



ВСП «Чернігівський фаховий  
коледж інженерії та дизайну  
Київського національного  
університету технологій та дизайну»

## **ВИБОРЧА ПРОГРАМА**

кандидата на посаду директора коледжу

**ГАЙДЕЯ**

**ОЛЕКСІЯ ОЛЕКСІЙОВИЧА**

кандидата економічних наук, заслуженого працівника освіти України



### **Стратегічна мета:**

Розбудова сучасного фахового закладу  
освіти у складі КНУТД, який готує гармонійно  
розвинених та компетентних фахівців

## Минуле та сьогодення коледжу

Створення та розвиток:

- Чернігівський вечірній механіко-технологічний технікум, створений згідно з Постанови Ради народного господарства Київського економічного адміністративного району від 15 липня 1962 року;

- Чернігівський державний механіко-технологічний технікум, створений на базі Чернігівського вечірнього механіко-технологічного технікуму відповідно до рішення міжгалузевої акредитаційної комісії від 19 травня 1994 року, протокол № 11 та наказу Міністерства освіти і науки України від 17 червня 1994 року № 186.

- Чернігівський державний механіко-технологічний технікум, створений на базі ліквідованих Чернігівського державного механіко-технологічного технікуму та Чернігівського вечірнього хіміко-технологічного технікуму згідно з Указом Президента України від 12 вересня 1995 року № 832/95 «Про основні напрями реформування вищої освіти в Україні» та Постанови Кабінету Міністрів України від 29 травня 1997 року № 526 «Про вдосконалення мережі вищих та професійно-технічних навчальних закладів», а також наказу Міністерства освіти України від 20 червня 1997 року № 218 «Про реформування мережі вищих навчальних закладів, підпорядкованих Міністерству освіти».

- Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну», створений відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 25.02.2011 № 194 «Про припинення юридичної особи Чернігівського державного механіко-технологічного технікуму» щодо шляхом приєднання до Київського національного університету технологій та дизайну та утворення у складі університету коледжу, як відокремленого структурного підрозділу.

Коледж сьогодні є сучасним закладом освіти з достатньою матеріально-технічною базою. Освітній процес відбувається у трьох навчальних корпусах загальною площею близько 7 тис. м<sup>2</sup> з облаштованими необхідними кабінетами та лабораторіями. Підготовка фахівців у коледжі здійснюється за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста та освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра. На сьогодні у коледжі навчається 332 студента денної і заочної форм навчання: шість спеціальностей і сім освітньо-професійних програм. Зараховано у 2020 році 107 студентів. Всі спеціальності акредитовані. Працюють курси до вступу громадян України. 66 студентів поселено до гуртожитку. Своєчасно та в повному обсязі виплачується заробітна плата, стипендії, допомоги; сплачуються рахунки за комунальні послуги; перераховуються платежі до державного та місцевих бюджетів за податками і зборами згідно чинного законодавства України.

## **Основні напрями діяльності**

### **1 Надання якісних освітніх послуг з метою підготовки компетентних фахівців.**

Підготовка фахівців з фахової передвищої освіти за відповідними освітньо-професійними програмами, успішне виконання яких є підставою для присудження освітнього ступеня фахового молодшого бакалавра.

Здійснення повної загальної середньої освіти одночасно з підготовкою фахових молодших бакалаврів, які навчаються на основі базової загальної середньої освіти.

**2 Забезпечення конкурентоспроможності освітніх послуг з підготовки фахівців всіх ступенів та рівнів.** Виконання цієї мети потребує системного підходу до координації напрямів діяльності підрозділів, персоналу, ресурсів, технологій навчання, інформації на всіх етапах – від вивчення вимог споживачів щодо якості освітніх послуг до випуску фахівців, їх працевлаштування та післядипломної підготовки.

