

Міністерство освіти і науки України
Відокремлений структурний підрозділ
«Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну»
Київського національного університету технологій та дизайну»

З В І Т

про роботу директора

Відокремленого структурного підрозділу
«Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну»
Київського національного університету технологій та дизайну»
за 2022 рік

Заслухано і обговорено на
загальних зборах колективу
коледжу
24 січня 2023 року
Протокол № 1

Директор



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Гайдей".

Олексій ГАЙДЕЙ

Чернігів
2023

Зміст

1. Загальна характеристика закладу освіти.	3
2. Формування контингенту студентів.	5
3. Зміст підготовки фахівців.	9
4. Організаційне та науково-методичне забезпечення освітнього процесу.	10
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу.	15
6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу.	17
7. Адміністративно-господарська робота	18
8. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування та робота психологічної служби.	19
9. Фінансово-господарська діяльність.	24
10. Розвиток соціальної сфери.	25
11. Охорона праці та протипожежна безпека.	26
12. Працевлаштування випускників.	28
13. Перспективи розвитку закладу освіти.	32

1. Загальна характеристика закладу освіти

Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну» проводить освітню діяльність на підставі Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти (18.05.2021), Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти (06.11.2019) та Положення про коледж, затвердженого Вченою радою 28.04.2021 протокол № 9.

Поштова адреса: м. Чернігів, вул. Івана Мазепи, 64

Телефон (факс): 66-22-63

Електронна пошта: chreksumua@ukr.net

Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну» здійснює освітню діяльність у сфері фахової передвищої освіти і здійснює підготовку за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст та освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр за денною та заочною формами навчання за спеціальностями (таблиця 1.1).

Таблиця 1.1. - Перелік ліцензованих і акредитованих спеціальностей

Галузь знань	Шифр і назва спеціальності, ОПП	Сертифікат про акредитацію	Ліцензований обсяг прийому
1	2	3	4
02 Культура і мистецтво	022 Дизайн	Молодший спеціаліст Серія УД № 11012860 Термін дії: 01.06.2023	80
		Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 003141 ID 12182 Термін дії: 01.06.2023	
07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування, ОПП Бухгалтерський облік	Молодший спеціаліст Серія УД № 11012863 Термін дії: 01.07.2025	70

		Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 2615 ID 11313 Термін дії: 01.07.2025	
15 Автоматизація та приладобудування	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології ОПП Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Фаховий молодший бакалавр ID 12412 Термін дії: 26.12.2023	75
13 Механічна інженерія	133 Галузеве машинобудування, ОПП Обслуговування та ремонт обладнання підприємств хімічної і нафтопереробної промисловості	Молодший спеціаліст Серія УД № 11012862 Термін дії: 01.07.2025 Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 003140 ID 12181 Термін дії: 01.07.2025	90
14 Електрична інженерія	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Молодший спеціаліст Серія УД № 11012861 Термін дії: 01.07.2027 Фаховий молодший бакалавр Серія ДС № 003139 ID12180 Термін дії: 01.07.2027	80

Коледж має право на надання повної загальної середньої освіти (Розпорядження ЧОДА про видачу ліцензії від 17.06.2021 №739).

Основним структурним підрозділом коледжу є відділення, яке об'єднує навчальні групи всіх спеціальностей.

Загальна кількість студентів коледжу на 01.12.2022 року складає 337 осіб, у тому числі:

денна форма навчання – 329 осіб,
з них навчаються за державним замовленням – 241,
навчаються за кошти фізичних осіб – 88;
заочна форма навчання – 8 осіб,
навчаються за кошти фізичних осіб – 8.

Загальна кількість штатних працівників коледжу складає 80 осіб, з них: педагогічних працівників – 39 чол.;

службовців – 17 чол.;

робітників – 24 чол.

Педагогічні працівники об'єднані у п'ять циклових комісій:

- гуманітарних та соціальних дисциплін;
- комісія інженерії;
- спеціальних електротехнічних дисциплін;
- дизайну;
- обліково-аналітичних та економічних дисциплін.

У звітному періоді коледж здійснював свою діяльність відповідно до чинного законодавства України, Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», Державних стандартів, інших законодавчих актів, наказів Міністерства освіти і науки України, Концепції діяльності коледжу, Концепції діяльності коледжу із загальноосвітньої підготовки, Положення про коледж.

Роботу різних структурних підрозділів коледжу регламентують внутрішні положення, затверджені наказами у встановленому порядку, та посадові інструкції.

В коледжі функціонують педагогічна рада, методична рада, методична рада кураторів груп та адміністративна рада. Проводяться наради керівниками структурних підрозділів. Вони діють на підставі затверджених Положень, які складені відповідно до чинного законодавства. Засідання педагогічної ради проводиться не менше одного разу на два місяці, методичної ради – один раз на місяць відповідно до затверджених планів роботи. Засідання адміністративної ради проводяться щотижня.

2. Формування контингенту студентів

У звітному періоді значна увага директора приділялася виконанню державного замовлення, формуванню та збереженню контингенту студентів в умовах воєнного стану.

Свідомий вибір професії виступає показником сформованості професійного самовизначення. У коледжі організована профорієнтаційна робота, головним завданням якої, є організація агітаційно-роз'яснювальної роботи в загальноосвітніх закладах освіти, популяризація професій, за якими здійснює підготовку коледж, рекламno-інформаційна діяльність у засобах масової інформації, проведення Дня

відкритих дверей, виготовлення та розповсюдження буклетів, календарів, виготовлення сувенірної продукції.

Профорієнтація проводилась серед випускників та їхніх батьків: надавалася інформація про заклад освіти, правила прийому та програми вступних випробувань. Вступники забезпечувалися рекламно-інформаційною продукцією, їм надавалися консультації щодо умов вступу до коледжу, наявні спеціальності.

За звітний період було організовано та проведено низку профорієнтаційних заходів із залученням викладачів коледжу, а саме:

- розміщення інформації у соціальних мережах;
- проведення Днів відкритих дверей онлайн;
- відеопрезентації спеціальностей у соціальних мережах;
- розроблені роздаткові матеріали по спеціальностям (банери, візитки, календарі, буклети);
- протягом року працювали підготовчі курси, на яких навчалося 23 слухача, із них 13 слухачів є студентами і навчаються у нашому коледжі;
- профорієнтаційною роботою також були охоплені початкові спеціалізовані мистецькі заклади освіти м. Чернігова та Чернігівської області.

Кількість слухачів курсів дозволяє об'єктивно прогнозувати обсяги прийому на майбутній рік, а також своєчасно реагувати на зміни попиту з тієї чи іншої спеціальності та регулювати профорієнтаційну роботу, яка проводиться у коледжі.

З метою підвищення якості проведення профорієнтаційної роботи щороку проводиться опитування серед студентів нового набору: з'ясувати, яким чином, з яких джерел вони отримували інформацію про наш заклад освіти, хто відігравав вирішальну роль при їх професійному визначенні. Результати опитування показали, що 70% абітурієнтів дізналися про коледж з нашого сайту, який є одним з засобів реалізації інформаційних технологій, а також з інших соціальних мереж.

Згідно правил прийому до коледжу на 2022 рік була сформована відбіркова комісія, яка працювала та проводила консультації під час прийому документів. Члени відбіркової комісії здійснювали перевірку та достовірність даних, поданих випускниками, для участі у конкурсному відборі, проводили роз'яснювальну роботу серед абітурієнтів з приводу спеціальностей різного напрямку підготовки, пояснювали переваги вступу до коледжу.

3 квітня була оформлена кімната приймальної комісії, де зосереджені всі інформаційні матеріали: оформлений стенд з Правилами прийому до коледжу, кваліфікаційні характеристики, які дають можливість в будь-який час дістати вичерпну консультацію про професії, вимоги щодо професійної придатності, програми вступних екзаменів, критерії оцінювання знань, термін проведення співбесід, вступних випробувань та зарахування на основі сертифікатів ЗНО. У приймальній комісії також зосереджуються контрольні показники прийому за формами навчання, наочно оформлений стенд надходження заяв.

За останні п'ять років зауважень щодо роботи приймальної комісії не було.

Відділення, як структурний підрозділ коледжу проводить навчальну, методичну та організаційну діяльність. У 2021-2022 навчальному році склали комплексний кваліфікаційний іспит студенти з шести спеціальностей, з них 13 здобувачів освіти отримали дипломи з відзнакою. За результатами підсумкового

контролю та зимової заліково-екзаменаційної сесії у 2021/2022 н.р. у відділені навчається 21 відмінник, абсолютна успішність 91,09%, якісна успішність 30,79%, середній бал здобувачів 1-2 курсів – 7,54; 2-4 курсів – 3,87; 40% здобувачів освіти отримують академічну стипендію, з них 5% - підвищену.

Постійно ведеться робота по забезпеченню та контролю виконання навчальних планів, навчальних програм з дисциплін (предметів, спецкурсів); розширенню баз практик студентів як на підприємствах Чернігова, так і області. Згідно графіку освітнього процесу вчасно розробляються та затверджуються теми курсових проєктів (робіт), складаються розклади консультацій, плани-розклади виконання курсових проєктів (робіт) та розклади захисту курсових проєктів (робіт); протягом звітного періоду удосконалювались зразки для виконання курсових проєктів (робіт) згідно вимог СКД та державних стандартів.

