛІВИЦЬКА Вікторія.

Розроблений план роботи Студентської ради. Діють сектори – академічний, культурно-масовий, інформаційний, трудовий, спортивний, соціально-побутовий. Щотижня проводяться засідання старостату, на які виносяться різні питання: підготовки до конкурсів, спортивних змагань, сесій, участі студентів у благодійних акціях, профорієнтаційній роботі, виборчій кампанії тощо.

Головною структурною одиницею системи студентського самоврядування є академічна група, яка має свій орган управління, його голову і делегує свого представника до ради студентського самоврядування.

Голова студентської ради бере участь у засіданнях педагогічної ради, стипендіальної комісії.

Виховна робота у гуртожитку – один з пріоритетних напрямів всього навчально-виховного процесу коледжу. Рівень здійснення виховної роботи у гуртожитку – це профілактика правопорушень, бездоглядності молоді та, значною мірою, збереження контингенту студентів; профорієнтаційна робота, реклама навчального закладу в сільській місцевості.

Вся організаційно – виховна робота у гуртожитку направлена на :

- покращення житлово-побутових умов;
- створення нормального психологічного клімату;
- формування відповідальності у студентів;
- формування взаємоповаги та комунікативних здібностей;
- розвиток вміння давати самооцінку своїм вчинкам;
- вміння розподіляти свій час на відпочинок, самопідготовку та побут.

Виховна робота коледжу, діяльність студентського самоврядування, відділення, циклових комісій постійно висвітлюється в новинах на сайті коледжу.

Очевидно, що спільна діяльність викладацького колективу дає позитивні результати у виховній роботі.

ІХ. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

В 2023 році коледжу було виділено асигнувань з державного бюджету в сумі 13214513 грн. що на 9 % менше ніж в 2022 році, з них по статтях витрат:

2111	Заробітна плата	- 9 257600 грн.
2120	Нарахування на заробітну плату	- 1 976860 грн.
2230	Харчування дітей-сиріт	- 130 155 грн.
2273	Оплата електроенергії	- 110 400 грн.
2720	Стипендія	- 1 739500 грн.

Кошти використані згідно з планом використання бюджетних коштів та планом асигнувань. Перевищення кошторисних призначень не має. Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 204428,76 грн. та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 204428,76 гривень.

По спец коштах (навчання за контрактом) за 2023 рік отримано доходу в сумі 2 597920,09 грн. що на 63 % більш ніж в 2022 році.

Поточні видатки за відповідний період склали 2 142288,46 грн, з них по статтях витрат:

2111	Заробітна плата	- 1370075,31 грн.
2120	Нарахування на заробітну плату	- 288046,3 грн.
2240	Оплата послуг	- 62475,02 грн.
2210	Придбання матеріалів	- 111329,3 грн.
2250	Видатки на відрядження	- 5724,8 грн.
2270	Оплата комунальних послуг	- 304637,73 грн.

Кошти використані згідно з кошторисом, планом використання та відповідно до Бюджетного Кодексу України.

Порівняльна таблиця фінансово-господарської діяльності:

грн

Видатки	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Загальний фонд			
Всього:	14021164	14462803	13214515
з них по статтях:			
2111 зарплата	9295200	9337130	9257600
2120 нарахування на з-ту	2036000	2044500	1976860
2230 харчування сиріт	445390	351468	130155
2210 предмети та матеріали	46071	205763	0
2271 теплопостачання	581100	182100	0
2272 водопостачання	17000	11488	0
2273 електроенергія	179630	179458	110400
2274 газопостачання	40000	64200	0
2720 стипендія	1307500	2042032	1739500
2730 інші виплати населенню	73273	44664	0
Спеціальний фонд			
Всього:	1560777	1482707	2142288,46
з них по статтях:			
2111 заробітна плата	1195903	1229527	1370075,31
2120 нарахування на з-ту	190151	185541	288046,3
2240 оплата послуг	105600	26895	62475,02
2210 придбання матеріалів	45536	37280	111329,3
2250 видатки на відрядження	6090	1626	5724,8
2270 оплата комунальних послуг	17432	1626	304637,73
2280 інші поточні видатки	604	212	0

Х. РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

У коледжі створені необхідні умови для ефективної і творчої роботи співробітників, навчання і виховання студентів та проведення позакласної роботи.

У розпорядженні колективу співробітників та студентів актовка зала, бібліотека з читальною залом, яка має комп'ютерне забезпечення, пункт харчування (буфет).

Студенти проживають у гуртожитку, який орендує коледж у ПрАТ «КСК «Чексіл». Він забезпечений меблями та м'яким інвентарем, є кімнати відпочинку та самопідготовки, проведений ремонт приміщення. На даний час гуртожитком забезпечені усі бажаючі студенти.