### **3 Формування всебічно розвиненої особистості**

Забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей осіб, які навчаються в Коледжі, необхідних для здобуття ними освіти, формування в них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості, надання освітніх послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців для задоволення потреб України;

Створення полілінгвістичного, інноваційного фахового передвищого закладу освіти лідерського типу, конкурентно здатного на вітчизняному, європейському та світовому освітніх просторах;

Формування корпоративної культури та сучасної системи управління, заснованих на принципах ціннісного лідерства та лідерства служіння;

Створення атмосфери підтримки і розвитку лідерського потенціалу, творчих здібностей і талантів співробітників та студентів через їх участь в органах самоврядування, інноваційній освітній, науковій та практичній діяльності, програмах міжнародного співробітництва і мобільності.

Формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах.

### **4 Науково та дослідницька робота**

Здійснення наукових досліджень з метою отримання і використання нових знань та здійснення технічних і науково-технічних розробок.

Організація та проведення наукових конференцій, симпозіумів, семінарів з метою трансформації наукових розробок у практичну діяльність.

Організація та проведення наукових, науково-технічних, науково-методичних конференцій, симпозіумів, семінарів, шкіл та олімпіад, у тому числі міжнародних.

### **5 Кадрова політика**

Формування педагогічного колективу висококваліфікованими кадрами та забезпечення зростання педагогічної майстерності шляхом підвищення кваліфікації у процесі навчання у ЗВО країни, за кордоном, стажування на провідних підприємствах та проведення ефективного процесу атестації педагогічних кадрів.

#### **6 Формування контингенту студентів**

Залучення до проведення профорієнтаційної роботи педагогічних працівників та студентів коледжу та забезпечення високого рівня організації щорічної вступної кампанії.

#### **7 Міжнародне співробітництво**

Коледж здійснює міжнародне співробітництво на засадах інтеграції системи фахової передвищої освіти у світовий і європейський простір, запровадження новітніх технологій освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, взаємообміну науковими ідеями, розробками, знаннями, досвідом тощо, підготовки висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців і їх виховання на загальносвітових та європейських цінностях за умови збереження та розвитку досягнень і прогресивних традицій національної фахової передвищої освіти.

#### **8 Розвиток матеріально-технічної бази**

Забезпечення ефективного розвитку коледжу в сучасних умовах ринкових відносин потребує наявності відповідних заходів щодо вдосконалення матеріальної технічної інфраструктури сучасного освітнього закладу.

#### **9 Фінансово-економічна надійність**

Фінансово-економічна забезпеченість коледжу передбачає створення відповідних умов фінансової стабільності для ефективного забезпечення освітньої діяльності коледжу.

### **СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ**

#### **В освітній діяльності:**

- Створити умови щодо вдосконалення процесу впровадження в освітній процес інформаційно-комунікативних технологій.
- Забезпечити ліцензування нових спеціальностей та успішну акредитацію освітньо-професійних програм.
- Створити умови англійської підготовки студентів.
- Створити умови кадрового та організаційного забезпечення відповідності ліцензійним вимогам акредитаційних процедур.

Посилити зв'язки коледжу з роботодавцями з питань вдосконалення навчальних планів, формування проектних показників обсягу державного замовлення, організації проведення практик, розподілу студентів, залучення висококваліфікованих практичних працівників до участі у освітньому процесі.

Забезпечити подальший розвиток інтеграційних зв'язків коледжу з підприємствами, організаціями різних форм власності і підпорядкувань щодо

забезпечення укладання довгострокових договорів на підготовку фахівців з подальшим їх працевлаштуванням та запровадити практику партнерства коледжу зі службою зайнятості з метою забезпечення працевлаштування випускників коледжу.

Забезпечити формування і ефективну роботу баз виробничих практик відповідно до навчальних планів та планів практичної підготовки студентів коледжу.

Забезпечити високий рівень організації вступної кампанії прозорість, демократичність і відкритість роботи приймальної комісії, дотримання вимог нормативно-правових документів щодо організації прийому та зарахування на навчання.

#### **У міжнародній діяльності:**

Коледж у складі КНУТД здійснює міжнародне співробітництво на засадах інтеграції системи фахової передвищої освіти у світовий і європейський простір, запровадження новітніх технологій освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, взаємообміну науковими ідеями, розробками, знаннями, досвідом тощо, підготовки висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців і їх виховання на загальносвітових та європейських цінностях за умови збереження та розвитку досягнень і прогресивних традицій національної фахової передвищої освіти.