Таблиця 2.1. - Показники формування контингенту студентів

№ п/п	Показник	Роки		
		2020	2021	2022
1	Ліцензований обсяг підготовки (денна форма)	315	315	315
2	Прийнято на навчання, всього (осіб)	115	126	79
	• денна форма	105	126	79
	- на основі базової загальної середньої освіти	57	90	57
	- на основі повної загальної середньої освіти	48	36	22
	- на основі освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник»	-	-	-
	в т.ч. за держзамовленням:	64	91	56
	- на основі базової загальної середньої освіти	39	63	39
	- на основі повної загальної середньої освіти	25	28	17
	• заочна форма	10	-	-
	в т.ч. за держзамовленням	-	-	-
3	Подано заяв за формами навчання	286	374	133
	• денна	276	374	133
	- на основі базової загальної середньої освіти	114	215	81
	- на основі повної загальної середньої освіти	162	159	52
	• заочна	10	-	-
4	Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення (денна форма)	7,0	3,6	1,3

Таблиця 2.2. - Показники формування контингенту студентів за спеціальностями

№ п/п	Спеціальність	Роки		
		2020	2021	2022
1	022 Дизайн	43	55	43
2	071 Облік і оподаткування	15	14	3
3	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	24	13	15
4	133 Галузеве машинобудування	2	15	3
5	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	21	29	19

Таблиця 2.3. - Загальна чисельність студентів

Показники		2020	2021	2022
Загальна чисельність студентів (осіб)		355	347	337
у т. ч.	держзамовлення	243	249	241
	контракт	112	98	96
Денна форма навчання (осіб)		339	347	329
у т. ч.	держзамовлення	243	249	241
	контракт	96	98	88
Заочна форма навчання (осіб)		16	8	8
у т. ч.	держзамовлення	-	-	-
	контракт	16	8	8

Таблиця 2.4. – Розподіл студентів за спеціальностями (станом на 01.12 кожного року)

Шифр та назва спеціальності	Загальна кількість студентів					
	2020		2021		2022	
	денна	заочна	денна	заочна	денна	заочна
022 Дизайн	123	-	144	-	149	-
з них за державним замовленням	41	-	54	-	70	-
071 Облік і оподаткування	33	-	33	-	26	-
з них державним замовленням	32	-	32	-	25	-
133 Галузеве машинобудування	25	-	25	-	28	-
з них за державним замовленням	23	-	23	-	24	-
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	85	16	91	8	87	8
з них за державним замовленням	82	-	90	-	84	-
161 Хімічні технології та інженерія	15	-	7	-	-	-
з них за державним замовленням	15	-	7	-	-	-
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	58	-	47	-	39	-
з них за державним замовленням	50	-	43	-	38	-
Всього	339	16	347	8	329	8
з них за державним замовленням.	243	-	249		241	-

Таблиця 2.5. - Відрахування студентів денної форми навчання

Показники		2022
Відраховано, всього		15
1 курс	відраховано	1%
	відсоток	6,67
2 курс	відраховано	3
	відсоток	20%
3 курс	відраховано	6
	відсоток	40%
4 курс	відраховано	5
	відсоток	33,33%

Таблиця 2.6. - Відрахування студентів заочної форми навчання

Показники		2022
Відраховано, всього		-
2 курс	відраховано	-
	відсоток	-
3 курс	відраховано	-
	відсоток	-
4 курс	відраховано	-
	відсоток	-

Чисельність студентів денної форми навчання у 2022 році зменшилась і на 01.12.2022 року становить 329 студентів.

3. Зміст підготовки фахівців

Нормативна база формування змісту освіти підготовки фахівців створена повністю.

Навчальні плани спеціальностей складені на основі освітньо-професійних програм і визначають перелік та обсяг нормативних і вибіркокових навчальних дисциплін, послідовність їх вивчення, конкретні форми проведення занять та їх обсяг, графік освітнього процесу, форми проведення підсумкового контролю та атестації.

Навчальні плани спеціальностей затверджені директором коледжу, підпис скріплений печаткою. Для конкретизації планування освітнього процесу на навчальний рік складені робочі навчальні плани спеціальностей та індивідуальні плани студентів.

Відповідно до навчальних планів, освітньо-професійних програм викладачами коледжу розроблені навчальні програми дисциплін, які пройшли рецензування викладачами ЗВО та фахової передвищої освіти, провідними спеціалістами підприємств міста Чернігова, розглянуті на засіданнях циклових комісій та затверджені заступником директора з навчальної роботи.

Зміст навчальних програм дисциплін усіх спеціальностей коледжу відповідає вимогам освітньо-професійної програми спеціальності.

4 Організаційне та науково-методичне забезпечення освітнього процесу

У своїй діяльності коледж керується основними документами, що визначають зміст і характер роботи закладів освіти в Україні, зокрема: Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про мови в Україні», галузевими стандартами освіти, інструктивними листами, наказами, розпорядженнями Міністерства освіти і науки України, управління освіти і науки Чернігівської обласної держадміністрації та іншими нормативними документами, що регламентують діяльність закладів фахової перед вищої освіти.

У коледжі щороку розробляється Комплексний план роботи на навчальний рік, який містить:

- зведений план методичної роботи;
- плани роботи педагогічної, методичної рад, методичної ради кураторів груп;
- план роботи відділення;
- план роботи методичного кабінету;
- план роботи атестаційної комісії;
- план роботи викладача-початківця;
- план виховної роботи;
- план виробничої роботи;
- план роботи з фізичного виховання;
- план роботи практичного психолога;
- план роботи бібліотеки тощо.

Плани розглянуті на засіданнях педагогічної Ради, методичної Ради, засіданнях циклових комісій та затверджені в установленому порядку.

Крім річних планів розроблені перспективні плани методичної, виховної роботи, план роботи атестаційної комісії. План підвищення кваліфікації педагогічних працівників складається на кожен рік.

У коледжі створене Організаційне забезпечення контролю якості освітнього процесу, на основі якого розроблений План-графік проведення внутрішнього контролю на 2021-2022н.р. Відповідно до Плану-графіка проводяться перевірки реалізації затверджених освітньо-професійних програм, навчальних робочих планів, навчальних програм, робочих навчальних програм; вивчаються та своєчасно вносяться зміни в зміст освіти з урахуванням досягнень науки, передового досвіду відповідної галузі знань.

Навчально-методичне забезпечення процесу навчання є комплексним і гарантує сучасну і якісну підготовку навчальних посібників, розробку навчально-методичних матеріалів для проведення усіх видів занять. Наслідки перевірки навчально-методичних матеріалів з усіх дисциплін і предметів навчальних планів обговорені на засіданнях циклових комісій, педагогічної Ради, відображені у наказах по коледжу. За наслідками контролю можна зробити висновок, що всі викладачі мають методичні комплекси з дисциплін та предметів, забезпеченість спеціальною літературою відповідає нормативам.

Все передбачене методичне забезпечення навчальних дисциплін зосереджене у відповідних навчальних кабінетах та лабораторіях. Викладачі безпосередньо відповідають за його розробку та якість. Контроль за виконанням навчального плану, навчальних програм здійснюють голови циклових комісій, завідувач відділення, заступник директора з навчальної роботи. Методичне забезпечення відповідає усім вимогам освітньо-професійних програм. Вся навчальна документація розроблена державною мовою.

Відповідно до Положення про організацію директорського контролю якості освітнього процесу у коледжі був проведений контроль стійкості знань, вмінь та навичок студентів з дисциплін навчальних планів усіх спеціальностей. Результати директорського контролю були обговорені на засіданнях педагогічної Ради, засіданнях циклових комісій; розроблені заходи щодо підвищення успішності студентів та якості викладання дисциплін викладачами, які на сьогодні успішно реалізуються.

Якість навчання також проаналізована за результатами заліків і екзаменів, результатами захисту курсових проєктів (робіт), атестації студентів. Під час контролю цього напрямку роботи організовується відвідування занять, перевіряється, як реалізовується мета кожного заняття, якість засвоєння матеріалу студентами на різних заняттях і етапах його вивчення. Цей контроль здійснюють директор, заступник директора з навчальної роботи, завідувач відділення, голови циклових комісій, методист. Результати перевірок дають можливість зробити висновок про зростання педагогічної майстерності, якість підготовки спеціалістів, роботу викладачів, участь викладачів у вдосконаленні навчально-методичної роботи і матеріально-технічної бази.

Адміністрацією коледжу проводиться системний контроль якості викладання дисциплін, який передбачає оцінку як результатів навчання, так і всієї роботи викладача. Він проводиться у формі контрольних відвідувань, анкетувань, проведення відкритих занять. Контроль якості викладання передбачає також роботу з підвищення професійної кваліфікації викладача, його педагогічної майстерності. На жаль, у 2022 році атестація педагогічних працівників не проводилася.

Колективним органом, покликаним керувати всім освітнім життям у коледжі є педагогічна Рада. Робота педагогічної Ради здійснюється відповідно до плану, який заслуховується і обговорюється на засіданні педагогічної Ради і затверджується директором. Засідання педагогічної Ради проводились відповідно до плану: 1-2 засідання на два місяці, оформлені протоколами. У 2022 навчальному році відбулось 6 засідань педагогічної Ради, значна увага на яких приділялась обговоренню питань удосконалення змісту освіти та підвищенню рівня професійної підготовки спеціалістів з різних спеціальностей, проводиться аналіз методичного забезпечення, лабораторних, практичних робіт, курсового і дипломного проектування, самостійної роботи студентів.

Цим проблемам були присвячені доповіді:

1. Аналіз результатів фронтальної перевірки ЦК спеціальних електротехнічних дисциплін (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).

