

Міністерство освіти і науки України
Відокремлений структурний підрозділ
«Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну
Київського національного університету технологій та дизайну»

З В І Т

про роботу директора
Відокремленого структурного підрозділу
«Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну
Київського національного університету технологій та дизайну»
за 2016-2021 рр.

Заслухано і обговорено на
загальних зборах
колективу коледжу
«10» лютого 2021 р.
Протокол № 1

Директор



Олексій ГАЙДЕЙ

Чернігів
2021

Зміст

1 Загальна характеристика закладу освіти.....	3
2 Формування контингенту студентів.....	6
3 Зміст підготовки фахівців.....	9
4 Організаційне та науково-методичне забезпечення освітнього процесу.....	9
5 Практична підготовка.....	14
6 Виховна робота.....	15
7 Кадрове забезпечення освітнього процесу.....	16
8 Охорона праці та пожежна безпека.....	18
9 Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу.....	18
10 Адміністративно-господарська робота.....	19
11 Фінансово-господарська діяльність.....	21
12 Розвиток соціальної сфери.....	24

1 Загальна характеристика закладу освіти

Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну» проводить освітню діяльність на підставі [Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти](#) (19.03.2021), Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти (19.03.2021) та Положення про коледж, затвердженого Вченою радою 28.08.2020 протокол № 1.

Поштова адреса: м. Чернігів, вул. Івана Мазепи, 64

Телефон (факс): 66-22-63

Електронна пошта: chrekcomua@ukr.net

Заклад освіти створений згідно постанови Ради народного господарства Київського економічного адміністративного району від 15 липня 1962 року, як Чернігівський вечірній механіко-технологічний технікум з метою підготовки спеціалістів для текстильної промисловості.

З моменту ліквідації Київського економічного району технікум був підпорядкований Управлінню кадрів та навчальних закладів Міністерства легкої промисловості СРСР, а з 01 січня 1990 року технікум підпорядковується Міністерству легкої промисловості УРСР.

Статус денного заклад освіти отримав на підставі рішення міжгалузевої акредитаційної комісії від 19 травня 1994 року, протокол № 11 та наказу Міністерства освіти України від 17 червня 1994 року.

Згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 27 вересня 1995 року №766 технікум був підпорядкований Міністерству промисловості України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 24 січня 1997 року №78 «Про впорядкування мережі вищих навчальних закладів I та II рівнів акредитації» заклад освіти був переданий із сфери управління Мінпрому до сфери управління Міносвіти України.

Указом Президента України від 12 вересня 1995 року №832/95 «Про основні напрями реформування вищої освіти в Україні» та на виконання Постанови Кабінету Міністрів України від 29 травня 1997 року №526 «Про вдосконалення мережі вищих та професійно-технічних навчальних закладів», а також наказом Міністерства освіти України від 20 червня 1997 року №218 «Про реформування мережі вищих навчальних закладів, підпорядкованих Міністерству освіти» були ліквідовані Чернігівський державний механіко-технологічний технікум та Чернігівський вечірній хіміко-технологічний технікум і на їх базі був створений Чернігівський державний механіко-технологічний технікум.

Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 25.02.2011 № 194 «Про припинення юридичної особи Чернігівського державного механіко-технологічного технікуму» було припинено юридичну особу Чернігівського державного механіко-технологічного технікуму шляхом приєднання до

Київського національного університету технологій та дизайну та утворення у складі університету відокремленого структурного підрозділу – Чернігівський промислово-економічний технікум Київського національного університету технологій та дизайну.

Відповідно до листа Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 15.04.2011 р. № 1/11-3043 «Щодо перейменування Чернігівського промислово-економічного технікуму Київського національного університету технологій та дизайну» наказом по КНУТД від 18.04.2011 р. № 63-уч Чернігівський промислово-економічний технікум Київського національного університету технологій та дизайну перейменованій на Чернігівський промислово-економічний коледж Київського національного університету технологій та дизайну.

Відповідно до наказів Київського національного університету технологій та дизайну від 26.06.2020 № 103 «Про перейменування відокремлених структурних підрозділів» та 21.09.2020 № 164 «Про внесення змін до наказу КНУТД від 26 червня 2020 року № 103» Чернігівський промислово-економічний коледж КНУТД перейменованій на **Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну»**.

Відокремлений структурний підрозділ «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну» здійснює освітню діяльність у сфері фахової передвищої освіти і здійснює підготовку за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст та освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр за денною та заочною формами навчання за спеціальностями (таблиця 1.1).

Таблиця 1.1 - Перелік ліцензованих і акредитованих спеціальностей

Галузь знань	Шифр і назва спеціальності	Сертифікат про акредитацію	Ліцензований обсяг прийому
1	2	3	4
02 Культура і мистецтво	022 Дизайн	Серія УД № 11006712 Термін дії: 01.06.2023	80
07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування	Серія УД № 11002136 Термін дії: 01.07.2019	70
15 Автоматизація та приладобудування	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Серія УД № 11002140 Термін дії: 01.07.2020	75
13 Механічна інженерія	133 Галузеве машинобудування	Серія УД № 11002138 Термін дії: 01.07.2019	90

14 Електрична інженерія	141 Електроенергетика, електро-техніка та електромеханіка	Серія УД № 11002139 Термін дії: 01.07.2027	80
16 Хімічна та біоінженерія	161 Хімічні технології та інженерія	Серія УД № 11002137 Термін дії: 01.07.2025	25

Коледж має право на надання повної загальної середньої освіти (свідоцтво про атестацію серії Ф-I-III № 006706, строк дії: до 10.04.2022).

Основним структурним підрозділом коледжу є відділення, яке об'єднує навчальні групи всіх спеціальностей.

Загальна кількість студентів коледжу на 04.01.2021 року складає 351 особи, у тому числі:

денна форма навчання – 335 особи,
з них навчаються за державним замовленням – 241 особа,
навчаються за кошти фізичних осіб – 94;
заочна форма навчання – 16 осіб,
навчаються за кошти фізичних осіб – 16 осіб.

У 2020 році здійснений набір студентів на перший курс та другий курси за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр: Дизайн; Облік і оподаткування; Галузеве машинобудування; Електротехніка, електромеханіка та електроенергетика; Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології.

Загальна кількість штатних працівників коледжу на 04.01.2021 року складає 82 осіб, з них:

педагогічних працівників – 40 чол.;

службовців – 18 чол.;

робітників – 24 чол.

