



ВСП «Чернігівський фаховий
коледж інженерії та дизайну
Київського національного
університету технологій та дизайну»

ВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду директора коледжу

ГАЙДЕЯ

ОЛЕКСІЯ ОЛЕКСІЙОВИЧА

кандидата економічних наук, заслуженого працівника освіти України



Стратегічна мета:

*Розбудова сучасного фахового закладу освіти у
складі КНУТД, який готує гармонійно
розвинених та компетентних фахівців*

Сучасне оновлення системи освіти передбачає якісні зміни у підготовці фахівців, що вимагає наполегливості, терпіння, взаємодопомоги, навчання кожного працівника та студента коледжу.

До основних задач, які стоять перед колективом коледжу в сучасних умовах, належить: подальше вдосконалення систем підготовки для фахівців різних галузей, впровадження у освітній процес європейських норм і стандартів освіти, інноваційних технологій, виховання у студентської молоді національної свідомості, модернізація освітнього процесу на основі залучення студентів до усіх ланок освітнього процесу, впровадження новітніх технологій та методик у освітній процес, розвиток матеріально – технічної бази та вирішення соціально – економічних завдань коледжу.

Основна мета даного документа – відобразити погляди на поточний стан коледжу й запропонувати план його розвитку.

I Надання якісних освітніх послуг з метою підготовки компетентних фахівців.

Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну», створений відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 25.02.2011 № 194 «Про припинення юридичної особи Чернігівського державного механіко-технологічного технікуму» щодо шляхом приєднання до Київського національного університету технологій та дизайну та утворення у складі університету коледжу, як відокремленого структурного підрозділу.

Коледж сьогодні є сучасним закладом освіти з достатньою матеріально-технічною базою. Освітній процес відбувається у трьох навчальних корпусах загальною площею близько 7 тис. м² з облаштованими необхідними кабінетами та лабораторіями. Підготовка фахівців у коледжі здійснюється за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста та освітньо-професійним ступенем фахового молодшого бакалавра. На сьогодні у коледжі навчається 332 студента денної і заочної форм навчання: шість спеціальностей і сім освітньо-професійних програм. Зараховано у 2020 році 107 студентів. Всі спеціальності акредитовані. З 2014 року працюють підготовчі курси до вступу громадян України.

Освітні цілі:

- збереження педагогічного колективу та створення умов педагогічним працівникам для підвищення кваліфікації;
- впровадження у освітній процес сучасних освітніх технологій та нових форм освітньої, методичної, наукової та виховної діяльності;
- надання викладачам права вільного вибору форм і методів проведення занять;
- здійснення повної загальної середньої освіти одночасно з підготовкою фахових молодших бакалаврів, які навчаються на основі базової загальної середньої освіти.

- формування у студентів знань, відповідних потребам сучасного розвитку суспільства в обсязі та на рівні достатньому для професійної діяльності фахівця;

- надання студентам вільного доступу до всіх інформаційних ресурсів коледжу;

- продовжити роботу щодо організації дистанційного та змішаного навчання, яке забезпечує можливість реалізувати право осіб на якісну та доступну освіту відповідно до їх здібностей, інтересів, потреб, мотивації, можливостей та досвіду, незалежно від віку, місця проживання чи перебування, стану здоров'я, інвалідності, соціального і майнового стану, інших ознак і обставин, у тому числі тих, які об'єктивно унеможливають відвідування коледжу;

- сприяти інтеграції іншомовної освіти у всі сфери діяльності коледжу;

- систематичне проведення моніторингу ринку праці, прогнозування попиту на фахівців та відповідним чином реагування на обсяги прийому і випуску фахівців;

- вивчення потреб регіону та роботодавців у фахівцях та проведення роботи з ліцензування і відкриття нових спеціальностей у 2021-2022рр. та успішну акредитацію вже існуючих освітньо-професійних програм;

- забезпечити подальший розвиток інтеграційних зв'язків коледжу з підприємствами, організаціями різних форм власності і підпорядкувань щодо забезпечення укладання довгострокових договорів на підготовку фахівців з подальшим їх працевлаштуванням та запровадити практику партнерства коледжу зі службою зайнятості з метою забезпечення працевлаштування випускників коледжу;

- забезпечити формування і ефективну роботу баз виробничих практик відповідно до навчальних планів та планів практичної підготовки студентів коледжу.

- співпраця з КНУТД щодо можливості навчання студентів за скороченим терміном;

- забезпечити високий рівень організації вступної кампанії прозорість, демократичність і відкритість роботи приймальної комісії, дотримання вимог нормативно-правових документів щодо організації прийому та зарахування на навчання.

Забезпечення конкурентоспроможності освітніх послуг з підготовки фахівців всіх ступенів та рівнів. Виконання цієї мети потребує системного підходу до координації напрямів діяльності підрозділів, персоналу, ресурсів, технологій навчання, інформації на всіх етапах – від вивчення вимог споживачів щодо якості освітніх послуг до випуску фахівців, їх працевлаштування та післядипломної підготовки.