Для забезпечення безпечного освітнього середовища було обладнане укриття, яке має всі умови для комфортного перебування: автономне енергозабезпечення, генератор, WiFi, меблі, достатні санітарні умови, забезпечення питною водою.

Надається матеріальна допомога працівникам за рахунок коштів профспілкового бюджету на ювілейні дати, при одруженні, народженні дитини, смерті близьких родичів, на лікування, в разі важкого матеріального становища сім'ї, проблем із пошкодження житла.

XI. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОТИПОЖЕЖНА БЕЗПЕКА

Питання безпеки життєдіяльності, створення належних санітарно-гігієнічних умов та профілактика травматизму є одним із пріоритетних напрямів у роботі коледжу.

Відповідно Законів України «Про освіту», «Про охорону праці», Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, зареєстрованого в Міністерстві юстиції 23 січня 2018 року за №100/31552, в коледжі для організації функціонування системи управління охороною праці (СУОП) впродовж 2023 року проведена відповідна робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки.

Робота служби з охорони праці коледжу здійснювалася за такими основними напрямками:

- створення безпечних умов праці та навчання;
- формування превентивної культури охорони праці та зниження ймовірності нещасних випадків у виробничій та невиробничій сферах;
- здійснення заходів, визначених чинними нормативно-правовими актами;
- інформаційно-агітаційна та просвітницька діяльність;
- співпраця із структурними підрозділами у питаннях безпеки життєдіяльності;
- контроль за дотриманням вимог чинного законодавства з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності.

Для злагодженого функціонування системи управління охороною праці в коледжі розроблено і затверджено «Положення про систему роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу ВСП«ЧФКІД КНУТД» та ПАСПОРТ БЕЗПЕКИ, в якому зазначається інформація про коледж, актуальний стан забезпечення безпеки в коледжі, можливі негативні явища в його освітньому середовищі, фактори, що їх обумовлюють чи можуть обумовити їх виникнення.

З метою формування у здобувачів освіти потреби дотримуватися норм здорового способу життя, свідомо виконувати правила безпеки життєдіяльності та освоєння прийомів дій у небезпечних та надзвичайних ситуаціях природного, техногенного та соціального характеру у коледжі було створено Клас безпеки та проведено низку заходів:

- тренінги з протимінної безпеки за участі Чернігівського районного управління ГУ ДСНС України у Чернігівській області та ГО «Агенція міських ініціатив»;

- тренінг з надання першої домедичної допомоги за участі Національної гвардії України;
- тактичне навчання з відпрацювання дій пожежно-рятувальних підрозділів м. Чернігів на випадок виникнення пожежі у коледжі.

Завдяки проведенню систематичної профілактичної роботи у коледжі відсутні випадки травматизму серед працівників та студентів.

У коледжі постійно здійснюється контроль за дотриманням вимог чинного законодавства з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності.

ХІІ. ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ КОЛЕДЖУ

Відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту» основним завданням, що стоїть перед коледжем, є здійснення освітньої діяльності, яка забезпечує підготовку фахівців відповідного рівня.

Для реалізації потреб випускників у працевлаштуванні коледж має тісні стосунки з державною службою зайнятості, а також з підприємствами, установами та організаціями різних форм власності, що є потенційними роботодавцями для випускників, та враховує пропозиції і зауваження, висловлені випускниками і керівниками підприємств, щодо підготовки фахівців.

Дані про стан працевлаштування випускників
у 2021 - 2023 роках

Назви спеціальностей (ОППП)	Кваліфікаційний рівень	Випуск (всі форми фінансування)		У тому числі які навчались за рахунок державного бюджету	З них не працевлаштовані	Причина			
						Призвані в армію	Продовжили навчання в інших закладах	Стан здоров'я і сімейні обставини	Відсутність вакансій
13 Механічна інженерія 133 Галузеве машинобудування ОПП Обслуговування та ремонт обладнання підприємств хімічної і нафтогазопереробної промисловості	Молодший спеціаліст	2021	14	14	6	2	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-
		2023	8	8	5	-	2	-	-
	Фаховий молодший бакалавр	2023	4	1	3	-	1	-	-
14 Електрична інженерія 141 Електротехніка, електромеханіка та електроенергетика ОПП Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд	Молодший спеціаліст	2021	18	16	4	-	5	-	-
		2022	21	21	4	-	7	-	-
		2023	18	18	5	2	7	-	-
	Фаховий молодший бакалавр	2023	1	-	1	-	-	-	-
07 Управління та адміністрування 071 Облік і оподаткування ОПП Бухгалтерський облік	Молодший спеціаліст	2021	11	11	-	-	6	-	-
		2022	7	6	4	-	3	-	-
	Фаховий молодший бакалавр	2022	3	3	2	-	1	-	-
		2023	11	11	6	-	5	-	-