Педагогічні працівники об'єднані у п'ять циклових комісій:

- гуманітарних та соціально-економічних дисциплін;
- комісія інженерії;
- спеціальних електротехнічних дисциплін;
- дизайну;
- обліково-аналітичних та економічних дисциплін.

За звітний період коледж здійснював свою діяльність відповідно до чинного законодавства України, Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», Державних стандартів, інших законодавчих актів, наказів Міністерства освіти і науки України, Концепції діяльності коледжу, Концепції діяльності коледжу із загальноосвітньої підготовки, Положення про коледж.

Роботу різних структурних підрозділів коледжу регламентують внутрішні положення, затверджені наказами у встановленому порядку, та посадові інструкції.

В коледжі функціонують педагогічна рада, методична рада, методична рада кураторів груп та адміністративна рада. Проводяться наради керівниками структурних підрозділів. Вони діють на підставі затверджених Положень, які складені відповідно до чинного законодавства. Засідання педагогічної ради проводиться не менше одного разу на два місяці, методичної ради – один раз на місяць відповідно до затверджених планів роботи. Засідання адміністративної ради проводяться щотижня.

За звітний період проводилася велика робота з утвердження позитивного іміджу закладу. Вона ґрунтувалася на вивченні досвіду, набутого коледжем, та застосування досвіду інших ЗВО. Працівники коледжу брали постійну участь у обласних методичних об'єднаннях директорів, заступників директорів, завідувачів відділень, викладачів, бібліотекарів.

2 Формування контингенту студентів

У звітному періоді значна увага адміністрації приділялася виконанню державного замовлення, формуванню та збереженню контингенту студентів.

У коледжі організована профорієнтаційна робота, головним завданням якої, є організація агітаційно-роз'яснювальної роботи в загальноосвітніх закладах освіти, популяризація професій, за якими здійснює підготовку коледж.

За звітний період було організовано та проведено низку профорієнтаційних заходів із залученням викладачів коледжу, а саме:

- розміщення інформації у соціальних мережах;
- проведення Днів відкритих дверей;
- кожна циклова комісія створила відео презентації спеціальностей та розмістили у соціальних мережах;
- викладачами циклової комісії дизайну були розроблені роздаткові матеріали по спеціальностям (банери, візитки, календарі, буклети);
- працювали підготовчі курси, слухачі, які зараз є студентами коледжу;
- профорієнтаційною роботою також були охоплені початкові спеціалізовані мистецькі заклади освіти м. Чернігова та Чернігівської області.

Згідно правил прийому до коледжу кожного року формується відбіркова комісія, оформляється кімната приймальної комісії, де зосереджені всі інформаційні матеріали. За останні п'ять років зауважень щодо роботи приймальної комісії не було.

Таблиця 2.1 - Показники формування контингенту студентів

№ п/п	Показник	Роки				
		2016	2017	2018	2019	2020
1	Ліцензований обсяг підготовки (денна форма)	315	315	315	315	315
2	Прийнято на навчання, всього (осіб)	102	104	106	106	115
	• денна форма	88	91	99	106	105
	- на основі базової загальної середньої освіти	66	73	66	71	57

	- на основі повної загальної середньої освіти	22	18	33	35	48
	- на основі освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник»	-	-	-	-	-
	в т.ч. за держзамовленням:	77	69	80	-	64
	- на основі базової загальної середньої освіти	56	57	56	46	39
	- на основі повної загальної середньої освіти	21	12	24	23	25
	• заочна форма	12	11	7	-	10
	в т.ч. за держзамовленням	10	-	-	-	-
3	Подано заяв за формами навчання	255	277	362	293	286
	• денна	241	265	355	290	276
	- на основі базової загальної середньої освіти	167	176	154	145	114
	- на основі повної загальної середньої освіти	74	89	201	145	162
	• заочна	14	12	7	3	10
4	Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення (денна форма)	3,8	3,8	3,7	3,2	7,0

Таблиця 2.2 - Показники формування контингенту студентів за спеціальностями

№ п/п	Спеціальність	Роки				
		2016	2017	2018	2019	2020
1	022 Дизайн	18	22	27	46	43
2	071 Облік і оподаткування	14	13	13	10	15
3	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	10	12	16	10	24
4	133 Галузеве машинобудування»	11	13	8	9	2
5	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	23	21	32	29	21
6	161 Хімічні технології та інженерія	12	10	10	2	-

Таблиця 2.3. - Загальна чисельність студентів

Показники		2016	2017	2018	2019	2020
Загальна чисельність студентів (осіб)		369	335	334	346	355
у т. ч.	держзамовлення	311	268	263	243	243
	контракт	58	67	71	112	112
Денна форма навчання (осіб)		331	303	308	333	339
у т. ч.	держзамовлення	301	258	253	243	243
	контракт	30	45	55	96	96
Заочна форма навчання (осіб)		38	32	26	13	16
у т. ч.	держзамовлення	10	10	10	-	-
	контракт	38	22	16	16	16

Таблиця 2.4 – Розподіл студентів за спеціальностями (станом на 01.12 кожного року)

Шифр та назва спеціальності	Загальна кількість студентів									
	2016 рік		2017 рік		2018 рік		2019 рік		2020	
	денна	заочна	денна	заочна	денна	заочна	денна	заочна	денна	заочна
022 Дизайн	34	-	55	-	72	-	103	-	123	-
з них за державним замовленням	14	-	22	-	29	-	33	-	41	-
071 Облік і оподаткування	42	-	36	-	34	-	31	-	33	-
з них державним замовленням	42	-	36	-	34	-	30	-	32	-
133 Галузеве машинобудування	39	-	39	-	32	-	39	-	25	-
з них за державним замовленням	39	-	38	-	31	-	39	-	23	-
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	95	38	82	32	92	26	94	13	85	16
з них за державним замовленням	86	10	74	10	83	10	90	-	82	-
161 Хімічні технології та інженерія	54	-	48	-	41	-	29	-	15	-
з них за державним замовленням	53	-	47	-	41	-	29	-	15	-
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	41	-	36	-	37	-	37	-	58	-
з них за державним замовленням	41	-	34	-	35	-	35	-	50	-
Всього	331	38	303	32	308	26	333	13	339	16
з них за державним замовленням.	301	10	258	10	253	10	256	-	243	-