2 Формування всебічно розвиненої особистості

Забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей осіб, які навчаються в Коледжі, необхідних для здобуття ними освіти, формування в них високих моральних якостей, патріотизму,

суспільної свідомості, надання освітніх послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців для потреб України.

Створення полілінгвістичного, інноваційного фахового передвищого закладу освіти лідерського типу, конкурентно здатного на вітчизняному, європейському та світовому освітніх просторах.

Формування корпоративної культури та сучасної системи управління, заснованих на принципах ціннісного лідерства та лідерства служіння.

Створення атмосфери підтримки і розвитку лідерського потенціалу, творчих здібностей і талантів співробітників та студентів через їх участь в органах самоврядування, інноваційній освітній, науковій та практичній діяльності, програмах міжнародного співробітництва і мобільності.

Формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах. Забезпечення контролю за дотриманням вимог законодавства в частині захисту прав студентів усіх категорій; організація роботи спортивних секцій, клубів, предметних гуртків та гуртків за інтересами.

3 Науково та дослідницька робота

Сприяти підготовці педагогічних працівників в аспірантурі з подальшим захистом кандидатських дисертацій (наразі 2 викладачі навчаються в аспірантурі). Забезпечувати вчасне видання наукової та навчально-методичної літератури, постійну публікацію тез і статей викладачів у виданнях різного рівня (постійне друкування у фахових виданнях). Забезпечувати участь студентів і викладачів у заходах різного рівня, асоціаціях, товариствах, проектах наукового і методичного спрямування з метою трансформації наукових розробок у практичну діяльність. Знаходити нові форми і шляхи для співробітництва з іншими закладами освіти, сприяти розвитку студентської науки у коледжі з метою отримання і використання нових знань та здійснення технічних і науково-технічних розробок.

4 Студентське самоврядування

Забезпечення прав студентів відповідно до вимог чинного законодавства України; постійне вивчення і запровадження у коледжі пропозицій студентів щодо покращення освітнього процесу та гуманітарної сфери; забезпечення участі представників студентського самоврядування у загальних зборах трудового колективу та у всіх дорадчих органах (педагогічних, методичних, адміністративних радах); створення належних умов для роботи органів студентського самоврядування; усі питання, пов'язані з заохоченням та стягненням, прийомом на навчання, переводом з різних форм навчання, відрахування студентів, проводити виключно за

погодженням з органами студентського самоврядування та згідно з вимогами чинного законодавства України.

5 Кадрова політика

Формування педагогічного колективу висококваліфікованими кадрами та забезпечення зростання педагогічної майстерності шляхом підвищення кваліфікації у процесі навчання у ЗВО країни, за кордоном, стажування на провідних підприємствах та проведення ефективного процесу атестації педагогічних кадрів.

6 Формування контингенту студентів

Залучення до проведення профорієнтаційної роботи педагогічних працівників та студентів коледжу та забезпечення високого рівня організації щорічної вступної кампанії. Збільшення кількості контрактного контингенту студентів. Продовжити і розвивати політику, спрямовану на збільшення обсягів прийому, кількості бюджетних місць та контингенту на контрактну форму навчання (у цьому році коледж набрав найбільшу кількість вступників на спеціальність 022 Дизайн). Активна рекламна політика, участь у профорієнтаційних заходах для абітурієнтів, Днях Відкритих, міських заходах. Підвищення якості проведення профорієнтаційних заходів коледжу, спрямованих на роботу з абітурієнтами. Розвиток і розширення контактів із закладами середньої та середньої спеціальної освіти. Широке використання технологій соціальних мереж для поширення агітації, розробка програмного засобу автоматизованої розсилки електронних листів. Вдосконалення Інтернет-ресурсів коледжу (сайтів, сторінок в соцмережах) для більш ефективного інформування та привабливості. Розробка інформаційних паперових матеріалів для розповсюдження (розроблені буклети, банери, рекламна продукція).

7 Міжнародне співробітництво

Коледж у складі КНУТД здійснює міжнародне співробітництво на засадах інтеграції системи фахової передвищої освіти у світовий і європейський простір, запровадження новітніх технологій освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, взаємообміну науковими ідеями, розробками, знаннями, досвідом тощо, підготовки висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців і їх виховання на загальносвітових та європейських цінностях за умови збереження та розвитку досягнень і прогресивних традицій національної фахової передвищої освіти. Викладачі та студенти беруть участь у міжнародних конференціях, симпозіумах, конгресах та інших заходах. Надання послуг, пов'язаних із здобуттям фахової передвищої освіти, іноземним громадянам.