2. Аналіз рейтингового оцінювання діяльності педагогічних працівників та атестація навчальних кабінетів (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
3. Аналіз результатів зимової заліково-екзаменаційної сесії (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
4. Звіт про підвищення кваліфікації за 2021 рік та організація атестації педагогічних працівників у 2022 році (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
5. Розгляд і затвердження Правил прийому до ВСП «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну» на 2022 рік (БЕШУН Л.В.).
6. Про переведення на вакантне місце державного замовлення (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
7. Організація освітнього процесу в умовах воєнного стану (ГАЙДЕЙ О.О.).
8. Розгляд і затвердження освітньо-професійних програм відповідно нових стандартів з підготовки фахового молодшого бакалавра (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
9. Стан підготовки здобувачів ФПО до складання НМТ-2022 та підсумкової атестації предметів загальноосвітньої підготовки (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
10. Розгляд і затвердження змін до Правил прийому до ВСП «ЧФКІД КНУТД» у 2022 році (БЕШУН Л.В.).
11. Підсумки роботи коледжу в 2021-2022 н.р. та завдання на 2022-2023 навчальний рік (ГАЙДЕЙ О.О.).
12. Попередній розподіл педагогічного навантаження на 2022-2023 навчальний рік. Створення комісії щодо розподілу педагогічного навантаження (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
13. Затвердження складу Педагогічної ради ВСП «ЧФКІД КНУТД» та циклових комісій (ГАЙДЕЙ О.О.).
14. Затвердження плану роботи Педагогічної ради ВСП «ЧФКІД КНУТД» на 2022-2023 н.р. (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
15. Результати прийому в 2022 році та затвердження заходів щодо організації профорієнтаційної роботи в 2022-2023 н.р. (ГАЙДЕЙ О.О.).
16. Перспективи та шляхи розвитку коледжу, особливості організації освітнього процесу в умовах воєнного стану в 2022-2023 н.р. (ГАЙДЕЙ О.О.).
17. Обговорення та затвердження планів роботи коледжу, Положень на 2022–2023 н.р. (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
18. Затвердження змін до Положення про графік індивідуального навчання (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
19. Про поновлення студентів (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
20. Підготовка самоаналізу до проведення акредитації ОПП Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології спеціальності 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
21. Заходи з організованого проведення семестрового контролю під час зимової заліково-екзаменаційної сесії (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
22. Затвердження плану підвищення кваліфікації педагогічних працівників на 2023 рік (РОСЛАВЕЦЬ Л.М.).
23. Особливості формування соціально-психологічного клімату колективу (ГАЙДЕЙ О.М.).

Підсумки результатів успішності студентів у коледжі підводяться за місяць, за семестр і результатами роботи за рік, обговорюються на засіданнях циклових комісій, педагогічної Ради.

Методична рада коледжу є дорадчим органом щодо координації діяльності усіх підрозділів, які забезпечують організацію освітнього процесу з питань фахової передвищої освіти, наукових основ організації та керівництва освітнім процесом, сучасних педагогічних технологій, форм і методів навчання, удосконалення педагогічної майстерності викладачів коледжу.

Впродовж звітнього року було оновлено та/або напрацьовано цілу низку положень, що регламентують роботу колективу коледжу за різними напрямками:

1. Про порядок навчання студентів за індивідуальним графіком.
2. Про організацію та проведення практичної підготовки здобувачів фахової передвищої освіти.
3. Про організацію освітнього процесу.
4. Про індивідуальний план здобувачів освіти.
5. Про вибіркові дисципліни здобувачами освіти.
6. Про атестацію здобувачів фахової передвищої освіти.

Від початку 2021/2022 н. р. генеральною науково-методичною проблемою коледжу є «Впровадження змішаного навчання з метою якісного використання потенціалу аудиторного та віртуального середовища для підготовки конкурентоспроможного фахівця».

Відповідно до перспективного плану роботи педагогічний колектив коледжу знаходиться на 2 етапі вирішення науково-методичної проблеми, а саме Комунікація та підтримка (Науково-практичне вирішення проблеми).

З метою якісного проходження 2 етапу роботи колективу коледжу над науково-методичною проблемою була продовжена робота з платформою Дискорд та інтегровано в роботу зі здобувачами освіти, які навчаються дистанційно.

Значна увага методичної ради приділяється питанням стану викладання навчальних предметів (дисциплін), якості курсового та дипломного проектування, підготовці студентів до проходження Державної підсумкової атестації у формі НМТ.

У центрі уваги педагогічного колективу залишається вдосконалення навчально-методичного забезпечення викладання навчальних предметів і дисциплін. Першочергове значення надається підготовці та виданню навчальних посібників і методичних рекомендацій для студентів (із зовнішнім рецензуванням).

Викладачі коледжу беруть активну участь у конкурсі Педагогічний Оскар, який проводиться Державною установою «Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти» за наукового супроводу Національної академії педагогічних наук з метою вивчення та поширення інноваційних педагогічних практик, створення необхідних умов для творчого розвитку педагогічних колективів закладів фахової передвищої освіти, підвищення ефективності організації й управління освітнім процесом та забезпечення якості підготовки фахівців, сприяння зростанню професійної майстерності педагогічних працівників. Так, у 2022 році викладачі МАЛИНОВСЬКА Н. Б., ТАШЕВА М. М., АЛІЙНИК Ю.В. брали участь.

Викладачі циклової комісії спеціальних електротехнічних дисциплін ОЛІЙНИК В.В., АЛІЙНИК Ю.В., ПРИЩЕП С.І. брали участь в VI Міжнародній науково-практичній конференції «Мехатронні системи: інновації та інжиніринг» 2022; круглому столі «Цифрова трансформація освіти» НМЦ вищої та фахової передвищої освіти (БОГДАН Д.А., МАЛИНОВСЬКА Н.Б.); у V Всеукраїнській науково-практичній конференції «Нові інформаційні технології управління бізнесом» (БЕШУН Л.В., РЕНСЬКА І.В.); у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Регулювання та розвиток економічних процесів в сучасних умовах» РЕНСЬКА І.В. «Автотранспорт на службі ЗСУ. Благодійні передачі авто та пального». Викладач циклової комісії дизайну СІМОНОВА О.В., яка є постійним куратором виставок у музеї сучасного мистецтва «Пласт-Арт», була організована виставка «Реквієм. Хроніки війни», яка містила фото, відео матеріали, твори про війну, страждання та героїчний спротив Чернігівщини агресії РФ, в який безпосередню участь взяли студенти груп ГДД121, ГДД120 зі своїми творчими роботами та соціальними плакатами. Відбувається співпраця з Чернігівським ТЩ, для якого студентами нашого коледжу були розроблені логотипи «ВУСА» - Всеукраїнська соціальна адаптація, рекламні плакати до різних дитячих майстер-класів, які і були проведені студентами четвертого курсу.

У коледжі організована науково-дослідна робота, створена рада науково-дослідних робіт студентів коледжу та відділень, проводиться конкурс науково-дослідних робіт студентів. Науково-дослідна робота проводиться у формі гурткової роботи, нетрадиційних занять з елементами рольової гри, занять-диспутів, занять-судів тощо. Готуючись до участі в цих формах занять, студенти набувають навичок та вмінь пошуку, збирання наукових матеріалів, систематизування і проведення аналізу, узагальнення та прийняття рішень. Студенти вчаться працювати в музеях, з картотекою в бібліотеках, спілкуватись. Результати цього напряму роботи: створені навчально-пізнавальні альбоми, реферати, доповіді, статті, відеотеки. Участь викладачів та підготовка студентів до участі у Міжнародних та Всеукраїнських науково-практичних конференціях є невід'ємною складовою розвитку викладацької майстерності. Під керівництвом викладачів студенти брали участь у Всеукраїнській олімпіаді «Olympus» з англійської та української мови та посіли призові місця; у I етапі Міжнародного конкурсу з української мови ім. Петра Яцика та I етапі Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Тараса Шевченка. У II етапі Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Тараса Шевченка студентка групи ГДД-122 ЖУК Ліна посіла I місце.

Відповідно до річного плану роботи коледжу протягом 2022 року проводилися засідання школи викладачів-початківців «Шлях до майстерності», на яких розглядалися актуальні питання, а саме: Ознайомлення з роботою методичного кабінету (Методист СЕРДЮК М.М.) Ознайомлення з особливостями складання навчальних та робочих навчальних програм (Заступник директора з НР РОСЛАВЕЦЬ Л. М.), Особливості ведення журналів навчальних груп (Заступник директора з НР РОСЛАВЕЦЬ Л. М.) Структура навчально-методичного комплексу дисциплін (предметів). Вимоги до його оформлення (Заступник директора з НР РОСЛАВЕЦЬ Л. М.) Оцінювання знань, умінь та навичок студентів (Завідувач відділення БЕШУН Л.В.) Форми та методи контролю якості навчання у коледжі

(Викладач-наставник ОЛІЙНИК В. В.), Організація та проведення практик студентів (Завідувач практики ДУДЕНКО Ю. В.), Атестація педагогічного працівника (Заступник директора з НР РОСЛАВЕЦЬ Л. М.), Організація самостійної роботи студентів під керівництвом викладача (Викладач-методист РЕНСЬКА І. В.), Організація гурткової роботи (Викладач-наставник ТАШЕВА М. М.), Підсумки роботи школи викладачів-початківців «Шлях до майстерності» за навчальний рік (Методист БИХОВЕЦЬ І. М., практичний психолог ГАЙДЕЙ О. М.).

5. Кадрове забезпечення освітнього процесу

Кадрове забезпечення освітнього процесу у коледжі здійснювалось відповідно до штатного розпису, затвердженого Міністерством освіти і науки України та законодавства про працю.