Таблиця 2.5 - Відрахування студентів денної форми навчання

Показники		2016	2017	2018	2019	2020
Відраховано, всього		20 (6%)	11 (3,6%)	10 (3,2%)	20 (6%)	25 (7,4%)
1 курс	-	1	1	-	3	
	-	0,3	0,3	-	0,9	
2 курс	відраховано	6	5	2	7	14
	відсоток	1,8	1,6	1,9	2,1	12,5
3 курс	відраховано	8	5	4	6	9
	відсоток	2,4	1,6	4,9	1,8	9,8
4 курс	відраховано	5	-	4	4	2
	відсоток	1,5	-	7,4	1,2	2,6

Таблиця 2.6 - Відрахування студентів заочної форми навчання

Показники		2016	2017	2018	2019	2020
Відраховано, всього		2 (5%)	1(3%)	3 (11%)	3 (19%)	2 (12%)
2 курс	відраховано	2	1	2	1	-
	відсоток	5	3	22	6	-
3 курс	відраховано	-	-	1	2	2
	відсоток	-	-	10	12	12
4 курс	відраховано	-	-	-	-	-
	відсоток	-	-	-	-	-

3 Зміст підготовки фахівців

Нормативна база формування змісту освіти підготовки фахівців створена повністю.

Навчальні плани спеціальностей складені на підставі освітньо-професійних програм і визначають перелік та обсяг нормативних і вибіркових навчальних дисциплін, послідовність їх вивчення, конкретні форми проведення занять та їх обсяг, графік освітнього процесу, форми проведення підсумкового контролю та підсумкової атестації.

4 Організаційне та науково-методичне забезпечення освітнього процесу

У своїй діяльності коледж керується основними документами, що визначають зміст і характер роботи закладів освіти в Україні, зокрема: Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про мови в Україні», галузевими стандартами освіти, інструктивними листами, наказами, розпорядженнями Міністерства освіти і науки України, управління освіти і науки Чернігівської обласної держадміністрації та іншими нормативними документами, що регламентують діяльність закладів фахової перед вищої освіти.

У коледжі розроблені Комплексні плани роботи на кожний навчальний рік, в які включені:

- зведений план методичної роботи;
- плани роботи педагогічної, методичної рад, методичної ради кураторів груп;
- план роботи відділення;
- план роботи методичного кабінету;
- план роботи атестаційної комісії;
- план роботи викладача-початківця;
- план виховної роботи;
- план виробничої роботи;
- план роботи з фізичного виховання;
- план роботи практичного психолога;
- план роботи бібліотеки тощо.

Плани розглянуті на засіданнях педагогічної Ради, методичної Ради, засіданнях циклових комісій та затверджені в установленому порядку.

Крім річних планів розроблені перспективні плани методичної, виховної роботи, план роботи атестаційної комісії, план підвищення кваліфікації педагогічних працівників на кожен рік тощо.

У коледжі створене Організаційне забезпечення контролю якості освітнього процесу, на основі якого розроблений План-графік проведення внутрішнього контролю. Відповідно до Плану-графіку проводяться перевірки реалізації затверджених освітньо-професійних програм, навчальних робочих планів, навчальних програм, робочих навчальних програм; вивчаються та своєчасно вносяться зміни в зміст освіти з урахуванням досягнень науки, передового досвіду відповідної галузі знань.

Навчально-методичне забезпечення процесу навчання є комплексним і гарантує сучасну і якісну підготовку навчальних посібників, розробку навчально-методичних матеріалів для проведення усіх видів занять. Наслідки перевірки навчально-методичних матеріалів з усіх дисциплін і предметів навчальних планів обговорені на засіданнях циклових комісій, педагогічної Ради, відображені у наказах по коледжу. За наслідками контролю можна зробити висновок, що всі викладачі мають методичні комплекси з дисциплін та предметів, забезпеченість спеціальною літературою відповідає нормативам.

Все передбачене методичне забезпечення навчальних дисциплін зосереджене у відповідних навчальних кабінетах та лабораторіях.

Відповідно до Положення про організацію директорського контролю якості освітнього процесу у коледжі проводиться контроль стійкості знань, вмінь та навичок студентів з дисциплін навчальних планів усіх спеціальностей. Результати директорського контролю обговорюються на засіданнях педагогічної Ради, засіданнях циклових комісій; розроблені заходи щодо підвищення успішності студентів та якості викладання дисциплін викладачами, які на сьогодні успішно реалізуються.

Якість навчання аналізується за результатами заліків і екзаменів, результатами захисту курсових проектів (робіт), дипломних проектів. Цей контроль здійснюють директор, заступник директора з навчальної роботи, завідувач відділення, голови циклових комісій, методист. Результати перевірок дають можливість зробити висновок про зростання педагогічної майстерності, якість підготовки спеціалістів, роботу викладачів, участь викладачів у вдосконаленні навчально-методичної роботи і матеріально-технічної бази.

Контроль якості викладання передбачає також роботу з підвищення професійної кваліфікації викладача, його педагогічної майстерності. Кожного року проводяться фронтальні перевірки роботи викладачів, які атестуються.

Перевірка роботи навчальних кабінетів та лабораторій проводиться відповідно до Положення про конкурс-огляд предметних кабінетів та

лабораторій у коледжі в межах циклових комісій. При кабінетах та лабораторіях працюють гуртки.

Робота педагогічної Ради здійснюється відповідно до плану, який заслуховується і обговорюється на засіданні педагогічної Ради і затверджується директором. Засідання педагогічної Ради проводяться відповідно до плану: 1-2 засідання на два місяці і оформлені протоколами.

Координуючим центром всієї методичної роботи у коледжі є методична Рада, яка сприяє роботі педагогічної Ради. До складу методичної Ради входять провідні спеціалісти коледжу, на засіданнях якої обговорюються актуальні методичні доповіді, рекомендації, які є обов'язковими для всього педагогічного колективу

Відповідно до річного плану роботи коледжу протягом року проводяться засідання школи викладачів-початківців «Шлях до майстерності». У коледжі організована науково-дослідна робота, створена рада науково-дослідних робіт студентів коледжу та відділення, проводиться конкурс науково-дослідних робіт студентів. Науково-дослідна робота проводиться у формі гурткової роботи, нетрадиційних занять з елементами рольової гри, занять-диспутів, занять-судів тощо.

Особлива увага була приділена питанню впровадження у освітній процес можливостей сервісів Google.