8 Розвиток матеріально-технічної бази

Забезпечення ефективного розвитку коледжу в сучасних умовах потребує наявності відповідних заходів щодо вдосконалення матеріальної

технічної інфраструктури сучасного освітнього закладу. Кількісне збільшення та модернізація комп'ютерного забезпечення кабінетів і лабораторій; поповнення кабінетів та лабораторій сучасним обладнанням та інвентарем; оновлення кабінетів і лабораторій за рахунок реального дипломного проектування із залученням фахівців з базових підприємств; залучення підприємств та спонсорів до розвитку матеріально-технічної бази коледжу; оснащення кабінетів та лабораторій новими меблями і технічними засобами навчання (для студентів спеціальності 022 Дизайн придбані графічні планшети; в аудиторіях встановлені проектори, телевізори, сучасні комп'ютери); здійснення планового ремонту аудиторного фонду, благоустрою території.

9 Фінансово-економічна надійність

Фінансово-економічна забезпеченість коледжу передбачає створення відповідних умов фінансової стабільності для ефективного забезпечення освітньої діяльності коледжу. Забезпечення відкритості та прозорості використання коштів державного бюджету та інших джерел; забезпечення стабільного фінансового стану шляхом раціонального використання ресурсів. Удосконалити і впровадити нормативи витрат трудових, матеріальних і фінансових ресурсів по циклових комісіях та інших структурних підрозділах, систематично переглядати нормативи з метою економії та їх раціонального використання. Запровадити механізм прозорого формування бюджету та вдосконалення системи матеріального заохочення співробітників та студентів коледжу.

10 Соціально – економічна та господарська діяльність:

Щорічне проведення капітальних і поточних ремонтів кабінетів, лабораторій та інших приміщень коледжу; запровадження енергозберігаючих технологій та застосування відповідного обладнання; створення належних санітарно – гігієнічних умов у навчальних лабораторіях, корпусі та спортивному комплексі; обладнання місць для відпочинку для студентів та викладачів на території коледжу; забезпечення своєчасного виконання всіх соціальних зобов'язань перед колективом коледжу: виплата заробітної плати та надбавок до неї, усіх видів стипендій, моральне та матеріальне заохочення викладачів, співробітників та студентів коледжу. Своєчасно та в повному обсязі виплачується заробітна плата, стипендії, допомоги; сплачуються рахунки за комунальні послуги; перераховуються платежі до державного та місцевих бюджетів за податками і зборами згідно чинного законодавства України.

Вжити заходів щодо оздоровлення протягом літнього періоду студентської молоді, звернувши особливу увагу на оздоровлення студентів з обмеженими фізичними можливостями, студентів-сиріт, студентів з багатодітних сімей.

Забезпечити дотримання стандарту щодо кількості занять фізичного виховання, посилити роботу щодо проведення спортивно-масових заходів зі

студентами у поза навчальний час та у гуртожитках шляхом активізації спортивно-клубної роботи.

Продовжити переоснащення навчальної бази та її розширення з метою створення в читальній залі, навчальних кабінетах і лабораторіях необхідних санітарно-гігієнічних та побутових умов для навчання студентів, праці викладачів і співробітників.

Здійснити організаційні заходи щодо виконання законодавчо встановлених вимог та стандартів з охорони праці та забезпеченню безпечної життєдіяльності студентів і працівників.

Забезпечити ефективне використання фонду соціальної допомоги працівникам коледжу. Здійснювати преміювання за досягнення в освітній, науковій, виховній роботі та виробничій діяльності, надання матеріальної допомоги на оздоровлення, лікування працівників коледжу та інші соціальні потреби, передбачені Колективним договором.

Забезпечити щорічне проведення медичних профілактичних оглядів працівників і студентів, надання їм профілактичних засобів лікування в разі загрози епідемічних захворювань.

Удосконалити і впровадити нормативи витрат трудових, матеріальних і фінансових ресурсів по циклових комісіях та інших структурних підрозділах, систематично переглядати нормативи з метою економії та їх раціонального використання. Вдосконалити систему надання платних послуг та пошуку додаткових позабюджетних джерел фінансових надходжень. Запровадити комплексну систему енергоменеджменту в усіх корпусах і приміщеннях коледжу з метою моніторингу і економії енерговитрат. Вирішити питання заміни застарілої системи протипожежного захисту та засобів в усіх корпусах. Завершити реставраційно-ремонтні роботи корпусу № 2 (вул. Івана Мазепи, 72). Вирішити питання заміни покрівлі на корпусах № 1, № 2. Створити дизайн-студію та виставкову залу у корпусі № 2 для спеціальності «Дизайн» та продовжити матеріально-технічне забезпечення. Продовжити заміну віконних блоків у корпусі № 1, № 2. Завершити ремонтні роботи підлоги коридорних приміщень та сходових маршів корпусу № 1. Зміцнювати матеріально-технічну базу циклової комісії фізичного виховання з метою удосконалення освітнього процесу та розвитку фізкультурно-масової роботи у коледжі.

Головні принципи у досягненні цілей:

– відкритість, прозорість, зрозумілість, прогнозованість, фаховість, порядність, людяність та головне – це студенти, задля виховання і навчання яких є фаховий колектив педагогів та співробітників.