

ПРОЄКТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ

КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА

ВСП Чернігівського фахового коледжу інженерії та дизайну КНУТД

Лукашевича Віктора Анатолійовича

Найдосвідченіший педагог ніколи не повинен спинятися на досягнутому, бо якщо нема руху вперед, то неминуче починається відставання.

В.О. Сухомлинський

Коротко про себе: 42 роки. В 1997 році вступив до лав Чернігівського механіко-технологічного технікуму студентом. Закінчив навчання 2000 році з відзнакою, та був зарахований до лав Херсонського національного технічного університету за спеціальністю «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 2001 році був прийнятий на посаду лаборанта в цьому ж навчальному закладі. По закінченню університету 2005 році отримав посаду викладача спеціальних електротехнічних дисциплін в технікумі. До листопада 2018 року працював викладачем вищої кваліфікаційної категорії у Чернігівському промислово-економічному коледжі тобто педагогічний стаж складає 13 років. Останнім часом працював випускаючим викладачем спеціальність 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» був відповідальний за практичне навчання, а також курсове та дипломне проєктування. До 35 років був представником Чернігівської молодіжної обласної профспілкової організації. 21 рік свого життя провів у стінах навчального закладу і розумію його потреби і проблеми. З листопада 2018 року по липень 2019 року бригадир цеху основного виробництва ТОВ «ПЛАСТ-БОКС УКРАИНА», м. Чернігів. Останнім місцем роботи був Департамент енергоефективності, транспорту, зв'язку та ЖКГ Чернігівської обласної державної адміністрації на посаді головний спеціаліст відділу палива та енергетики управління енергетики, житлово-комунального господарства та благоустрою.

Закон України «Про фахову передвищу освіту» передбачає докорінні зміни в діяльності коледжу. Програма, що пропонується до вашого розгляду,

розкриває моє бачення подальшого розвитку коледжу. Її реалізація, безумовно, не можлива без участі всіх його педагогічних працівників, співробітників та студентів.

Раніше навчальний заклад випускав фахівців з 8 спеціальностей, на даний час є 6 спеціальностей і деякі з них на межі втрати, тобто відбувається постійне зменшення як переліку спеціальностей, так і кількості студентів навчального закладу.

Стратегічними напрямками у моїй роботі буде підняття престижності закладу, відповідальність за надання якісних послуг, підвищення рівня підготовки фахівців з метою забезпечення їх конкурентоспроможності на українському та європейському ринку праці, створення здорового психологічного клімату у колективі, покращення матеріально-технічної бази та сучасність закладу. Прогнозованість результатів, прозорість рішень – ось що має визначати стиль нашої спільної роботи.

Головними принципами реалізації програми є мобільність, інноваційність, системність і безперервність освіти, фаховість, корпоративне партнерство. За своїм змістом, формами і методами освіта не є незмінним, закостенілим феноменом, адже вона весь час реагує на нові суспільні виклики, реалії, враховує тенденції, перспективи розвитку людства, національного буття народу.

Пріоритети для реалізації мети

1. Удосконалення організаційно-функціональної структури коледжу.
2. Розпочати розширення спеціальностей підготовки фахівців.
3. Посилення ролі педагогічних кадрів, що володіють необхідними компетенціями та інноваційним мисленням, забезпечують упровадження новітніх технологій і принципів організації освітнього процесу.
4. Розбудова і глибоке впровадження інформаційної інфраструктури з метою забезпечення позитивного іміджу коледжу.
5. Забезпечення відкритості процесу управління.
6. Тісна співпраця із громадськими організаціями коледжу.

7. Залучення органів студентського самоврядування до управління освітнім процесом.
8. Відновлення співпраці з організаціями, підприємствами, проєктними установами та органами місцевого самоврядування, а також поглиблення її з власником навчального закладу з метою модернізації системи тепло та енергопостачання коледжу, тепло та енергоефективність закладу, (шляхом заміни застарілого економічно не вигідного обладнання, сучасним енергоощадним обладнанням), утеплення будівлі навчально-лабораторного корпусу та виробничих майстерень.
9. Відновлення співпраці з організаціями, підприємствами, проєктними установами та органами місцевого самоврядування, а також поглиблення її з власником навчального закладу з метою покращення матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу.
10. Продовження вивчення і поетапне запровадження за потреби методики змішаної форми навчання студентів на базі як очного, так і заочного відділення, із використанням новітніх засобів (онлайн консультації та за потреби навчання).
11. Впровадження електронного документообігу, з обов'язковою оптимізацією звітності, та поступове переведення організації освітнього процесу в автоматизовану систему управління. Мета – мінімум паперової роботи при максимальній прозорості і інформативності (он-лайн журнали, он-лайн бібліотека і т.п.).
12. Досягнення фінансової стабільності коледжу через розширення спектру надання платних послуг. (відповідно до Постанови від 27 серпня 2010 р. № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності», а також відповідно до положення про надання платних послуг Київським національним університетом технологій та дизайну від 24 квітня 2019 року.
 - 12.1 Курси підготовки до здачі ЗНО;
 - 12.2 Курси поглибленого вивчення англійської, польської, чеської мови;

12.3 Курси підвищення кваліфікації виробничих працівників та їх переатестація. (за домовленості з підприємствами, наприклад АТ «Чернігівгаз», КЕП «Чернігівська ТЕЦ», служба зайнятості в Чернігівській області та ін.);

12.4 Видання та реалізація навчальної літератури, методичних, науково-методичних, наукових, науково-технічних видань, друкованих засобів масової інформації (газети, часописи, альманахи тощо);

12.5 Проектування, розроблення та виготовлення експериментальних зразків і дослідних партій матеріалів, речовин, приладів, обладнання (проекти дизайну);

12.6 Виготовлення та реалізація продукції навчально-виробничих майстерень, підсобних господарств, інших навчально-виробничих, виробничих, дослідницьких підрозділів, що виготовлена у позанавчальний час та не коштом державного і місцевого бюджетів, які забезпечують провадження освітньої діяльності (майстерні), виготовлення та реалізація продукції, виготовленої в результаті практичного навчання осіб, які навчаються (зокрема, предметів декоративно-прикладного мистецтва, фото-, кіно-, аудіо-, відеопродукції, товарів широкого вжитку, розробка та реалізація дизайнерських проєктів).