Принцип, що покладено в систему кадрового забезпечення освітнього процесу коледжу є: система підбору та підготовки висококваліфікованих кадрів, підвищення кваліфікації, відповідальності та розвитку творчої ініціативи кожного працівника. При підборі нових кадрів враховується фахова підготовка, особисті та колективні якості, працездатність. І, як наслідок, підвищення рівня підготовки фахівців, невинно пов'язано із злагодженою роботою команди професіоналів. Така команда в коледжі створена і стабільно працює.

Керівний склад коледжу укомплектований, виходячи з фахової підготовки та досвіду роботи, і забезпечує належну організацію освітнього процесу. Керівні кадри формуються із числа працівників коледжу. Щорічно складаються та затверджуються директором коледжу за погодженням з профспілковим комітетом списки осіб, зарахованих до кадрового резерву керівного складу коледжу.

Адміністрація коледжу постійно працює над поліпшенням якісного складу педагогічних працівників, створенням умов для підвищення їх фахової компетенції та педагогічної майстерності педагогічного колективу. Сьогодні в коледжі працює стабільний, висококваліфікований педагогічний колектив. Про це свідчать наступні дані про особовий склад викладачів.

Таблиця 5.1. – Дані про особовий склад викладачів по категоріях

Навчальний рік	КАТЕГОРІЯ						Всього
	Спеціаліст	II	I	Вища	Викладач-методист	Старший викладач	
2020/2021	4	2	8	27	7	1	41
2021/2022	4	1	5	29	9	1	39
2022/2023	5	2	5	27	7	1	39

Таблиця 5.2. – Дані про особовий склад викладачів по педагогічному стажу

Навчальний рік	Всього, осіб	Педагогічний стаж			
		до 3 років	від 3 до 10 років	від 10 до 20 років	від 20 років і більше
2020/2021	41	5 осіб (12 %)	8 осіб (20 %)	11 осіб (27 %)	17 осіб (41 %)
2021/2022	39	3 особи (8 %)	6 осіб (15 %)	12 осіб (31 %)	18 осіб (46 %)
2022/2023	39	0 осіб (0 %)	9 осіб (23 %)	11 осіб (28 %)	19 осіб (49 %)

Таким чином 77 % викладачів мають педагогічний стаж від 10 років і більше.

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників здійснюється відповідно до Положення про підвищення кваліфікації педагогічних працівників. У коледжі затверджено і діє перспективний план підвищення кваліфікації та річні плани підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Відповідно до планів підвищення кваліфікації викладачі підвищують свою кваліфікацію в: Білоцерківському інституті неперервної професійної освіти, на платформі Всеосвіта «Спільнота активних освітян», Чернігівському обласному інституті післядипломної педагогічної освіти, Київському національному університеті технологій та дизайну, Центральному інституті післядипломної педагогічної освіти Національної академії педагогічних наук України та інших навчальних закладах. У 2022 році підвищили свою кваліфікацію 36 педагогічних працівників. Результати підвищення кваліфікації розглядаються на засіданнях циклових комісій, педагогічній раді, кращі педагогічні надбання впроваджуються в освітній процес.

Адміністрація коледжу приділяє велику увагу проведенню атестації педагогічних працівників, що дає змогу виявити їх професійну підготовку, фаховий рівень, відповідність посаді. У коледжі затверджено і діє перспективний план атестації та річні плани атестації. При атестації педагогічних працівників атестаційна комісія керується Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників зі змінами та доповненнями, об'єктивно оцінюються досягнення працівників у педагогічній діяльності та виконанні посадових обов'язків. Атестація педагогічних працівників у 2022 році не була проведена у зв'язку з агресією російської федерації.

Важливими структурними підрозділами кадрового забезпечення роботи в коледжі є адміністративно-господарський та навчально-допоміжний персонал. Головними завданнями їх роботи є забезпечення якісних умов проведення навчальних занять, виховних заходів, заходів з питань санітарії та гігієни, освітлення, надійного водо – і теплопостачання, охорони приміщень коледжу, тощо.

Адміністрація коледжу разом з профспілковим комітетом своєчасно здійснюють оцінку трудової діяльності працівників і застосовують заходи матеріального та морального заохочення.

Основа соціального захисту співробітників коледжу закладена в колективному договорі між адміністрацією закладу і колективом.

Стан кадрової роботи свідчить про те, що за рівнем кваліфікації, досвідом роботи колектив коледжу відповідає державним вимогам, щодо забезпечення підготовки фахівців.

6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу

Навчально-матеріальна база відповідає профілю підготовки фахівців, забезпечує набуття практичних умінь і навичок відповідно до обраної спеціальності.

ВСП «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну має три навчальних корпуси загальною площею 6927,60 м².

У першому навчальному корпусі розміщені адміністративні приміщення, бібліотека з читальною залом на 36 місць, актова зала на 200 місць, 3 комп'ютерні класи, навчальні кабінети та лабораторії, буфет на 36 місць.

У другому навчальному корпусі розташовані навчальні кабінети і лабораторії для спеціальностей «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», «Хімічні технології та інженерія» та «Дизайн», спортивна зала, актова зала, їдальня.

Навчальний корпус № 3 має кабінети та лабораторії, навчально-допоміжних приміщення, майстерні для проходження навчальної практики. Корпус має автономну газову систему опалення. Але на сьогодні даний корпус був пошкоджений під час російської агресії, тому не використовується як навчальний корпус.

Всі навчальні приміщення забезпечені у повному обсязі навчальними меблями.

Матеріально-технічна база достатня для підготовки спеціалістів.

Навчальні кабінети та лабораторії паспортизовані, забезпечені необхідними технічними засобами навчання (мультимедійними проекторами, обладнанням для виконання лабораторних робіт, комп'ютерами тощо), наочними посібниками, роздатковим матеріалом. Оснащеність матеріально-технічної бази спеціальності відповідає типовому переліку обладнання кабінетів і лабораторій, навчальним програмам. Навчальні кабінети та лабораторії поповнюються стендами, плакатами, макетами, роздатковим матеріалом, рефератами, довідниковою літературою. Приділяється значна увага естетичному оформленню кабінетів.

Для кожної лабораторії складені плани роботи лабораторії та гуртків науково-технічної творчості студентів, а також інструкції з охорони праці.

Санітарно-гігієнічні умови кабінетів і лабораторій задовольняють вимогам державних стандартів освіти. Всі кабінети і лабораторії відповідають вимогам Законів України «Про охорону праці», «Про охорону здоров'я», «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Про пожежну безпеку». Перед проведенням лабораторних робіт проводиться інструктаж з охорони праці. Випадків порушень техніки безпеки і травм не зафіксовано.

Для забезпечення освітнього процесу у коледжі діє три комп'ютерні класи загальною площею 168,1 кв.м., навчальна площа яких – 132,6 кв.м. Приміщення

комп'ютерних класів мають задовільний естетичний стан і відповідають санітарно-гігієнічним нормам.

Приміщення бібліотеки складається з абонентної та читальної зали.

Навчально-матеріальна база коледжу дозволяє організовано проводити освітній процес, а також позаурочну роботу зі студентами.

Основними базами для організації фізкультурно-масової роботи та дозвілля студентів є фізкультурно-спортивний комплекс підприємства ПрАТ «КСК» Чексіл», спортивна зала та актові зали коледжу, кімнати відпочинку в гуртожитку.

Гуртожиток, що орендується у ПрАТ «КСК»Чексіл» студентами, забезпечений меблями та м'яким інвентарем, у гуртожитку є кімнати самопідготовки студентів.

7. Адміністративно-господарська робота

Події минулого року, військові дії на території області та міста призвели до значних змін в адміністративно-господарській діяльності коледжу.

Під час оборони Чернігова підвальні приміщення коледжу використовувалися як укриття для студентів гуртожитку та жителів прилеглих будівель, а будівлі коледжу - як база для бійців ТРО.

Від військових дій в тій чи іншій мірі постраждали всі три навчальні корпуси коледжу, завдано значних втрат матеріально-технічній базі.

Тому основним напрямком роботи АГЧ в 2022 році стали усунення пошкоджень, ремонт будівель та забезпечення функціонування коледжу і проведення навчального процесу в умовах військового стану.

Виконано комплекс ремонтно-оздоблювальних робіт по створенню укриття на випадок повітряних тривог в підвальних приміщеннях корпусу №1 загальною площею 130 м². Воно забезпечене місцями для сидіння, аварійним освітленням, запасом питної води. Відремонтовано санвузол в укритті.

Проведені роботи по консервації корпусу №2, який найбільше постраждав від бойових дій, залишився без подачі електроенергії та отримав пошкодження більше 90% вікон, багатьох дверей, стін, обладнання.

На даний час всі пошкоджені вікна засклені або тимчасово затягнуті плівкою, встановлені захисні металеві решітки. Виконані роботи по прибирання та вивезенню уламків, решток розбитих вікон, сміття тощо. Проведені всі необхідні заходи по збереженню системи опалення та водопостачання.

Проведені роботи по заскленню та утепленню вікон корпусу №1. В приміщеннях бібліотеки та методкабінету виконано заміну пошкоджених дерев'яних рам на нові металопластикові.

Придбані матеріали та виконано роботи по утепленню горішніх приміщень корпусу №1.

Проведена ревізія системи освітлення у навчальних кабінетах і коридорних приміщеннях, проведені заходи по енергозбереженню. Придбані та встановлені енергозберігаючі лампи та світильники, що дозволило значно зменшити розхід дефіцитної електроенергії. Виконувались роботи по заміні електропроводки в приміщеннях коледжу.