З метою активізації творчої педагогічної діяльності та вдосконалення освітнього процесу у коледжі проводиться конкурс на кращу методичну розробку «Педагогічна знахідка» серед викладачів у відповідних номінаціях. Кращі роботи були направлені на конкурс серед викладачів Чернігівської області, де посіли призові місця:

- в номінації Астрономія, викладач КУЗЬМЕНКО О.М. - III місце (2018);

- в номінації Вища математика, викладач КУР'ЯН О.В. - III місце (2018);

- в номінації Географія, викладач ГРИГОР'ЄВА О.І. - III місце (2018);

- в номінації Іноземна мова, викладач ДРОЗД О.Г. - III місце (2017);

- в номінації Інформатика та програмування, викладач БИХОВЕЦЬ І.М. - II місце (2016); викладач МАЛИНОВСЬКА Н.Б. - II місце (2017);

- в номінації Людина і світ, викладач ГРИГОР'ЄВА О.І. - III місце (2017);

- в номінації Основи філософських знань, викладач ЧУБИЧ Л.М. - III місце (2016);

- в номінації Українська література, викладач ГРИЦАН Л.О. - III місце (2016);

- в номінації Фізика, викладач КУЗЬМЕНКУ О.М. - III місце, (2016);

- в номінації Виховна робота, викладач МОРОЗ Ю.М. - I місце (2016).

В коледжі існує практика проведення методичного тижня: Презентація методичних матеріалів викладачів-номінантів конкурсу професійної майстерності педагогічних працівників технікумів і коледжів «Педагогічна

знахідка» та «Педагогічний ОСКАР»; Майстер-клас «Використання хмарних сервісів у процесі навчання» (МАЛИНОВСЬКА Н.Б.); Лекція-бесіда «Розвиток креативності майбутніх молодших спеціалістів шляхом активізації право пів кульного режиму мислення» (СИЛКО Є.М.); Засідання творчих груп «Інноваційні технології навчання», «Хмарні сервіси у процесі навчання» (БОНДАРЕНКО С.В.); Тренінг «Як покращити рівень засвоєння матеріалу студентами та заохотити їх мозок працювати» (ключ особистого розвитку, керівник організації «Лідер» ДЕЙНЕКО І.М.) та інші.

Викладачі коледжу щорічно беруть участь у міських заходах «Науковий пікнік», «Книжкова толока», де представляють творчі студентські роботи, різноманітні дизайн-проекти у вигляді макетів поліграфічної продукції.

Вперше викладачі коледжу брали участь у конкурсі «Педагогічний ОСКАР-2020» і посіли призові місця: МАЛИНОВСЬКА Н.Б. ІІ місце Використання технології веб-квесту та хмарних технологій у навчально-пізнавальній діяльності студентів на заняттях з інформатики; ТАШЕВА М.М. Інтерактивний курс лекцій з дисципліни Історія мистецтва розділу «Стародавнє мистецтво».

Під керівництвом викладачів студенти беруть участь в обласних та Всеукраїнських конкурсах та посідають призові місця.

2016 рік огляд-конкурс «Студентська весна - 2016» - І місце.

2017 рік Міжнародний мовно-літературний конкурс студентської молоді імені Т.Г. Шевченка ІІІ місце.

2017 рік Обласна олімпіада з іноземної мови - ІІІ місце.

2018 рік Міжнародний конкурс з української мови імені П.Яцика - ІІІ місце.

2018 рік Обласна олімпіада з дисципліни Електротехніка з основами електроніки - ІІІ місце.

2019 рік Міжнародний мовно-літературний конкурс студентської молоді імені Т.Г. Шевченка - І місце.

2019 рік Обласний огляд-конкурс студентської творчості «Студентська весна», в номінації «Літературна творчість» - ІІІ місце.

2020 рік Обласна олімпіада з дисципліни Комп'ютерна графіка – ІІ місце.

Студенти беруть участь у міжнародному конкурсі на тему «Еко плакат», якій відбувається в декілька етапів.

На технологічній практиці студент ПЕЧУРИЦЯ Роман розробив фірмовий стиль для Артбутіка м. Чернігова, який зараз і використовуються, а також створення логотипу для Чернігівської художньої школи (студентка ПЧУРИЦЯ Вікторія), інтер'єрний розпис в Чернігівському художньому музеї, школі № 32, дитячому садочку № 19.

Студенти брали участь у конкурсі «Квітуча Україна», де отримали подяку за участь.

Студентка ПЕКУР Інна у конкурсі «Найкращий студент 2017» посіла I місце у номінації «Найкращий дизайнер».

Під керівництвом викладачів фізичного виховання студенти коледжу беруть участь у змаганнях першості міста серед молодіжних команд з різних видів спорту та щорічно збірна команда коледжу посідає II призове місце серед команд закладів освіти Чернігівської області.

Під керівництвом викладачів РОСЛАВЕЦЬ Л.М. та ГРИЦАН Л.О. студент гр. ЕД-115 ТИМОШЕНКО Артем взяв участь в Міжрегіональній науково-практичній конференції педагогічних, науково-педагогічних працівників та студентів « Мова – основа нації, народу». Матеріали конференції на тему «Українська діаспора у світі: збереження мови, звичаїв та традицій» були опубліковані в посібнику НДУ ім. М. Гоголя.

- Під керівництвом викладача ЧУБИЧ Л.М. студент гр ЕД-115 ТИМОШЕНКО Артем брав участь в II історико – краєзнавчій конференції студентської молоді «Історія краю очима юних».

Викладачі ЦК готують студентів до участі в регіональних та всеукраїнських конференціях, конкурсах:

- 2016-2017 н.р. - міжвузівська науково-практична конференція «Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин» (керівник РЕНСЬКА І.В.);

- 2017-2018 н.р. - міжвузівська науково-практична конференція «Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин»;

- 2018-2019 н.р. - міжвузівська науково-практична конференція «Соціально-трудові відносини в Україні: особливості становлення та перспективи розвитку в Україні» (керівник РЕНСЬКА І.В.)

- 2019-2020н.р. – міжвузівська науково-практична конференція «Розвиток сучасного менеджменту в Україні: перспективи і напрями» (керівник РЕНСЬКА І. В.); міжвузівський захід - інтелектуальна гра «Найрозумніший» для студентів спеціальностей економічного напрямку (керівник РЕНСЬКА І. В.);

- 2020-2021н.р. - Всеукраїнська міжвузівська науково-практична конференція «Соціально-трудові відносини в Україні: особливості становлення та перспективи розвитку в Україні» (керівник РЕНСЬКА І. В.).