02 Культура і мистецтво 022 Дизайн ОПП Графічний дизайн	Молодший спеціаліст	2021	20	8	3	-	2	-	-
		2022	30	8	4	-	1	-	-
		2023	17	9	9	-	8	-	-
	Фаховий молодший бакалавр	2023	9	5	4	-	5	-	-
15 Автоматизація та приладобудування 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології ОПП Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Молодший спеціаліст	2021	15	14	3	-	7	-	-
		2022	17	17	4	1	9	-	-
	Фаховий молодший бакалавр	2023	14	13	4	1	2	-	-

ХІІІ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ:

- збереження педагогічного колективу та створення умов педагогічним працівникам для підвищення кваліфікації;
- впровадження у освітній процес сучасних освітніх технологій та нових форм освітньої, методичної, наукової та виховної діяльності;
- надання викладачам права вільного вибору форм і методів проведення занять;
- формування у студентів знань, відповідних потребам сучасного розвитку суспільства в обсязі та на рівні достатньому для професійної діяльності фахівця;
- надання студентам вільного доступу до всіх інформаційних ресурсів коледжу;
- продовжити роботу щодо організації дистанційного та змішаного навчання, яке забезпечує можливість реалізувати право осіб на якісну та доступну освіту відповідно до їх здібностей, інтересів, потреб, мотивації, можливостей та досвіду, незалежно від віку, місця проживання чи перебування, стану здоров'я, інвалідності, соціального і майнового стану, інших ознак і обставин, у тому числі тих, які об'єктивно унеможливають відвідування коледжу;
- сприяти інтеграції іншомовної освіти у всі сфери діяльності коледжу;
- систематичне проведення моніторингу ринку праці, прогнозування попиту на фахівців та відповідним чином реагування на обсяги прийому і випуску фахівців;
- вивчення потреб регіону та роботодавців у фахівцях та проведення роботи з ліцензування і відкриття нових спеціальностей у 2022-2023рр. та успішну акредитацію вже існуючих освітньо-професійних програм;
- забезпечити формування і ефективну роботу баз виробничих практик відповідно до навчальних планів та планів практичної підготовки студентів коледжу.
- співпраця з КНУТД щодо можливості навчання студентів за скороченим терміном;
- забезпечити високий рівень організації вступної кампанії прозорість, демократичність і відкритість роботи приймальної комісії, дотримання вимог нормативно-правових документів щодо організації прийому та зарахування на навчання.

Формування всебічно розвиненої особистості

Забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей осіб, які навчаються в Коледжі, необхідних для здобуття ними освіти, формування в них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості, надання освітніх послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців для потреб України.

Створення полілінгвістичного, інноваційного фахового передвищого закладу освіти лідерського типу, конкурентно здатного на вітчизняному, європейському та світовому освітніх просторах.

Науково та дослідницька робота

Забезпечувати вчасне видання наукової та навчально-методичної літератури, постійну публікацію тез і статей викладачів у виданнях різного рівня (постійне друкування у фахових виданнях). Забезпечувати участь студентів і викладачів у заходах різного рівня, асоціаціях, товариствах, проектах наукового і методичного спрямування з метою трансформації наукових розробок у практичну діяльність. Знаходити нові форми і шляхи для співробітництва з іншими закладами освіти, сприяти розвитку студентської науки у коледжі з метою отримання і використання нових знань та здійснення технічних і науково-технічних розробок.

Студентське самоврядування

Забезпечення прав студентів відповідно до вимог чинного законодавства України; постійне вивчення і запровадження у коледжі пропозицій студентів щодо покращення освітнього процесу та гуманітарної сфери; забезпечення участі представників студентського самоврядування у загальних зборах трудового колективу та у всіх дорадчих органах (педагогічних, методичних, адміністративних радах); створення належних умов для роботи органів студентського самоврядування; усі питання, пов'язані з заохоченням та стягненням, прийомом на навчання, переводом з різних форм навчання, відрахування студентів, проводити виключно за погодженням з органами студентського самоврядування та згідно з вимогами чинного законодавства України.

Кадрова політика

Формування педагогічного колективу висококваліфікованими кадрами та забезпечення зростання педагогічної майстерності шляхом підвищення кваліфікації у процесі навчання у ЗВО країни, за кордоном, стажування на провідних підприємствах та проведення ефективного процесу атестації педагогічних кадрів.