Проведено роботи по підведенню гарячої води в санвузлах навчального корпусу №1.

Закуплено інструмент, критично необхідний для виконання ремонтно-будівельних робіт.

Проведена перевірка та технічне обслуговування засобів пожежогасіння.

За допомогою профсоюзу для організації роботи під час відключень електропостачання чергових та господарську частину забезпечено ліхтариками.

Також постійно ведуться роботи по поточному ремонту стільців, парт, дверей, вікон, підлоги.

Кожного тижня проводиться обхід навчальних корпусів для підтримання санітарно-гігієнічного стану та здійснюється технічний огляд за станом будівель та споруд коледжу.

Своєчасно були укладені договори на підключення опалення та газопостачання, водопостачання, електроенергії та на прийом і знешкодження побутових відходів.

В кінці року згідно плану було виконано інвентаризацію по всіх навчальних корпусах

8. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Виховний процес є невід'ємною складовою освітнього процесу і має ґрунтуватися на загальнолюдських цінностях, культурних цінностях Українського народу, цінностях громадянського суспільства, принципах верховенства права, дотримання прав і свобод людини і громадянина.

В жорстоких реаліях воєнного стану в Україні перед освітянами стоїть важливе завдання – об'єднання зусиль педагогічної та громадської спільнот на засадах взаєморозуміння, співробітництва щодо захисту прав і свобод, оволодіння молоддю універсальними цінностями та моделями поведінки, які складають основу світової культури.

При визначенні основних напрямків виховної роботи у коледжі керуємось Законами України: «Про освіту» (зі змінами та доповненнями), «Про фахову передвищу освіту», «Про охорону дитинства», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», «Про протидію торгівлі людьми»; Національною стратегією реформування системи юстиції щодо дітей на період до 2023 року, Національною програмою правової освіти населення України, Обласною програмою «Молодь Чернігівщини» на 2021-2025 рр, Концептуальними засадами гуманітарної освіти в Україні, Загальною Декларацією прав людини, Державною цільовою соціальною програмою національно-патріотичного виховання на період до 2025 року, Державною цільовою соціальною програмою «Молодь України» на 2021-2025 рр., Листами Міністерства освіти і науки України: «Щодо організації виховного процесу в закладах освіти у 2022/2023 навчальному році» від 10.08.2022р. № 9105 – 22, «Щодо діяльності психологічної служби у системі освіти в 2022/2023 навчальному році» від 02.08.2022 р. №18794-22, «Щодо

запобігання та протидії сексуальному насильству, пов'язаному зі збройною агресією російської федерації на території України» від 22.06.2022 р. №1/6885-22, «Про рекомендації щодо усунення ризиків торгівлі людьми у зв'язку з війною в Україні та гуманітарною кризою» від 14.06.2022 р. №1/6355-22, «Про деякі питання національно-патріотичного виховання в закладах освіти України» від 10.06.2022р. №1/6267-22, «Про запобігання та протидію домашньому насильству в умовах воєнного стану в Україні» від 30.05.2022р. №1/5735-22, «Про здійснення превентивних заходів серед дітей та молоді в умовах воєнного стану в Україні» від 13.05.2022 р. №1/5119-22, «Про забезпечення психологічного супроводу учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні» від 29.03.2022 р. №1/3737-22, «Щодо запобігання торгівлі людьми в умовах воєнної агресії» від 25.03.2022 р. №1/3663-22.

Протягом 2022 року більшість виховних заходів проводилось в умовах дистанційного навчання. Для проведення виховної роботи використовуються різні сервіси та платформи: Googlemeet, Viber, Zoom, Discord, Facebook тощо.

Національно-патріотичне виховання – один із головних векторів діяльності всього українського суспільства. Метою національно-патріотичного виховання є становлення самодостатнього громадянина-патріота України, гуманіста і демократа, готового до виконання громадських і конституційних обов'язків, до успадкування духовних та культурних надбань українського народу, досягнення високої культури взаємин, формування активної громадської позиції, утвердження національної ідентичності громадян на основі духовно-моральних цінностей Українського народу, національної самобутності.

Студенти долучалися до флешмобів: «Я у вишиванці», « День української хустки», «Радіо диктант національної єдності», «Запали свічку пам'яті» тощо.

Здобувачі освіти брали участь в онлайн - естафеті єдності «Ми – нащадки козацької слави» до Дня Українського козацтва та Дня захисників і захисниць України, долучились до II обласного конкурсу патріотичних аматорських відеороликів «Молодь! Армія! Країна».

Ведеться систематична робота по забезпеченню виконання розпоряджень Управління освіти і науки Чернігівської ОДА, МОНУ щодо відзначення знаменних дат.

Викладачі коледжу забезпечують право здобувачів освіти на захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь-яких форм насильства та експлуатації, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти. Сприяють формуванню ціннісного ставлення і судження у студентів, вміння вибудовувати доброзичливі й толерантні стосунки з учасниками освітнього процесу.

Організована робота правового лекторію. Використовується відеоролик «Вирішення конфліктів мирним шляхом» та освітній електронний курс «Вирішую конфлікти та будує мир навколо себе».

Студенти долучились до Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства», тижня права: створювали презентації «Стоп, насилля!» та відеоролики, брали участь у правовій вікторині, проведено Всеукраїнський урок «Права людини».

Систематично проводились години спілкування: «Етика міжособистісних стосунків у групі», «Моральний ідеал та його місце у житті людини», «Причини виникнення та шляхи подолання булінгу» тощо.

На засіданні методичної ради керівників груп розглядалось питання:

«Формування ключових життєвих компетентностей – стрижнева інноваційна домінанта сучасної модернізації виховної роботи зі студентами».

Актуальною залишається профілактична робота щодо торгівлі людьми. Студентам надали інформацію про Телеграм-бот «Залишайся в безпеці», у якому можна дізнатися, як не стати жертвою торгівлі людьми, безпечно працевлаштуватися в Україні та за кордоном, розпізнати потенційних зловмисників. А також до кого звернутися за допомогою. Проведена зустріч студентів з поліцейськими відділу протидії кіберзлочинам в Чернігівській області ДКП НП України.

Проводились бесіди та години спілкування зі студентами до Європейського дня боротьби з торгівлею людьми.

Проводились превентивні заходи щодо протидії домашньому насильству. Здобувачі освіти отримали необхідну інформацію щодо чат-боту «Дій Проти Насильства» у Telegram, номери телефонів Урядової гарячої лінії з попередження домашнього насильства, Національної «гарячої» лінії. Керівники груп сприяли формуванню у молоді нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, небайдужого ставлення до постраждалих осіб, усвідомленню насильства як порушення прав людини.

Значна увага приділялась профілактиці правопорушень серед студентів. Проведена зустріч студентів з інспектором відділу зв'язків з громадськістю УПП в Чернігівській області ДПП. Здобувачі освіти дізнались про кримінальну відповідальність неповнолітніх, адміністративну відповідальність за правопорушення.

З метою запобігання втягненню дітей у небезпечні квести, підвищенню рівня педагогічної майстерності та компетентності у роботі зі студентами та батьками, в розмовах на такі непрості теми, як цінність людського життя і суїцидальна поведінка, повага до себе та до інших, розуміння та вміння говорити про власні проблеми використовуються методичні рекомендації: «Небезпечні квести для дітей: профілактика залучення». Відбулась зустріч з представником кіберполіції. На засіданні методичної ради керівників груп обговорювались питання: «Аутоагресивна та самоушкоджуюча поведінка підлітків та способи її профілактики», «Профілактика суїцидальної поведінки в молодіжному середовищі», «Інтернет-залежність – проблема сучасної молоді»

Належне місце в організації виховного процесу посідає запобігання вживанню молоддю наркотичних і психотропних речовин. Керівники груп сприяють формуванню в молоді життєвих навичок, умінь протистояти ризикам і загрозам, пов'язаним із наркотиками. Проводились години спілкування: «Алкоголь та куріння – вороги людини», «Скажемо курінню: Ні!», «Наркотики – втеча від себе». На засіданні методичної ради керівників груп розглядалось питання «Профілактика залежності від наркотичних та психотропних речовин»

Створені відеоролики «Ми за здоровий спосіб життя!».

Здійснюється комплекс профілактичних заходів, спрямованих на підвищення психолого-педагогічної компетентності батьків, формування в них свідомого відповідального ставлення до виконання обов'язків, пов'язаних з утриманням, вихованням та освітою дітей.

Проводилась інформаційно-просвітницька робота з батьками та законними представниками дітей, схильних до протиправної поведінки. Розроблено план семінарських занять для батьків з профілактики правопорушень. На батьківських зборах керівники груп ознайомили батьків з Законом України «Про охорону дитинства» (Стаття 12. Права, обов'язки та відповідальність батьків за виховання та розвиток дитини), Цивільним кодексом України (Стаття 1179. Відшкодування шкоди, завданої неповнолітньою особою), Кодексом України про адміністративні правопорушення (Стаття 184. Невиконання батьками або особами, що їх замінюють, обов'язків щодо виховання дітей), Кримінальним кодексом України (Стаття 166. Злісне невиконання обов'язків по догляду за дитиною або за особою, щодо якої встановлена опіка чи піклування), Сімейним кодексом України (Стаття 164. Підстави позбавлення батьківських прав), тощо.

В основу підходу до організації виховного процесу в коледжі покладено комплексне планування виховної роботи усіма підрозділами з орієнтацією на розвиток здібностей, обдарувань студентів, істотне підвищення престижу інтелекту та загальної культури студентів.