З 2017 року генеральною методичною проблемою коледжу є «Формування професійної компетентності у процесі підготовки молодшого спеціаліста та виховання соціально-мобільної особистості». Методистом коледжу БОНДАРЕНКО С.В. був розроблений перспективний план роботи педагогічного колективу над науково-методичною проблемою.

Викладачі поширюють свій педагогічний досвід у педагогічних та фахових журналах.

Журнал «Педагогічні обрії»: «Гурткова робота як засіб підвищення ефективності освітнього процесу» (РЕНСЬКА І.В.); «Створення та використання електронних посібників» (МАЛИНОВСЬКА Н.Б.);

«Формування педагогічним колективом коледжу конкурентоспроможних якостей людського капіталу для сучасного ринку праці» (МОРОЗ Л.А.); «Функції контролю і оцінки рівня сформованості професійної компетентності молодшого спеціаліста» (БИХОВЕЦЬ І.М.); Освітній дискурс: збірник наукових праць «Порівняльний аналіз педагогічних технологій професійної підготовки графічних дизайнерів в університетах провідних країн світу» (БИХОВЕЦЬ І.М.); публікація на сайті vseosvita.ua «Розв'язання задач профільного спрямування засобами Excel» (МАЛИНОВСЬКА Н.Б.); публікація авторської роботи на сторінці веб-ресурса <http://videouroki.net> «Розв'язок прикладних задач в Excel» (МАЛИНОВСЬКА Н.Б.); РОСЛАВЕЦЬ Л.М., ГАЙДЕЙ О.М. «Трансформація образу героя в сучасному суспільстві та його вплив на формування свідомості сучасної молоді»; МОРОЗ Ю.М. «Актуальні методи навчання іноземної мови за професійним спрямуванням»; МОРОЗ Л.А., ГАЙДЕЙ О.М. «Формування педагогічним колективом коледжу конкурентоспроможних якостей людського капіталу для сучасного ринку праці»; ДРОЗД О.Г. «Використання інтерактивних методів на заняттях з іноземної мови»; ЧУБИЧ Л.М. «Національно-патріотичне виховання студентів». У Віснику ЧПУ ім. Т.Шевченка були надруковані статті ГАРКУШИ В.В. «Філогенетичні передумови та онтогенетичні чинники раціоналізації рухової активності дітей і молоді» (2017 р.).

5 Практична підготовка

Основне завдання коледжу - підготовка студентів до практичної діяльності на виробництві. Підготовка до роботи включає в себе, з однієї сторони, озброєння основами знань, необхідними у роботі, з іншої - формування професійних умінь і навичок.

У коледжі створена комісія з питань сприяння працевлаштуванню випускників, яка тісно співпрацює з Чернігівським міським центром зайнятості, з керівництвом підприємств міста: ТОВ «Сівертекс», ТОВ «Слов'яни», АТ «Чернігівобленерго», ТОВ «Чернігівський ковальський завод», ТОВ «Український кардан», ВП «Атомремонтсервіс» ДПНАЕК «Енергоатом», КП «Черніківводоканал», ПАТ ЧВФ «Берегиня», ТДВ «Продовольча компанія «Ясен», КЕП «Чернігівська ТЕЦ» ТОВ фірми «ТЕХНОВА», ВАТ «Чернігівводна-плюс», ВАТ «Українська кухня реклами», ПАТ ВВК «Десна» та інші.

Промислові підприємства надають можливість проходження практик студентам з метою спеціалізації на відповідних робочих місцях з перспективою подальшого працевлаштування.

За останні п'ять років значно розширилась географія баз практики. А саме:

- КП «Управління житлово-комунального господарства» м. Славутич;

- ВАТ «Городнянський льонозавод»;
- Остерська квартирно-експлуатаційна частина;
- ДСП «Чорнобильська АЕС» та інші.

Також були укладені договори терміном на п'ять років з підприємствами м. Чернігів: ВАТ «Український кардан»; ВАТ «ГАН»; ТОВ «Ейч Ві – Електро Груп»; ТОВ «Північенерго»; ТОВ «Іланта друк», Чернігівська регіональна державна лабораторія Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів.

Періодично проводяться екскурсії на підприємства міста, наприклад:

- [Bierwelle](#) (Чернігівська пивна майстерня);
- ПрАт «Чернігівмедтехніка»;
- КЕП «Чернігівська ТЕЦ» ТОВ фірми «ТЕХНОВА»;
- ТОВ «Сівертекс» та інші.

Можемо пишатися і тим, що багато наших випускників саме за допомогою практичного навчання визначилися у своїй майбутній професії, коли місце проходження практики студентами стало місцем роботи після отримання диплома та на період практики: ВЛАСКО С.В. ТОВ «Північенерго»; МУЗИЧЕНКО Д.А. ТОВ «Північенерго»; СМОЛЯР О.І. ТОВ «Ейч Ві-Електро Груп»; БРОНЗОВ Р.В. ТОВ «Ейч Ві-Електро Груп».

Більшість студентів продовжило навчання в КНУТД.

6 Виховна робота

Виховний процес є невід'ємною складовою освітнього процесу і має ґрунтуватися на загальнолюдських цінностях, культурних цінностях українського народу, цінностях громадянського (вільного демократичного) суспільства, принципах верховенства права, дотримання прав і свобод людини і громадянина.

На засіданнях методичної ради кураторів груп розглядаються актуальні питання сьогодення «Протидія булінгу в студентському середовищі», «Профілактика правопорушень серед неповнолітніх» тощо.

Викладачі та студенти коледжу беруть участь у загальноміських заходах: «Книжкова феєрія»; наукові пікніки; літературний фестиваль «Покровська книжкова толока», Всеукраїнське літературно-мистецьке свято «Седнівська осінь».

Студенти коледжу долучились до освітньо-просвітницького заходу «Твої можливості», присвяченого Міжнародному дню волонтера (2019р.). Куратор групи ДЗД-117,218 БОРОВИК Л.Я. разом зі студентами відвідали Чернігівський центр соціально-психологічної реабілітації дітей та надали дітям посильну допомогу. Проводився благодійний ярмарок для збору коштів на лікування сестри нашого студента із залученням місцевого телебачення (2017 р.).