13. Покращення умов для роботи викладачів, для підготовки методичного забезпечення дисциплін з метою отримання більшої ефективності і якості роботи, як очної, так і дистанційної освіти.

14. Покращення умов для роботи психологічної служби коледжу.

15. Покращення стану комп'ютерною технікою читальної зали бібліотеки, та навчального закладу в цілому.

16. Активізація роботи щодо подальшого забезпечення якісною матеріально-технічною базою спеціальностей, що існують та нових (в тому числі з прямими домовленостями з організаціями та підприємствами).

17. Заохочення та стимулювання педагогічних працівників до систематичних публікацій у різноманітних виданнях та розробки методичного забезпечення освітнього процесу.

18. Нарешті розпочати повну звітність адміністрації та директора про використання коштів (звіт про конкретні види виконаних робіт, звідки залучені кошти, чому саме стільки коштує та чи інша виконана робота).

Ніщо велике ніколи не було досягнуто без ентузіазму.

(Ральф Волдо Емерсон)

Освітня діяльність:

- забезпечення інтеграції навчального, наукового та професійного процесу;
- об'єднання зусиль, можливостей потенціалу інноваційних структур за для формування взаємоузгоджених дій на покращення якості регіональної освіти, її конкурентоспроможності;
- здійснення модернізації освітньої діяльності на основі інтеграції традиційних і новітніх навчальних технологій;
- оновлення офіційного сайту коледжу, розширення його можливостей;
- підготовка підручників та навчальних посібників нового покоління;
- створення та оптимізація роботи музею коледжу;
- провести модернізацію бібліотеки, забезпечити доступ до електронних баз даних різних джерел інформації, розширити фонд необхідної навчальної та наукової літератури.

Виховна робота:

У Коледжі виховна робота здійснюватиметься на засадах демократизму, студентського самоврядування і спрямовуватися на забезпечення гармонійного цілісного розвитку особистості.

Основними завданнями виховання в коледжі повинні бути:

- підготовка національно свідомого громадянина, оновлення і збагачення інтелектуального генофонду нації, примноження культурного потенціалу, який забезпечить високу ефективність діяльності майбутніх спеціалістів;
- створення умов для вільного розвитку особистості, її мислення, культури, залучення до різних видів творчості (науково-дослідної, культурно-

просвітницької, суспільно-гуманістичної, фізкультурно-оздоровчої та спортивної тощо);

- культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення до свободи, гармонії з природою, любові до рідної Батьківщини, до рідного краю, до баків;

- участь у відродженні та створенні національно-культурних традицій регіону, міста, коледжу;

- створення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів;

- пропаганда здорового способу життя, викорінення шкідливих звичок та запобігання правопорушенням;

- сприяння роботі спортивних секцій і участі студентів у спортивних змаганнях.

Соціальний захист:

Для співробітників та студентів коледжу повинні забезпечуватися закладені в Колективному договорі між адміністрацією, профспілковим комітетом та Студентським самоврядуванням соціальні пільги і гарантії. Основними пріоритетами соціального захисту в Коледжі повинно бути:

- своєчасне забезпечення всіх соціальних виплат студентам і працівникам;

- преміювання і заохочування працівників усіх категорій та студентів, надання їм матеріальної допомоги;

- здійснення заходів, спрямованих на зменшення захворюваності серед співробітників та студентів;

- проведення культурно-просвітницької роботи;

- покращувати санітарний стан, коледжу, безпеки та пожежну безпеку в корпусах і на території коледжу;

- забезпечення спецодягом працівників господарчої служби.

Розвиток матеріально-технічної бази:

- забезпечувати дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку,

складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності;

- забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету;

- підвищувати ефективність використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів, що залучаються для забезпечення розвитку освітньої діяльності коледжу;

- придбання сучасних новітніх ТЗН, та збереження наявної матеріально-технічної бази;

- залучення підприємств до покращення бази ТЗН для підготовки фахівців;

- здійснювати заходи з реалізації програм енергозбереження та енергоефективності;

- забезпечувати ефективне використання матеріально-технічної бази під час навчального процесу в осінньо-зимовий період;

- провести реконструкцію приміщень, спортивного призначення;

- здійснення на постійній основі ремонту аудиторного фонду, забезпечення стабільного режиму тепlopостачання для створення комфортних умов для роботи та навчання в навчальних корпусах, спортивному комплексі коледжу;

- підтримка на належному рівні дієздатності усіх систем забезпечення для нормального функціонування закладу.

Запропонована Вашій увазі програма є логічним продовженням тих кроків, які ми з вами повинні зробити для формування сучасного заклад освіти, який би був привабливим для абітурієнтів, місцем розвитку і зростання для студентів і школою майстерності для працівників.

Інноваційна діяльність - це гарно організована, раціональна і систематична робота.

(Пітер Фердинанд Друкер)

З повагою, Віктор Анатолійович Лукашевич