План виховної роботи коледжу доповнюють плани роботи керівників груп, план роботи практичного психолога, план виховної роботи бібліотеки, план спортивно-масової роботи.

Протягом останніх років планування носить характер комплексного підходу до виховання в поєднанні з індивідуальною роботою зі студентами.

Досконале професійне, науково-методичне забезпечення виховання, творчий пошук нетрадиційних форм і методів виховної роботи, поєднання виховних зусиль педагогічного колективу, родини, громадськості, державних і культурних закладів, проведення психологічних досліджень, систематичне підведення підсумків - є запорукою результативності виховної роботи.

Реалізація завдань виховної роботи у студентських групах здійснюється через інститут керівників груп. Діяльність керівника групи спрямована на здобуття молодою людиною соціального досвіду поведінки, формування національної самосвідомості, ціннісних орієнтацій та розвиток індивідуальних якостей майбутнього фахівця.

Для підвищення фахового та інтелектуального рівня керівників груп впродовж року працювало методичне об'єднання керівників навчальних груп. Для потреб керівників груп розроблено комплекс методичної та інформаційної допомоги, сценарії та рекомендації. Важливе значення у роботі методичного об'єднання займає вивчення і впровадження кращих технологій та передового педагогічного досвіду у виховній роботі. Важливим у роботі методичного об'єднання керівників груп є контроль за роботою кожного керівника.

Щоб виховний процес зі студентською молоддю був ефективним, проводяться виховні години, індивідуальні бесіди зі студентами та батьками.

Долучились до благодійної акції «Смілива гривня», надали допомогу ЗСУ.

Заступник директора з виховної роботи контролює проведення керівниками груп виховних годин та перевіряє присутність групи на заходах. При проведенні підсумкового контролю кожен куратор готує звіт про проведену роботу. Аналізується ведення журналу керівника групи. Особлива увага звертається на проведення індивідуальної роботи зі студентами, залучення їх до участі у гуртках, секціях, до громадської роботи у коледжі та на роботу куратора з соціально-незахищеними студентами, та з тими, хто потребує посиленої педагогічної уваги.

У коледжі відповідно до діючого законодавства з охорони дитинства ведеться соціальний захист студентів пільгових категорій.

Особлива увага приділяється студентам, які мають статус сироти. Зараз у коледжі їх навчається 13. З них 5 студентів знаходяться під опікою та 3 в прийомних сім'ях. Усі студенти постійно отримують психологічну підтримку, належну увагу з боку керівників груп, усі належні виплати згідно чинного законодавства. У коледжі навчається 10 студентів-інвалідів, 3 внутрішньо переміщені особи та 9 студентів з малозабезпечених сімей (кількість постійно змінюється). Ці студенти також отримують усі належні виплати.

У коледжі діє студентське самоврядування. Студентське самоврядування – це право і можливість студентів вирішувати питання навчання і побуту, захисту прав та інтересів студентів, а також брати участь в управлінні закладом освіти.

Студентську Раду очолює студентка групи ГДД -120 КОВТУН Діана.

Розроблений план роботи Студентської ради. Діють сектори – академічний, культурно-масовий, інформаційний, трудовий, спортивний, соціально-побутовий. Щотижня проводяться засідання старостату, на які виносяться різні питання: підготовки до конкурсів, спортивних змагань, сесій, участі студентів у благодійних акціях, профорієнтаційній роботі, виборчій кампанії тощо.

Головною структурною одиницею системи студентського самоврядування є академічна група, яка має свій орган управління, його голову і делегує свого представника до ради студентського самоврядування.

Голова студентської ради бере участь у засіданнях педагогічної ради, стипендіальної комісії.

Виховна робота у гуртожитку – один з пріоритетних напрямів всього навчально-виховного процесу коледжу. Рівень здійснення виховної роботи у гуртожитку – це профілактика правопорушень, бездоглядності молоді та, значною мірою, збереження контингенту студентів; профорієнтаційна робота, реклама навчального закладу в сільській місцевості.

Вся організаційно – виховна робота у гуртожитку направлена на :

- покращення житлово-побутових умов;
- створення нормального психологічного клімату;
- формування відповідальності у студентів;
- формування взаємоповаги та комунікативних здібностей;
- розвиток вміння давати самооцінку своїм вчинкам;
- вміння розподіляти свій час на відпочинок, самопідготовку та побут.

Виховна робота коледжу, діяльність студентського самоврядування, відділення, циклових комісій постійно висвітлюється в новинах на сайті коледжу.

Очевидно, що спільна діяльність викладацького колективу дає позитивні результати у виховній роботі.

9. Фінансово-господарська діяльність

В 2022 році коледжу було виділено асигнувань з державного бюджету в сумі 14 462803 грн. що на 3 % більше ніж в 2021 році, з них по статтях витрат:

2111	Заробітна плата	- 9 337130 грн.
2120	Нарахування на заробітну плату	- 2 044500 грн.
2230	Харчування дітей-сиріт	- 351468 грн.
2210	Придбання матеріалів та обладнання	- 205763 грн.
2271	Оплата теплопостачання	- 182100 грн.
2272	Оплата водопостачання	- 11488 грн.
2273	Оплата електроенергії	- 179 458 грн.
2274	Оплата газопостачання	- 64200 грн.
2720	Стипендія	- 2 042032 грн.
2730	Інші виплати населенню	- 44664 грн.

Кошти використані згідно з планом використання бюджетних коштів та планом асигнувань. Перевищення кошторисних призначень не має. Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 241419 грн. та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 238409 гривень.

В грудні 2022 року за рахунок загального фонду було придбано матеріалів на загальну суму 202983 грн., з них: будівельних матеріалів для утеплення приміщення – на загальну суму 152295 грн., електротехнічних товарів для здійснення заходів з енергозбереження – на суму 23452 грн., інструментів для проведення ремонтних робіт – на суму 10300 грн., тощо.

По спец коштах (навчання за контрактом) за 2022 рік отримано доходу в сумі 1 640928 грн. що на 1 % більш ніж в 2021 році.

Поточні видатки за відповідний період склали 1 610735 грн, з них по статтях витрат:

2111	Заробітна плата	- 1229527 грн.
2120	Нарахування на заробітну плату	- 185541 грн.
2240	Оплата послуг	- 26895 грн.
2210	Придбання матеріалів	- 37280 грн.
2250	Видатки на відрядження	- 1626 грн.
2270	Оплата комунальних послуг	- 129655 грн.
2800	Інші поточні видатки	- 212 грн.

Кошти використані згідно з кошторисом, планом використання та відповідно до Бюджетного Кодексу України.

Порівняльна таблиця фінансово-господарської діяльності:

грн

Видатки	2020 рік	2021 рік	2022 рік
Загальний фонд			
Всього:	12096037	14021164	14462803
з них по статтях:			
2111 зарплата	7529500	9295200	9337130
2120 нарахування на з-ту	1588300	2036000	2044500
2230 харчування сиріт	507602	445390	351468
2210 предмети та матеріали	453304	46071	205763
2271 теплопостачання	499200	581100	182100
2272 водопостачання	13620	17000	11488
2273 електроенергія	81691	179630	179458
2274 газопостачання	10698	40000	64200
2720 стипендія	1347000	1307500	2042032
2730 інші виплати населенню	65122	73273	44664
Спеціальний			
Всього:	1156911	1560777	1482707
з них по статтях:			
2111 заробітна плата	875769	1195903	1229527
2120 нарахування на з-ту	144764	190151	185541
2240 оплата послуг	52959	105600	26895
2210 придбання матеріалів	65582	45536	37280
2250 видатки на відрядження	7862	6090	1626
2270 оплата комунальних послуг	23680	17432	1626
2280 інші поточні видатки		604	212

10. Розвиток соціальної сфери

У коледжі створені необхідні умови для ефективної і творчої роботи співробітників, навчання і виховання студентів та проведення позакласної роботи.

У розпорядженні колективу співробітників та студентів актовка зала, бібліотека з читальною залю, яка має комп'ютерне забезпечення, пункт харчування (буфет).

Студенти проживають у гуртожитку, який орендує коледж у ПрАТ «КСК «Чексіл». Він забезпечений меблями та м'яким інвентарем, є кімнати відпочинку та самопідготовки, проведений ремонт приміщення. На даний час гуртожитком забезпечені усі бажаючі студенти.

Співробітники коледжу здійснювали санаторне лікування тільки за власні кошти, так як за рахунок Фонду соціального страхування путівки починаючи з 2015 року не надавались.

Проводяться заходи щодо профілактики захворюваності на COVID: придбання дезінфікуючих засобів, масок, проведення термометрії. Ведеться роз'яснювальна робота щодо необхідності вакцинації.

Для забезпечення безпечного освітнього середовища було обладнане укриття, яке має всі умови для комфортного перебування: автономне

енергозабезпечення, WiFi, меблі, достатні санітарні умови, забезпечення питною водою.

Надається матеріальна допомога працівникам за рахунок коштів профспілкового бюджету на ювілейні дати, при одруженні, народженні дитини, смерті близьких родичів, на лікування, в разі важкого матеріального становища сім'ї, проблем із пошкодження житла.

Забезпечується виділення коштів із профспілкового бюджету для придбання новорічних подарунків для дітей працівників дошкільного та шкільного віку, відвідування заходів до Дня захисту дітей, проведення культурно-масових заходів та ін.