Студенти брали участь в акції «Майбутнє лісу в наших руках» та насаджували кущі та дерева біля березового гаю Чернігова (2019 р.),

конкурсі «Кращий студент Чернігівщини» (2017-2019 рр.). Студентки спеціальності «Дизайн» ПЕКУР Інна та ГАЄВА Лілія перемогли в конкурсі «Кращий студент Чернігівщини » в номінації «Кращий студент-дизайнер Чернігівщини -2017», «Кращий студент-дизайнер Чернігівщини -2019»

Створена студентська рада з активних студентів, на чолі з викладачами ТАШЕВОЮ М.М, МАЛИНОВСЬКОЮ Н.Б. та заступником директора ЧУБИЧ Л.М., які створили групу в інстаграм studchрес та займаються висвітленням інформації про життя коледжу.

Чернігівський промислово-економічний коледж КНУТД став переможцем X Міжнародного конкурсу молодих дизайнерів .

7 Кадрове забезпечення освітнього процесу

Найважливішими принципами, що покладено в систему кадрового забезпечення освітнього процесу коледжу є система підбору та підготовки насамперед молодих, висококваліфікованих кадрів, підвищення їх кваліфікації, відповідальності та розвитку творчої ініціативи кожного працівника.

Керівний склад коледжу укомплектований виходячи з фахової підготовки та досвіду роботи і забезпечує належну організацію освітнього процесу. Керівні кадри формуються із числа працівників коледжу. Щорічно складаються та затверджуються директором коледжу за погодженням з профспілковим комітетом списки осіб, зарахованих до кадрового резерву керівного складу коледжу.

Підбір та розстановка викладацького складу коледжу здійснюється систематично. Формування педагогічних працівників відбувається відповідно до фахової освіти та досвіду роботи. Сьогодні кадровий склад педагогічного колективу вирізняється високою професійною і методичною майстерністю, педагогічною творчістю, гідними моральними якостями. Про це свідчать наступні дані про особовий склад викладачів.

Таблиця 7.1 – Дані про особовий склад викладачів по категоріях

Навчальний рік	КАТЕГОРІЯ						Всього
	Спеціаліст	II	I	Вища	Викладач - методист	Старший викладач	
2016/2017	6	5	7	29	3	5	47
2017/2018	4	3	7	29	5	2	43
2018/2019	2	2	10	26	6	1	40
2019/2020	1	2	9	28	7	1	40
2020/2021	4	2	8	27	7	1	41

Таблиця 7.2 – Дані про особовий склад викладачів по педагогічному стажу.

Навчальний рік	Всього осіб	Педагогічний стаж			
		до 3 років	від 3 до 10 років	від 10 до 20 років	від 20 років і більше
2016/2017	47	3 особи (6 %)	14 осіб (30 %)	10 осіб (21 %)	20 осіб (43 %)
2017/2018	43	0 осіб (0 %)	10 осіб (23 %)	15 осіб (35 %)	18 осіб (42 %)
2018/2019	40	1 особа (2 %)	8 осіб (20 %)	13 осіб (33%)	18 осіб (45 %)
2019/2020	40	1 особа (2 %)	9 осіб (23 %)	12 осіб (30%)	18 осіб (45 %)
2020/2021	41	5 осіб (12 %)	8 осіб (20 %)	11 осіб (27 %)	17 осіб (41 %)

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників здійснюється відповідно до Положення про підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу, а також щороку складається річний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників, який затверджується рішенням педагогічної ради та оприлюднюється на офіційному сайті коледжу.

Таблиця 7.3 – Кількість педагогічних працівників, які атестувались

Рік	Кількість
2016	09
2017	12
2018	13
2019	15
2020	07

Усі рішення атестаційної комісії коледжу щодо присвоєння або підтвердження кваліфікаційних категорій та педагогічних звань викладачам були підтверджені атестаційною комісією управління освіти і науки Чернігівської облдержадміністрації.

Стан кадрової роботи свідчить про те, що за рівнем кваліфікації, досвідом колектив коледжу відповідає державним вимогам.

8 Охорона праці та пожежна безпека

Робота служби охорони праці направлена для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно - гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності працівників у процесі трудової діяльності та контроль за дотриманням працівниками вимог законодавчих та нормативно правових актів з охорони праці, положень, розділу Охорона праці колективного договору, інструкцій з охорони праці та пожежної безпеки, що діють в межах коледжу.

Були розроблені та затверджені Положення про систему управління охороною праці; Положення про службу охорони праці; Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці працівників; програма проведення вступного інструктажу з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності; плани роботи служби охорони праці.

Щороку проводились перевірки журналів реєстрації інструктажів з безпеки життєдіяльності у кураторів навчальних груп; проведення інструктажів з охорони праці, безпеки життєдіяльності зі студентами під час проведення занять в кабінетах, лабораторіях та під час проходження практики в майстернях; інструктажів з охорони праці, пожежної безпеки з працівниками господарської частини; перевірки технічного та санітарного стану кабінетів, лабораторій, майстерень; проходження медичних оглядів та флюорографічного обстеження співробітників коледжу.

Проводилась перевірка технічного стану пожежного водогону (пожежних кранів та рукавів); технічного стану вогнегасників; технічного стану електричних мереж, електрообладнання в приміщеннях коледжу; стан евакуаційних виходів з приміщень та будівель коледжу.

9 Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу

Навчально-матеріальна база відповідає профілю підготовки фахівців, забезпечує набуття практичних умінь і навичок відповідно до обраної спеціальності.

ВСП «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну має три навчальних корпуси загальною площею 6927,60 м².

У першому навчальному корпусі розміщені адміністративні приміщення, бібліотека з читальною залюю на 36 місць, актова зала на 200 місць, 3 комп'ютерні класи, навчальні кабінети та лабораторії, буфет на 36 місць.

У другому навчальному корпусі розташовані навчальні кабінети і лабораторії для спеціальностей «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», «Хімічні технології та інженерія» та «Дизайн», спортивна зала, актова зала, їдальня.

Навчальний корпус № 3 має кабінети та лабораторії, навчально-допоміжні приміщення, майстерні для проходження навчальної практики. Корпус має автономну газову систему опалення.

Всі навчальні приміщення забезпечені у повному обсязі навчальними меблями.

Матеріально-технічна база достатня для підготовки спеціалістів.