Викладачі та студенти беруть участь у міжнародних конференціях, симпозіумах, конгресах та інших заходах.

Надання послуг, пов'язаних із здобуттям фахової передвищої освіти, іноземним громадянам.

#### **У гуманітарній та соціальній сфері:**

- Розвивати сучасні методи виховної роботи зі студентами згідно з Державною цільовою соціальною програмою національно-патріотичного виховання на період до 2025р., схваленої Кабінетом Міністрів України у 2020 році.
- Вдосконалити стан матеріально-технічного забезпечення гуманітарної та виховної інфраструктури коледжу, а саме:
  - створити Культурно-освітньо-виховний центр та забезпечити приміщеннями, оргтехнікою та комп'ютерною технікою;
  - забезпечити органи студентського самоврядування окремим приміщенням, оргтехнікою та комп'ютерною технікою.

Вжити заходів щодо оздоровлення протягом літнього періоду студентської молоді, звернувши особливу увагу на оздоровлення студентів з обмеженими фізичними можливостями, студентів-сиріт, студентів з багатодітних сімей.

Забезпечити дотримання стандарту щодо кількості занять фізичного виховання, посилити роботу щодо проведення спортивно-масових заходів зі студентами у поза навчальний час та у гуртожитках шляхом активізації спортивно-клубної роботи.

Продовжити переоснащення навчальної бази та її розширення з метою створення в читальній залі, навчальних кабінетах і лабораторіях необхідних

санітарно-гігієнічних та побутових умов для навчання студентів, праці викладачів і співробітників.

Здійснити організаційні заходи щодо виконання законодавчо встановлених вимог та стандартів з охорони праці та забезпеченню безпечної життєдіяльності студентів і працівників.

Забезпечити ефективне використання фонду соціальної допомоги працівникам коледжу. Здійснювати преміювання за досягнення в освітній, науковій, виховній роботі та виробничій діяльності, надання матеріальної допомоги на оздоровлення, лікування працівників коледжу та інші соціальні потреби, передбачені Колективним договором.

Забезпечити щорічне проведення медичних профілактичних оглядів працівників і студентів, надання їм профілактичних засобів лікування в разі загрози епідемічних захворювань.

Удосконалити і впровадити нормативи витрат трудових, матеріальних і фінансових ресурсів по циклових комісіях та інших структурних підрозділах, систематично переглядати нормативи з метою економії та їх раціонального використання.

#### **5 У фінансово-господарській діяльності**

- Запровадити механізм прозорого формування бюджету та вдосконалення системи матеріального заохочення співробітників та студентів коледжу.
- Вдосконалити систему надання платних послуг та пошуку додаткових позабюджетних джерел фінансових надходжень.
- Запровадити комплексну систему енергоменеджменту в усіх корпусах і приміщеннях коледжу з метою моніторингу і економії енерговитрат.
- Вирішити питання заміни застарілої системи протипожежного захисту та засобів в усіх корпусах.
- Завершити реставраційно-ремонтні роботи корпусу № 2 (вул. Івана Мазепи, 72).
- Вирішити питання заміни покрівлі на корпусах № 1, № 2.
- Створити дизайн-студію та виставкову залу у корпусі № 2 для спеціальності «Дизайн» та продовжити матеріально-технічне забезпечення.
- Продовжити заміну віконних блоків у корпусі № 1, № 2.
- Завершити ремонтні роботи підлоги коридорних приміщень та сходових маршів корпусу № 1.
- Продовжити поповнення та заміну застарілого навчального обладнання та комп'ютерної техніки в кабінетах і лабораторіях.
- Зміцнювати матеріально-технічну базу циклової комісії фізичного виховання з метою удосконалення освітнього процесу та розвитку фізкультурно-масової роботи у коледжі.

**Головні принципи у досягненні цілей:**

- відкритість, прозорість, зрозумілість, прогнозованість, фаховість, порядність, людяність та головне – це студенти, задля виховання і навчання яких є фаховий колектив педагогів та співробітників.