11. Охорона праці та протипожежна безпека

Значна увага у коледжі приділяється питанням охорони праці та пожежної безпеки. Для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням та аваріям у процесі праці, у коледжі є інженер з охорони праці.

Для забезпечення організації освітнього процесу у коледжі створена низка наказів:

- про організацію охорони праці та безпеки життєдіяльності, щодо збереження життя та здоров'я учасників освітнього процесу в коледжі;
- про охорону праці;
- про медичне обстеження працівників коледжу;
- про заходи, щодо забезпечення пожежної безпеки, запобігання нещасних випадків та створення добровільної пожежної дружини;
- про створення комісії з питань пожежної безпеки та призначення відповідальних за пожежну безпеку коледжу.
- про дотримання безпеки здобувачами фахової передвищої освіти та співробітниками коледжу під час оповіщення про повітряну тривогу.

З урахуванням збройної агресії РФ, з метою забезпечення та дотримання безпечних умов перебування здобувачів фахової передвищої освіти та співробітників у будівлях та приміщеннях коледжу під час оповіщення про повітряну тривогу розроблені заходи щодо забезпечення громадської безпеки учасників освітнього процесу коледжу при оголошенні сигналу «повітряна тривога» та проведені навчання і тренування щодо дій під час оголошення сигналу

У коледжі, з усіма без винятку працівниками, щорічно проводиться навчання з питань охорони праці та пожежної безпеки. В коледжі розроблені і затверджені наказом такі нормативно-правові акти з охорони праці:

- Положення про службу охорони праці;
- Положення про проведення навчання, інструктажів і перевірку знань працівників з питань охорони праці;
- Інструкції з охорони праці для працівників за професіями та видами робіт;
- Інструкції з безпеки життєдіяльності для студентів коледжу.

До початку та в кінці кожного навчального року куратори навчальних груп проводять інструктажі зі студентами. Викладачі інструктують студентів до виконання лабораторних та практичних робіт, при від'їзді на практику та екскурсії. Всі інструктажі реєструються в журналах відповідного зразка.

Згідно наказу МОЗ України від 23.07.2002 р. №280 та «Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій», затвердженого наказом МОЗ від 21.05.2007 р. №246, у коледжі проводяться попередні та періодичні медогляди працівників, а також медичні огляди студентів. Також на забезпечення пожежної безпеки було проведено аналіз стану пожежної безпеки; затверджено добровільну пожежну дружину; оновлено план евакуації співробітників та студентів у разі пожежі та при оголошенні сигналу «повітряна тривога»; обладнано систему оповіщення працівників та студентів про пожежу та при оголошенні сигналу «повітряна тривога»; приведено відповідно до вимог нормативно-правових актів з пожежної безпеки електрообладнання навчальних корпусів, будівель та споруд, проведені необхідні роботи щодо забезпечення технічної готовності найпростішого укриття у будівлі коледжу

Протягом звітнього періоду випадків виробничого травматизму у коледжі зафіксовано не було.

Протягом 2022 року була проведена наступна робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності в коледжі:

- розроблено план роботи служби охорони праці на навчальний рік;
- перевірка журналів з безпеки життєдіяльності у кураторів навчальних груп;
- проведено вступні інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки зі здобувачами освіти коледжу, зарахованими на навчання у 2022 році, а також з співробітниками, які були прийняті на роботу;
- постійно проводився контроль за проведенням інструктажів з охорони праці, безпеки життєдіяльності зі здобувачами освіти під час проведення занять в кабінетах, лабораторіях та під час проходження практики в майстернях;
- контроль проведення інструктажів з охорони праці, пожежної безпеки з працівниками господарської частини;
- проводилась перевірка технічного та санітарного стану кабінетів, лабораторій, майстерень;
- контролювалось проходження медичних оглядів та флюорографічного обстеження співробітників коледжу.

Протягом навчального року розроблялись та виконувались заходи відповідно до листів та наказів Міністерства освіти і науки України, обласної державної адміністрації щодо дотримання безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в коледжі:

- проведена бесіда зі здобувачами освіти коледжу про правила безпеки дорожнього руху;
- проведено первинний інструктаж з безпеки життєдіяльності зі здобувачами освіти академічних груп щодо безпеки життєдіяльності під час літніх канікул (про дотримання правил пожежної безпеки, електробезпеки, безпеки дорожнього руху, охорони здоров'я, а також правил поведінки в громадських

місцях, поведження з незнайомими людьми та предметами, користування громадським транспортом, поведження на річках і водоймах, поведінки в умовах підвищення температури, попередження випадків перегрівання на сонці, профілактики шлунково-кишкових захворювань, норм виробничої санітарії, порядок дій у випадку надзвичайних ситуацій);

- проведено первинний інструктаж з безпеки життєдіяльності з здобувачами освіти коледжу під час зимових канікул (про дотримання правил пожежної безпеки, електробезпеки, безпеки дорожнього руху під час новорічних і різдвяних свят, зокрема, з питань профілактики шлунково-кишкових захворювань, транспортного травматизму, дотримання норм виробничої санітарії, правил поведінки в громадських місцях у період поширення епідемії грипу, поведження з незнайомими людьми та предметами, при користуванні громадським транспортом, про небезпеку перебування на поверхнях річок і водоймах, при використанні піротехніки);

- проведені бесіди зі здобувачами освіти про дотримання вимог пожежної безпеки.

Розроблені заходи по виконанню приписів інспектуючих організацій та контроль за їх виконанням.

Проведено перевірку технічного стану пожежного водогону (пожежних кранів та рукавів).

Проведено перевірку технічного стану електричних мереж, електрообладнання в приміщеннях коледжу.

Проведено перевірку стану евакуаційних виходів з приміщень та будівель коледжу.

Проведено придбання знаків безпеки (пожежна безпека, електробезпека).

Проведено перевірку стану придатності вогнегасників.

12. Працевлаштування випускників коледжу

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту» основним завданням, що стоїть перед закладом освіти, є здійснення освітньої діяльності, яка забезпечує підготовку фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня та освітньо-професійного ступеня. Згідно закону в обов'язки закладу освіти входить сприяння працевлаштуванню своїх випускників.

У закладі освіти склалася система зі сприяння працевлаштуванню випускників, підготовка, яких здійснюється за державним замовленням.

У коледжі створена комісія з питань сприяння працевлаштуванню випускників, яка тісно співпрацює з Чернігівським міським центром зайнятості, з керівництвом підприємств міста: ТОВ «Сівертекс», ТОВ «Слов'яни», ТОВ «Чернігівський ковальський завод», ТОВ «Український кардан», ПрАТ «Чернігівський механічний завод», ДП «171-й Чернігівський ремонтний завод», ТДВ «Продовольча компанія «Ясен», КЕП «Чернігівська ТЕЦ» ТОВ фірми «ТЕХНОВА», ВАТ «Чернігівводна-плюс», ТОВ «Караван пластик індастрі лтд», Приватне багатопрофільне підприємство «ВИМАЛ», АТ «Слов'янські шпалери-КФТП», КП «Чернігівводоканал», ПАТ ВВК «Десна», Рекламна агенція PRINT,

Товариство з обмеженою відповідальністю «BIBAT ТРЕЙДІНГ», COLLAR Company, ТОВ «ІНСАЙТ+», ТОВ «Бітлайн» та інші.

Промислові підприємства надають можливість проходження практик студентам з метою спеціалізації на відповідних робочих місцях з перспективою подальшого працевлаштування. Підприємства надають відгук про рівень фахової підготовки випускників закладу освіти, а також висловлюють побажання відносно направлення наших випускників на роботу на дані підприємства.

В 2022 році з 63 випускників, які навчались за державним замовленням, було працевлаштовано 22, що склало 34,92 %, 25 випускників продовжили навчання у закладах освіти на денній та заочній формах, більшість з них навчається в КНУТД.

В коледжі регулярно проводяться зустрічі випускників з представниками міського центру зайнятості та керівництвом провідних підприємств міста, які надають інформацію про вакансії робочих місць на підприємствах міста.

Дані про стан працевлаштування випускників
у 2020 - 2022 році

Назви спеціальностей (ОППП)	Кваліфікаційний рівень	Випуск (всі форми фінансування)		У тому числі які навчались за рахунок державного бюджету	З них не працевлаштовані	Причина			
						Призвані в армію	Продовжили навчання в інших закладах	Стан здоров'я і сімейні обставини	Відсутність вакансій
13 Механічна інженерія 133 Галузеве машинобудування ОПП Обслуговування та ремонт обладнання підприємств хімічної і нафтогазопереробної промисловості	МС	2020	15	15	1	-	12	-	-
		2021	14	14	6	2	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-
14 Електрична інженерія 141 Електротехніка, електромеханіка та електроенергетика ОПП Монтаж і експлуатація електроустаткування підприємств і цивільних споруд	МС	2020	28	19	1	2	12	-	-
		2021	18	16	4	-	5	-	-
		2022	21	21	4	-	7	-	-
07 Управління та адміністрування 071 Облік і оподаткування ОПП Бухгалтерський облік	МС	2020	11	11	2	-	7	-	-
		2021	11	11	-	-	6	-	-
	ФМБ	2022	10	10	-	-	5	-	-

02 Культура і мистецтво 022 Дизайн ОПП Графічний дизайн	Молодший спеціаліст	2020	16	7	-	-	6	-	-
		2021	20	8	3	-	2	-	-
		2022	30	8	4	-	1	-	-
16 Хімічна та біоінженерія 161 Хімічні технології та інженерія ОПП Виготовлення виробів і покриттів із полімерних матеріалів	Молодший спеціаліст	2020	13	13	3	-	7	-	-
		2021	9	9	1	-	6	-	-
		2022	7	7	2	-	3	1	-
15 Автоматизація та приладобудування 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології ОПП Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Молодший спеціаліст	2020	-	-	-	-	-	-	-
		2021	15	14	3	-	7	-	-
		2022	17	17	4	1	9	-	-