Формування контингенту студентів

Залучення до проведення профорієнтаційної роботи педагогічних працівників та студентів коледжу та забезпечення високого рівня організації щорічної вступної кампанії. Збільшення кількості контрактного контингенту студентів. Продовжити і розвивати політику, спрямовану на збільшення обсягів прийому, кількості бюджетних місць та контингенту на контрактну форму навчання. Широке використання технологій соціальних мереж для поширення агітації, розробка програмного засобу автоматизованої розсилки електронних листів. Розробка інформаційних паперових матеріалів для розповсюдження (розроблені буклети, банери, рекламна продукція).

Розвиток матеріально-технічної бази

Забезпечення ефективного розвитку коледжу в сучасних умовах потребує наявності відповідних заходів щодо вдосконалення матеріальної технічної інфраструктури сучасного освітнього закладу. Кількісне збільшення та модернізація комп'ютерного забезпечення кабінетів і лабораторій; поповнення кабінетів та лабораторій сучасним обладнанням та інвентарем; оновлення кабінетів

і лабораторій за рахунок реального дипломного проектування із залученням фахівців з базових підприємств; залучення підприємств та спонсорів до розвитку матеріально-технічної бази коледжу; оснащення кабінетів та лабораторій новими меблями і технічними засобами навчання, здійснення планового ремонту аудиторного фонду, благоустрою території.

Фінансово-економічна надійність

Фінансово-економічна забезпеченість коледжу передбачає створення відповідних умов фінансової стабільності для ефективного забезпечення освітньої діяльності коледжу. Забезпечення відкритості та прозорості використання коштів державного бюджету та інших джерел; забезпечення стабільного фінансового стану шляхом раціонального використання ресурсів.

Соціально – економічна та господарська діяльність

Щорічне проведення капітальних і поточних ремонтів кабінетів, лабораторій та інших приміщень коледжу; запровадження енергозберігаючих технологій та застосування відповідного обладнання; створення належних санітарно – гігієнічних умов у навчальних лабораторіях, корпусі та спортивному комплексі; обладнання місць для відпочинку для студентів та викладачів на території коледжу; забезпечення своєчасного виконання всіх соціальних зобов'язань перед колективом коледжу: виплата заробітної плати та надбавок до неї, усіх видів стипендій, моральне та матеріальне заохочення викладачів, співробітників та студентів коледжу.

Вжити заходів щодо пошуку можливостей оздоровлення протягом літнього періоду студентської молоді, звернувши особливу увагу на оздоровлення студентів з обмеженими фізичними можливостями, студентів-сиріт, студентів з багатодітних сімей.

Забезпечити дотримання стандарту щодо кількості занять фізичного виховання, посилити роботу щодо проведення спортивно-масових заходів зі студентами у поза навчальний час та у гуртожитках шляхом активізації спортивно-клубної роботи.

Продовжити переоснащення навчальної бази та її розширення з метою створення в читальній залі, навчальних кабінетах і лабораторіях необхідних санітарно-гігієнічних та побутових умов для навчання студентів, праці викладачів і співробітників.

Здійснити організаційні заходи щодо виконання законодавчо встановлених вимог та стандартів з охорони праці та забезпеченню безпечної життєдіяльності студентів і працівників.

Забезпечити ефективне використання фонду соціальної допомоги працівникам коледжу. Здійснювати преміювання за досягнення в освітній, науковій, виховній роботі та виробничій діяльності, надання матеріальної допомоги на оздоровлення, лікування працівників коледжу та інші соціальні потреби, передбачені Колективним договором.

Забезпечити щорічне проведення медичних профілактичних оглядів працівників і студентів, надання їм профілактичних засобів лікування в разі загрози епідемічних захворювань.

Удосконалити і впровадити нормативи витрат трудових, матеріальних і фінансових ресурсів по циклових комісіях та інших структурних підрозділах, систематично переглядати нормативи з метою економії та їх раціонального використання. Вдосконалити систему надання платних послуг та пошуку додаткових позабюджетних джерел фінансових надходжень. Запровадити комплексну систему енергоменеджменту в усіх корпусах і приміщеннях коледжу з метою моніторингу і економії енерговитрат. Вирішити питання заміни застарілої системи протипожежного захисту та засобів в усіх корпусах. Продовжити реставраційно-ремонтні роботи корпусу № 2 (вул. Івана Мазепи, 72). Вирішити питання заміни покрівлі на корпусах № 1, № 2. Створити дизайн-студію та виставкову залу у корпусі № 2 для спеціальності «Дизайн» та продовжити матеріально-технічне забезпечення. Продовжити заміну віконних блоків у корпусі № 1, № 2. Завершити ремонтні роботи підлоги коридорних приміщень та сходових маршів корпусу № 1. Зміцнювати матеріально-технічну базу циклової комісії фізичного виховання з метою удосконалення освітнього процесу та розвитку фізкультурно-масової роботи у коледжі.

Директор

Олексій ГАЙДЕЙ