Навчальні кабінети та лабораторії паспортизовані, забезпечені необхідними технічними засобами навчання (мультимедійними проекторами, обладнанням для виконання лабораторних робіт, комп'ютерами тощо), наочними посібниками, роздатковим матеріалом. Оснащеність матеріально-технічної бази спеціальності відповідає типовому переліку обладнання кабінетів і лабораторій, навчальним програмам. Навчальні кабінети та лабораторії поповнюються стендами, плакатами, макетами, роздатковим матеріалом, рефератами, довідниковою літературою. Приділяється значна увага естетичному оформленню кабінетів.

Для кожної лабораторії складені плани роботи лабораторії та гуртків науково-технічної творчості студентів, а також інструкції з охорони праці.

Для забезпечення освітнього процесу у коледжі діє три комп'ютерні класи загальною площею 168,1 кв.м., навчальна площа яких – 132,6 кв.м. Приміщення комп'ютерних класів мають задовільний естетичний стан і відповідають санітарно-гігієнічним нормам.

Кабінети мають комп'ютерне та програмне забезпечення. Комп'ютерні класи оснащені персональними комп'ютерами для проведення навчальних занять дисциплін «Основи інформатики», «Комп'ютерної техніки», «Інженерної і комп'ютерної графіки», а також захисту студентами лабораторних, практичних робіт, виконання комплексних контрольних робіт, розрахунків курсових та дипломних проектів.

Приміщення бібліотеки складається з абонентної та читальної зали.

Навчально-матеріальна база коледжу дозволяє організовано проводити освітній процес, а також позаурочну роботу зі студентами.

Основними базами для організації фізкультурно-масової роботи та дозвілля студентів є фізкультурно-спортивний комплекс підприємства ПрАТ «КСК»Чексіл», спортивна зала та актовна зала коледжу, кімнати відпочинку в гуртожитку.

Гуртожиток, що орендується у ПрАТ «КСК»Чексіл» студентами забезпечений меблями та м'яким інвентарем, у гуртожитку є кімнати самопідготовки студентів.

10 Адміністративно-господарська робота

За 5 років було виконано комплекс ремонтно-господарських робіт по ремонту будівель навчальних корпусів. У всіх приміщеннях коледжу були виконані поточні роботи силами обслуговуючого персоналу, а саме: заміна

віконних блоків; ремонт пошкоджених ділянок підлоги; ремонтні та оздоблювальні роботи у навчальних приміщеннях..

Також постійно ведуться роботи з ремонту меблів, дверей та підлоги.

Для здійснення ремонтно-господарських робіт був створений графік ремонтних робіт.

Кожного тижня проводиться обхід навчальних корпусів для підтримання санітарно-гігієнічного стану та здійснюється технічний огляд за станом будівель та споруд коледжу. Своєчасно були заключні договори на підключення опалення та газопостачання, водопостачання та водовідведення, електрозабезпечення.

Протягом року здійснювався контроль за проходженням опалювального сезону. Виконана заявка на опресування і промивання всієї опалювальної системи, ревізія зовнішніх мереж водовідведення. Виконано перевірку та опломбування водяних, теплових та газових лічильників. Кожного року здійснюється технічний огляд двох газових котлів і всієї опалювальної системи 3-го корпусу.

Протягом цих років була здійснена закупка нових лічильників: газового, теплового та водяного. Проведена ревізія системи освітлення і заміни ламп у навчальних кабінетах і коридорних приміщеннях коледжу.

Згідно графіку здійснювалися заходи щодо прибирання, озеленення та благоустрою територій навчальних корпусів: скошування трави та приведення до естетичного вигляду клумб.

Протягом року виконувались роботи по заміні електропроводки в приміщеннях навчальних корпусів 1 та 2.

Проведено оздоблювально-малярні роботи в аудиторіях 101, 212, 215, 204, 208, 209, 211 та в коридорних приміщеннях корпусу 1. Корпус 3 ауд. 1,24,23, механічній та слюсарній майстернях, коридор та спортзал корпусу 2.

Також були виконані малярні роботи в вестибюлі корпусу 1. Встановлені мультимедійні системи в аудиторії 209 корпус 1 та аудиторії 305 корпус 2.

Виконаний поточний ремонт фасадів, штукатурні та малярні роботи цокольних частин 1 та 2 корпусів.

Проведено капітальний ремонт ганку корпусу 3, утеплення зовнішніх дверних виходів у навчальних корпусах.

Перевірені засоби протипожежної безпеки, зроблено настилення бетонного покриття на фасаді корпусу 1 та виготовлення і встановлення металевих решіток на першому поверсі корпусу 2. Також було виконано рубероїдна покрівля на гаражі корпусу 1.

Для зручності обслуговування висотних робіт було виготовлено металеві висотні конструкції. Протягом року проводились заходи по усуненню недоліків виявлених під час перевірок інспектора протипожежної безпеки та охорони праці.

Виконані роботи з виготовлення та установки паркану у внутрішньому подвір'ї 1 корпусу (вул. Івана Мазепи, 64). Також були виконані роботи з

монтажу покрівлі з профнастілу площею 1000м² та встановлення системи ливневодівведення корпусу 3 (вул. Івана Мазепи, 78-Б).

Здійснювались роботи по зміні розташування майстерень та доведення їх до робочого стану. Були розташовані навчальні станки у приміщенні нових майстерень на 3 корпусі та підключення їх до електричних мереж.

Щороку проводяться заходи по усуненню недоліків виявлених під час перевірок інспектора з охорони праці та пожежної безпеки.

Проводиться перевірка чергових та позачергових інструктажів працівників господарської служби з охорони праці та пожежної безпеки.

11 Фінансово-господарська діяльність

В 2016 році коледжу було виділено асигнувань з державного бюджету в сумі 7 566 386,00 грн., що на 0,4% менше ніж в 2015 році.

Кошти використані згідно з планом використання бюджетних коштів та планом асигнувань. Перевищення кошторисних призначень не має. Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 88 715,00 грн. та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 97 430,00 гривень.

По спец коштах (навчання за контрактом, орендна плата) за 2016 рік отримано доходу в сумі 458 159,72 грн. що на 36% більш ніж в 2015 році.

Поточні видатки за відповідний період склали 447 416,00 грн.

Кошти використані згідно з кошторисом та відповідно до Бюджетного Кодексу України. Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 10 113,00 грн. та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 8 496,00 гривень. В 2016 році за рахунок власних надходжень проведено поточний ремонт приміщень на суму 84 955,07 гривень.