13. Перспективи розвитку закладу освіти

Освітні цілі:

- збереження педагогічного колективу та створення умов педагогічним працівникам для підвищення кваліфікації;
- впровадження у освітній процес сучасних освітніх технологій та нових форм освітньої, методичної, наукової та виховної діяльності;
- надання викладачам права вільного вибору форм і методів проведення занять;
- формування у студентів знань, відповідних потребам сучасного розвитку суспільства в обсязі та на рівні достатньому для професійної діяльності фахівця;
- надання студентам вільного доступу до всіх інформаційних ресурсів коледжу;
- продовжити роботу щодо організації дистанційного та змішаного навчання, яке забезпечує можливість реалізувати право осіб на якісну та доступну освіту відповідно до їх здібностей, інтересів, потреб, мотивації, можливостей та досвіду, незалежно від віку, місця проживання чи перебування, стану здоров'я, інвалідності, соціального і майнового стану, інших ознак і обставин, у тому числі тих, які об'єктивно унеможливають відвідування коледжу;
- сприяти інтеграції іншомовної освіти у всі сфери діяльності коледжу;
- систематичне проведення моніторингу ринку праці, прогнозування попиту на фахівців та відповідним чином реагування на обсяги прийому і випуску фахівців;
- вивчення потреб регіону та роботодавців у фахівцях та проведення роботи з ліцензування і відкриття нових спеціальностей у 2022-2023рр. та успішну акредитацію вже існуючих освітньо-професійних програм;
- забезпечити формування і ефективну роботу баз виробничих практик відповідно до навчальних планів та планів практичної підготовки студентів коледжу.
- співпраця з КНУТД щодо можливості навчання студентів за скороченим терміном;
- забезпечити високий рівень організації вступної кампанії прозорість, демократичність і відкритість роботи приймальної комісії, дотримання вимог нормативно-правових документів щодо організації прийому та зарахування на навчання.

Формування всебічно розвиненої особистості

Забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей осіб, які навчаються в Коледжі, необхідних для здобуття ними освіти, формування в них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості, надання освітніх послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців для потреб України.

Створення полілінгвістичного, інноваційного фахового передвищого закладу освіти лідерського типу, конкурентно здатного на вітчизняному, європейському та світовому освітніх просторах.

Науково та дослідницька робота

Забезпечувати вчасне видання наукової та навчально-методичної літератури, постійну публікацію тез і статей викладачів у виданнях різного рівня (постійне друкування у фахових виданнях). Забезпечувати участь студентів і викладачів у заходах різного рівня, асоціаціях, товариствах, проектах наукового і методичного спрямування з метою трансформації наукових розробок у практичну діяльність. Знаходити нові форми і шляхи для співробітництва з іншими закладами освіти, сприяти розвитку студентської науки у коледжі з метою отримання і використання нових знань та здійснення технічних і науково-технічних розробок.

Студентське самоврядування

Забезпечення прав студентів відповідно до вимог чинного законодавства України; постійне вивчення і запровадження у коледжі пропозицій студентів щодо покращення освітнього процесу та гуманітарної сфери; забезпечення участі представників студентського самоврядування у загальних зборах трудового колективу та у всіх дорадчих органах (педагогічних, методичних, адміністративних радах); створення належних умов для роботи органів студентського самоврядування; усі питання, пов'язані з заохоченням та стягненням, прийомом на навчання, переводом з різних форм навчання, відрахування студентів, проводити виключно за погодженням з органами студентського самоврядування та згідно з вимогами чинного законодавства України.

Кадрова політика

Формування педагогічного колективу висококваліфікованими кадрами та забезпечення зростання педагогічної майстерності шляхом підвищення кваліфікації у процесі навчання у ЗВО країни, за кордоном, стажування на провідних підприємствах та проведення ефективного процесу атестації педагогічних кадрів.

Формування контингенту студентів

Залучення до проведення профорієнтаційної роботи педагогічних працівників та студентів коледжу та забезпечення високого рівня організації щорічної вступної кампанії. Збільшення кількості контрактного контингенту студентів. Продовжити і розвивати політику, спрямовану на збільшення обсягів прийому, кількості бюджетних місць та контингенту на контрактну форму навчання. Широке використання технологій соціальних мереж для поширення агітації, розробка програмного засобу автоматизованої розсилки електронних листів. Розробка інформаційних паперових матеріалів для розповсюдження (розроблені буклети, банери, рекламна продукція).

Міжнародне співробітництво

Коледж у складі КНУТД здійснює міжнародне співробітництво на засадах інтеграції системи фахової передвищої освіти у світовий і європейський простір, запровадження новітніх технологій освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, взаємообміну науковими ідеями, розробками, знаннями, досвідом тощо, підготовки висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців і їх виховання на загальноосвітніх та європейських цінностях за умови

збереження та розвитку досягнень і прогресивних традицій національної фахової передвищої освіти. Викладачі та студенти беруть участь у міжнародних конференціях, симпозіумах, конгресах та інших заходах.

Розвиток матеріально-технічної бази

Забезпечення ефективного розвитку коледжу в сучасних умовах потребує наявності відповідних заходів щодо вдосконалення матеріальної технічної інфраструктури сучасного освітнього закладу. Кількісне збільшення та модернізація комп'ютерного забезпечення кабінетів і лабораторій; поповнення кабінетів та лабораторій сучасним обладнанням та інвентарем; оновлення кабінетів і лабораторій за рахунок реального дипломного проектування із залученням фахівців з базових підприємств; залучення підприємств та спонсорів до розвитку матеріально-технічної бази коледжу; оснащення кабінетів та лабораторій новими меблями і технічними засобами навчання, здійснення планового ремонту аудиторного фонду, благоустрою території.

Фінансово-економічна надійність

Фінансово-економічна забезпеченість коледжу передбачає створення відповідних умов фінансової стабільності для ефективного забезпечення освітньої діяльності коледжу. Забезпечення відкритості та прозорості використання коштів державного бюджету та інших джерел; забезпечення стабільного фінансового стану шляхом раціонального використання ресурсів.

Соціально – економічна та господарська діяльність

Щорічне проведення капітальних і поточних ремонтів кабінетів, лабораторій та інших приміщень коледжу; запровадження енергозберігаючих технологій та застосування відповідного обладнання; створення належних санітарно – гігієнічних умов у навчальних лабораторіях, корпусі та спортивному комплексі; обладнання місць для відпочинку для студентів та викладачів на території коледжу; забезпечення своєчасного виконання всіх соціальних зобов'язань перед колективом коледжу: виплата заробітної плати та надбавок до неї, усіх видів стипендій, моральне та матеріальне заохочення викладачів, співробітників та студентів коледжу.

Вжити заходів щодо оздоровлення протягом літнього періоду студентської молоді, звернувши особливу увагу на оздоровлення студентів з обмеженими фізичними можливостями, студентів-сиріт, студентів з багатодітних сімей.

Забезпечити дотримання стандарту щодо кількості занять фізичного виховання, посилити роботу щодо проведення спортивно-масових заходів зі студентами у поза навчальний час та у гуртожитках шляхом активізації спортивно-клубної роботи.

Продовжити переоснащення навчальної бази та її розширення з метою створення в читальній залі, навчальних кабінетах і лабораторіях необхідних санітарно-гігієнічних та побутових умов для навчання студентів, праці викладачів і співробітників.

Здійснити організаційні заходи щодо виконання законодавчо встановлених вимог та стандартів з охорони праці та забезпеченню безпечної життєдіяльності студентів і працівників.

Забезпечити ефективне використання фонду соціальної допомоги працівникам коледжу. Здійснювати преміювання за досягнення в освітній, науковій, виховній роботі та виробничій діяльності, надання матеріальної допомоги на оздоровлення, лікування працівників коледжу та інші соціальні потреби, передбачені Колективним договором.

Забезпечити щорічне проведення медичних профілактичних оглядів працівників і студентів, надання їм профілактичних засобів лікування в разі загрози епідемічних захворювань.

Удосконалити і впровадити нормативи витрат трудових, матеріальних і фінансових ресурсів по циклових комісіях та інших структурних підрозділах, систематично переглядати нормативи з метою економії та їх раціонального використання. Вдосконалити систему надання платних послуг та пошуку додаткових позабюджетних джерел фінансових надходжень. Запровадити комплексну систему енергоменеджменту в усіх корпусах і приміщеннях коледжу з метою моніторингу і економії енерговитрат. Вирішити питання заміни застарілої системи протипожежного захисту та засобів в усіх корпусах. Завершити реставраційно-ремонтні роботи корпусу № 2 (вул. Івана Мазепи, 72). Вирішити питання заміни покрівлі на корпусах № 1, № 2. Створити дизайн-студію та виставкову залу у корпусі № 2 для спеціальності «Дизайн» та продовжити матеріально-технічне забезпечення. Продовжити заміну віконних блоків у корпусі № 1, № 2. Завершити ремонтні роботи підлоги коридорних приміщень та сходових маршів корпусу № 1. Зміцнювати матеріально-технічну базу циклової комісії фізичного виховання з метою удосконалення освітнього процесу та розвитку фізкультурно-масової роботи у коледжі.

Директор



Олексій ГАЙДЕЙ