В 2017 році коледжу було виділено асигнувань з державного бюджету в сумі 8 531 795,00 грн. що на 13 % більше ніж в 2016 році.

Кошти використані згідно з планом використання бюджетних коштів та планом асигнувань. Перевищення кошторисних призначень не має. Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 113 297,00 грн. та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 144 000,24 гривень.

По спецкоштах (навчання за контрактом, орендна плата) за 2017 рік отримано доходу в сумі 500418,33 грн. що на 9 % більш ніж в 2016 році.

Поточні видатки за відповідний період склали 553352,08 грн.

Кошти використані згідно з кошторисом та відповідно до Бюджетного Кодексу України. Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 12 080,00 грн. та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 1 351,76 гривень.

В 2018 році коледжу було виділено асигнувань з державного бюджету в сумі 9 092 710 грн. що на 6,5 % більше ніж в 2017 році.

Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 146 211 грн. та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 99 862 гривень

По спец коштах (навчання за контрактом, орендна плата) за 2018 рік отримано доходу в сумі 698 319,27 грн. що на 33 % більш ніж в 2017 році.

Поточні видатки за відповідний період склали 638 720,37 грн.

Кошти використані згідно з кошторисом та відповідно до Бюджетного Кодексу України. Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 15 712 грн. та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 5286 гривень.

В 2019 році коледжу було виділено асигнувань з державного бюджету в сумі 10 519 714 грн. що на 16 % більше ніж в 2018 році.

Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 157 132 грн. та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 142 211 гривень.

По спец коштах (навчання за контрактом, орендна плата) за 2019 рік отримано доходу в сумі 1 015 944,61 грн. що на 45 % більш ніж в 2018 році.

Поточні видатки за відповідний період склали 994 724,00 грн.

Кошти використані згідно з кошторисом та відповідно до Бюджетного Кодексу України. Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 15 623 грн. та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 17 185 гривень.

В 2020 році коледжу було виділено асигнувань з державного бюджету в сумі 12 096 037 грн. що на 15 % більше ніж в 2019 році.

Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 178 604 грн. та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 186 625 гривень.

Внаслідок економії коштів по комунальним послугам коледжем в грудні 2020 року було придбано матеріальних цінностей на загальну суму 448 697 грн., а саме: будівельних матеріалів на суму 248 311 грн, меблів на суму 49 597 грн, комп'ютерної техніки на суму 19 789 грн, спортивного інвентарю на суму 14 519 грн, графічних планшетів на суму 40 458 грн, вивісок на суму 33 400 грн та інших матеріальних цінностей для навчальних цілей на суму 42 623 грн.

По спец коштах (навчання за контрактом, орендна плата) за 2020 рік отримано доходу в сумі 1 167 739 грн. що на 15 % більш ніж в 2019 році.

Поточні видатки за відповідний період склали 1 156 911,00 грн.

Кошти використані згідно з кошторисом та відповідно до Бюджетного Кодексу України. Педагогічним працівникам закладу виплачено матеріальну допомогу на оздоровлення в загальній сумі 30 372 грн. та грошової винагороди за сумлінну працю в сумі 38 302 гривень.

Порівняльна таблиця фінансово-господарської діяльності грн.

Видатки	2016 рік	2017 рік	2018 рік	2019 рік	2020 рік
Загальний фонд					
Всього:	7 566 386,00	8 531 795	9 092 710	10 519 714	12 096 037
з них по статтях:					
2111 зарплата	3 640 200,00	4912900,00	5 334 030	6 212 439	7 529 500
2120 нарахування на з-ту	775 400,00	1065000,00	1 136 676	1 320 530	1 588 300
2230 харчування сиріт	242 003,00	271444,00	460 085	636 821	507 602
2210 обмундирування	2 321,00	145 749,00	6 486	46 520	453 304
2271 теплопостачання	562 181,00	548790,00	469 584	662 700	499 200
2272 водопостачання	10 996,00	14610,00	19 577	18 000	13 620
2273 електроенергія	75 102,00	80854,00	111 164	91 140	81 691
2274 газопостачання	49 107,00	27000,00	25 901	29 214	10 698
2720 стипендія	2 209 076,00	1465448,00	1 441 255	1 421 886	1 347 000
2730 інші виплати населенню					65 122
Спеціальний фонд					
Всього:	447 416,00	553352,08	638 720,37	994 724,00	1 156 911
з них по статтях:					
2111 заробітна плата	240 000,00	325987,36	423 752,88	612 000,00	875 769
2120 нарахування на з-ту	45 411,03	56763,48	67 966,86	102 000,00	144 764
2240 оплата послуг	113 206,12	55219,40	41 961,25	114 154,87	52 959
2210 придбання матеріалів	13 551,60	9513,87	59 053,15	37 129,01	65 582
2250 видатки на відрядження	11 135,50	16491,21	13 581,95	12 692,00	7 862
2270 оплата комунальних послуг	23 160,84	89376,76	31 863,80	104 696,12	23 680

12 Розвиток соціальної сфери

У коледжі створені необхідні умови для ефективної і творчої роботи співробітників, навчання і виховання студентів та проведення позакласної роботи.

У розпорядженні колективу співробітників та студентів актові зала, бібліотека з читальною залом, яка має комп'ютерне забезпечення, пункт харчування (буфет) та їдальні промислових підприємств, які знаходяться поряд з навчальними корпусами коледжу.

Студенти проживають у гуртожитку, який орендують у ПрАТ «КСК» Чексіл». Гуртожиток забезпечений меблями та м'яким інвентарем, є кімнати відпочинку та самопідготовки, проведений ремонт приміщення. На даний час гуртожитком забезпечені усі бажаючі студенти.

Викладачі, співробітники та студенти мають змогу відвідувати спортивні секції, які працюють під керівництвом викладачів фізичного виховання.

Співробітники коледжу здійснювали санаторне лікування тільки за власні кошти, так як за рахунок Фонду соціального страхування путівки починаючи з 2015 року не надавались.

Надається матеріальна допомога працівникам за рахунок коштів профспілкового бюджету на ювілейні дати, при виході на пенсію, одруженні, народженні дитини, смерті близьких родичів, на лікування, в разі важкого матеріального становища сім'ї.

Забезпечується виділення коштів із профспілкового бюджету для придбання новорічних подарунків для дітей працівників дошкільного та шкільного віку, відвідування заходів до Дня захисту дітей, проведення культурно-масових заходів та ін.